

L'Ovile Cooperativa Sociale intende porsi ed essere riconosciuta come impresa sociale affidabile, reputata e partecipata, capace di incidere - nella prospettiva dell'istituzione di comunità - sullo sviluppo culturale, sociale, economico del territorio in cui opera e di valorizzare e promuovere il dovere della legalità e della partecipazione civica.

L'Ovile, consapevole del proprio ruolo e del proprio impegno nel territorio, vuole operare costanti investimenti volti a raggiungere gli obiettivi e le aspettative che il territorio stesso esprime, attraverso il miglioramento continuo dei processi e dell'erogazione dei propri servizi.

L'organizzazione si ispira ai principi su cui si fonda il Movimento Cooperativo e in rapporto ad essi agisce: la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo fra cooperative, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna. Si richiama inoltre ai principi del "Codice dei comportamenti imprenditoriali, della qualità cooperativa e della vita associativa" (codice etico di FederSolidarietà): gestione democratica e partecipata, parità di condizione fra i soci, trasparenza gestionale; e attua gli indirizzi di strategia imprenditoriale nell'ottica della collaborazione e integrazione fra cooperative, richiamandosi ai principi della territorialità, della specializzazione, della porta aperta, dell'integrazione societaria e della valorizzazione delle diverse risorse umane. La Cooperativa si ispira, nel suo operare, ai principi fondamentali della "Carta della Terra": il rispetto della Terra e della vita in tutta la sua diversità; la cura della comunità della vita; la costruzione di società democratiche che siano giuste, partecipative, sostenibili e pacifiche; la tutela dell'abbondanza e la bellezza della Terra per le generazioni presenti e future.

L'Ovile, operando in modo proporzionato alle risorse ed in funzione della significatività degli aspetti ambientali correlati alle attività e servizi svolti intende intraprendere azioni, prassi e procedure che si ispirino ai seguenti principi di politica ambientale:

- o operare in modo conforme a tutte le leggi, regolamenti ambientali ed uniformarsi nelle sue pratiche operative a standard ambientali appropriati;
- o individuare ed aggiornare gli aspetti ed impatti ambientali derivanti dalle proprie attività, prodotti e servizi, identificando a priori gli impatti derivanti da tutte le nuove attività o modifiche di quelle esistenti, sulle quali la Cooperativa ha potere di controllo e/o influenza;
- o proteggere l'ambiente in ogni sua forma nella consapevolezza del forte intreccio tra l'ambiente e l'uomo;
- o perseguire il miglioramento continuo delle proprie performance ambientali attraverso la definizione di programmi ambientali e prevenire eventuali forme di

inquinamento, anche attraverso la responsabilizzazione e sensibilizzazione di soci, dipendenti, clienti, fornitori.

A partire dai principi sopra riportati, L'Ovile, durante lo svolgimento delle sue attività e nell'ambito delle proprie funzioni, si impegna a:

- o Effettuare opera di sensibilizzazione e diffusione di buone pratiche presso i propri dipendenti ed associati.
- o Collaborare attivamente con i soci al fine di migliorare i servizi dal punto di vista qualitativo e di protezione dell'ambiente.
- o Promuovere un piano di miglioramento aziendale continuo, con obiettivi condivisi e orientati, per quanto riguarda l'ambiente, all'adattamento al cambiamento climatico e alla protezione di tutte le matrici ambientali.
- o Mantenere rapporti con fornitori qualificati per assicurare il raggiungimento delle proprie necessità ed una particolare attenzione all'intero ciclo di vita dei servizi erogati.
- o Investire in mezzi e risorse che consentano il raggiungimento dei livelli qualitativi richiesti.
- o Minimizzare i consumi di risorse idriche ed energetiche e favorire l'impiego di fonti energetiche rinnovabili, riducendo, di conseguenza, il proprio impatto sulla emissione di gas climalteranti.
- o Ridurre e minimizzare la produzione di rifiuti derivanti dalla propria attività, agendo, dove possibile, anche sull'approvvigionamento di materie prime.
- o Garantire, ove fosse necessario, la massima collaborazione con le autorità preposte al controllo.

L'Ovile si impegna anche per l'introduzione di azioni e misure che incidano positivamente sulle possibilità di conciliazione tra vita lavorativa e vita privata dei dipendenti, sostenendoli sia attraverso il miglioramento dell'organizzazione del lavoro (tempi e modalità) sia favorendo le opportunità di accedere a servizi presenti sul territorio che facilitino l'organizzazione familiare. L'attenzione alla conciliazione si sposa con un'idea di welfare aziendale che coglie la complessità e la difficoltà generale delle famiglie di lavoratori a gestire il quotidiano. Per L'Ovile gli obiettivi e gli ambiti su cui investire sono:

- o l'organizzazione del lavoro
- o cultura aziendale, competenza del management e sviluppo del personale;
- o strumenti per informazione e comunicazione interna;
- o welfare aziendale (contributi finanziari e benefit, servizi al lavoratore e familiari);
- o promozione della cultura della conciliazione e della responsabilità sociale di impresa sul territorio;
- o introduzione di nuove tecnologie a supporto dei cambiamenti di carattere organizzativo.

Il presente documento sarà diffuso a tutto il personale, verrà affisso nelle bacheche della Cooperativa, sul sito internet e sarà disponibile a tutte le parti interessate.

Reggio Emilia, 28/01/2018

Il Presidente

