

BILANCIO SOCIALE

2018



PER INFORMAZIONI:

Tel. 0522/271736
Fax 0522/516797

info@ovile.coop
www.ovile.coop

Progettazione e Redazione:
Uff. Progettazione e Comunicazione L'Ovile

Progettazione grafica:
Alessandro Mafrica



Modello ex D-Lgs. 231/2001



Carta dei Principi di Responsabilità
Sociale d'Impresa Regione Emilia Romagna

Carissimi tutti,

sono ormai otto anni che L'Ovile ha intrapreso un percorso di rendicontazione sociale e da allora questo appuntamento annuale è un'occasione, per la cooperativa, per rileggere i risultati raggiunti e condividerli con la comunità locale.

Il Bilancio Sociale non è solamente un documento che L'Ovile mette a disposizione dei suoi interlocutori, ma è uno stimolo al dialogo, ad un confronto costante sul modo con cui la cooperativa dà corpo ai valori con cui si identifica e realizza la mission per cui esiste.

Il Bilancio Sociale 2018 aggiunge un nuovo tassello al racconto di quanto L'Ovile ha realizzato nel corso di oltre 25 anni di attività. Un racconto fatto di dati, che individuano il numero di persone coinvolte sul territorio, e fatto di parole, che descrivono un modo di fare impresa messo in pratica ogni giorno. Perché dietro ad ogni persona fragile accolta o inserita al lavoro e dietro ad ogni attività di sensibilizzazione non ci sono solo buone intenzioni, ma le competenze di operatori che hanno scelto di lavorare nel sociale, che si sono formati per farlo in modo efficace e che costantemente si aggiornano per sviluppare il proprio lavoro. Una professionalità che oggi più che mai è importante ribadire e riconoscere.

Il Presidente

Valerio Maramotti

Nota metodologica

Dal punto di vista metodologico L'Ovile conferma l'impostazione adottata nelle edizioni precedenti del Bilancio Sociale, nell'ottica di seguire i principali standard e riferimenti in materia di rendicontazione sociale e, al tempo stesso, di far emergere le caratteristiche specifiche della cooperativa:

- principi del **Gruppo Bilancio Sociale** (GBS), per la redazione del bilancio sociale;
- **Linee Guida GRI** (Global Reporting Initiative), per la struttura del documento e gli indicatori da rendicontare;
- **Teoria del Cambiamento**, per l'analisi degli impatti sociali;
- metodo **Valoris** (Dott.ssa Elisa Chiaf - Centro Studi Socialis), per una stima del risparmio economico per la Pubblica Amministrazione generato dall'inserimento lavorativo;
- strumento **Diversity Rating 2.0** (Fondazione MondoInsieme), per il monitoraggio di dati utili alla definizione delle politiche di Diversity Management della cooperativa.

LA COOPERATIVA

La nostra mission

L'Ovile è una cooperativa sociale di tipo misto A e B, fondata nel 1993 con l'obiettivo di offrire, attraverso l'accoglienza e l'inserimento lavorativo, percorsi riabilitativi a persone in stato di bisogno o disagio e di creare, attraverso l'educazione, un contesto favorevole all'inclusione sociale e alla sostenibilità.

Gli obiettivi della nostra attività

- Promuovere le capacità individuali e l'integrazione sociale attraverso l'erogazione di servizi, la cura delle persone, la realizzazione di attività imprenditoriali e lo sviluppo di politiche attive del lavoro.
- Sensibilizzare la comunità e contrastare l'emarginazione sociale.



L'Ovile offre opportunità di lavoro e inclusione a:

- **svantaggiati certificati** - invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione
- **persone in situazione di svantaggio** - adulti a rischio di emarginazione, vittime dello sfruttamento della tratta, persone con disagio sociale, ex disoccupati di lunga durata, extracomunitari, invalidi civili, sinti/rom, richiedenti asilo, senza dimora.

La Cooperativa è fortemente radicata nella provincia di Reggio Emilia, ma realizza alcuni dei propri Servizi anche in altri territori dell'Emilia Romagna e in altre regioni.

LA NOSTRA STORIA

2018

L'Ovile apre il nuovo **servizio di media protezione femminile "Rosa Louise Parks"** e si aggiudica la gestione della struttura **Training** per la sperimentazione dell'abitare in autonomia per persone con disabilità. La cooperativa entra a far parte del **Consiglio Regionale e Consiglio Nazionale di Federsolidarietà**. L'Ovile aggiorna la sua politica ambientale integrandola con i principi fondamentali della Carta della Terra (UNESCO)

2016

L'Ovile assume la Presidenza del Consorzio Oscar Romero. La **fusione con la cooperativa Sociale Il Villaggio** genera un **ampliamento del Servizio Ambientale**. L'Ovile prende in gestione **l'Edicola dell'Arcispedale Santa Maria Nuova**. Viene chiusa l'attività di ristorazione

2014

La **fusione con le cooperative L'Eco e Mediare** amplia i Settori Ambientale e di Assemblaggio, consente di acquisire il Centro Socio-occupazionale Ecocreativo e di **avviare il Servizio di Mediazione Sociale dei Conflitti**. La cooperativa **acquisisce Graphic Studio ed amplia l'attività di ristorazione** prendendo in gestione l'Albergo Ristorante Carpe Diem. Viene chiuso il ramo d'azienda Catrin. All'attività agricola tradizionale si aggiunge la **promozione dei prodotti agricoli del territorio e dell'economia solidale**

2011

Inizia l'attività di **accoglienza di Richiedenti asilo**. La cooperativa si stabilisce in Via De Pisis, zona Mancasale (RE)

2001

Nascono gli **Sportelli per cittadini stranieri** nel Distretto di Castelnovo ne' Monti, primo di diversi progetti sull'interculturalità. Inizia l'attività agricola conto terzi

1994

La ex municipalizzata affida a L'Ovile i **servizi di spazzamento e raccolta differenziata**. È la prima vera svolta per la cooperativa

2017

L'Ovile partecipa al **progetto di riqualificazione de La Polveriera**. Viene costituito Art.4, Gruppo Cooperativo Paritetico per lo sviluppo dei servizi per la disabilità. Viene avviato il **Centro Socio-occupazionale I-Lab**. Apre il laboratorio di cucito **Cucire per Ricucire** e viene sviluppata l'attività di commercio al dettaglio con l'apertura di nuovi punti vendita

2015

Apre il **Centro di Giustizia Riparativa "Anfora"**

2013

La fusione con la cooperativa Maia introduce in Ovile un Servizio Educativo: nasce **Ecosapiens**. L'Ovile avvia il **Servizio Pulizie**, apre il **Centro socio-occupazionale Nessuno Escluso**, prende in gestione l'attività di ristorazione presso il **Rifugio della Pietra di Bismantova** e apre il ramo d'azienda **Catrin** dedicato alla produzione di cosmetici

2006

Con l'attivazione dell' **attività di accoglienza dei detenuti** in misura alternativa al carcere nasce l'Area Giustizia

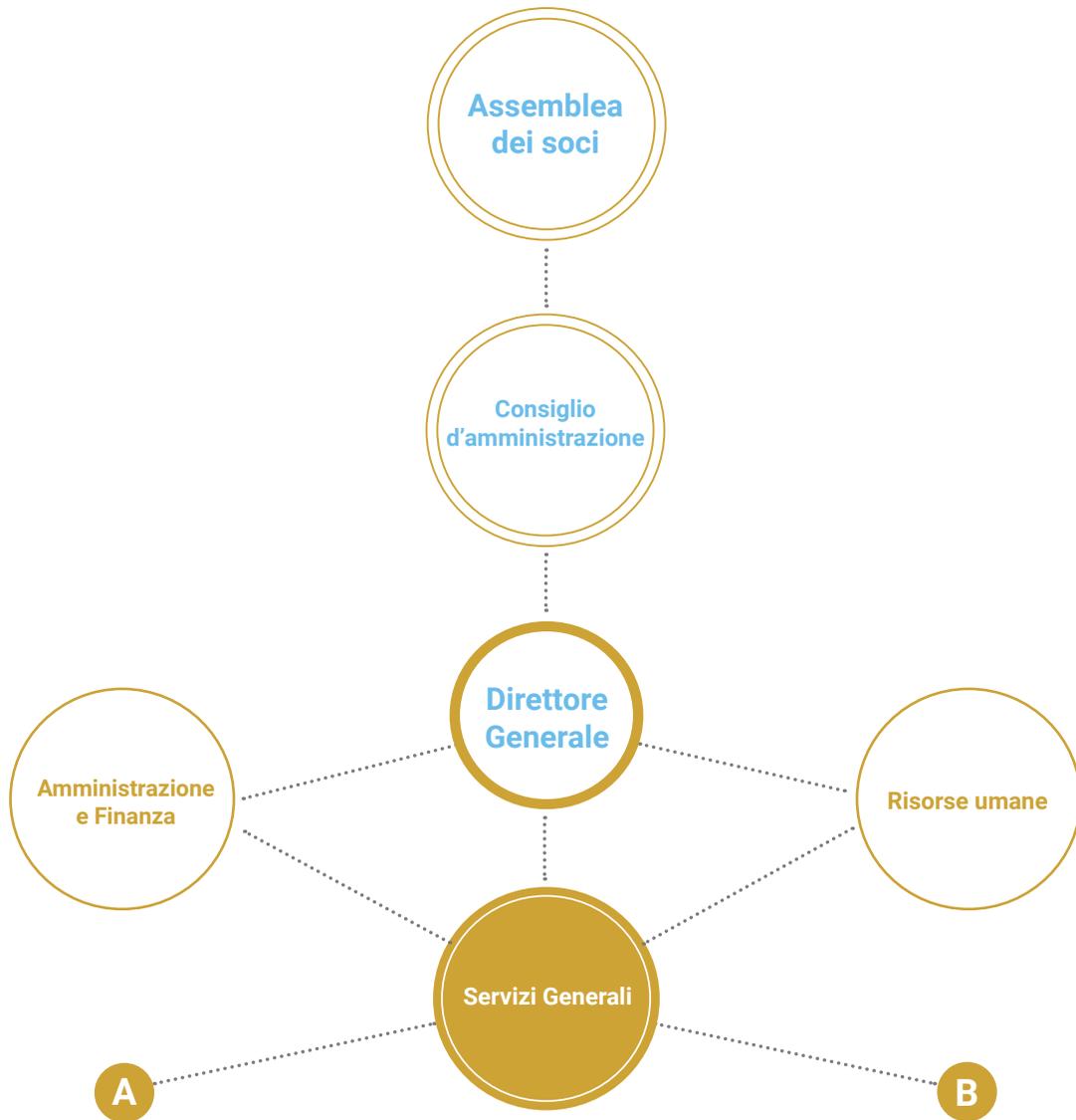
1995

Con la nascita del **Servizio di Accoglienza Salute Mentale** viene attivato il settore A della cooperativa

1993

Viene **fondata la cooperativa sociale L'Ovile**, impegnata nelle attività Ambientale e Assemblaggio

L'ORGANIGRAMMA



Settore socio-assistenziale

- Salute Mentale
- Carcere e Accoglienza femminile
- Mediazione e Giustizia riparativa
- Educazione alla sostenibilità e montagna
- Accoglienza richiedenti asilo e Senza Dimora
- Socio-occupazionale

Settore inserimento lavorativo

- Ambientale
- Lavorazioni Industriali
- Pulizie
- Agricolo
- Commercio al Dettaglio (Edicola, Polveriera, K-Lab, SemiLiberi)
- Manutenzione del verde
- Distributori carburanti

LE PARTECIPAZIONI DE L'OVILE

Partecipazione alla rete consortile per la riqualificazione dell'area dell'ex-Polveriera di Reggio Emilia

La società La Polveriera, di cui L'Ovile fa parte insieme a Consorzio Oscar Romero, Coress-Il Piccolo Principe, Dimora d'Abramo, Elfo, Anemos e Nuovo Raccolto, nasce con l'obiettivo di gestire la riqualificazione di due fabbricati storici di Reggio Emilia. Oggi La Polveriera rappresenta un **luogo di relazione e di inclusione**, un punto di riferimento per il quartiere Mirabello e la comunità reggiana. Il complesso ospita la sede del Consorzio Oscar Romero; servizi diurni e residenziali per persone con disabilità; uno spazio dedicato all'orientamento al lavoro; un centro socio-occupazionale per disabili adulti; spazi di coworking per la progettazione di servizi di mediazione sociale e dei conflitti, di mediazione culturale e interculturale e di servizi di accoglienza per cittadini stranieri richiedenti asilo; un laboratorio socio-occupazionale di cucito per ragazze straniere vittime di tratta; un ristorante; un punto vendita di prodotti a contenuto sociale e improntati al riuso di materiali e prodotti; sale per esposizioni e produzioni culturali ed educative.

Partecipazione come socio fondatore all'avvio del poliambulatorio privato 3C Salute

Il poliambulatorio privato 3C Salute nasce sul territorio di Reggio Emilia con l'obiettivo di **rispondere alle domande di assistenza** a cui il settore pubblico non riesce a dare un'adeguata risposta e rendersi un'alternativa non lucrativa nel sistema del privato. 3C Salute è un progetto di comunità e si fonda sul dialogo fra attori sociali, specialisti medici e cittadini.

Gli enti soci di 3C Salute sono: CNA, Confcooperative, Consorzio Oscar Romero, Banco Emiliano e le cooperative sociali L'Ovile, Coress-Il Piccolo Principe, Dimora d'Abramo, Creativ, Progetto Crescere, Madre Teresa, Elfo e Winner.

3C Salute aderisce a Welfare Italia Servizi, progetto promosso dal Consorzio nazionale CGM con l'obiettivo di realizzare in tutta Italia un network di poliambulatori, chiamati Luoghi di Cura, pensati per essere accanto alle famiglie in tutte le fasi della vita.

14.000 (+27%)

Visite effettuate

+33%

Ricavi

+28%

Pazienti unici per area

Partecipazione Cooperativa sociale Anemos

Nel 2018 L'Ovile è socia della cooperativa sociale Anemos, che progetta e gestisce **servizi rivolti a persone con disabilità**, con svantaggio sociale e disagio mentale (inserimento lavorativo, centro socio-occupazionale, centri diurni). Nel corso dell'anno si conclude la presidenza de L'Ovile.

Partecipazione come socio a CGM Finance

CGM Finance, sistema finanziario consortile del gruppo CGM, sostiene lo sviluppo della cooperazione sociale e svolge da anni un ruolo centrale nei percorsi di accesso alla finanza di sistema sostenendo i consorzi nella gestione delle relazioni con gli istituti di credito e finanziari del territorio. Più di 400 soci in tutta Italia tra cooperative sociali A e B, consorzi e cooperative non sociali, fondazioni, associazioni e altre imprese sociali.

Il cambiamento che vogliamo generare

Inclusione Sociale

L'Ovile vuole aiutare le persone in stato di disagio a sviluppare le proprie capacità individuali al fine di una migliore integrazione sociale, attraverso l'erogazione di servizi di cura delle persone e lo sviluppo di politiche attive del lavoro

L'impatto generato nel 2018

Risorse investite

- **12.257.682 €** spesi per funzionamento annuale dei Servizi
- **320** lavoratori
- **407.787,65** ore lavoro
- **114.753** finanziamenti raccolti da donatori privati ed istituzionali
- **73** sedi
- Sviluppo procedure qualità **ISO 9001**

Esiti

- **161** persone svantaggiate inserite al lavoro
- **30** persone formate in percorsi di inserimento lavorativo
- **5** tecnici dell'inserimento lavorativo
- **505** persone accolte in servizi residenziali
- **1.133** persone coinvolte in progetti di inclusione e mediazione
- **15.539.410 €** fatturato generato
- **3** servizi certificati ISO 9001

Comunità aperta

L'Ovile vuole prendere parte alla crescita di una comunità aperta e sostenibile, creando spazi di incontro con l'altro

Risorse investite

- **23.482 €** spesi nel progetto di rigenerazione de La Polveriera
- **3** punti vendita di beni a valore sociale
- **3** aree naturali gestite
- **35.567 €** erogazioni liberali
- Sviluppo sistema di gestione ambientale **ISO 14001**
- **Rinnovo attrezzature, macchinari, impianti**
- **Impianto di cogenerazione**

Esiti

- Offerta servizi alla persona presso lo spazio rigenerato de **La Polveriera**
- **888** giorni apertura al pubblico punti vendita K-Lab
- **68** ettari terreno aree naturali gestiti e **6,4** ettari coltivati
- **15.300** accessi aree naturali
- **1.100** incontri di educazione a stili di vita sostenibili, accoglienza e legalità
- **Rating di legalità** 3 stelle
- Iscrizione **White List**
- **9** volontari in Servizio Civile
- **7** servizi certificati ISO 14001
- Piena **autonomia energetica** della sede principale
- **986** ton CO₂ generate

Risultati

- **Aumento 1,50% di persone fragili** accolte e inserite al lavoro
- **Aumento autonomia e competenze** sociali e relazionali in persone fragili inserite
- Copertura del **24% di fabbisogno di accoglienza** di richiedenti asilo in provincia di Reggio Emilia
- Creazione **5** nuovi posti di accoglienza per donne con patologie psichiatriche
- **81%** dei rispondenti all'indagine di customer satisfaction sui diversi servizi valuta buono il raggiungimento degli obiettivi

Impatti

- Consolidamento e ampliamento offerta **opportunità di lavoro** sul territorio per persone fragili
- **596.644,99 €** risparmio economico Pubblica Amministrazione con inserimenti lavorativi
- **Ampliamento risposte** a bisogni popolazione femminile con patologie psichiatriche
- **Consolidamento risposta competente** a bisogno di accoglienza dei richiedenti asilo in provincia di Reggio Emilia
- Creazione di **opportunità di inclusione e di mediazione** sociale in collaborazione con servizi ed enti locali del territorio

Agenda 2030



Risultati

- Promozione **centro di servizi di comunità** in uno spazio urbano dal valore storico a Reggio Emilia
- Offerta di **prodotti ad alto contenuto sociale** in 3 punti vendita e 2 corner
- Adozione **metodo di coltivazione biologico** su **6,4** ettari di terreno
- Aumento informazione su pratiche sostenibili, accoglienza e legalità in **52.384** famiglie del territorio
- **2 Beni confiscati** alla mafia valorizzati attraverso l'accoglienza dei migranti e di persone con patologie psichiatriche
- Opportunità di formazione e crescita personale per **9** giovani in Servizio Civile
- **602** ton CO₂ risparmiate
- **+75** ton CO₂ generate

Impatti

- **Rigenerazione** sostenibile ed inclusiva degli spazi urbani
- Cultura dell'**inclusione** della fragilità diffusa
- Diffusione aree produttive coltivate con **metodi biologici** sul territorio
- Cultura della **sostenibilità** diffusa
- Cultura e pratica della **legalità** diffusa
- Promozione tra i giovani del territorio di concrete esperienze di inclusione
- **Riduzione emissioni CO₂** sul territorio di Reggio Emilia

Agenda 2030



Il cambiamento che vogliamo generare

Innovazione in rete

L'Ovile è un'impresa sociale che vuole praticare innovazione, generando e connettendo risorse

L'impatto generato nel 2018

Risorse investite

- **330.417 €** investiti in partecipate
- **3** Raggruppamenti Temporanei d'Impresa attivati e 1 Gruppo Paritetico (Art. 4) cooperativo costituito
- **Presidenza Consorzio** Oscar Romero
- Oltre **50** collaborazioni strutturate sul territorio
- Finanziamenti programma UE **Erasmus+** sul tema della giustizia e della disabilità

Esiti

- **29** convenzioni ex art.22 L.R. 17/2005
- **7** percorsi su responsabilità sociale e welfare aziendale
- **4** terapisti occupazionali attivati sui progetti per la disabilità
- **10** operatori coinvolti in attività di mobilità e scambio di buone pratiche nell'ambito di progetti europei su giustizia e disabilità
- **4** convegni su salute mentale, giustizia, impatto sociale

Benessere personale e professionale

L'Ovile vuole contribuire al benessere individuale e alla crescita professionale delle persone che lavorano nell'organizzazione

Risorse investite

- Sviluppo Triennio **Mantenimento Certificazione FA**
- **115.564,22 €** spesi in formazione per mancato reddito e iscrizioni

Esiti

- **63,27%** dei lavoratori aventi diritto ha convertito in voucher il contributo ERT
- Oltre **14.000 €** annuali per mutua integrativa oltre obbligo da CCNL
- **646** lavoratori formati

Risultati

- **29** aziende coinvolte nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in provincia di Reggio Emilia
- Oltre **40** imprese e cooperative sensibilizzate su responsabilità sociale e welfare aziendale
- **Progettazione e gestione condivisa** di progetti rivolti a minori con disagio, persone con patologie psichiatriche e persone con disabilità
- **1° Premio Innovatori Responsabili** della Regione Emilia Romagna – Categoria cooperative sociali per il progetto K-Lab
- **2** partenariati europei sul tema della giustizia e della disabilità

Impatti

- Diffusione di una **cultura della responsabilità sociale**
- Maggiore **consapevolezza** tra gli studenti del territorio sui temi delle migrazioni, dell'accoglienza e della legalità
- **Proposte innovative** a livello istituzionale e territoriale sui temi della fragilità, in collaborazione con la rete cooperativa, l'università e i Servizi del territorio

Agenda 2030



Risultati

- Maggiore conoscenza di soci e lavoratori sulle **opportunità di conciliazione** e welfare esistenti
- **Contesto di lavoro** più sicuro
- Conversione ERT in misure di welfare aziendale per **26.219 €**

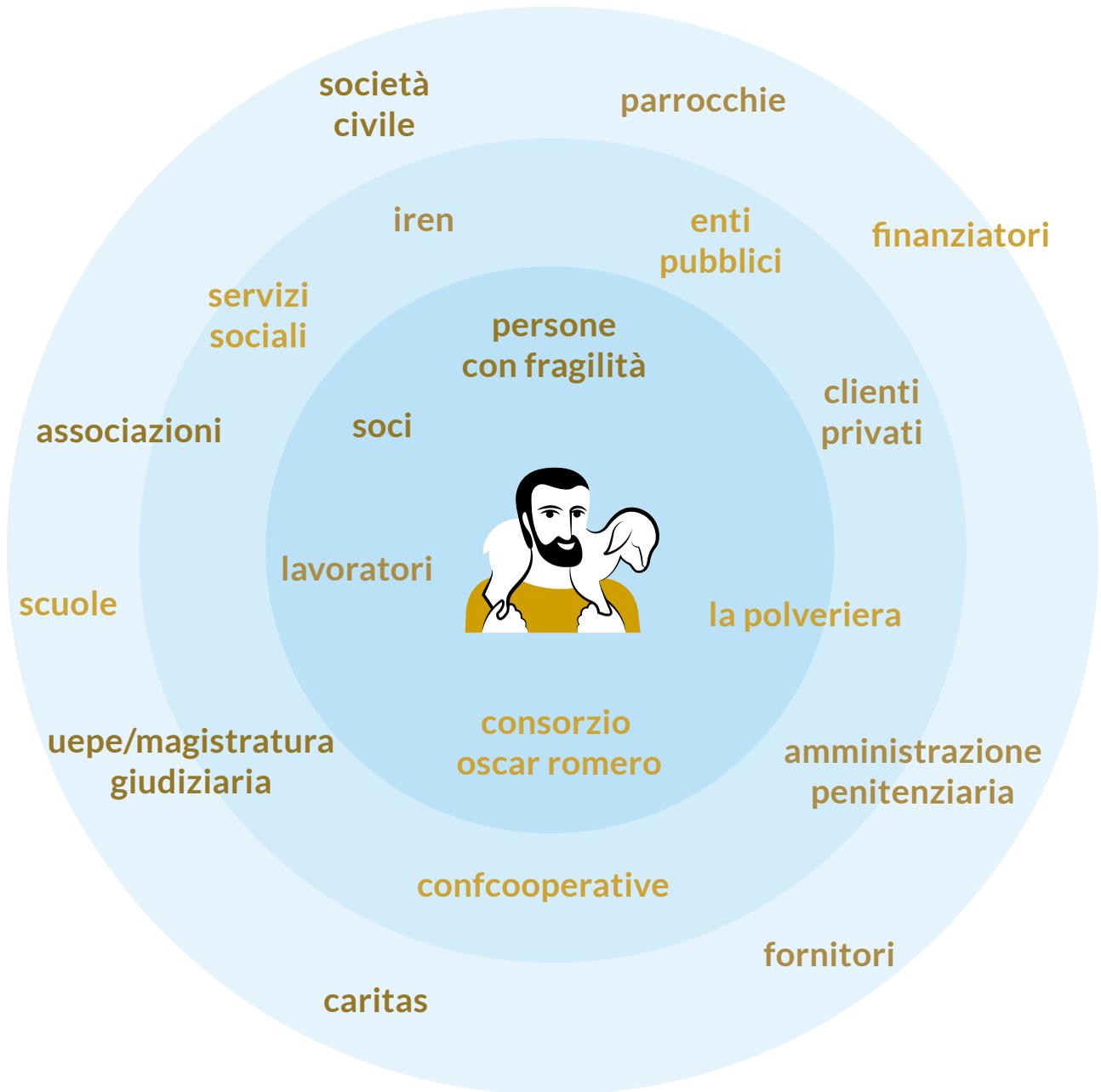
Impatti

- Maggiore **consapevolezza** su cultura della sicurezza tra i dipendenti
- Diffusione di una **cultura della conciliazione** e del welfare aziendale sul territorio di Reggio Emilia

Agenda 2030



I NOSTRI STAKEHOLDER



LA BASE SOCIALE

Tipologia soci	2016	2017	2018
Soci lavoratori	162	172	180
Soci volontari	69	63	79
Soci sovventori	64	65	67
Totale	295	300	326

56,13%
Soci uomini

21,47%
Soci lavoratori
svantaggiati

86,19%
Soci di
nazionalità
italiana

Prestito sociale	2016	2017	2018
Soci lavoratori	€ 335.682,71	€ 241.781,57	€ 271.447,27
Soci volontari	€ 11.243,30	€ 8.570,52	€ 215.373,41
Soci sovventori	€ 374.599,89	€ 341.057,78	€ 18.125,95
Totale	€ 721.525,90	€ 591.409,87	€ 504.946,63

La mutualità interna

- Momenti d'incontro per i soci (aggregazione e formazione)
- Mutua sanitaria integrativa
- Prestito sociale base al 3% lordo, diversificato se vincolato
- Convenzioni

La partecipazione

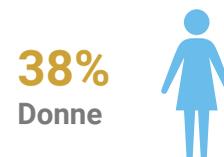
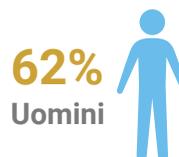
- 2 assemblee dei soci
- 23% partecipazione
- 2 iniziative e feste per soci e dipendenti

Gli organi del governo

- 7 componenti CdA
- 43% donne
- 20 CdA

Capitale sociale	2016	2017	2018
Soci lavoratori	€ 84.243,29	€ 97.643,29	€ 97.319,49
Soci volontari	€ 3.642,30	€ 3.087,36	€ 3.937,36
Soci sovventori	€ 3.794,32	€ 4.094,32	€ 4.142,67
Totale	€ 91.679,91	€ 104.824,97	€ 105.399,52

IL LAVORO



- **17,5%** stranieri, di cui **83,92%** extracomunitari
- **23** nazionalità differenti
- **50** lavoratori somministrati che si sommano ai dipendenti per attività stagionali e servizi temporanei
- **56,25%** lavoratori soci

- **43,61 per 1.000** incidenza infortuni
- **34,65 per 1.000.000** frequenza infortuni
- **1,96 per 1.000** gravità infortuni
- **15,26%** tasso di assenteismo
- **69** nuovi assunti nel 2018

Diversity rating

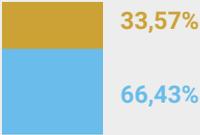
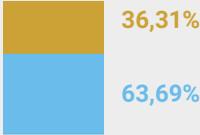
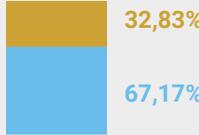
Con l'obiettivo di fotografare e valorizzare la composizione dei lavoratori della cooperativa, nel 2018 L'Ovile ha calcolato il proprio livello di diversità (per genere, origine geoculturale, età, anzianità di servizio), applicando lo strumento del Diversity Rating 2.0, elaborato dalla Fondazione MondoInsieme di Reggio Emilia. L'analisi individua un indice di diversità che si colloca in un intervallo da 0 a 1, in cui più ci si avvicina allo zero, più aumenta il grado di eterogeneità.

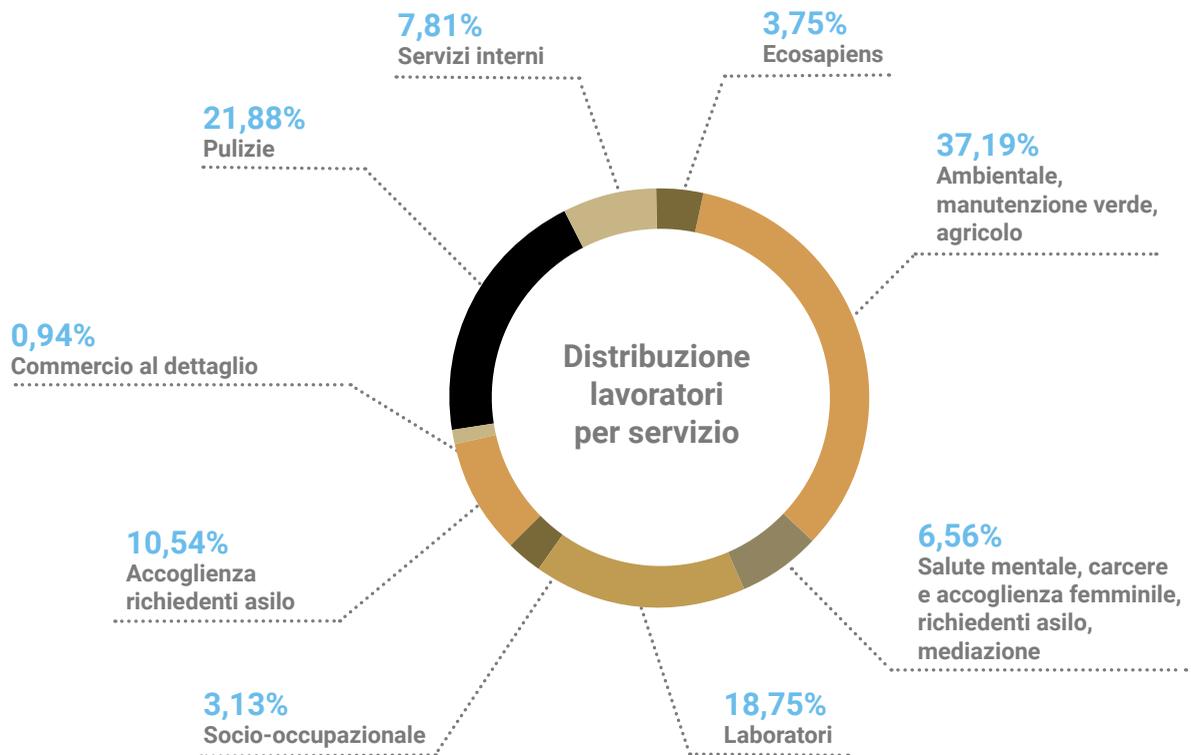
L'indice di diversità complessivo è il risultato di una media ponderata tra 4 indici, che contribuiscono in misura diversa alla costruzione del valore complessivo: genere, età e origine geoculturale pesano ciascuno il 30%; anzianità aziendale contribuisce per il 10%. I 4 indici non possono essere comparati tra loro. Ogni indice della cooperativa può essere comparato con la media territoriale.

Indice di diversità
complessivo 2018

0,47



Tipologie di contratto:			
	2016	2017	2018
Tempo determinato	 33,57%	 36,31%	 32,83%
Tempo indeterminato	66,43%	63,69%	67,17%



Formazione

Formazione tecnico-scientifica



219
N° formati

1.451
N° ore di formazione

Formazione obbligatoria



427
N° formati

3.172
N° ore di formazione

CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO E WELFARE AZIENDALE



Il 2018 coincide con la seconda annualità del triennio di Mantenimento della certificazione Family Audit, periodo nel corso del quale L'Ovile si è impegnata a sviluppare le politiche interne per la conciliazione e il welfare aziendale, promuovendo il tema sul territorio e portando avanti misure concrete a favore di soci e lavoratori.

La gestione del Piano delle Attività è affidata ad un gruppo interno composto da persone che nella cooperativa rivestono funzioni differenti ed operano in diversi servizi, con l'obiettivo di tenere conto di varie esigenze che possono emergere e di garantire un'informazione capillare rispetto alle opportunità esistenti.

Azioni sviluppate nel 2018

- **Gruppo di Lavoro Family Audit** con rappresentanti dei diversi settori de L'Ovile, **Sportello InfoFamily** presso la reception della sede e **Delegati Family Audit** presso ogni Servizio della Cooperativa
- Promozione **part-time, orari flessibili, lavoro in mobilità, banca ore**
- **Convenzioni** presso banche, assicurazioni, esercizi commerciali per soci e lavoratori
- **Mutua integrativa** per copertura spese sanitarie per soci e lavoratori, con un impegno economico della Cooperativa superiore a quanto previsto dalla contrattazione nazionale
- **Supporto** ai lavoratori nella valutazione di finanziamenti e mutui da parte dell'Ufficio Amministrazione
- **Incontri informativi** realizzati dal CdA presso ciascun settore della cooperativa per promuovere tra tutti i dipendenti una conoscenza diffusa delle opportunità di conciliazione e delle convenzioni attivate
- Servizio di **fornitura pasti** presso la sede della Cooperativa
- **Gruppo di Acquisto Solidale**
- **Iniziative di socializzazione** per dipendenti e famiglie
- Sportello informativo per **lavoratori stranieri** della Cooperativa
- **Condivisione** dell'esperienza de L'Ovile nell'ambito del Laboratorio Imprese Emilia Ovest per la Responsabilità Sociale d'Impresa.

LA NOSTRA ATTENZIONE PER L'AMBIENTE



Nell'ambito del proprio **sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001**, L'Ovile ha definito una **Politica Ambientale** ed ha costituito un Comitato per il miglioramento ambientale impegnato nel monitorare le attività, raccogliere il punto di vista dei lavoratori e promuovere cambiamenti negli stili di vita e di lavoro. Nel corso del 2018 sono state promosse **iniziative di comunicazione** sul tema della sostenibilità e la **certificazione è stata estesa al settore delle Pulizie**.

Nel 2018 L'Ovile ha lavorato per:

Avere una flotta di mezzi a emissioni sempre più basse

- Parco mezzi: **10%** mezzi a metano; **12%** mezzi a GPL; **11%** mezzi elettrici; **34%** mezzi euro 6
- Emissioni automezzi in relazione al numero di ore lavorate: **1,08 kg CO₂/h**
- Emissioni automezzi e attrezzature: **529 ton CO₂eq**



Promuovere la produzione di energia da fonti rinnovabili

- Energia elettrica da impianto fotovoltaico: **1.424 kWh**
- Impianto di cogenerazione:
 - > Produzione energia elettrica: **96%** dell'energia impiegata proveniente da autoconsumo
 - > **602 ton CO₂** risparmiate nella produzione di energia elettrica e termica rispetto a produzioni tradizionali
- Impianto di riscaldamento alimentato dal calore prodotto dal cogeneratore che ha consentito di non utilizzare il sistema a metano
- Possibilità ricarica auto elettrica per dipendenti



Monitorare e contenere i consumi e le emissioni delle sedi

- Consumo di gas: **105.212 mc**
- Consumo di energia elettrica: **219.470 kWh**
- Consumo di acqua: **20.048 mc**
- Emissioni sedi della cooperativa: **457 ton CO₂**
- Emissioni sedi della cooperativa in relazione al numero di ore lavorate: **0,94 kg CO₂/h**
- Ottimizzazione consumo di gas per il riscaldamento grazie all'installazione di nuovi termostati



Promuovere la differenziazione dei rifiuti solidi urbani

- Riorganizzazione raccolta differenziata per aumentarne la resa
- Erogatore dell'acqua collegato alla rete di distribuzione idrica, per offrire distribuzione gratuita ai dipendenti e ridurre la produzione di rifiuti di plastica
- Installazione asciugamani ad aria per ridurre il consumo di carta
- Acquisto borracce per i dipendenti per ridurre il consumo di bicchieri usa e getta



Utilizzare prodotti consumabili a basso impatto ambientale

- Linee guida per acquisti con criteri sociali e ambientali
- Prodotti di pulizia a marchio Ecolabel: **49%**
- Prodotti Equo e Solidali e Consumo **critico nei distributori automatici**



AL NOSTRO FIANCO

Rete cooperativa

- Adesione a **Consorzio Oscar Romero**
- Adesione a **Confcooperative Reggio Emilia**
- **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per il servizio di accoglienza ed assistenza di cittadini stranieri extracomunitari richiedenti protezione internazionale** con Cooperativa Sociale Madre Teresa, Cooperativa Sociale La Vigna, Cooperativa Sociale Coress-Il Piccolo Principe in convenzione con la Prefettura di Reggio Emilia
- **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la realizzazione di servizi educativi nel distretto di Castelnovo né Monti** con le cooperative sociali Creativ Cise e Coress-Il Piccolo Principe
- **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per il servizio di trasporto scolastico nei comuni di Casina e Carpineti** con la cooperativa sociale Il Ginepro
- **Gruppo Cooperativo Paritetico Articolo 4** con le cooperative sociali Coress-Il Piccolo Principe e Anemos per la gestione di servizi socio-occupazionali per persone adulte con disabilità

Reti territoriali

- Collaborazione con **Servizi Sociali, UEPE, Magistratura di sorveglianza, Amministrazione Penitenziaria, Parrocchie, Caritas e Asl**
- Organizzazione di diverse iniziative sul territorio, in collaborazione con **consorzi, istituzioni, università, imprese, enti pubblici**
- Partecipazione a progetti per la promozione di politiche legate alla conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro promossi da **Comune, Provincia e Camera di Commercio di Reggio Emilia**
- Partecipazione al **Distretto di Economia Solidale (DES)** di Reggio Emilia, per la promozione del km0 e dei prodotti biologici
- Sviluppo del **progetto Binario 49**, incubatore di economia solidale (Ies) per promuovere inclusione, coesione, innovazione sociale, contrasto al degrado, in collaborazione con l'associazione Casa d'Altri, il Distretto di economia solidale di Reggio Emilia, l'associazione Avvocati di strada, le cooperative Ravinala, La Quercia, La Vigna, Koinè.

Reti del terzo settore

- **Collaborazione con il Supermercato Coop di Correggio, Castelnovo ne' Monti, Bagnolo in Piano e Rio Saliceto** al progetto di distribuzione dei "freschi" ritirati dai banchi del supermercato e distribuiti a 45 famiglie in condizioni di bisogno
- Adesione all'**Associazione CO.LO.RE.** – Cittadini contro le mafie
- **Collaborazione con WWF Reggio Emilia** per gestione eventi, attività educative ambientali, gestione aree verdi
- Sostegno ad un progetto della Diocesi di Reggio Emilia per la gestione di una **comunità di accoglienza per giovani usciti dal carcere in Madagascar**, impegnata nella produzione e commercializzazione di concime organico attraverso i rifiuti urbani
- Raggruppamento Temporaneo di Scopo (RTS) con la cooperativa agricola e sociale La Quercia, Cooperativa Sociale la Vigna, Cooperativa Sociale Madre Teresa, Cooperativa Centro Sociale Papa Giovanni XXIII ONLUS, Associazione GLM Gruppo Laico Missionario, Associazione Partecipazione ODV, Centro di solidarietà di Reggio Emilia ONLUS per la gestione di **servizi rivolti a persone in situazione di grave emarginazione e senza dimora** nell'ambito del progetto INSIDE promosso dal Comune di Reggio Emilia
- Adesione in qualità di soci al **Granello di Senapa, coordinamento pastorale per la formazione alla mondialità**, al servizio e alla relazione
- Adesione all'**Associazione Sentiero Facile**, impegnata in progetti di inclusione per persone con disagio psico-sociale
- Adesione a **PAT Parco Appennino Turismo** per la valorizzazione dell'Appennino Reggiano
- Collaborazione con l'**associazione K-Lab**, collettivo che sviluppa progetti di comunicazione e design, attraverso l'incontro fra persone che provengono dal mondo creativo ed imprenditoriale e dal mondo della fragilità

IL VALORE ECONOMICO CHE CREIAMO

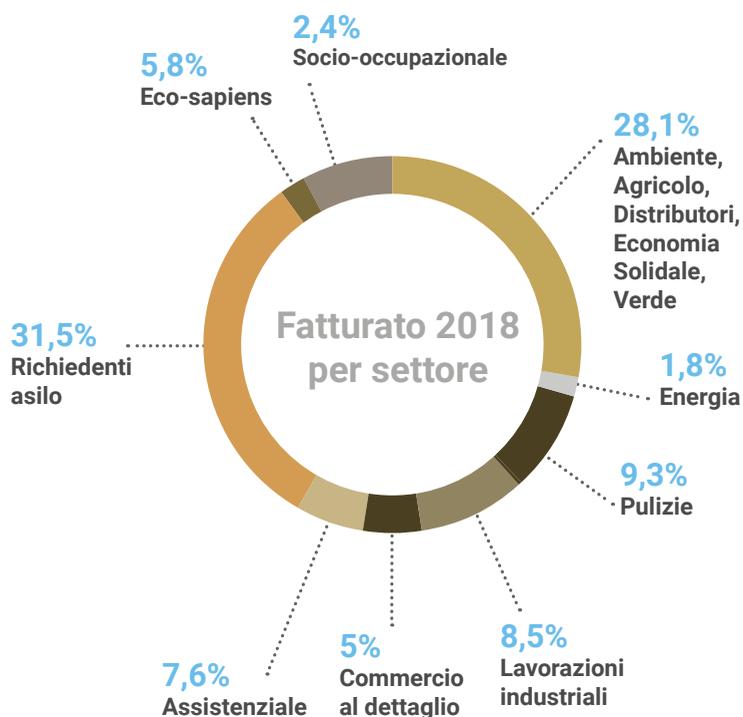
	2016	2017	2018
Fatturato netto	€ 9.779.983	€ 12.799.673	€ 15.539.410
Totale attivo di bilancio	€ 8.406.752	€ 11.213.214	€ 13.370.390

utile 2018

€ 141.247

reddito operativo 2018

€ 1.095.057

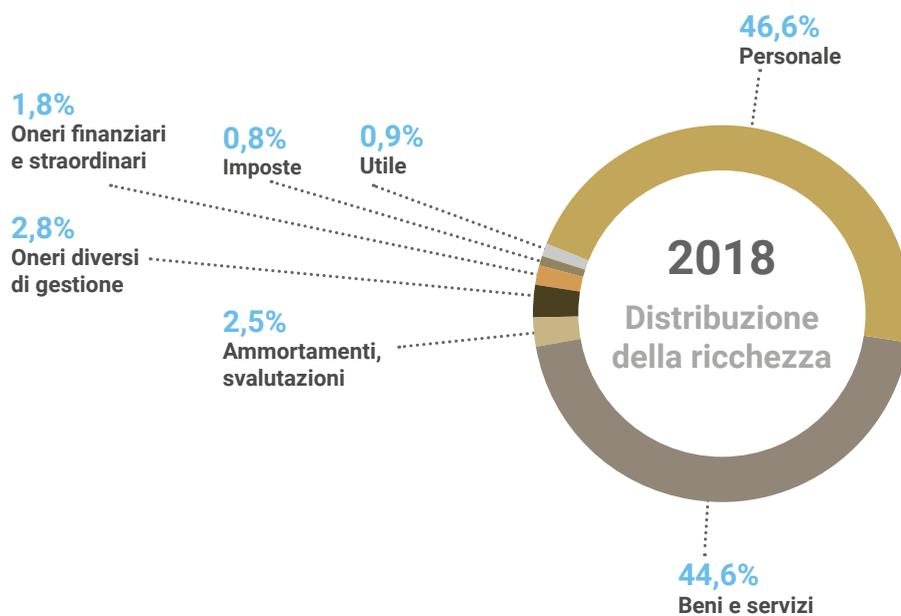


FINANZIAMENTI E DONAZIONI 2018

Finanziamenti ordinari (mutui)	€ 4.915.142
Finanziamenti altra natura (prestito sociale)	€ 506.238
Donazioni fondazioni di origine bancaria	€ 5.000
Donazioni fondazioni private	€ 22.200
Donazioni altri enti erogatori privati (imprese, cittadini)	€ 39.974
5x1000	€ 6.113
Contributi pubblici	€ 47.579

ENTRATE PER FONTE

	2016	2017	2018
Pubblico	€ 1.408.028	€ 3.073.892	€ 6.529.584
Privato profit - imprese	€ 5.716.559	€ 5.190.347	€ 3.397.895
Privato - cittadini	€ 524.980	€ 1.116.614	€ 1.173.425
Privato non profit	€ 1.452.570	€ 3.284.867	€ 4.438.506



SPESA PER TIPOLOGIA DI FORNITORI

	2016	2017	2018
Pubblico	€ 7.945	€ 574	€ 44.368
Privato profit	€ 2.393.632	€ 4.392.705	€ 6.812.827
Privato non profit	€ 574.454	€ 1.606.027	€ 2.198.908
Totale	€ 2.976.031	€ 5.999.306	€ 9.056.103

INSERIMENTO LAVORATIVO

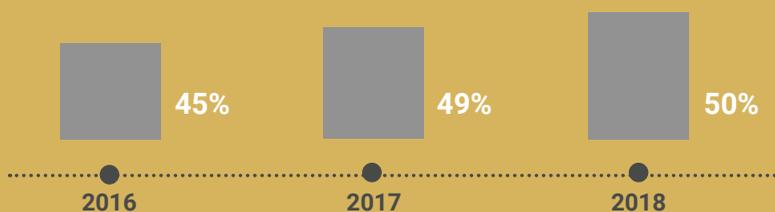
Le nostre politiche di inserimento lavorativo



In un mercato del lavoro sempre più complesso e competitivo, le persone fragili rimangono spesso escluse dal ciclo produttivo. L'Ovile, attraverso l'inserimento lavorativo, **valorizza e prepara queste persone perché possano essere integrate in contesti ordinari**, adottando procedure e strumenti specifici per la selezione, la formazione, la strutturazione ed il monitoraggio di progetti personalizzati. L'Ufficio Inserimento Lavorativo, certificato in Qualità, viene integrato da una squadra di operatori di inserimento, presenti nei diversi Servizi della cooperativa, che garantiscono l'accompagnamento puntuale di ogni persona.

L'Ovile attiva progetti di inserimento anche nell'ambito delle **convenzioni quadro (ex art. 22 della L.R. Emilia-Romagna n. 17/2005)**, che la Provincia di Reggio Emilia ha stipulato con le associazioni imprenditoriali, i sindacati, le associazioni di rappresentanza per l'integrazione lavorativa di persone disabili presso le cooperative sociali di tipo "B" o i loro Consorzi, a cui i datori di lavoro privati si impegnano ad affidare commesse di lavoro. **Le convenzioni sono uno strumento di stabilizzazione dei progetti di tirocinio attivati da L'Ovile.** Nonostante la convenzione ai sensi dell'art.22 esoneri dal subentro, la cooperativa valuta la possibilità di inserire in organico eventuale personale già presente nei cantieri che ha acquisito, per garantire il lavoro alle persone impiegate.

Percentuale di lavoratori svantaggiati sul totale dipendenti:



161
Lavoratori svantaggiati



5
Operatori di inserimento lavorativo attivi nei diversi settori





- **176** colloqui realizzati
- **196** lavoratori svantaggiati inseriti nel corso dell'anno
- **96** nuovi inserimenti attivati nel corso dell'anno
- **157** tirocini attivi nel corso dell'anno
- **73.456** ore di tirocinio svolte
- **3** corsi formazione e **30** persone formate in percorsi di inserimento lavorativo

Convenzioni attive con imprese per l'integrazione lavorativa di persone disabili presso L'Ovile (ex art. 22 della L.R. Emilia-Romagna n. 17/2005):

29
Convenzioni attive

8
Convenzioni attivate nel 2018

Impatto economico dell'inserimento lavorativo

L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate genera un risparmio di risorse pubbliche che dovrebbero essere altrimenti impegnate in servizi di cura e di supporto.

L'Ovile ha stimato questo risparmio applicando il metodo Valoris ed effettuando un'analisi dei costi e dei benefici, per la Pubblica Amministrazione, generati dalle attività di inserimento sviluppate dalla Cooperativa nel corso del 2018.

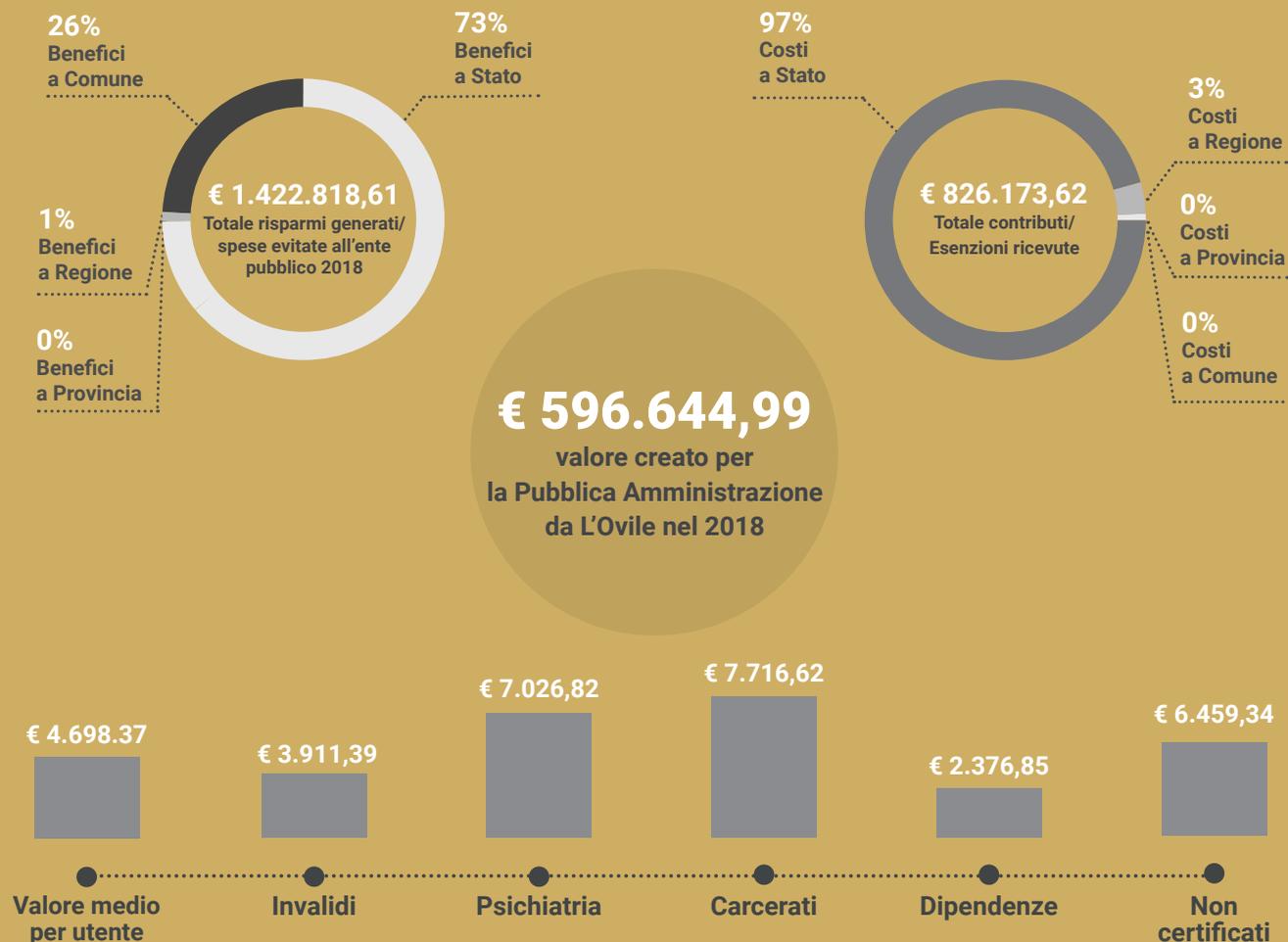
L'analisi dei dati relativi al 2018 riguarda i soggetti svantaggiati certificati e le persone con disagio non certificato assunti nel corso dell'anno. Non include i progetti di tirocinio.

Benefici per i budget pubblici:

- Imposte sui redditi versate da parte dei lavoratori svantaggiati
- IVA prodotta dai lavoratori svantaggiati
- Spese pubbliche evitate grazie al miglioramento delle condizioni dei soggetti inseriti (servizi sociali e sanitari, reddito minimo da garantire, pensione di invalidità, ecc.)

Costi per i budget pubblici:

- Esenzioni fiscali per le cooperative sociali
- Contributi pubblici garantiti alle cooperative sociali per il reinserimento delle persone al lavoro.



PULIZIE



Risorse investite

92
Persone 

1.102.508
Euro 

Risultati raggiunti

77%
Donne sul totale
del Servizio

1
corsi 

6
formati 

61
cantieri

49%
prodotti certificati
Ecolabel

54,29%
Svantaggiati
inseriti sul totale
del Servizio

21
convenzioni attive
ex art. 22 della L.R.
Emilia-Romagna n.
17/2005

11
scoperture

Attività realizzate

L'Ovile oggi si occupa di pulizie industriali ordinarie presso uffici, aree operative e locali commerciali e si è strutturata per gestire trattamenti specialistici. Il settore Pulizie continua, anche nel 2018, il **trend di crescita** vissuto negli anni precedenti, grazie all'avvio di nuovi cantieri e al consolidamento delle relazioni con clienti storici. Proseguono le commesse a libero mercato, ma le attività più recenti sono legate prevalentemente all'utilizzo di **convenzioni ex art.22 (L.R Emilia Romagna n.17/2005)**.

MANUTENZIONE DEL VERDE E SERVIZIO NEVE



Risorse investite

4
Persone 

43.817
Euro 

Risultati raggiunti

50%
Svantaggiati
inseriti sul totale
del Servizio

Attività realizzate

Nei comuni dell'Appennino reggiano L'Ovile attiva **opportunità di inserimento lavorativo** per persone in condizioni di svantaggio, grazie ad attività stagionali di manutenzione del verde, spalatura neve e sgombero in aree private e pubbliche.

AMBIENTALE



Risorse investite

158
Persone 

3.029.620
Euro 

Risultati raggiunti

63%
Svantaggiati
inseriti sul totale
del Servizio

1
corsi 

6
formati 

presidio e custodia
16 centri di raccolta

differenziazione rifiuti riciclabili in
9 centri commerciali

7.807
tonnellate
di carta raccolta

575
tonnellate
di abiti raccolti

34.000
ore di
spazzamento

Attività realizzate

La cooperativa svolge servizi di igiene ambientale per conto dell'amministrazione pubblica (gestione centri di raccolta, spazzamento stradale, raccolta differenziata) e per committenti privati (pulizia aree carico-scarico, raccolta differenziata, ecc.). Grazie alla **certificazione di qualità ISO 9001** L'Ovile è in grado di offrire un'alta qualità di servizio e di monitorare attentamente i percorsi di inserimento lavorativo attivati in questo settore.



LABORATORI

Risorse investite

61

Persone



1.126.834

Euro



Risultati raggiunti

72%

Svantaggiati
inseriti sul totale
del Servizio

2

corsi



18

formati



6

convenzioni attive

ex art. 22 della L.R.
Emilia-Romagna n.
17/2005

4

scoperture

Attività realizzate

L'Ovile svolge diverse tipologie di lavorazioni industriali per aziende del territorio: assemblaggio, lavorazioni plastiche, servizi di copisteria. I laboratori della cooperativa sono il contesto ideale in cui sviluppare **progetti di inserimento lavorativo** rivolti a persone svantaggiate certificate e in situazioni di disagio sociale, in quanto consentono il monitoraggio costante dei tirocinanti e delle abilità che questi acquisiscono. Nel 2018, tramite l'utilizzo di **convenzioni ex art 22 (L.R Emilia Romagna n.17/2005)**, sono stati siglati contratti con nuove aziende del territorio per lavorazioni di campionatura e confezionamento.

SemiLiberi

Il progetto Semiliberi, che vede la collaborazione tra L'Ovile e l'amministrazione carceraria di Reggio Emilia, crea opportunità di lavoro per le persone private della libertà che non possono beneficiare di misure alternative.

Nel 2018 L'Ovile ha supportato attività formative e tirocini lavorativi in diversi ambiti:

- laboratorio di falegnameria, per il ripristino e la costruzione di strumenti, oggetti ed arredi in legno;
- attività di assemblaggio conto terzi;
- attività agricola, per la vendita di prodotti dell'orto presso il mercato contadino di Reggio Emilia, lo spaccio interno del carcere per i dipendenti della struttura, fiere locali;
- laboratorio di trasformazione alimentare, per la produzione di salse e marmellate, a partire dalla produzione agricola interna;
- start-up produzione di miele e prodotti derivati.
- **10 detenuti** formati e inseriti al lavoro in tirocinio
- **300 mq** capannone
- **29.000 mq** terra in comodato d'uso
- **138** presenze in fiere e mercati con i prodotti agricoli SemiLiberi

SEMI
LIBERI

AGRICOLO

Risorse investite

3
Persone 

135.369
Euro 

Risultati raggiunti

5
Inserimenti
lavorativi

2
Corsi 

3,5
ettari di vigneto
gestiti

20
Formati 

3.000
ore lavorate
conto terzi

Attività realizzate

L'Ovile è impegnata nella gestione di vigneti, alcuni di proprietà, altri conto terzi. Nei vigneti di proprietà della cooperativa viene coltivata **uva biologica**, poi utilizzata per produrre vino a marchio SemiLiberi. Per quanto riguarda il servizio conto terzi, L'Ovile svolge lavori manuali agricoli per la manutenzione e gestione dei vigneti.

Il settore agricolo consente di attivare **progetti di inserimento lavorativo**.

DISTRIBUTORI CARBURANTE

Risorse investite

278.029
Euro 

Attività realizzate

L'Ovile gestisce 2 distributori a Ligonchio e Collagna, nella montagna reggiana, acquisiti in seguito alla fusione con Il Villaggio e di proprietà dell'amministrazione locale. Si tratta di impianti self-service, il cui **valore sociale risiede nel garantire alla popolazione locale l'accesso ad un servizio** che altrimenti sarebbe difficile assicurare in aree distanti dai principali centri abitati.

COMMERCIO AL DETTAGLIO

l'edicola
DELL'OSPEDALE



Risorse investite

11
Persone 

770.949
Euro 

Risultati raggiunti

5
Persone vittime
della tratta formate e
inserite al lavoro
presso il Laboratorio
Cucire per Ricucire

2 workshop formativi
con designer

Attività realizzate

L'Ovile gestisce l'Edicola presso l'Arcispedale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia, lo shop K-Lab in centro storico e la Bottega presso La Polveriera. I 3 punti vendita propongono prodotti a valore sociale, **oggetti di design nati dall'incontro fra persone che provengono dal mondo creativo ed imprenditoriale ed il mondo legato alla fragilità**. Contribuiscono alla produzione di oggetti le persone con disabilità dei centri socio-occupazionali Nessuno Escluso e Ecocreativo, la falegnameria del carcere con il progetto Semiliberi ed il laboratorio di cucito per ragazze vittime di tratta Cucire per Ricucire.



Con il progetto Bottega K-Lab, nel 2018 L'Ovile ha ottenuto il primo Premio Innovatori Responsabili della Regione Emilia Romagna, nella categoria Cooperative Sociali.



ACCOGLIENZA E INCLUSIONE

L'Ovile gestisce centri **socio-occupazionali rivolti a persone** con gravi disabilità e vittime della tratta e progetta **percorsi di accoglienza in servizi residenziali** nell'ambito della salute mentale, delle misure alternative alla detenzione e dell'accoglienza a richiedenti protezione internazionale e persone senza dimora. La cooperativa coinvolge il territorio in **percorsi educativi orientati a stili di vita sani e sostenibili** e attiva processi di **mediazione sociale e penale**.

9

Volontari in
servizio civile

15.300

Cittadini presso
aree naturali

505

Persone accolte in
servizi residenziali
e centri socio-
occupazionali

1.040

Cittadini presso
sportelli e centri di
mediazione

52.696

Studenti e
insegnanti

129

Persone coinvolte in
percorsi di inclusione
sociale, mediazione e
sostegno all'abitare



SALUTE MENTALE

Risorse investite

34
Persone 

908.648
Euro 

Risultati raggiunti

23
Uomini
accolti

2
Donne
accolte

81,42%
capacità di
accoglienza
media

4
strutture

5
persone
dimesse

3
persone in
inserimento
lavorativo

2
persone
in libertà
vigilata

Attività realizzate

La Cooperativa gestisce strutture ad alta, media e bassa protezione, incentrate sull'uso terapeutico della **residenzialità in un'ottica educativa e riabilitativa**. Le strutture sono orientate al progressivo sviluppo delle autonomie ed al reinserimento sociale di persone in uscita dall'OPG e in carico ai servizi di salute mentale. Nel 2018 è stato completato l'allestimento della **comunità alloggio** attivata da L'Ovile in seguito alla chiusura degli Ospedali Psichiatrici Giudiziari stabilita dalla normativa (Legge 81/2014). Si tratta di una struttura ad alta protezione in cui la presenza degli educatori è garantita h24. Nei servizi a **media e bassa protezione** il progetto di riabilitazione individuale vede, invece, un graduale aumento dell'autonomia e una presenza meno intensa degli operatori.

In occasione del proprio venticinquesimo anniversario L'Ovile ha organizzato, nell'ambito della Settimana della Salute Mentale 2018, il convegno "L'Ovile: 25 anni in riabilitazione Salute Mentale", teso a restituire l'esperienza della cooperativa, ad approfondire la collaborazione attivata con Servizi Sociali e Ausl e a testimoniare l'esperienza diretta di persone accolte nei servizi di Salute Mentale gestiti da L'Ovile.

Progetto Domiciliarità

I servizi per il sostegno all'abitare, rivolti a persone con problemi psichiatrici e loro familiari, si fondano sui principi di recovery ed empowerment e sono quindi tesi a promuovere tra i beneficiari obiettivi di autonomia stabili nel tempo e favorire il coinvolgimento di un numero di persone il più possibile ampio. Assegnati dall'AUSL di Reggio Emilia al Consorzio Oscar Romero, vengono gestiti in affidamento a L'Ovile in collaborazione con le cooperative sociali Coress-Il Piccolo Principe e Anemos.

Nel 2018 è stato avviato un servizio di domiciliare privata finalizzato ad interventi 1:1, sostenuto dalle famiglie di pazienti psichiatrici e con disabilità.

- **80 persone**
- **443 ore** di attività settimanali

CARCERE E ACCOGLIENZA FEMMINILE

Risorse investite

7
Persone 

48.706
Euro 

Risultati raggiunti

8
Uomini
accolti

12
Donne
accolte

63,24%
capacità di
accoglienza
media

3
strutture

8
persone
dimesse

Tipologie misure di detenzione:

1
persona in
detenzione
domiciliare

1
persona in
affidamento
in prova

2
persone in
libertà
vigilata

4
persone in
inserimento
lavorativo

Attività realizzate

L'Ovile prosegue con il proprio storico impegno di **accoglienza rivolto a persone sottoposte a misure penali alternative alla detenzione**, fondato sull'idea che la risposta al reato non debba essere meramente punitiva, ma capace di proporre occasioni di riscatto e reinserimento. Nel 2018 una delle strutture della cooperativa ha ospitato persone in misure alternative e persone con patologie psichiatriche.

Si è concluso nel 2018, con un convegno realizzato presso la Regione Emilia Romagna ed ospitato dal Garante regionale per le persone private della libertà personale, il **progetto "Educate. Educators for inclusive and Effective Reintegration on Inmate"**, finanziato dal programma europeo Erasmus+ e finalizzato allo scambio di buone pratiche.

Progetto di inclusione sociale

Il progetto prende le mosse dai due anni di sperimentazione condotta da L'Ovile con AUSL per il superamento della logica delle borse lavoro rivolte a persone con problemi di salute mentale. L'obiettivo è quello di favorire l'inclusione sociale e lo sviluppo di autonomie da parte degli utenti dei servizi psichiatrici di Reggio Emilia, attraverso diverse attività quali orticoltura, equitazione, coltivazione e lavorazione di piante officinali, visite a mostre, orientamento ai servizi del territorio, corsi di cuci-

na, clown terapia, attività presso il canile. Le persone coinvolte hanno patologie gravi, che impediscono un effettivo inserimento lavorativo. Il Servizio vede il coinvolgimento di un facilitatore sociale.

- **19 persone** in percorsi di inclusione
- **19 progetti** di inclusione sociale

CENTRI SOCIO-OCCUPAZIONALI



Risorse investite

14
Persone 

624.157
Euro 

Risultati raggiunti

93
Persone che frequentano i centri

36
persone coinvolte in percorsi alternanza scuola-lavoro (SIL)

3
centri:
Nessuno Escluso, Ecocreativo, I-Lab

62%
uomini

42
attività annue

Mostra Fotografica "FraAGILITÀ"
Installazione "Disegni di Filo su Tele di Luce"
Esposizione "Il valore terapeutico dell'Arte"
Spettacolo teatrale "La storia delle storie"

Attività realizzate

L'Ovile, nell'ambito del **Gruppo Cooperativo Paritetico (Articolo 4)** costituito con le cooperative sociali Coress-Il Piccolo Principe e Anemos, gestisce in modo coordinato sul territorio lo sviluppo di servizi socio-occupazionali rivolti a persone adulte con gravi disabilità. Importante la collaborazione con AUSL e Comune di Reggio Emilia, FCR, Comune di Rubiera, Servizi Sociali di Scandiano e Correggio.

La cooperativa è impegnata nella gestione di **tre centri socio-occupazionali e terapeutico-riabilitativi finalizzati a promuovere processi di autonomia ed inclusione**. Nei centri operano i terapisti occupazionali, figure formate attraverso un corso di laurea dedicato presso l'Università di Modena e Reggio Emilia, che intervengono sulla riabilitazione di soggetti affetti da malattie e disordini fisici o psichici, sia con disabilità temporanee che permanenti, utilizzando attività manuali, ludiche, di vita quotidiana.

Nel 2018 viene affidata alle cooperative sociali L'Ovile e Coress-Il Piccolo Principe la gestione del progetto "**Tra-ning**", appartamento completamente accessibile e dotato di domotica, a disposizione di persone con disabilità che vogliono sperimentare tecnologie e dispositivi utili all'abitare in autonomia.

Nel corso del 2018 inizia il progetto "**Fix Small Art. Inclusive Art for Disabled people and mentally**", finanziato dal programma europeo Erasmus+.

LABORATORIO DI CUCITO SOCIO-OCCUPAZIONALE

Risorse investite

1
Persona 

7.080
Euro 

Risultati raggiunti

12
persone inserite

20
ore di attività settimanali

Attività realizzate

Prosegue l'attività del **laboratorio di cucito socio-occupazionale rivolto a donne vittime della tratta**, gestito dalla cooperativa in collaborazione con Mestieri, associazione Rabbunì e Comune di Reggio Emilia. Il laboratorio costituisce un'occasione di relazione ed apprendimento e rientra tra le misure di contrasto alla prostituzione e alle forme di sfruttamento e tratta di esseri umani sviluppate nell'ambito del progetto Rosemary, gestito dall'amministrazione comunale in rete con il progetto regionale "Oltre La Strada".

EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ

Ecosapiens
EDUCHIAMO PER NATURA



Risorse investite

43
Persone 

702.630
Euro 

Risultati raggiunti

Educational Marketing:

588
incontri

1.412
classi coinvolte

38.124
insegnanti e studenti

Kit e materiali didattici cartacei e
multimediali distribuiti a 135.000
studenti e insegnanti

Educazione Ambientale:

472
incontri

14.160
presenze

Centri estivi:

75
giornate di apertura

337
presenze

Ecoparco Vezzano e Ceas Ca' Tassi Salse di Nirano:

340
attività

15.300
presenze

Attività realizzate

Ecosapiens è il marchio col quale L'Ovile promuove l'educazione alla sostenibilità, l'adozione di stili di vita corretti, il consumo consapevole delle risorse, la sostenibilità ambientale e la responsabilità sociale. Le proposte educative si rivolgono a studenti e cittadini e vengono realizzate in parchi, musei, scuole, piazze e stabilimenti produttivi.

Ecosapiens gestisce il **Centro di Educazione Ambientale** CEAS Cà Tassi delle Salse di Nirano (Mo) e collabora attivamente con il Ceas Multicentro del Comune di Reggio Emilia e il Ceas Rete Reggiana, dove realizza attività rivolte alle scuole.

Oltre all'ormai consolidata attività presso l'Ecoparco di Vezzano sul Crostolo, a partire dal 2018 Ecosapiens gestisce il Centro Visite Cà Rossa della Riserva Salse di Nirano, realizzando laboratori, escursioni ed iniziative all'interno della Riserva. Migliaia sono i visitatori che ogni anno accedono alle due aree naturali.

Nell'ambito dell'**educational marketing**, continuano le **collaborazioni con importanti aziende** in Emilia Romagna, Toscana, Lombardia e Veneto sui temi della sostenibilità ambientale e della corretta alimentazione. Ecosapiens realizza, su affidamento del Consorzio Romero, il servizio di **consegna di kit informativi sulla raccolta differenziata** per IREN, contattando tutti i cittadini che vivono nei Comuni in cui viene attivata la raccolta porta a porta.

Ecosapiens promuove sul territorio una cultura della Responsabilità Sociale d'Impresa, accompagnando altre organizzazioni nella pratica della rendicontazione degli impatti sociali.

Nel 2018 è stato lanciato il progetto "**Questione di Stili**", una serie di iniziative rivolte a scuole e cittadini realizzate in collaborazione con aziende sensibili del territorio.

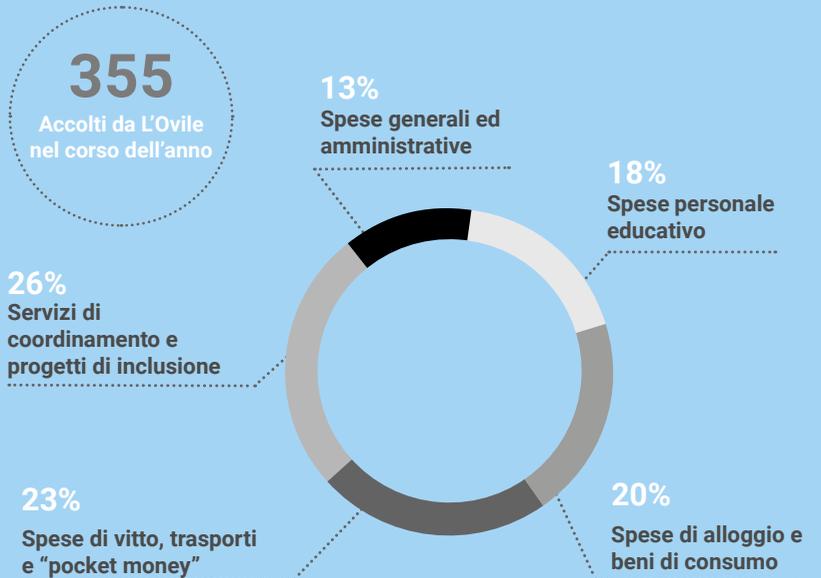
ACCOGLIENZA RICHIEDENTI ASILO E SENZA DIMORA

Risorse investite

54
Persone 

3.380.339
Euro 

Risultati raggiunti



54
strutture

3.726.081€
ricavi (al netto di quanto
corrisposto per servizio
di accoglienza alle altre
cooperative dell'RTI)

Risorse assegnate direttamente
ai migranti (a persona):

2,5€
al giorno

150€
al mese
(buoni spesa)

18

nazionalità:

*Afghanistan; Bangladesh; Benin;
Burkina Faso; Camerun; Costa
Avorio; Gambia; Ghana; Guinea;
Guinea Bissau; Guinea Conakry;
Libia; Mali; Nigeria; Pakistan;
Senegal; Sierra Leone; Togo*

301

persone accolte in Ovile al
31/12, su 403 richiedenti
asilo accolti dall'RTI

Attività realizzate

L'Ovile è capofila di un **Raggruppamento Temporaneo di Impresa**, che include le cooperative sociali Madre Teresa, Coress-Il Piccolo Principe e La Vigna, costituito per la gestione di un **Servizio di Accoglienza straordinario (CAS)** rivolto a cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale, grazie all'assegnazione di un bando da parte della Prefettura di Reggio Emilia. L'RTI ha attivato diversi servizi quali l'Ufficio Tecnico di Coordinamento, l'Ufficio legale per seguire l'iter documentale, un Ufficio Mediazione linguistico culturale, oltre a definire figure di coordinamento per quanto concerne l'area Salute, Inclusione e Lavoro. Sulla base dell'esperienza maturata nell'accoglienza di richiedenti protezione internazionale e delle strutture a bassa protezione rivolte a persone con patologie psichiatriche, a fine 2018 L'Ovile ha aderito al **Progetto INSIDE, che prevede interventi strutturati e innovativi per contrastare la grave emarginazione di persone adulte senza dimora** in Emilia-Romagna.

Inserimento lavorativo

L'RTI è impegnata nella progettazione ed attivazione di tirocini lavorativi a favore di persone richiedenti asilo.

- **184 tirocini lavorativi** attivati nel 2018

- di cui **97 pagati** con il fondo della RTI, **87 finanziati** dalle aziende.

Equipe di mediazione linguistica e culturale

L'equipe di mediazione linguistica e culturale accompagna la relazione tra immigrati e contesto di riferimento, favorendo la rimozione delle barriere linguistico-culturali, la conoscenza e la valorizzazione delle culture di appartenenza, nonché l'accesso ai servizi. Nel corso del 2018 l'equipe ha offerto il proprio supporto nelle seguenti lingue e dialetti: inglese, francese, russo, twi, pidgin, igbo,

yoruba, hausa, zarma, krio, urdu, bambara, dioula, more, mandinka, arabo, somalo, wolof, pular, jola, soninke e bengalese. I mediatori linguistico e culturali intervengono nel corso dell'accompagnamento legale, durante le visite mediche nei percorsi di sostegno psicologico e in aiuto alle attività dell'operatore.

- **Supporto linguistico e culturale in 22 lingue e dialetti**

Ufficio legale - Documenti

Accanto al percorso di accoglienza abitativa ed educativa che ogni cooperativa fornisce, l'Ufficio Documenti dell'RTI segue tutto l'iter burocratico della richiesta di protezione internazionale allo stato italiano, gestendo gli appuntamenti con la Questura rispetto all'espletamento della domanda di protezione, al rinnovo del permesso di soggiorno, alla raccolta di documenti e accompagnando i beneficiari

all'audizione in commissione, attivando un'interlocuzione diretta con la Commissione Territoriale e garantendo percorsi di informativa legale ai beneficiari.

- **50 domande** di protezione internazionale
- **200** memorie dei richiedenti asilo raccolte, da portare in Commissione durante l'audizione

Scuola - Alfabetizzazione

I corsi di lingua italiana per cittadini stranieri richiedenti asilo organizzati dall'RTI prevedono lezioni di Livello PRE A1 – A1 – A2 - B1 (Quadro Comune Europeo per le Lingue – QCER), percorsi di preparazione alla scuola media, moduli specifici di "italiano per il lavoro". Vengono gestiti da insegnanti con una formazione specifica nell'insegnamento dell'italiano L2 a studenti di origine straniera. Queste attività vengono attivate in aggiunta ai corsi di italiano

di base previsti dalle politiche di accoglienza e finanziati dallo Stato italiano, garantendo alle persone accolte ulteriori opportunità di apprendimento della lingua italiana.

- **3** scuole, **16** corsi settimanali
- **200 studenti** coinvolti
- **5 volontari** attivati

Inclusione

L'RTI ha implementato la rete di contatti e collaborazioni su tutto il territorio della provincia di Reggio Emilia, lavorando a stretto contatto con le Pubbliche Amministrazioni, con il Terzo Settore e con le associazioni sportive e culturali. Importante lo sforzo dell'equipe educativa per agevolare l'integrazione e l'inclusione sociale delle persone accolte.

Particolare attenzione si è avuta nel seguire, accompagnare ed implementare nuove figure di volontari in diversi territori della Provincia.

Le principali collaborazioni hanno coinvolto:

- **Comuni** con Lavori Socialmente Utili
- **16 società sportive** coinvolte
- **3 Laboratori occupazionali** per donne e 30 donne coinvolte
- **Collaborazioni** con Comuni, Parrocchie, Caritas, Granello di Senapa, Nuovamente, multiutility, Croce Rossa, circoli sociali, associazioni, gruppi musicali, biblioteche
- Diversi gruppi teatrali nella provincia

MEDIAZIONE E GIUSTIZIA RIPARATIVA



Risorse investite

4
Persone 

42.202
Euro 

Risultati raggiunti

33
Interventi di
mediazione

Mediazione umanistica:

5
interventi di mediazione
umanistica su casi di
mediazione sociale

7
interventi di mediazione
umanistica su casi penali

Mediazione sociale:

30
interventi di mediazione
sociale presso lo sportello del
Comune di Reggio Emilia -
200 persone

1
progetto di mediazione
sociale presso il Comune di
Novellara

Attività realizzate

Il Centro per la giustizia riparativa e la mediazione penale di Reggio Emilia "Anfora", nato nel 2015, dialoga con istituzioni ed enti locali (Regione Emilia Romagna, Comune di Reggio Emilia, Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità, Tribunale di Reggio Emilia) per la sensibilizzazione del territorio ad una **cultura della Restorative Justice** e per la diffusione di pratiche riparative nella collettività.

Attualmente il Centro collabora attivamente con il Comune di Reggio Emilia e con l'Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Reggio Emilia, Parma e Piacenza, in particolare nell'ambito della sospensione del procedimento con messa alla prova per imputati adulti, rispetto alla quale si registra un incremento costante degli invii dal 2016 ad oggi. Il centro ha inoltre svolto diversi interventi di Giustizia Riparativa in vicende che coinvolgono persone minorenni, in collaborazione con i servizi sociali territoriali e le scuole del territorio. Anfora fa parte della **Rete dei Centri di Giustizia Riparativa** costituitasi a Padova in novembre 2018.

EDUCAZIONE APPENNINO

Risorse investite

10
Persone 

56.794
Euro 

Risultati raggiunti

930
Persone coinvolte

Attività extrascolastica per giovani con disagio:

1.250
ore di attività

75
minori

6
istituti scolastici

Ufficio Stranieri del Distretto di Castelnovo né Monti:

840
accessi

40%
donne, in prevalenza da:
Albania, Marocco, India, Ucraina, Macedonia

Progetto Parco nel Mondo:

15
cittadini affettivi

6
eventi

Attività realizzate

L'Ovile gestisce servizi e progetta attività in collaborazione con il Comune di Castelnovo né Monti, il Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano e l'Unione Comuni Garfagnana, con l'obiettivo di **valorizzare la cultura, i prodotti, le risorse naturali dell'Appennino reggiano**.

La cooperativa coordina e realizza attività educative a favore di minori con disabilità o in situazione di disagio. Gestisce il progetto "Cittadinanze in rete", sportello per l'erogazione di servizi rivolti ai cittadini stranieri residenti. Inoltre, collabora col Parco Nazionale dell'Appennino Tosco Emiliano coordinando il progetto Parco Appennino nel Mondo per dare valore al fenomeno delle migrazioni da e verso l'Appennino, realizzando eventi ed iniziative per l'incontro tra comunità residente ed emigrati e gestendo il sito **www.humansofparcoappennino.it**.



L'Ovile Cooperativa di Solidarietà Sociale ONLUS

Via De Pisis, 9 – 42124 Reggio Emilia

Tel. 0522.271736

Fax 0522.516797

www.ovile.coop

