

BILANCIO SOCIALE 2014



L'ovile
Cooperativa di Solidarietà Sociale

PER INFORMAZIONI:

Tel. 0522/271736

Fax 0522/516797

Email info@ovile.net

www.ovile.net

Progettazione e Redazione - Uff. Progettazione e Comunicazione L'Ovile
Progetto Grafico - Crovi Consulting

BILANCIO SOCIALE 2014

Con la quarta edizione del Bilancio Sociale prosegue l'impegno de L'Ovile nel condividere con soci, lavoratori e stakeholder esterni i risultati prodotti sul fronte sociale, economico ed ambientale.

Attraverso il Bilancio Sociale vogliamo comunicare in modo trasparente il percorso che stiamo facendo per creare valore per le persone e per il territorio.

Il Bilancio Sociale 2014 è stato progettato coerentemente con i principi del Gruppo Bilancio Sociale (GBS) e con le linee guida GRI (Global Reporting Initiative).

Abbiamo scelto un formato più esteso rispetto alle precedenti edizioni che consente di raccontare i singoli settori della cooperativa, rendicontando impatti sempre più specifici.

Al tempo stesso, facendo proprio il principio di Materialità (cfr. GRI 4), il bilancio si concentra sugli aspetti più significativi per L'Ovile ed i suoi stakeholder, in grado di restituire il profilo specifico e peculiare della cooperativa.

La redazione di questo bilancio è stata possibile grazie alla collaborazione di diversi colleghi, che hanno fornito dati ed hanno contribuito ad individuare gli aspetti più rilevanti di ogni ambito di attività.



LA COOPERATIVA

L'Ovile è una cooperativa sociale di tipo Misto A e B, fondata nel 1993 con l'obiettivo primario di offrire, attraverso l'accoglienza e l'inserimento lavorativo, percorsi riabilitativi a persone in stato di bisogno o disagio: portatori di handicap, adulti a rischio di emarginazione, pazienti psichiatrici/detenuti ex Opg, vittime dello sfruttamento della tratta, persone con

disagio sociale e con problemi relativi all'alcolismo, alla tossicodipendenza e alle dipendenze in genere, colpiti da provvedimenti di giustizia "detenuti o in misura alternativa", ex disoccupati di lunga durata, extracomunitari, invalidi civili, sinti/rom, profughi.

I nostri valori



2008

Certificazione di qualità ISO9001:2008 del Servizio di Progettazione ed erogazione di servizi di riabilitazione psico-sociale residenziale e del Servizio di Progettazione ed erogazione dei servizi di raccolta carta e cartone, gestione stazioni ecologiche attrezzate, servizi di differenziazione ed imballaggio rifiuti non pericolosi.

2011

Certificazione di qualità ISO9001:2008 del Servizio di Progettazione ed erogazione di servizi di inserimento lavorativo



2013

Certificazione Family Audit, sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro



2014

Modello ex D-Lgs. 231/2001

Rating di Legalità



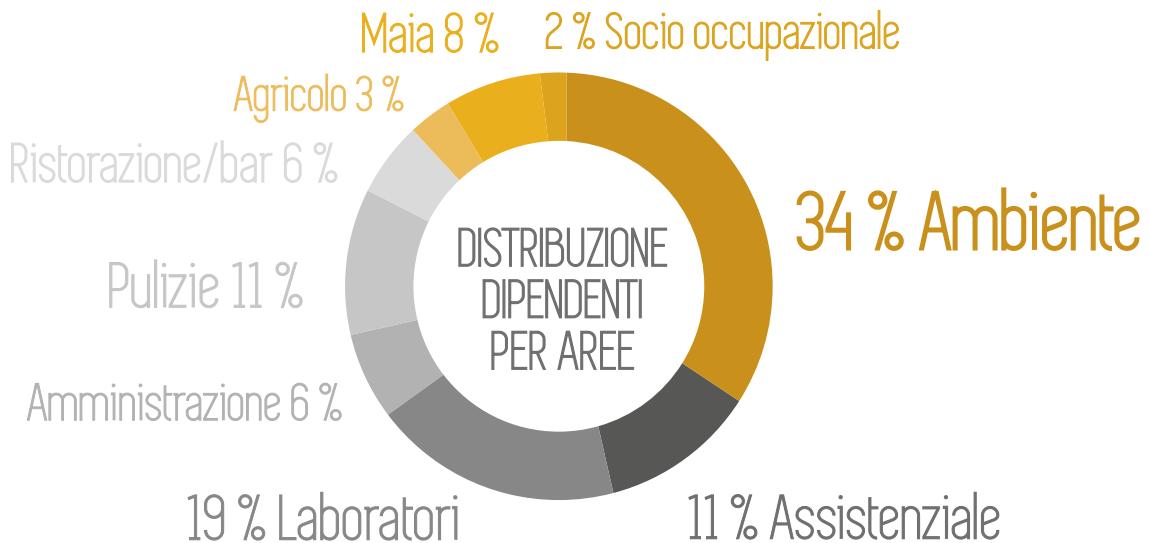


A. SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE

- Salute Mentale
- Giustizia
- Intercultura
- Mediazione
- Profughi
- Educazione e Territorio
- Centro Socio-Occupazionale

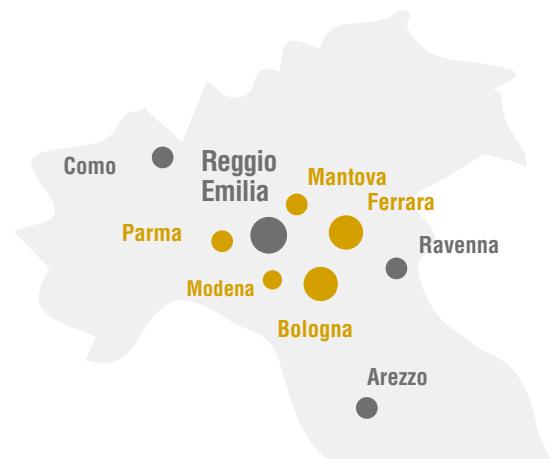
B. SETTORE INSERIMENTO LAVORATIVO

- Ambiente
- Laboratori
- Ristorazione
- Pulizie
- Agricolo/Economia Solidale



Il territorio in cui operiamo

Nel tempo la Cooperativa è cresciuta e si è diversificata ed oggi è in grado di offrire servizi di qualità e di partecipare attivamente allo sviluppo del territorio.



LE NOSTRE STRATEGIE

Il 2014 segna un momento di **crescita importante** per la cooperativa. I settori tradizionali si consolidano e, forti dell'esperienza maturata e delle relazioni attivate nel corso del tempo, sono in grado di rispondere con qualità a bisogni sempre nuovi.

Dopo la fusione con Maia ISSC e l'acquisizione del Rifugio della Pietra di Bismantova, L'Ovile continua il percorso di diversificazione attraverso la fusione con le cooperative L'Eco e Mediare, l'acquisizione di Graphic Studio e dell'Albergo Ristorante Carpe Diem. Il ramo d'azienda Catrin, acquisito nel 2013, è stato chiuso nel 2014, perché la recente normativa europea nel settore cosmetico rendeva la gestione del settore eccessivamente complessa ed onerosa e consentiva minori inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati certificati rispetto a quanto inizialmente previsto.

Queste scelte hanno consentito alla Cooperativa di diversificarsi, offrendo sempre maggiori opportunità di lavoro e contribuendo alla promozione del territorio. Per affrontare il cambiamento è stato però necessario anche un importante ed impegnativo **percorso di riorganizzazione** dei ruoli e delle competenze, ancora in corso.

Per accompagnare la crescita, nel 2014 l'Ovile ha valutato opportuno adottare il **Modello organizzativo ex D.Lgs. 231/2001**, che definisce principi, regole di condotta, procedure e strumenti di controllo tesi a prevenire reati di carattere amministrativo, ambientale e legati agli obblighi normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il 2014 ha visto anche il rinnovo del Consiglio di Amministrazione, in carica per i prossimi 3 anni.

LINEA STRATEGICA

1. Nuova visione dell'inserimento lavorativo

- Potenziare ed innovare il servizio di inserimento lavorativo
- Creare opportunità di lavoro per giovani e per chi perde il lavoro

2. Consolidamento economico

- **Accompagnare la crescita dei settori esistenti, in base agli investimenti effettuati negli anni scorsi**
- **Valutare opportunità di nuove fusioni**
- **Estendere ISO9001 e acquisire ISO14001**
- **Sviluppare funzione commerciale**
- **Potenziare ufficio progettazione**

3. Ampliamento opportunità di accoglienza ed inclusione

- Attivare nuovi servizi di accoglienza, mediazione, educazione

4. Consolidamento base sociale

- **Potenziare le iniziative rivolte ai soci**
- **Accrescere la mutualità interna**
- **Promuovere il senso di appartenenza alla cooperativa**

5. Benessere dipendenti

- **Mantenere la certificazione Family Audit, sviluppando il piano di azione**
- **Realizzare una valutazione delle competenze**
- **Strutturare maggiormente la comunicazione interna**

6. Promozione territorio

- **Proporre iniziative e partecipare a progetti in rete**
- **Promuovere la rete di economia solidale**
- **Consolidare il proprio ruolo di agenzia educativa e di socializzazione**
- **Contribuire alla promozione della legalità e della Responsabilità Sociale**

Tipologia soci	2012	2013	2014
Soci lavoratori	80	95	121
Soci volontari	27	36	61
Soci sovventori	33	39	57
Totale	140	169	239

Aumenta il **capitale sociale**, con una quota sempre più consistente proveniente dai soci lavoratori, grazie alle fusioni e ai ristorni degli ultimi anni.

Capitale sociale	2012	2013	2014
Soci lavoratori	41.011,72	€ 77.053,80	€ 87.806,44
Soci volontari	1.256,690	€ 1.856,60	€ 3.094,80
Soci sovventori	1.997,74	€ 2.704,49	€ 3.520,97
Totale	€ 44.266,16	€ 81.614,89	€ 94.422,21

Prestito sociale	2012	2013	2014
Soci lavoratori	€ 206.425,31	€ 227.688,28	€ 309.485,14
Soci volontari	€ 4.091,53	€ 1.189,99	-
Soci sovventori	€ 65.301,10	€ 176.489,45	€ 378.533,51
Totale	€ 275.817,94	€ 405.367,72	€ 688.018,65



di nazionalità italiana



residenti in provincia di RE



uomini



di età compresa tra 31 e 50 anni



con anzianità associativa tra 1 e 10 anni

Il **prestito sociale** ha registrato un notevole aumento negli ultimi anni, testimoniando la fiducia dei soci nei confronti de L'Ovile e la voglia di sostenere la progettualità proposta dalla Cooperativa. L'aumento del prestito nell'ultimo triennio è quasi il doppio, in proporzione, rispetto all'aumento dei soci.

LA MUTUALITÀ INTERNA

- Momenti d'incontro per i soci (aggregazione e formazione)
- Mutua sanitaria integrativa
- Prestito sociale al 3% lordo, diversificato se vincolato
- Convenzioni

LA PARTECIPAZIONE

- 6 assemblee sociali
- 29 % partecipazione
- 4 iniziative e feste per soci e dipendenti

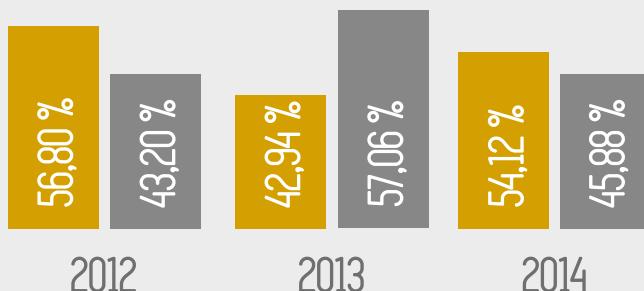
GLI ORGANI DI GOVERNO

- 7 componenti CdA
- 28,57% donne
- 12 CdA

IL LAVORO CHE CREIAMO OGNI GIORNO

In seguito alle recenti fusioni ed all'attivazione di nuovi settori di attività, il numero dei dipendenti della cooperativa è cresciuto progressivamente negli ultimi anni. **Sono sempre più numerose le opportunità di lavoro offerte.**

Tipologia di contratto
tempo indeterminato
tempo determinato



218
lavoratori

+ 28 %
posti di lavoro
rispetto
al 2013

TEMPO PARZIALE 68 %

TEMPO PARZIALE FEMMINILE 84,61 %

STRANIERI 20 %, di cui 72,09 % extracomunitario

14 NAZIONALITÀ DIFFERENTI



+ 17 %
DONNE
dal 2012



63%
UOMINI

Formazione

- Mappatura fabbisogni formativi interni dei diversi settori della Cooperativa
- Predisposizione Piano Formativo, con indicazioni strategiche rispetto alla formazione tecnica e alla promozione del senso di appartenenza alla cooperativa
- Nel 2014 è stata progettata ed attivata una piattaforma online per la formazione obbligatoria sulla sicurezza, con l'obiettivo di presidiare le nuove assunzioni e di facilitare la partecipazione da parte dei dipendenti.

1.437,5
ORE

di formazione
tecnico-scientifica

Le nostre politiche di inserimento lavorativo

L'inserimento lavorativo è da sempre uno dei principali obiettivi de L'Ovile. La cooperativa ha accompagnato verso l'autonomia molte persone e famiglie, attraverso la strutturazione di percorsi e progetti personalizzati. **Dal 2011 il Servizio di Progettazione ed erogazione di servizi di inseri-**

mento lavorativo è certificato ISO9001 e le procedure e modalità di selezione e accompagnamento utilizzate vengono costantemente ridefinite per offrire alle persone e ai Servizi del territorio una risposta adeguata con i bisogni e le richieste.



4 PERSONE SEGUONO IL CORSO PER TECNICO DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO

4 OPERATORI DI INSERIMENTO LAVORATIVO (OIS) ATTIVI NEI DIVERSI SETTORI

85 LAVORATORI SVANTAGGIATI



OLTRE **300 colloqui** NEL 2014

74 nuovi inserimenti ATTIVATI NEL CORSO DELL'ANNO

9 convenzioni attivate CON IMPRESE PER L'INTEGRAZIONE LAVORATIVA DI PERSONE DISABILI PRESSO L'OVILE (EX ART. 22 DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA N. 17/2005)

CONVENZIONE QUADRO PER I PROGRAMMI DI INSERIMENTO LAVORATIVO IN COOPERATIVE SOCIALI EX ART. 22 DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA N. 17/2005

Le Province possano stipulare convenzioni quadro con le associazioni imprenditoriali, i sindacati, le associazioni di rappresentanza delle cooperative sociali, finalizzate all'integrazione lavorativa di persone disabili presso le cooperative sociali di tipo "B" o i loro Consorzi, a cui i datori di lavoro privati si impegnano ad affidare commesse di lavoro.

Nonostante la convenzione ai sensi dell'art.22 esoneri dal subentro, la Cooperativa ha valutato importante assumere in organico eventuale personale già inserito nei cantieri che ha acquisito, per garantire il lavoro alle persone impiegate.

Come promuoviamo il benessere dei dipendenti

L'Ovile aderisce alla sperimentazione nazionale dello standard Family Audit, proposto dalla Provincia di Trento per favorire la diffusione di cultura e pratica della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. **Ottenuta la certificazione di base, la Cooperativa nel 2014 ha iniziato a sviluppare il Piano di Azione triennale.**



INIZIATIVE REALIZZATE

Gruppo di lavoro Family Audit con rappresentanti dei diversi settori della cooperativa

Mappatura annuale dei bisogni di conciliazione della popolazione aziendale

Nuove convenzioni presso banche, assicurazioni, esercizi commerciali, officina per la riparazione di biciclette e motocicli, Confconsumatori, Campa per copertura spese sanitarie.

Gruppo di Acquisto Solidale

Internet Point per dipendenti

Interviste ai responsabili di settore per rilevare e condividere le buone pratiche organizzative in ottica di benessere

Iniziative di socializzazione per dipendenti e famiglie

Partecipazione al tavolo di lavoro su conciliazione vita e lavoro e del welfare aziendale nell'ambito del Laboratorio "Imprese Reggiane per la Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI)", promosso dalla CCIAA di Reggio Emilia, in collaborazione con la Provincia di Reggio Emilia, la Regione Emilia-Romagna ed il Comune di Reggio Emilia.

Nuove attrezzature area ristoro per rendere più confortevoli i momenti di pausa.

LA NOSTRA ATTENZIONE ALL'AMBIENTE

La sensibilità e la consapevolezza della Cooperativa rispetto alle questioni ambientali crescono nel tempo e consentono un migliore monitoraggio degli impatti generati.



Installazione di un impianto di cogenerazione da 199 kWp presso la sede della Cooperativa, per produrre energia elettrica ed energia termica;



Consumo di gas 38.041 mc;



Consumo di energia 135.410 kWh;



13663 kg rifiuti cogeneratore;



Installazione erogatore dell'acqua collegato alla rete di distribuzione idrica, per offrire distribuzione gratuita ai dipendenti e ridurre la produzione di rifiuti di plastica;



Raccolta differenziata di carta, toner e pile negli uffici; bidoni per effettuare la raccolta differenziata di carta, plastica e lattine nell'area ristoro;



Cartellonistica per promuovere una corretta differenziazione dei rifiuti nella sala ristoro, predisposta dal centro socio-occupazionale "Nessuno Escluso" nel corso di un laboratorio sul tema della raccolta differenziata;



Organizzazione **car-pooling operatori Settore Educazione**, per ridurre i costi e le emissioni di CO₂ ;



Integrazione di criteri "verdi" di acquisto:

- **Parco mezzi:** 12,5% mezzi a metano, 29,1% mezzi elettrici;
- **Prodotti Equo e Solidali e Consumo critico** nei distributori automatici e nell'arredamento della sede.

392,33
ton

di CO₂
risparmiate

2.237,934
kg Co₂

generati

1.863,33
kg Co₂

risparmiati

AL NOSTRO FIANCO

Da sempre L'Ovile sviluppa la propria attività collaborando attivamente con diversi attori del territorio ed aderisce ad iniziative e progetti finalizzati all'inclusione, alla coesione sociale e alla sostenibilità, coerentemente con la propria mission.

I nostri stakeholders:



Rete cooperativa

- Adesione a Consorzio Oscar Romero
- Adesione a Confcooperative e Legacoop Reggio Emilia
- Adesione Consorzio nazionale CGM
- Coordinamento tra L'Ovile, La Vigna e Camelot nell'ambito della convenzione con Iren
- Adesione a PAT Parco Appennino Turismo per la valorizzazione dell'Appennino Reggiano
- Partecipazione alla **rete consortile per la riqualificazione dell'area dell'ex-polveriera** di Reggio Emilia
- Partecipazione come socio fondatore all'avvio del **poliambulatorio privato 3Csalute**
- Avvio del progetto "**Ricucire Legami**", che vede coinvolti il Consorzio Oscar Romero, il Consorzio Quarantacinque e le cooperative sociali Dimora d'Abramo, Il Piccolo Principe, Solidarietà '90 e L'Ovile
- Sviluppo progetto **Verso un Centro per la Giustizia riparativa**
- **Rete di impresa "Dispensa di Matilde"**, in collaborazione con le cooperative Il Girasole, La Perla, Marta e Maria, Sottovoce

IL NOSTRO IMPEGNO PER LA LEGALITÀ

A luglio 2014 l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha valutato il profilo di legalità de L'Ovile, assegnando un punteggio molto elevato.

La valutazione conferma un impegno per la legalità che da sempre contraddistingue la Cooperativa, sia per le modalità con cui svolge le proprie attività, sia per le relazioni che stabilisce con altre organizzazioni sul territorio.

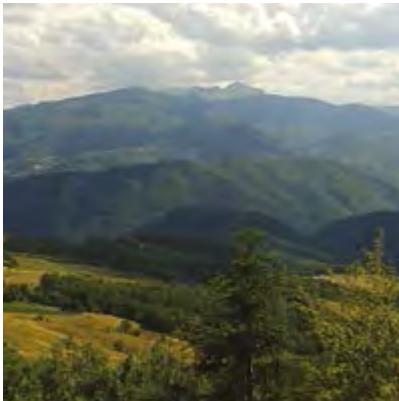
Rating di Legalità



- **Collaborazione con il Supermercato Coop di Correggio e Castelnovo ne' Monti** al progetto di distribuzione dei “freschi” ritirati dai banchi del supermercato e distribuiti a 45 famiglie in condizioni di bisogno
- Adesione all'**Associazione CO.LO.RE. – Cittadini contro le mafie**
- **Collaborazione con WWF Reggio Emilia** per gestione eventi, attività educative ambientali, gestione aree verdi
- Promozione **Associazione di Promozione Sociale “Riparo”**, fondata da L'Ovile per promuovere iniziative rivolte ai cittadini immigrati
- Sostegno ad un progetto della Diocesi di Reggio Emilia per la gestione di una **comunità di accoglienza per giovani usciti dal carcere in Madagascar**, impegnata nella produzione e commercializzazione di concime organico attraverso i rifiuti urbani

Reti territoriali

- Collaborazione con **Servizi Sociali, UEPE, Magistratura di sorveglianza, Parrocchie, Caritas, ASL**
- Organizzazione di diverse iniziative sul territorio, in collaborazione con **consorzi, istituzioni, università, imprese, enti pubblici**
- Partecipazione e progetti per la promozione di politiche legate alla conciliazione tempi di vita tempi di lavoro promossi da **Comune, Provincia e Camera di Commercio di Reggio Emilia**
- Collaborazione con produttori locali per la promozione del km0 e dei prodotti biologici e l'attivazione di un **GAS (Gruppo di Acquisto Solidale)** rivolto a dipendenti e territorio



IL VALORE SOCIALE CREATO

Dai valori, alle idee,
ai progetti attraverso:

qualità
promozione

ADESIONE RESPONSABILITÀ

collaborazione

PARTECIPAZIONE

Giustizia

Accogliamo nelle nostre strutture persone in **misure alternative alla detenzione in carcere**, che valorizzano gli obiettivi educativi e di risocializzazione della pena.

4

strutture

19

uomini e donne
accolti

16

inserimenti lavorativi
presso l'Ovile

84 %

capacità di
accoglienza media

Crediamo nella giustizia riparativa, che considera il reato principalmente in termini di danno alla persona e **restituisce attenzione alla dimensione personale e sociale investita dal crimine**.

1 CORSO SULLA MEDIAZIONE IN GIUSTIZIA RIPARATIVA

176 ORE

25 PERSONE FORMATE SUL TERRITORIO

Partecipazione al progetto consortile
VERSO UN CENTRO PER LA GIUSTIZIA RIPARATIVA,
nell'ambito della riqualificazione dell'area dell'ex-polveriera.

La casa è il luogo da cui partiamo per la cura educativa e il reinserimento sociale con le persone in uscita dall'OPG e in carico ai servizi di salute mentale. Attraverso il fare comunità costruiamo insieme percorsi di riabilitazione per il maggior benessere possibile. Per questo **abbiamo acquistato una casa in Via Gobetti**, zona stazione, per accogliere nuovi ospiti e promuovere la rivitalizzazione dell'area, soggetta a degrado sociale.

La struttura darà una risposta alla chiusura degli Ospedali Psichiatrici Giudiziari (OPG), stabilita per legge nel 2015.

Nel 2014 al centro socio-occupazionale Nessuno Escluso si è aggiunto L'Eco Creativo, grazie alla fusione con la cooperativa L'Eco. Cresce il numero di persone coinvolte e aumentano le attività svolte.

Empowerment di autonomie personali:

laboratori di cucina, spesa, trasporti, igiene e cura di sé.

Inclusione sociale:

scoperta del territorio, gestione parchi, partecipazione a eventi e fiere, visita 4 mostre fotografiche, attività di socializzazione in laboratorio di assemblaggio.

Scoperta di sé e aumento dell'autostima:

laboratorio creativo, percorso sulla fotografia.

4 strutture

15 uomini italiani accolti nel 2014

Centro socio-occupazionale

N. ospiti	62
N. ore attività annue	3.201
finanziamento ASL - FCR	€105.000,00
% copertura FCR su costo totale servizio	81%
Copertura posti disponibili	20%
Età media	39 anni
% uomini	51%
% under 30	27 %

Educazione

La proposta educativa de L'Ovile ha come obiettivo la **promozione di stili di vita corretti e rispettosi dell'ambiente, del consumo consapevole e responsabile delle risorse, per valorizzare il territorio e le risorse che lo caratterizzano**. Si rivolge a scuole, gruppi, cittadini, persone con disabilità, con attività all'aperto e in ambienti chiusi, in parchi e musei, scuole, piazze e stabilimenti produttivi. In particolare, **la Cooperativa ha maturato competenze specifiche nell'ambito dell'Educational Marketing**, progettando, realizzando e promuovendo, per conto di altre aziende, itinerari didattici, materiali e attività formative rivolte alle scuole dell'infanzia, primarie, secondarie di primo e secondo grado.

Intercultura

Attiviamo **percorsi di accoglienza per persone** che cercano nel nostro paese non solo accoglienza nell'emergenza, ma anche l'opportunità per **costruire un futuro** per loro e le loro famiglie.

29 persone richiedenti asilo accolte in **5** strutture

Attiviamo **strumenti e luoghi di ascolto del territorio** attraverso i quali favorire il dialogo interculturale:

- Ufficio Stranieri del Distretto di Castelnovo ne' Monti
- Mediazione Linguistico Culturale ed Interculturale in ambito sanitario

2.050 colloqui, **1.040** accessi allo sportello

150 casi trattati in rete

30 incontri di orientamento formativo e al lavoro

1 corso di formazione, **15** partecipanti per la qualificazione per assistente di cura in collaborazione con SSU e Regione

15 accompagnamenti a case di rete

Centri estivi | **115** giornate di apertura, **617** presenze

Centri Educazione Ambientale | **111** incontri, **2.997** presenze

Ecoparco di Vezzano | **137** attività, **13.000** presenze

Educational marketing | **972** incontri, **816** classi
22.032 studenti e insegnanti
4.500 kit distribuiti a
121.500 studenti e insegnanti
237 partecipanti a seminari e open day

Realizziamo attività di educazione interculturale e cittadinanza attiva a **sostegno dei minori con disagio**:

- Ricostruzione esperienze di emigrazione dall'Appennino Reggiano
350 cittadini affettivi, **10** eventi
- Doposcuola - laboratorio di cittadinanza attiva
25 partecipanti, **80** ore di attività
- Recupero scolastico
78 alunni coinvolti, **5** istituti scolastici
643 ore di attività
- Attività extrascolastica per minori con disagio sociale
600 ore di attività, **26** minori

Dopo l'acquisizione del Rifugio della Pietra di Bismantova nel 2013, nel 2014 la Cooperativa avvia la gestione di una seconda struttura: l'Albergo Ristorante Carpe Diem, storico locale del Passo Pradarena nel cuore del Parco Nazionale dell'Appennino Tosco Emiliano.

Ma la presenza de L'Ovile in montagna va ben oltre la ristorazione e vede la collaborazione di diversi attori del territorio, tra cui il Comune di Castelnovo né Monti, il Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano e l'Unione Comuni Garfagnana.

La Cooperativa continua ad investire nella valorizzazione dell'Appennino, della sua cultura, dei suoi prodotti, delle sue risorse naturali.



NEL 2014 L'OVILE HA PROPOSTO:

- **Programma di eventi, incontri e manifestazioni al Rifugio della Pietra di Bismantova - 5 iniziative, 560 partecipanti**
 - Bismantova Rock - Climbing & Buldering Marathon
 - Bismantova Open Day, festa per famiglie con attività escursionistiche, sportive, ricreative
 - 12 pomeriggi di escursioni
 - 1 Convegno sulla salvaguardia del creato "Custodire la montagna, nutrire la città"
 - 4 Degustazioni km zero
- **Proposte di economia solidale con il Marchio Bottega Diversa**
- **Pacchetti Turistici**



Energia

Con l'attivazione del **Progetto Energia** nel 2014, L'Ovile promuove il risparmio energetico, la produzione di energia da fonti rinnovabili e la creazione di nuovi posti di lavoro nella "filiera energetica".

Nel 2014 è stato installato un **impianto di cogenerazione** presso la sede della cooperativa.

Grazie all'esperienza maturata e alla rete di relazioni attiva nel mondo della cooperazione, L'Ovile può oggi offrire supporto ad altre cooperative nella realizzazione di un impianto analogo, dalla progettazione, al reperimento dei finanziamenti, ai servizi aggiuntivi di educational marketing e responsabilità sociale.

392,33 ton CO₂ risparmiate nel 2014

9% risparmio energetico

100% copertura del fabbisogno energetico della sede

9.000 euro/anno di risparmio economico sulle utenze elettriche

Il Progetto Energia è stato presentato agli **Stati Generali del Gruppo Cooperativo CGM**, la più grande rete italiana di imprese sociali.



Luglio
2014

Napoli



Ottobre
2014

Milano



Novembre
2014

Firenze e Roma

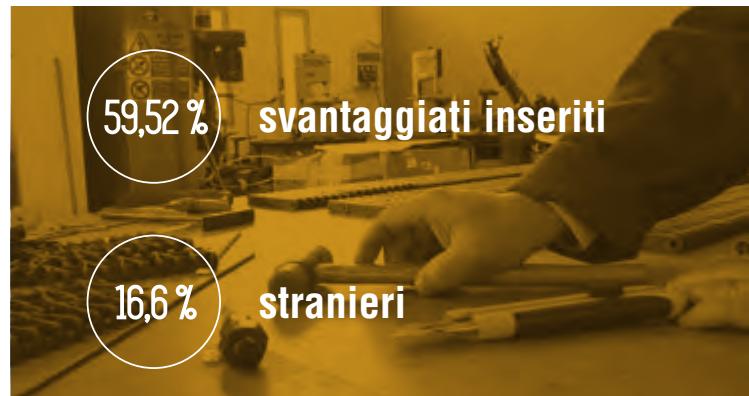
Sono oltre 30, a livello nazionale, le cooperative che hanno manifestato interesse per il progetto.

Laboratori

I **laboratori coniugano l'inserimento lavorativo con il "fare impresa"**, attraverso l'acquisizione di nuove commesse in cui coinvolgere prevalentemente soggetti svantaggiati.

I laboratori rappresentano un contesto ideale per accogliere persone che hanno necessità di essere accompagnate attraverso un monitoraggio ed un supporto costante.

Il settore offre opportunità di lavoro al **19%** dei dipendenti della Cooperativa.



59,52%

svantaggiati inseriti

16,6%

stranieri

Dall'anno 2008 la progettazione delle attività di raccolta meccanizzata, gestione centri di raccolta, differenziazione rifiuti riciclabili ha ottenuto la **certificazione di qualità ISO9001:2008**.

- Presidio e custodia **5** centri di raccolta e differenziazione rifiuti riciclabili presso **10** centri commerciali
- **5.908** tonnellate di carta raccolte
- **490** tonnellate abiti raccolti
- **20.000** ore spazzamento
- Nel **2014** sostituzione **cassonetti** per la raccolta di abiti usati per maggiore sicurezza e riqualificazione dell'arredo urbano, partecipazione al Re Mida Day e realizzazione di laboratori didattici nelle scuole per il riutilizzo degli abiti usati

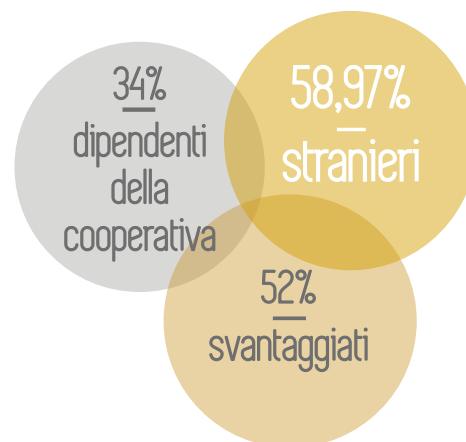
E' il settore che registra la crescita maggiore, in termini di fatturato e personale inserito.

Lo sviluppo avviene soprattutto grazie alla stipula di convenzioni in art.22 con alcune importanti aziende della provincia.

Maggiori opportunità di inserimento lavorativo per le donne rispetto ad altri settori

**82%
donne**

È il settore che offre maggiori opportunità di lavoro:



Pulizie

€ 232.000
fatturato 2013

€ 465.000
fatturato 2014

61% Svantaggiati inseriti

Corso di formazione

- 90** Ore di teoria
- 60** Ore di stage
- 12** Nuove figure inserite

Mediazione sociale

Grazie alla fusione con la Cooperativa MediaRE, dal 2014 L'Ovile svolge attività di mediazione sul territorio, gestendo uno **sportello di mediazione sociale** e dei conflitti presso il Comune di Reggio Emilia.

300
—
persone

1.315
—
interventi

Economia solidale

Non solo opportunità di lavoro per soggetti svantaggiati, ma un contributo importante alla **promozione dei prodotti e dell'economia del territorio**. L'area Economia Solidale nasce come innovazione della tradizionale attività agricola della cooperativa.

Gamma di prodotti a marchio Ovile:

Marmellata, salsa di pomodoro, farina, prodotti da orticoltura freschi.

Attivazione Gruppo di Acquisto Solidale, in collaborazione con Ravinala, GAC, Officine Urbane, Comune RE, Fondazione Cattolica.

195 adesioni tra soci de L'Ovile e cittadini.

Progetto Orto Solidale, per inserimenti lavorativi in collaborazione con la Parrocchia di Reggiolo e la Caritas

Produzione di frutti e ortaggi in vendita presso il "Mercato Contadino" di Reggiolo e il Gruppo di Acquisto Solidale

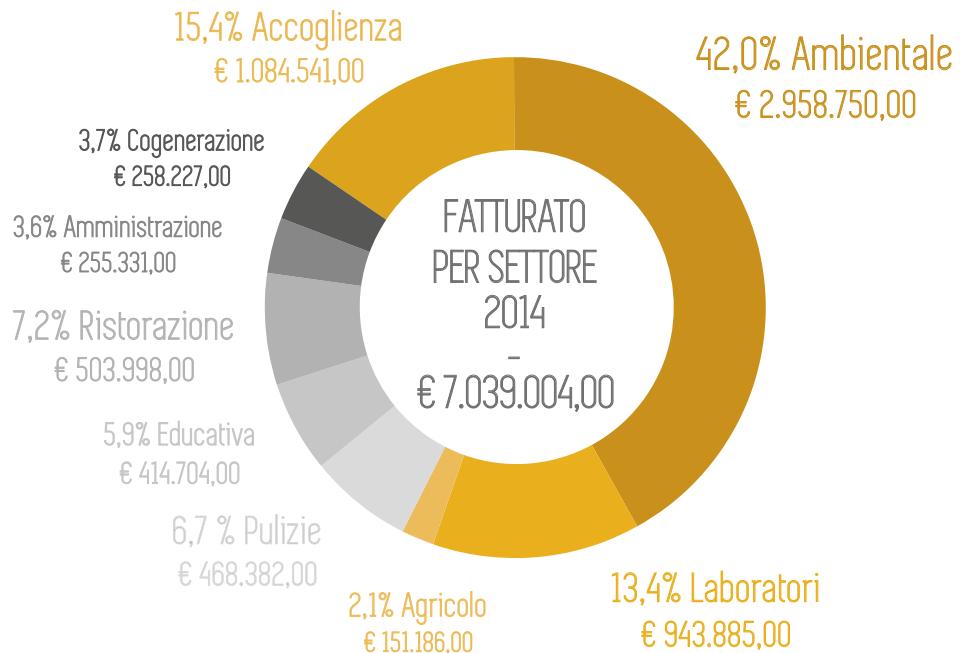
Partecipazione a **3 importanti Fiere** in provincia.



IL VALORE ECONOMICO CHE CREIAMO E DISTRIBUIAMO



42% del fatturato de L'Ovile è attribuibile al Settore Ambientale
in calo rispetto agli anni precedenti grazie alla politica di differenziazione promossa dalla Cooperativa

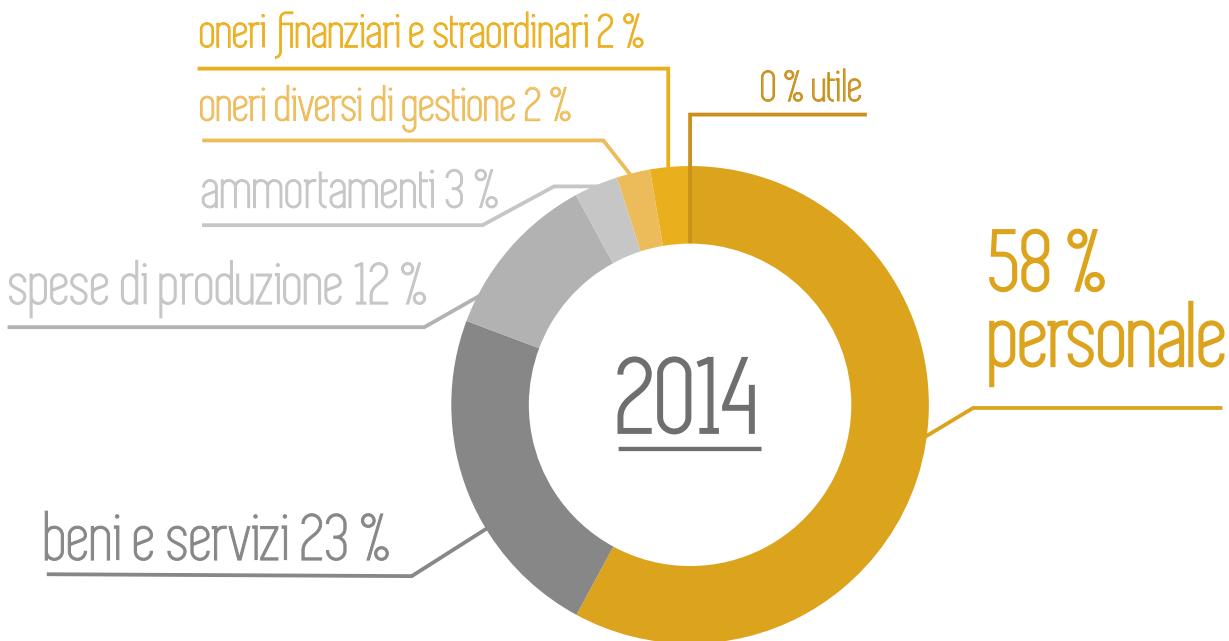


RETE ECONOMICA

Clienti e committenti	2012	2013	2014
Pubblico	€ 943.655,00	€ 1.054.790,00	€ 999.294,62
Privato profit	€ 2.767.405,04	€ 3.476.128	€ 4.071.212,50
Privato non profit	€ 161.851,00	€ 262.599	€ 490.455,42
Totale	€ 3.872.911,04	€ 4.793.517	€ 5.560.962,54

Fornitori	2012	2013	2014
Pubblico	€ 3.912,00	€ 6.995,00	€ 8.799,46
Privato profit	€ 1.044.634,17	€ 2.658.910,00	€ 2.430.322,35
Privato non profit	€ 111.326,00	€ 141.783,00	€ 180.641,40
Totale	€ 1.159.872,17	€ 2.807.688,00	€ 2.621.777,21

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA





L'Ovile

Cooperativa di Solidarietà Sociale

L'Ovile s.c.r.l.

Coop. di Solidarietà Sociale – ONLUS

C.F. e P.IVA 01541120356

Via de Pisis 9, 42124 Reggio Emilia,

Z.I: Mancasale

info@ovile.net

www.ovile.net

