

BILANCIO SOCIALE 2015



PER INFORMAZIONI:

Tel. 0522/271736
Fax 0522/516797

info@ovile.net
www.ovile.net

Progettazione e Redazione:
Uff. Progettazione e Comunicazione L'Ovile

BILANCIO SOCIALE 2015

Per il quinto anno L'Ovile presenta il proprio Bilancio Sociale, con l'obiettivo di condividere con soci, lavoratori e stakeholder esterni i progetti in cui la cooperativa è impegnata e i risultati sociali, economici ed ambientali raggiunti.

La progettazione del Bilancio Sociale 2015 è come sempre coerente con i principi del Gruppo Bilancio Sociale (GBS) e con le linee guida GRI (Global Reporting Initiative), ma il documento si sviluppa ogni anno in modo da restituire i cambiamenti e le evoluzioni vissuti dalla cooperativa.

La redazione del documento non sarebbe possibile senza l'importante coinvolgimento di colleghi dei diversi Servizi, che forniscono dati e contribuiscono ad individuare gli aspetti più significativi da comunicare attraverso il bilancio sociale.



LA COOPERATIVA

La nostra mission

L'Ovile è una cooperativa sociale di tipo misto A e B, fondata nel 1993 con l'obiettivo di offrire, attraverso l'accoglienza, l'inserimento lavorativo e l'educazione, percorsi riabilitativi a persone in stato di bisogno o disagio.

L'Ovile offre opportunità di lavoro e inclusione a:

- **svantaggiati certificati** - gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione

- e ad altre **persone in situazione di svantaggio** - adulti a rischio di emarginazione, vittime dello sfruttamento della tratta, persone con disagio sociale, ex disoccupati di lunga durata, extracomunitari, invalidi civili, sinti/rom, profughi.

I nostri valori



2008

Certificazione di qualità ISO9001:2008 del Servizio di Progettazione ed erogazione di servizi di riabilitazione psico-sociale residenziale

Certificazione di qualità ISO9001:2008 del Servizio di Progettazione ed erogazione dei servizi di raccolta carta e cartone, gestione stazioni ecologiche attrezzate, servizi di differenziazione ed imballaggio rifiuti non pericolosi

2011

Certificazione di qualità ISO9001:2008 del Servizio di Progettazione ed erogazione di servizi di inserimento lavorativo



2013

Certificazione Family Audit, sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

2014

Rating di Legalità



Modello ex D-Lgs. 231/2001 sulla responsabilità amministrativa

2015

Certificazione del sistema di gestione ambientale ISO14001

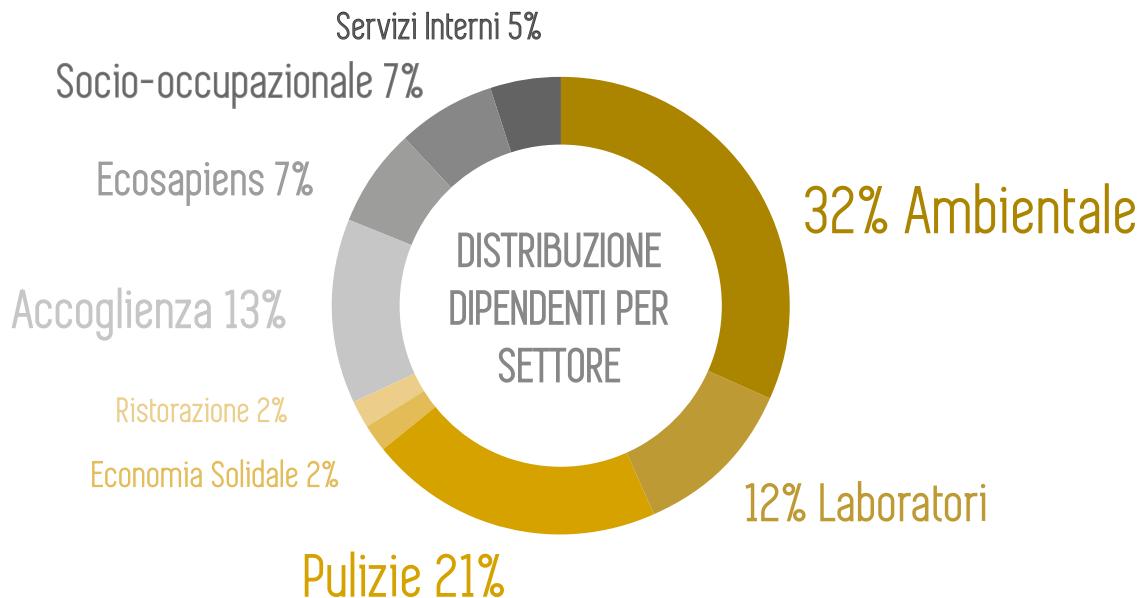


settore socio assistenziale **A**

- Salute Mentale
- Giustizia
- Giustizia Riparativa e Mediazione dei Conflitti
- Accoglienza Profughi
- Ecosapiens
- Socio-occupazionale

B settore inserimento lavorativo

- Ambientale
- Laboratori
- Pulizie
- Economia Solidale
- Ristorazione
- Energia



Il territorio in cui operiamo

La cooperativa è fortemente radicata nel territorio di Reggio Emilia, ma realizza alcuni dei propri Servizi anche in altre province dell'Emilia Romagna e in altre regioni.



LE NOSTRE STRATEGIE

Nel corso del 2015 la cooperativa ha affrontato nuovi cambiamenti importanti, finalizzati a supportare lo sviluppo rapido e consistente degli ultimi anni. Sul piano organizzativo, il **cambio della Direzione** a settembre 2015 ha contribuito a ridefinire funzioni e processi interni in un'ottica maggiormente orientata all'imprenditorialità e alla programmazione e monitoraggio dell'impatto sociale, imprenditoriale e di sviluppo locale delle singole attività.

Sul fronte imprenditoriale, il 2015 è stato dedicato al consoli-

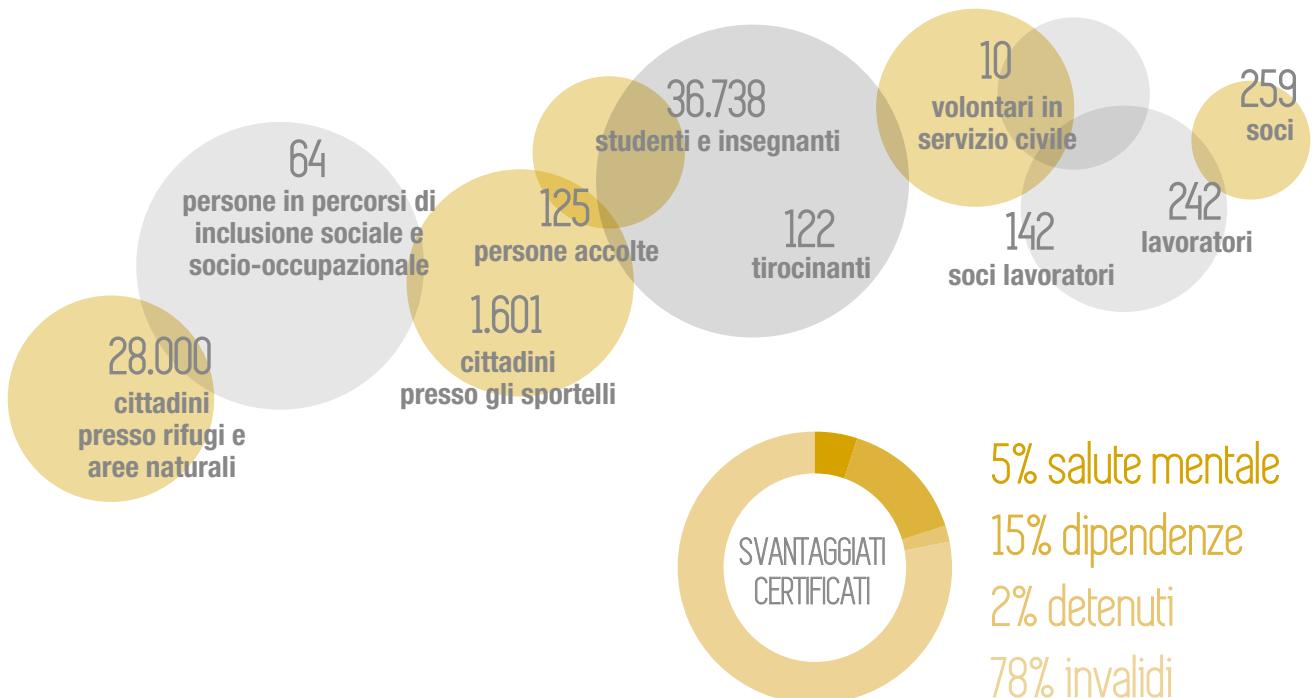
damento dei servizi esistenti ed è stata approvata dall'assemblea dei soci una **nuova fusione con la cooperativa sociale Il Villaggio**, tradizionalmente impegnata nella provincia reggiana in attività ambientali. L'Ovile ha integrato le certificazioni esistenti con la certificazione del sistema di gestione ambientale, coerentemente con la norma **ISO14001**, ed ha concluso il percorso per l'adozione del **modello organizzativo 231** relativamente agli aspetti della sicurezza, ambientali e amministrativi.

Linea strategica	Obiettivi strategici di breve e medio periodo	
Consolidamento dell'esistente	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidare il Servizio Ambientale in vista della partecipazione a bandi di gara • Sviluppare il Servizio di Economia Solidale attraverso progetti di Agricoltura Sociale • Consolidare e sviluppare l'Educational Marketing, attraverso l'acquisizione di nuove commesse e l'ampliamento dei clienti • Sviluppare il Servizio Salute Mentale attraverso la creazione di nuove Residenze rivolte a persone con problemi psichiatrici e provenienti dagli ex Ospedali Psichiatrici 	<ul style="list-style-type: none"> • Costituire un gruppo cooperativo per lo sviluppo dei servizi Socio-Occupazionali in grado di potenziare i servizi attualmente esistenti sul territorio • Rafforzare il ruolo della cooperativa nei Servizi di accoglienza ed assistenza di cittadini stranieri extracomunitari richiedenti la protezione internazionale
Promozione competitività Servizi rivolti al mercato privato	<ul style="list-style-type: none"> • Implementare le reti commerciali dei Laboratori e delle Pulizie attraverso convenzioni ai sensi dell'art.22 LR17/05 	
Ampliamento Servizi rivolti alla Pubblica Amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidare il posizionamento della cooperativa come interlocutore della Pubblica Amministrazione • Sviluppare i Servizi per l'Inclusione e l'Abitare, coerentemente con le linee di programmazione del territorio reggiano 	<ul style="list-style-type: none"> • Migliorare le modalità di accompagnamento degli inserimenti lavorativi, attraverso l'integrazione con un piano dei sostegni in grado di associare la dimensione lavorativa ad altre tipologie di intervento sul fronte sociale ed economico
Sviluppo relazioni rete consortile	<ul style="list-style-type: none"> • Sostenere il protagonismo della cooperativa nei processi di innovazione che interessano il Consorzio Oscar Romero e Confcooperative Reggio Emilia 	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere il consolidamento e lo sviluppo delle partecipate 3CSalute e La Polveriera
Consolidamento base sociale	<ul style="list-style-type: none"> • Potenziare le iniziative rivolte ai soci • Accrescere la mutualità interna 	
Benessere dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere misure di conciliazione vita/lavoro 	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere percorsi formativi sulla base del processo di riorganizzazione e della valutazione delle competenze del personale
Promozione territorio	<ul style="list-style-type: none"> • Proporre iniziative e partecipare a progetti in rete a sostegno dell'inclusione, della sostenibilità e della legalità 	



I NOSTRI STAKEHOLDER

LE PERSONE CHE COINVOLGIAMO



I SOCI

Tipologia soci	2013	2014	2015
soci lavoratori	95	121	142
soci volontari	36	61	56
soci sovventori	39	57	61
Totale	169	239	259

Prestito sociale	2013	2014	2015
soci lavoratori	€ 227.688,28	€ 309.485,14	€ 261.904,00
soci volontari	€ 1.189,99	-	€ 2.700,00
soci sovventori	€ 176.489,45	€ 378.533,51	€ 420.240,00
TOTALE	€ 405.367,72	€ 688.018,65	€ 684.844,00

Capitale sociale	2013	2014	2015
soci lavoratori	€ 77.053,80	€ 87.806,44	€ 83.055,36
soci volontari	€ 1.856,60	€ 3.094,80	€ 3.168,15
soci sovventori	€ 2.704,49	€ 3.520,97	€ 5.497,62
TOTALE	€ 81.614,89	€ 94.422,21	€ 91.721,13



di nazionalità
italiana



uomini



svantaggiati



LA MUTUALITA' INTERNA

- Momenti di aggregazione e di formazione per i soci
- Mutua sanitaria integrativa
- Prestito sociale base al 3% lordo, diversificato se vincolato
- Convenzioni
- Fondo di 15.000 euro annui destinato a supportare, attraverso piani di prestito a tasso zero, soci lavoratori che vivono momenti di difficoltà sul fronte economico

LA PARTECIPAZIONE

- 3 assemblee dei soci
- 32,5% partecipazione
- 4 iniziative e feste per soci e dipendenti

GLI ORGANI DI GOVERNO

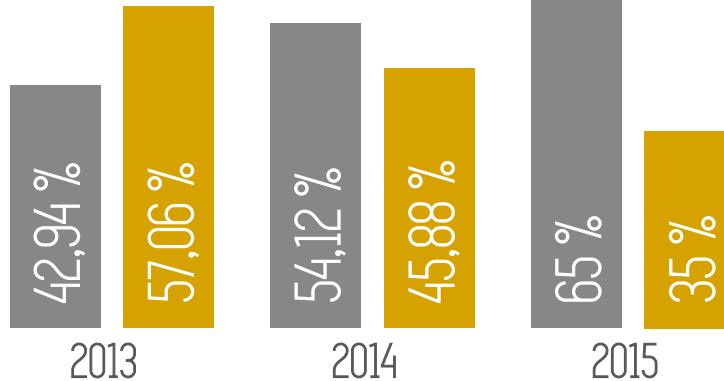
- 7 componenti CdA
- 28,57% donne
- 24 incontri CdA

IL LAVORO CHE CREIAMO OGNI GIORNO

Coerentemente con la propria mission, la cooperativa è impegnata nell'offrire opportunità di lavoro ed inclusione ad un numero di persone sempre più ampio. In linea con gli anni precedenti, **anche nel 2015 aumenta il numero di lavoratori.**

Tipologia di contratto

tempo indeterminato
tempo determinato



18% stranieri, di cui 77% extracomunitario

19 nazionalità differenti

tempo parziale 72%, tempo parziale femminile 82,82%

11 infortuni sul lavoro

14,45% tasso di assenteismo, 2,41% tasso turnover



40,90%
donne

+3,90%
dal 2014



59,10%
uomini

Formazione

- Mappatura fabbisogni formativi interni
- Partecipazione a bandi per finanziare lo sviluppo del Piano Formativo
- Piattaforma online per la formazione obbligatoria sulla sicurezza, per presidiare le nuove assunzioni e facilitare la partecipazione da parte dei dipendenti.

1.386
ore

di formazione
tecnico scientifica

LE NOSTRE POLITICHE DI INSERIMENTO LAVORATIVO

L'inserimento lavorativo è da sempre uno dei principali obiettivi de L'Ovile. La cooperativa ha accompagnato verso l'autonomia molte persone e famiglie, attraverso la strutturazione di percorsi e progetti personalizzati. Dal 2011 il Servizio di Progettazione ed erogazione di servizi di inserimento lavoro-

rativo è certificato ISO9001 e le procedure e modalità di selezione e accompagnamento utilizzate vengono costantemente ridefinite per offrire alle persone e ai Servizi del territorio una risposta adeguata ai bisogni e alle richieste.



4 operatori di inserimento lavorativo (OIS) attivi nei diversi settori



97 lavoratori svantaggiati

oltre 300 colloqui nel 2015

73 nuovi inserimenti attivati nel corso dell'anno

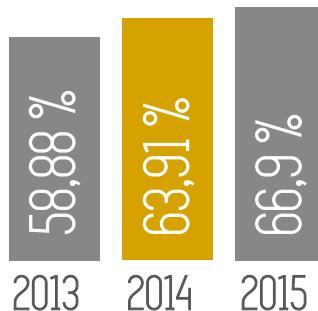
122 tirocini attivi nel corso del 2015

38.676,5 ore di tirocinio svolte

4 corsi formazione e 36 persone formate in percorsi di inserimento lavorativo

% lavoratori svantaggiati

min. previsto per legge
30%



Convenzioni attive con imprese per l'integrazione lavorativa di persone disabili presso L'Ovile (ex art. 22 della L.R. Emilia-Romagna n. 17/2005)

17
convenzioni

di cui 9
nel 2015

CONVENZIONE QUADRO PER I PROGRAMMI DI INSERIMENTO LAVORATIVO IN COOPERATIVE SOCIALI EX ART. 22 DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA N. 17/2005

Le Province possono stipulare convenzioni quadro con le associazioni imprenditoriali, i sindacati, le associazioni di rappresentanza delle cooperative sociali, finalizzate all'integrazione lavorativa di persone disabili presso le cooperative sociali di tipo "B" o i loro Consorzi, a cui i datori di lavoro

privati si impegnano ad affidare commesse di lavoro. Nonostante la convenzione ai sensi dell'art.22 esoneri dal subentro, la cooperativa ha valutato importante assumere in organico eventuale personale già inserito nei cantieri che ha acquisito, per garantire il lavoro alle persone impiegate.

COME PROMUOVIAMO IL BENESSERE DEI DIPENDENTI



L'Ovile aderisce alla sperimentazione nazionale dello standard **Family Audit**, proposto dalla Provincia di Trento per favorire la diffusione di una cultura e pratica della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Ottenuta la certificazione di base nel 2013, la cooperativa prosegue nello sviluppo del Piano di Azione triennale.

Iniziative realizzate

Gruppo di lavoro Family Audit con rappresentanti dei diversi settori della cooperativa

Mappatura annuale dei bisogni di conciliazione della popolazione aziendale

Nuove convenzioni presso banche, assicurazioni, esercizi commerciali

Mutua integrativa per copertura spese sanitarie per soci e lavoratori, con un impegno economico della cooperativa superiore a quanto previsto dalla contrattazione nazionale

Gruppo di Acquisto Solidale

Accesso libero a WIFI della cooperativa per lavoratori

Raccolta e condivisione buone pratiche organizzative in ottica di benessere lavorativo

Iniziative di socializzazione per dipendenti e famiglie

Partecipazione alla II edizione del Laboratorio "Imprese Reggiane per la Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI)", promosso dalla CCIAA di Reggio Emilia, in collaborazione con la Provincia di Reggio Emilia, la Regione Emilia-Romagna ed il Comune di Reggio Emilia.

Attivazione Sportello InfoFamily presso la reception della sede principale per facilitare la diffusione di informazione sulle opportunità di conciliazione esistenti per soci e lavoratori

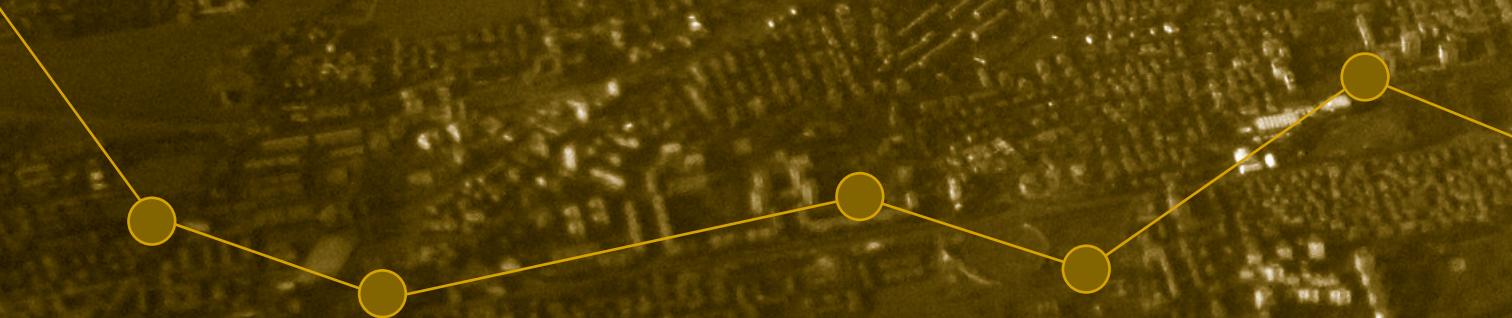
Nel 2015 L'Ovile è stato premiato dalla Regione Emilia Romagna nell'ambito della prima edizione del "Premio Responsabilità Sociale di Impresa", promosso dall'Amministrazione regionale con la finalità di valorizzare e diffondere le esperienze di RSI presenti sul territorio.



AL NOSTRO FIANCO

L'Ovile sviluppa la propria attività collaborando attivamente con diversi attori del territorio ed aderisce ad iniziative e progetti finalizzati all'inclusione, alla coesione sociale e alla sostenibilità, coerentemente con la propria mission.

Rete cooperativa

- Adesione a **Consorzio Oscar Romero**
 - Adesione a **Confcooperative e Legacoop Reggio Emilia**
 - **Adesione Consorzio nazionale CGM**
 - **Coordinamento tra L'Ovile, La Vigna e Camelot** nell'ambito della convenzione con Iren
 - **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per il servizio di accoglienza ed assistenza di cittadini stranieri extracomunitari** richiedenti la protezione internazionale con cooperativa sociale Dimora d'Abramo, Centro di Solidarietà di Reggio Emilia, cooperativa sociale Madre Teresa, Associazione Centro Sociale Papa Giovanni XXIII, Hotel Italia su bando della Prefettura di Reggio Emilia
 - Adesione a PAT Parco Appennino Turismo per la valorizzazione dell'Appennino Reggiano
 - **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per servizio di assistenza educativa** per bambini e ragazzi disabili, assistenza educativa domiciliare per minori, prevenzione di disagio e sostegno dei processi formativi, con cooperativa Creativ Cise e Cooperativa Piccolo Principe su bando del SSU Servizio Sociale Unificato Distretto Castelnovo ne' Monti
- 

Reti di terzo settore

- **Collaborazione con il Supermercato Coop di Correggio e Castelnovo ne' Monti** al progetto di distribuzione dei “freschi” ritirati dai banchi del supermercato e distribuiti a 45 famiglie in condizioni di bisogno
- Adesione all'**Associazione CO.LO.RE. – Cittadini contro le mafie**
- **Collaborazione con WWF Reggio Emilia** per gestione eventi, attività educative ambientali, gestione aree verdi
- Progetto di **agricoltura sociale Orto di Reggiolo**, in collaborazione con **Caritas e Parrocchia di Reggiolo**
- Promozione **associazione di promozione sociale “Riparo”**, fondata da L'Ovile per promuovere iniziative rivolte ai cittadini immigrati
- Sostegno ad un progetto della Diocesi di Reggio Emilia per la gestione di una **comunità di accoglienza per giovani usciti dal carcere in Madagascar**, impegnata nella produzione e commercializzazione di concime organico attraverso i rifiuti urbani
- **Accoglienza invernale** per persone senza fissa dimora in collaborazione con Caritas

Reti territoriali

- Collaborazione con **Servizi Sociali, UEPE, Magistratura di sorveglianza, Parrocchie, Caritas, Asl**
 - Organizzazione di diverse iniziative sul territorio, in collaborazione con **consorzi, istituzioni, università, imprese, enti pubblici**
 - Partecipazione e progetti per la promozione di politiche legate alla conciliazione tempi di vita tempi di lavoro promossi da **Comune, Provincia e Camera di Commercio di Reggio Emilia**
 - Collaborazione con produttori locali per la promozione del km0 e dei prodotti biologici e sviluppo **GAS (Gruppo di Acquisto Solidale)** rivolto a dipendenti e territorio
- 

Le partecipazioni de L'Ovile

Partecipazione alla rete consortile per la riqualificazione dell'area dell'ex-Polveriera di Reggio Emilia

Il progetto Polveriera nasce con l'obiettivo di **riqualificare il quartiere Mirabello e la città di Reggio Emilia**, convertendo due fabbricati, progettati per la manutenzione di carri armati durante la seconda guerra mondiale, in **un centro di servizi per la comunità e in un luogo di relazione**. La società La Polveriera, costituita appositamente per la gestione del progetto di riqualificazione, è composta da L'Ovile, Consorzio Oscar Romero, Coress, Dimora d'Abramo, Elfo, Anemos, Nuovo Raccolto, Il Villaggio. Il cantiere è stato avviato e consentirà di creare due spazi, per una superficie complessiva di circa 3.000MQ:

- **Edificio A** - sala per esposizione e produzioni culturali ed educative; spazio attrezzato dedicato a persone con

disabilità, con utilizzo aperto ai cittadini; servizi diurni e residenziali per persone con disabilità; spazi di lavoro e progettazione per la realizzazione di servizi di mediazione sociale e dei conflitti, di mediazione culturale e interculturale e di servizi di accoglienza per cittadini stranieri richiedenti asilo; Centro per la Giustizia Riparativa.

- **Edificio B** - spazio collettivo di ristorazione, spazio dedicato all'orientamento al lavoro ed alla realizzazione di servizi per favorire occupazione (aule per la formazione; laboratori sperimentali; coworking), spazio commerciale "Opificio Polveriera", indirizzato al tema della "seconda vita dei beni materiali e immateriali", del loro riuso, della loro valorizzazione.

Partecipazione come socio fondatore all'avvio del poliambulatorio privato 3C Salute

3C Salute è un poliambulatorio privato nato sul territorio di Reggio Emilia con l'obiettivo di **dare risposta alle domande di assistenza a cui il settore pubblico non riesce a dare un'adeguata risposta e rendersi un'alternativa non lucrativa nel sistema del privato**. 3C Salute nasce come progetto di comunità e si fonda sul dialogo fra attori sociali, specialisti medici e cittadini.

Gli enti fondatori di 3C Salute sono: CNA, Confcooperative, Consorzio Oscar Romero, Banco Emiliano e le cooperative sociali L'Ovile, CO.Re.S.S., Dimora d'Abramo, Creativ, L'Arcobaleno, Progetto Crescere, Coop Madre Teresa, Elfo e Winner.

3C Salute aderisce a Welfare Italia Servizi, progetto promosso dal Consorzio nazionale CGM con l'obiettivo di realizzare in tutta Italia un network di poliambulatori, chiamati Luoghi di Cura, pensati per essere accanto alle famiglie in tutte le fasi della vita.

3.300
pazienti
visitati
nel 2015

+ 76%
rispetto al
2014

7.000
visite
effettuate
nel 2015

+ 61%
rispetto al
2014

12%

pazienti
che hanno
acceduto a più
branche nel
2015

LA NOSTRA ATTENZIONE ALL'AMBIENTE



Certificazione **ISO 14001** ottenuta nel 2015

Consumo di gas **34.818 mc**



Consumo di energia **189.898 kWh**

Impianto di cogenerazione da 199 kWp installato presso la sede della cooperativa per produrre energia elettrica

Emissioni mezzi **390,16 ton CO₂**



Emissioni in relazione al numero di ore lavorate
1,27 kg CO₂ / h ; 0,12 kg/h in meno rispetto al 2014



Installazione erogatore dell'acqua collegato alla rete di distribuzione idrica, per offrire distribuzione gratuita ai dipendenti e ridurre la produzione di rifiuti di plastica



Raccolta differenziata di carta, toner e pile negli uffici; bidoni per effettuare la raccolta differenziata di carta, plastica e lattine nell'area ristoro



Integrazione di criteri "verdi" di acquisto

560
ton CO₂
risparmiate

30.340
kg
rifiuti

- risparmio economico pari a **42.478** euro sulle utenze elettriche
- copertura al **100%** del fabbisogno energetico di energia elettrica della sede
- pellet: fonte di energia rinnovabile, corretto sfruttamento delle risorse boschive, degli sfalci di potatura e dei rifiuti di origine vegetale, bassissime emissioni

- Parco mezzi: **14,09%** mezzi a metano, **12,28%** mezzi elettrici
- Prodotti Equo e Solidali e Consumo critico nei distributori automatici e nell'arredamento della sede
- Linee guida per acquisti con criteri sociali e ambientali, definite e condivise nell'ambito del percorso di certificazione ISO14001

IL VALORE SOCIALE CREATO

Laboratori

I laboratori offrono opportunità di lavoro al 12% dei dipendenti della cooperativa e costituiscono un luogo ideale per l'inserimento lavorativo, consentendo un accompagnamento e un'osservazione costante dei tirocinanti.

Le persone inserite nei laboratori sono prevalentemente svantaggiate certificate (pazienti psichiatrici; ex carcerati o

in misura alternativa; ex tossicodipendenti; invalidi civili), ma questo settore offre opportunità anche ad altre persone in situazioni di disagio sociale (stranieri di etnie diverse con scarsa conoscenza della lingua italiana, ragazze in percorsi di uscita dallo sfruttamento della prostituzione, persone con gravi difficoltà economiche e nomadi).



Lavoro in carcere

L'Ovile ha avviato a settembre 2015 un progetto presso il carcere di Reggio Emilia, in collaborazione con l'Amministrazione carceraria, per **progettare e sviluppare percorsi di accompagnamento al lavoro per chi non può beneficiare di misure alternative**. I primi mesi sono stati dedicati alla formazione e all'avvio dell'attività di falegnameria per il ripristino di tavoli da esposizione di salumi. In fase di progettazione anche l'attività agricola, da attivare nel 2016.

300 mq capannone
29000 mq terra
8 detenuti formati
1 corso di formazione
di **46 ore**

Dall'anno 2008 la progettazione delle attività di raccolta rifiuti, gestione centri di raccolta, differenziazione rifiuti riciclabili ha ottenuto la **certificazione di qualità ISO 9001: 2008**.

Presidio e custodia **6** centri di raccolta

Differenziazione rifiuti riciclabili presso **10** centri commerciali

6.253 tonnellate raccolte di carta raccolta

490 tonnellate abiti raccolti

30.000 ore spazzamento



dei dipendenti

sul totale della cooperativa



svantaggiati
inseriti



donne



stranieri

sul totale del settore



Pulizie

Il Servizio ha visto crescere rapidamente, nel corso degli anni, sia il numero di lavoratori sia il fatturato. Ciò è avvenuto, inizialmente, grazie allo strumento delle convenzioni in art.22 con alcune importanti aziende della provincia. I risultati positivi ottenuti nel corso di queste esperienze hanno consentito, in una seconda fase, di consolidare il posizionamento del Servizio sul territorio e di acquisire nuove commesse a libero mercato.

4 convenzioni attive in art. 22 - 23 scoperture

FORMAZIONE

Le attività formative organizzate nel corso del 2015 hanno portato ad una ulteriore formalizzazione delle procedure di lavoro e alla creazione di materiali didattici finalizzati ad accompagnare l'inserimento lavorativo dei tirocinanti.

4 corsi formazione - 36 persone formate



dei dipendenti

sul totale della cooperativa



svantaggiati
inseriti



donne



stranieri

sul totale del settore

Economia solidale

L'Ovile promuove l'Economia Solidale, attraverso la produzione di prodotti a marchio L'Ovile e la collaborazione con produttori del territorio reggiano.

Con questa attività la cooperativa intende coniugare la cre-

- 18 inserimenti lavorativi
- 2 progetti di Agricoltura Sociale
 - **Orto Solidale**, in collaborazione con Parrocchia di Reggiolo e Caritas
 - **Progetto Carcere**, in collaborazione con l'amministrazione penitenziaria di Reggio Emilia
- **Prodotti a marchio L'Ovile**: marmellata, salsa di pomodoro, farina, prodotti da orticoltura freschi

azione di posti di lavoro con una produzione agricola nel rispetto dell'ambiente e della salute dei consumatori e con la promozione di nuovi stili di consumo.

- **Promozione Gruppo di Acquisto Solidale**, in collaborazione con Ravinala, GAC, Officine Urbane, Comune RE, Fondazione Cattolica - 195 adesioni tra soci de L'Ovile e cittadini
- **Partecipazione a 10 fiere** a Correggio, Castelnovo né Monti, Guastalla, Reggio Emilia, Vezzano sul Crostolo, Castelnovo Garfagnana
- Presenza settimanale al **Mercato Contadino** di Castelnovo né Monti

La **proposta educativa de L'Ovile, veicolata attraverso il marchio Ecosapiens**, ha come obiettivo la promozione di stili di vita corretti e rispettosi dell'ambiente, del consumo consapevole e responsabile, per valorizzare il territorio e le risorse che lo caratterizzano. Si rivolge a scuole, gruppi, cittadini, persone con disabilità, con attività all'aperto e in ambienti chiusi, in parchi e musei, scuole, piazze e stabilimenti produttivi. In particolare, la cooperativa ha maturato competenze specifiche nell'ambito dell'Educational Marketing, progettando e realizzando, per conto di altre aziende, itinerari didattici, materiali e attività formative rivolte alle scuole dell'infanzia, primarie, secondarie di primo e secondo grado. I progetti didattici di Educational Marketing hanno lo scopo di far conoscere e valorizzare attività, iniziative, performance e buone pratiche di responsabilità sociale ed ambientale.

Ecosapiens
EDUCHIAMO PER NATURA

Centri Estivi | **120** giornate di apertura
630 presenze

Ecoparco di Vezzano | **105** attività,
11.000 presenze

Educational Marketing ed Educazione Ambientale | **1.556** incontri
36.635 studenti e insegnanti
5.000 kit distribuiti a **103.402** studenti e insegnanti
382 partecipanti a seminari e open day



Giustizia

L'Ovile si inserisce nel sistema dell'esecuzione penale, al fianco di tutti quegli enti e operatori impegnati nella costruzione di percorsi e luoghi di giustizia, **dove la risposta al reato non sia meramente punitiva**, ma capace di proporre occasioni di

3 strutture

26 persone accolte nel 2015

46,15% uomini

6 minori

turnover tra accolti e dimessi 0,26%

7 inserimenti lavorativi presso L'Ovile

53% capacità di accoglienza media

rispetto, riconoscimento, rispetto e riconciliazione.

La cooperativa gestisce diverse **strutture per l'accoglienza di persone sottoposte a misure penali**, oggetto di **specifici progetti educativi e di risocializzazione**



Salute Mentale

Il Servizio di Progettazione ed erogazione di **servizi di riabilitazione psico-sociale residenziale** ha ottenuto nel 2008 la certificazione di qualità ISO9001:2008.

La casa è il luogo su cui L'Ovile imposta i percorsi di cura educativa e reinserimento sociale con le persone in uscita dall'OPG e in carico ai servizi di salute mentale.

4 strutture

21 uomini italiani accolti nel 2015

19 persone con precedenti penali, di cui 12 in regime di libertà vigilata/pericolosità sociale

turnover tra accolti e dimessi 0,18%

93,83% capacità di accoglienza



La legge 81 del 31 maggio 2014 pone fine al trattamento dei cosiddetti folli rei negli Ospedali Psichiatrici Giudiziari e stabilisce il 31 marzo 2015 come data entro la quale trasferire gli internati dei 6 OPG italiani in Residenze per l'Esecuzione delle Misure di Sicurezza (R.E.M.S.), strutture a carattere sanitario esterne al circuito penitenziario. La Regione Emilia Romagna

ha attivato da anni progetti sperimentali finalizzati a promuovere dimissioni oculate e tempestive dagli O.P.G. Nonostante ciò, le strutture esistenti non sono sufficienti per accogliere tutte le persone provenienti dagli OPG. Per questo **L'Ovile ha scelto di investire in un'altra struttura residenziale**, per dare una risposta concreta ai bisogni del territorio.

Il Centro socio-occupazionale, presente sul territorio reggiano con due sedi (**Centro “Nessuno Escluso” a Reggio Emilia e Centro “L'Eco” a Rubiera - RE**), è uno spazio di accoglienza che propone attività di carattere socio-occupazionale e terapeutico-riabilitativo rivolte a persone adulte, con gravi disabilità che ne pregiudicano la possibilità di inserimento in situazione di lavoro. L'Ovile gestisce il progetto in collaborazione con AUSL e Comune di Reggio Emilia, FCR, Comune di Rubiera, Servizi Sociali di Scandiano e Correggio. Il Centro collabora con K-lab, laboratorio creativo, che sviluppa progetti di comunicazione e design con ragazzi diversamente abili, riconoscendo loro valore professionale e canalizzando le loro risorse in modo produttivo verso il mondo del business.



ospiti



attività annue

56,36% uomini

5 percorsi in alternanza scuola-lavoro

6 volontari in Servizio Civile e tirocini

1 mostra “Coinvolti”



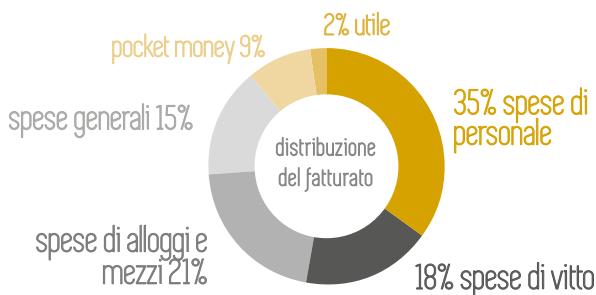
Progetto di inclusione sociale

Il progetto prende le mosse dai due anni di sperimentazione condotta da L'Ovile con Ausl per il superamento della logica delle borse lavoro rivolte a persone con problemi di salute mentale. L'obiettivo è quello di **favorire l'inclusione sociale e lo sviluppo di autonomie da parte degli utenti dei servizi psichiatrici** di Reggio Emilia, attraverso diverse attività quali orticoltura, equitazione, coltivazione e lavorazione di piante officinali, visite a esposizioni, orientamento ai servizi del territorio, corsi di cucina, clown terapia, attività presso il canile. Le persone coinvolte hanno patologie gravi, che impediscono un effettivo inserimento lavorativo.

9 persone coinvolte tra Reggio Emilia ed Eco creativo di Rubiera

Accoglienza Profughi

L'Ovile partecipa ad un raggruppamento temporaneo di impresa per il servizio di accoglienza ed assistenza di cittadini stranieri extracomunitari richiedenti la protezione internazionale. La cooperativa accompagna le persone accolte con l'**introduzione allo studio della lingua e cultura italiana e alla conoscenza del territorio**. Il nostro lavoro è una progettazione personalizzata di accompagnamento per ottenimento documenti, alfabetizzazione, accompagnamento sanitario, inclusione, ricerca lavoro.



10 strutture in 4 Comuni

78 richiedenti asilo accolti

14.382 presenze giornaliere totali

8 nazionalità: Ghana, Nigeria, Gambia, Mali, Guinea Bissau, Costa D'Avorio, Pakistan, Senegal

Fatturato 402.696 €

Risorse assegnate direttamente ai migranti 35.955 €
di Pocket Money - 2,5 € a persona al giorno

L'utile viene **totalmente reinvestito** nella riprogettazione di tirocini rivolti ai profughi e in forme di accoglienza post CAS.

Giustizia Riparativa e Mediazione dei Conflitti

L'Ovile promuove la giustizia riparativa, che considera il reato principalmente in termini di danno alla persona e restituisce attenzione alla dimensione personale e sociale investita dal crimine. **Nel corso del 2015 la cooperativa ha attivato un Centro per la Giustizia Riparativa** ed ha lavorato alla costruzione di una rete di partner a supporto del progetto, coinvolgendo l'Ufficio per l'Esecuzione Penale Esterna (UEPE) dell'Emilia Romagna, Comune di Reggio Emilia, Tribunale di Reggio Emilia, Procura e Tribunale dei Minori dell'Emilia Romagna, Regione Emilia Romagna.

19 mediatori penali formati nel 2015

apertura Centro di Giustizia Riparativa "Anfora"

L'Ovile gestisce l'**Ufficio di mediazione sociale e dei conflitti** del Comune di Reggio Emilia, **servizio dedicato alle relazioni personali e di vicinato**, ai rapporti **con il territorio e con i servizi**.

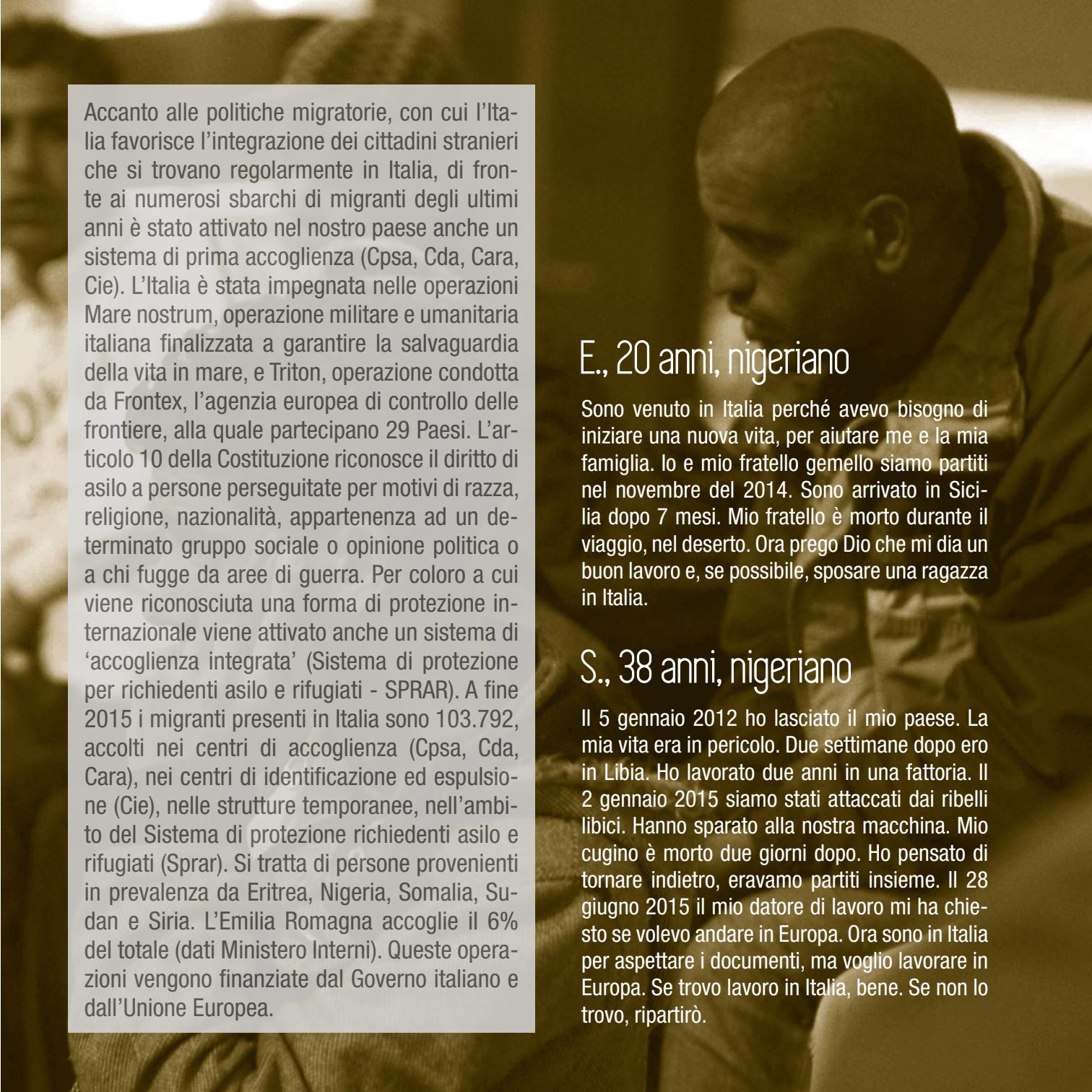
27

persone che hanno avuto accesso allo Sportello

312

interventi di mediazione

L'Ovile fa parte della **Rete DNA**, composta dai **7 Centri di Mediazione Sociale presenti in Emilia Romagna**.



Accanto alle politiche migratorie, con cui l'Italia favorisce l'integrazione dei cittadini stranieri che si trovano regolarmente in Italia, di fronte ai numerosi sbarchi di migranti degli ultimi anni è stato attivato nel nostro paese anche un sistema di prima accoglienza (Cpsa, Cda, Cara, Cie). L'Italia è stata impegnata nelle operazioni Mare nostrum, operazione militare e umanitaria italiana finalizzata a garantire la salvaguardia della vita in mare, e Triton, operazione condotta da Frontex, l'agenzia europea di controllo delle frontiere, alla quale partecipano 29 Paesi. L'articolo 10 della Costituzione riconosce il diritto di asilo a persone perseguitate per motivi di razza, religione, nazionalità, appartenenza ad un determinato gruppo sociale o opinione politica o a chi fugge da aree di guerra. Per coloro a cui viene riconosciuta una forma di protezione internazionale viene attivato anche un sistema di 'accoglienza integrata' (Sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati - SPRAR). A fine 2015 i migranti presenti in Italia sono 103.792, accolti nei centri di accoglienza (Cpsa, Cda, Cara), nei centri di identificazione ed espulsione (Cie), nelle strutture temporanee, nell'ambito del Sistema di protezione richiedenti asilo e rifugiati (Sprar). Si tratta di persone provenienti in prevalenza da Eritrea, Nigeria, Somalia, Sudan e Siria. L'Emilia Romagna accoglie il 6% del totale (dati Ministero Interni). Queste operazioni vengono finanziate dal Governo italiano e dall'Unione Europea.

E., 20 anni, nigeriano

Sono venuto in Italia perché avevo bisogno di iniziare una nuova vita, per aiutare me e la mia famiglia. Io e mio fratello gemello siamo partiti nel novembre del 2014. Sono arrivato in Sicilia dopo 7 mesi. Mio fratello è morto durante il viaggio, nel deserto. Ora prego Dio che mi dia un buon lavoro e, se possibile, sposare una ragazza in Italia.

S., 38 anni, nigeriano

Il 5 gennaio 2012 ho lasciato il mio paese. La mia vita era in pericolo. Due settimane dopo ero in Libia. Ho lavorato due anni in una fattoria. Il 2 gennaio 2015 siamo stati attaccati dai ribelli libici. Hanno sparato alla nostra macchina. Mio cugino è morto due giorni dopo. Ho pensato di tornare indietro, eravamo partiti insieme. Il 28 giugno 2015 il mio datore di lavoro mi ha chiesto se volevo andare in Europa. Ora sono in Italia per aspettare i documenti, ma voglio lavorare in Europa. Se trovo lavoro in Italia, bene. Se non lo trovo, ripartirò.

Montagna

Nel 2015 L'Ovile prosegue nella gestione del Rifugio della Pietra di Bismantova e dell'Albergo Ristorante Carpe Diem, con l'obiettivo di investire nella valorizzazione dell'Appennino, della sua cultura, dei suoi prodotti, delle sue risorse naturali.

9500

Presenze al Rifugio della Pietra

7500

Presenze al Carpe Diem

La cooperativa collabora strettamente con il Comune di Castelnuovo né Monti, il Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano e l'Unione Comuni Garfagnana.

12

iniziative organizzate

1200

partecipanti

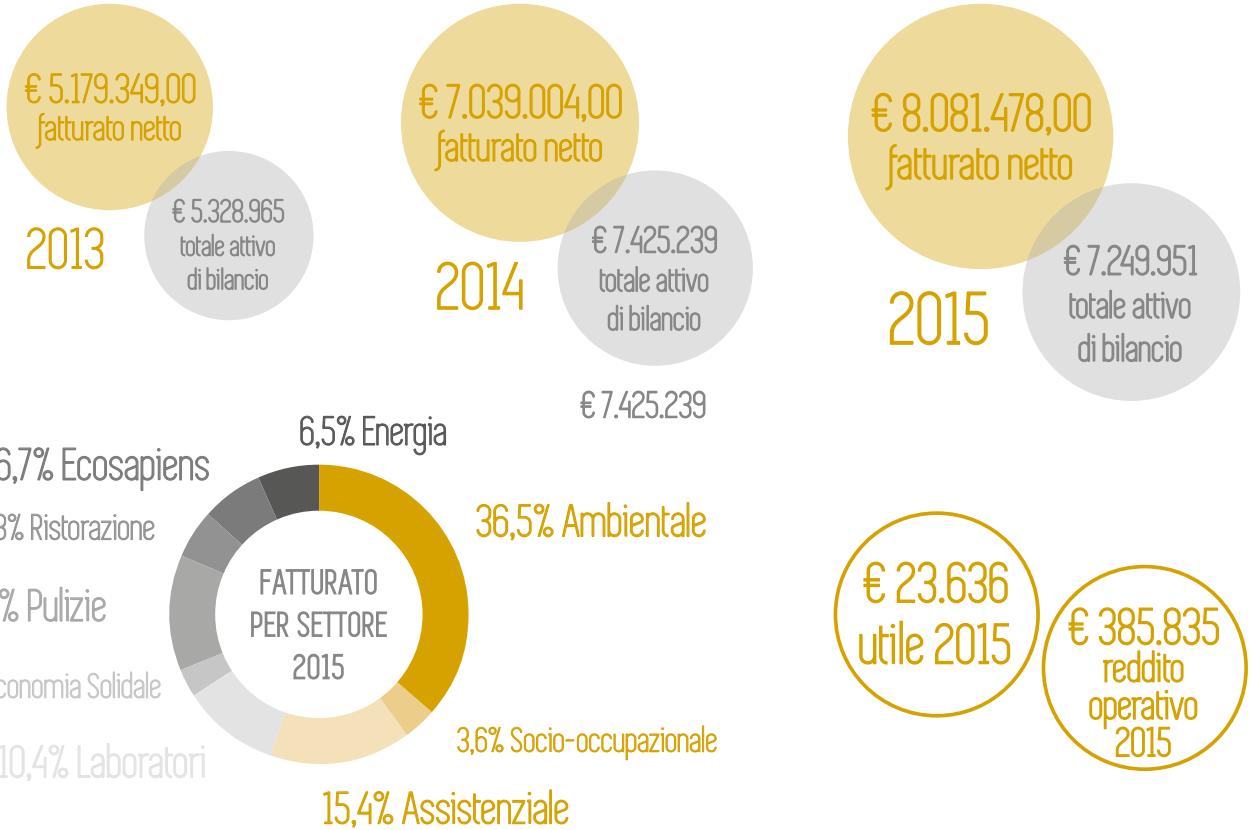
- Proposte di economia solidale con il Marchio Bottega Diversa
- **1200** accessi **Ufficio Stranieri** del Distretto di Castelnuovo ne' Monti
 - **30%** donne
 - In prevalenza da Marocco, Albania, Ucraina
- **Progetto Parco nel mondo** - **374** cittadini affettivi, **8** eventi
- **Doposcuola** - laboratorio di cittadinanza attiva ed esperienziale sulla conoscenza del territorio - **23** partecipanti **72** ore di attività
- **Progetto valichi** - interventi di recupero scolastico o di alfabetizzazione - **60** alunni coinvolti **5** istituti scolastici **640** ore di attività
- **Attività extrascolastica per giovani con disagio** - **700** ore di attività **20** minori

Emergenza Freddo

Nel corso dell'inverno 2014/2015 e 2015/2016, L'Ovile ha fornito supporto educativo ed organizzativo a Caritas e ai volontari per organizzare l'accoglienza di persone senza fissa dimora nei dormitori di Correggio e Reggio Emilia e presso la struttura ex Ifoa a Baragalla.

31 persone accolte
5 operatori coinvolti

IL VALORE ECONOMICO CHE CREIAMO E DISTRIBUIAMO



Finanziamenti e Donazioni

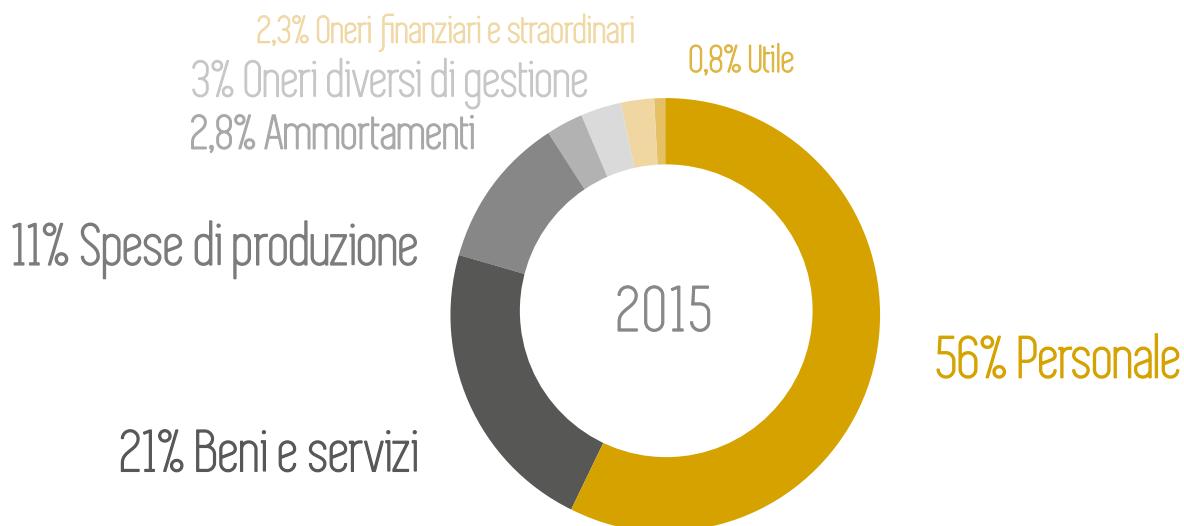
finanziamenti ordinari (mutui)	€ 2.262.601,00
finanziamenti altra natura (prestito sociale)	€ 684.845,00
donazioni fondazioni di origine bancaria	€ 10.000,00
donazioni fondazioni private	€ 41.555,00
donazioni altri enti erogatori privati (imprese, cittadini)	€ 48.058,00
contributi pubblici	€ 49.220,00

Rete economica

Clienti e Committenti	2013	2014	2015
pubblico	€ 1.054.790,00	€ 999.294,62	€ 1.297.406,00
privato profit	€ 3.476.128,00	€ 4.071.212,50	€ 5.984.072,00
privato non profit	€ 262.599,00	€ 490.455,42	€ 800.000,72
TOTALE	€ 4.793.517,00	€ 5.560.962,54	€ 8.081.478,72

Fornitori	2013	2014	2015
pubblico	€ 6.995,00	€ 8.799,46	€ 120.866,00
privato profit	€ 2.658.910,00	€ 2.430.322,35	€ 2.499.442,00
privato non profit	€ 141.783,00	€ 180.641,40	€ 8.715,00
TOTALE	€ 2.807.688,00	€ 2.621.777,21	€ 2.629.023,00

Distribuzione della ricchezza





L'Ovile Cooperativa di Solidarietà Sociale ONLUS

Via De Pisis, 9 - 42124 Reggio Emilia

Z.I. Mancasale

C.F. P.IVA 01541120356

info@ovile.net

www.ovile.net

