



2022

BILANCIO SOCIALE



L'ovile
Cooperativa di Solidarietà Sociale



PER INFORMAZIONI

L'OVILE
COOPERATIVA DI SOLIDARIETÀ SOCIALE

P.IVA 01541120356

sede legale: Largo Gerra I - Reggio Emilia
sede operativa: via De Pisis 9 - Reggio Emilia

Tel. 0522/271736 - Fax 0522/516797

info@ovile.coop

www.ovile.coop

Progettazione e Redazione:

Uff. Progettazione e RSI

Uff. Comunicazione

Progettazione grafica:

Federico Rossi (*BrianTheBrain*)



MODELLO EX D-LGS. 231/2001

ADESIONE CARTA DEI PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ
SOCIALE D'IMPRESA REGIONE EMILIA ROMAGNA

Carissimi,

il 2022 si è chiuso con l'evento "Popoli raddomanti. Le migrazioni ai tempi del cambiamento climatico", iniziativa che approfondisce la correlazione tra migrazioni e cambiamento climatico e le sfide sociali che questi fenomeni pongono per il futuro.

Con questa iniziativa, L'Ovile parla alla comunità locale, coinvolgendo le esperienze di esperti attivi a livello nazionale ed internazionale e mettendo in campo le competenze di suoi Servizi impegnati nell'accoglienza dei migranti e nell'educazione a stili di vita sostenibili.

L'evento, che apre i festeggiamenti per i trent'anni de L'Ovile, è solo un esempio pubblico dell'attività che la cooperativa svolge ogni giorno, da sempre attenta a rispondere alle nuove richieste d'aiuto e a costruire ponti per il bene collettivo.

In un contesto sociale, economico ed ambientale sempre più complesso, siamo consapevoli delle responsabilità che ci attendono e siamo impegnati a portare il nostro contributo in collaborazione con altre organizzazioni e persone.

Il Presidente
Valerio Maramotti

NOTA METODOLOGICA

GLI STANDARD DI RIFERIMENTO

Nella costruzione del Bilancio Sociale, è costante il riferimento a linee guida e metodologie condivise a livello nazionale ed internazionale:

- **Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale** degli enti del terzo settore (ex art. 14 comma 1, d. lgs. n. 117/2017 e imprese sociali (art. 9 comma 2 d. lgs. n. 112/2017).
- **Linee Guida GRI** (Global Reporting Initiative) e **Direttiva Europea Csrd** (Corporate Sustainability Reporting Standard Directive), per l'impostazione del processo di rendicontazione, la struttura del documento, la selezione degli indicatori.
- **Agenda 2030**, per evidenziare il contributo della cooperativa ai Sustainable Development Goals.
- **Teoria del Cambiamento e metodo Valoris** (Dott.ssa Elisa Chiaf - Centro Studi Socialis), per la rendicontazione degli impatti sociali.

IL PROCESSO DI COSTRUZIONE

Per la costruzione del Bilancio Sociale la cooperativa coinvolge ogni anno, sistematicamente, circa **30** lavoratori, rappresentativi dei diversi Servizi ed Uffici, che contribuiscono a definire gli indicatori e a raccogliere i dati, a partire dagli obiettivi strategici individuati dal Consiglio di Amministrazione.

Nel 2022 è stato organizzato **1** workshop con la metodologia del World Café, che ha coinvolto oltre **40** Responsabili e Coordinatori della cooperativa con l'obiettivo di promuovere il confronto sulla fotografia offerta dal Bilancio Sociale 2021 e una riflessione condivisa sulla Matrice di Materialità, che individua i temi prioritari per L'Ovile rispetto alle **4** dimensioni di impatto in cui la cooperativa si riconosce: inclusione sociale, comunità aperta e sostenibile, innovazione in rete, benessere personale e crescita professionale.

A questo processo si affiancano altre azioni di coinvolgimento dei principali stakeholder legate a questioni puntuali, illustrate nel corso del documento.



LA COOPERATIVA

LA NOSTRA MISSION

L'Ovile è una cooperativa sociale di **tipo misto A e B**, fondata nel **1993** con l'obiettivo di offrire, attraverso l'accoglienza e l'inserimento lavorativo, percorsi riabilitativi a persone in stato di bisogno o disagio e di creare, attraverso l'educazione, un contesto favorevole all'inclusione sociale e alla sostenibilità.

GLI OBIETTIVI DELLA NOSTRA ATTIVITÀ

- Promuovere le capacità individuali e l'integrazione sociale attraverso l'erogazione di servizi, la cura delle persone, la realizzazione di attività imprenditoriali e lo sviluppo di politiche attive del lavoro.
- Sensibilizzare la comunità e contrastare l'emarginazione sociale.

I NOSTRI VALORI



L'OVILE OFFRE OPPORTUNITÀ DI LAVORO E INCLUSIONE A :

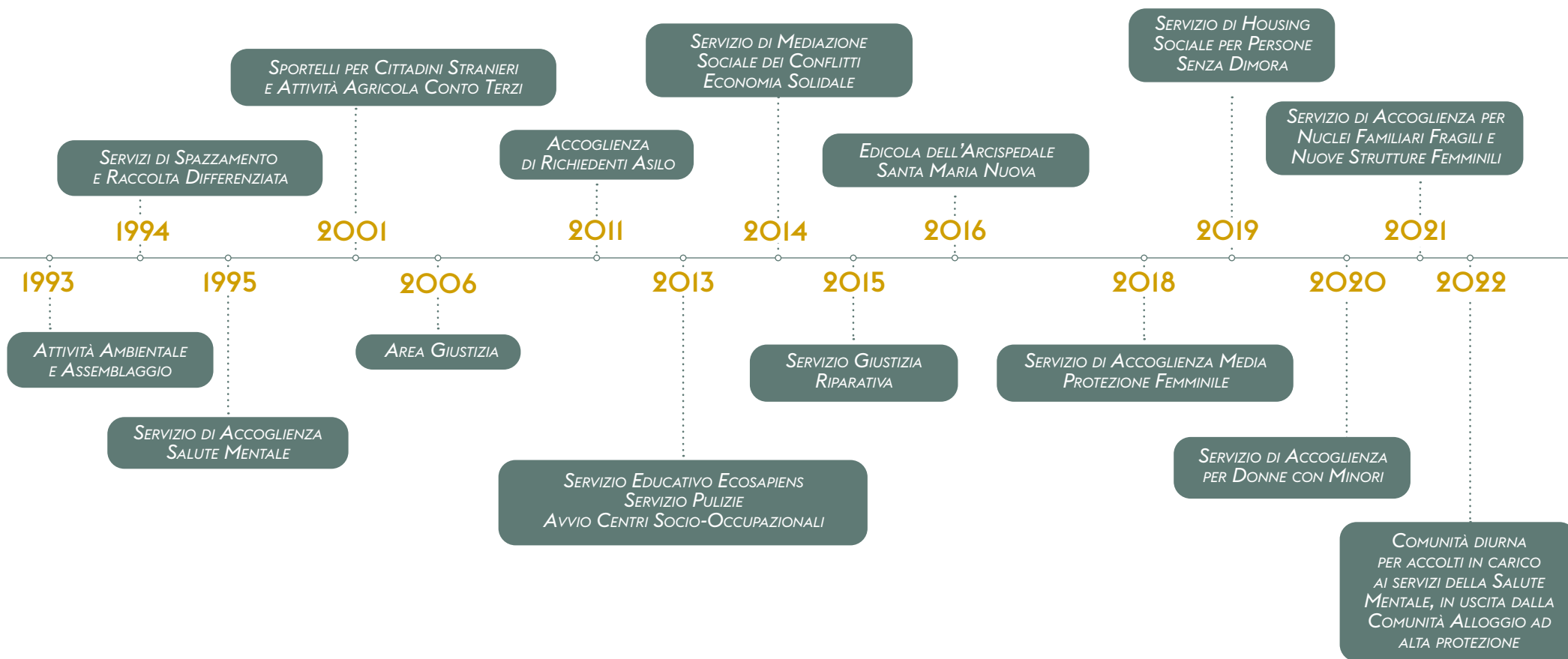
• *svantaggiati certificati*

invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di istituti psichiatrici, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione

• *persone in situazione di svantaggio*

adulti a rischio di emarginazione, vittime dello sfruttamento della tratta, persone con disagio sociale, ex disoccupati di lunga durata, extracomunitari, invalidi civili, sinti/rom, richiedenti asilo, senza dimora.

LA NOSTRA STORIA



ASSEMBLEA DEI SOCI

Consiglio di Amministrazione

(01/07/2020 - 31/12/2022)

Presidente: *Valerio Maramotti*

Vicepresidente: *Patrizia Bonacini*

Consiglieri: *Simone Lusuardi, Emanuele Mussini,
Chiara Campion, Elton Muzhaqi, Alberto Bigi*

Direttore Generale

Gabriele Mariani

Risorse Umane

Amministrazione
e Finanza

Servizi Generali

SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE A

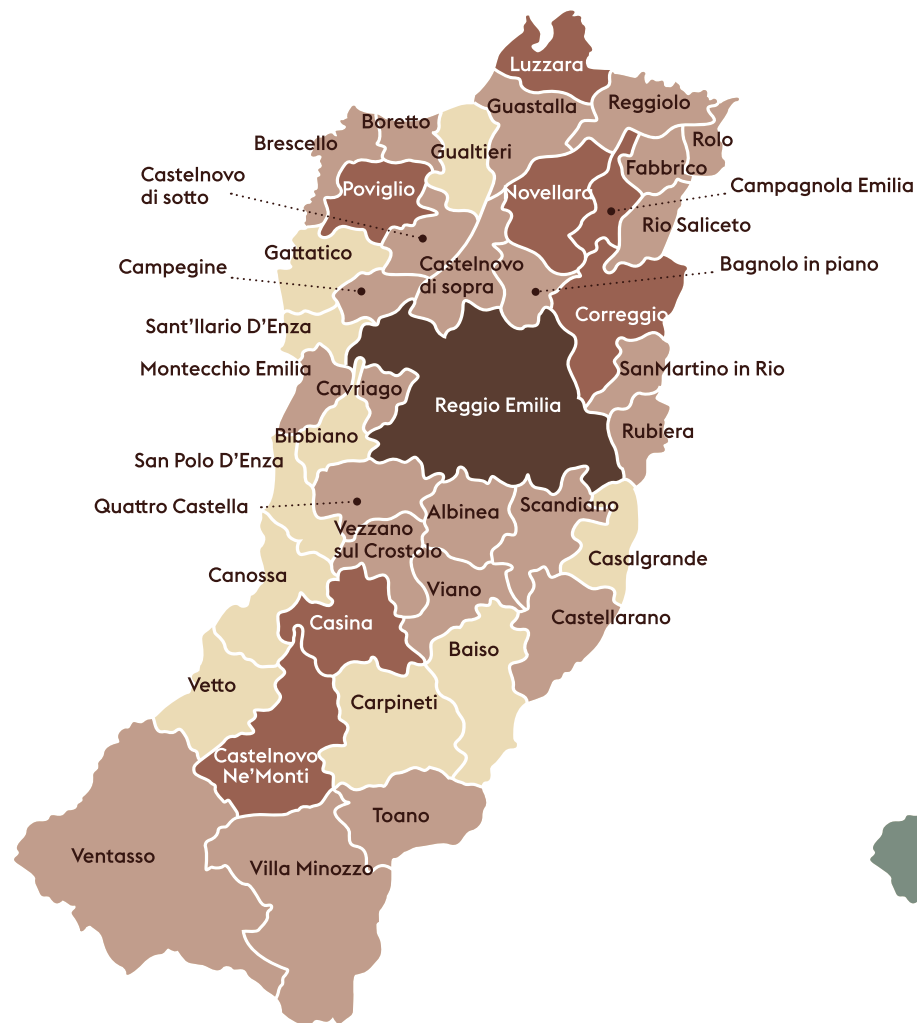
- Salute Mentale
- Carcere e Accoglienza
- Mediazione e Giustizia Riparativa
- Educazione alla Sostenibilità
- Accoglienza Migranti
- Socio-occupazionale

SETTORE INSERIMENTO LAVORATIVO B

- Ambientale
- Lavorazioni Industriali
- Pulizie
- Commercio al Dettaglio (*Edicola, Polveriera, K-Lab, SemiLiberi*)
- Manutenzione Verde, Agricolo

I SERVIZI DE L'OVILE

La Cooperativa è fortemente radicata nella provincia di Reggio Emilia, ma realizza alcuni dei **propri servizi** anche in altri territori dell'Emilia Romagna e in altre regioni.



LEGENDA COLORE

- = 1-3 servizi
- = 4-7 servizi
- = oltre gli 8 servizi

LEGENDA

SERVIZI A

- Appartamenti migranti
- Appartamenti salute mentale
- Appartamenti carcere e accoglienza
- Centri socio-occupazionali
- Attività educazione ambientale
- Aree verdi in gestione

SERVIZI B

- Cantieri pulizie presso terzi
- Laboratori assemblaggio
- Isole ecologiche
- Spazzamento
- Disinfestazione zanzare
- Raccolta abiti usati
- Raccolta differenziata presso centri commerciali e imprese
- Raccolta differenziata con mezzi
- Distributori
- Lavorazioni agricole

LE PARTECIPAZIONI DE L'OVILE

PARTECIPAZIONE ALLA SOCIETÀ **LA POLVERIERA**

L'Ovile, insieme a Consorzio Oscar Romero, Coress, Dimora d'Abramo, Elfo e Nuovo Raccolto, fa parte della società La Polveriera, creata per gestire la riqualificazione dell'ex-Polveriera di Reggio Emilia.

Il progetto ha portato alla trasformazione di fabbricati storici in un **luogo di inclusione e in un centro di servizi per la comunità**.

PARTECIPAZIONE COOPERATIVA SOCIALE **LA BUONA TERRA**

Nel 2022 L'Ovile è socia della cooperativa sociale La Buona Terra, che realizza attività di **inserimento lavorativo in ambito agricolo** e di produzione e distribuzione di prodotti ortofrutticoli.

PARTECIPAZIONE COME SOCIO A **CGM FINANCE**

CGM Finance, sistema finanziario consortile del gruppo CGM, sostiene lo sviluppo della cooperazione sociale e svolge da anni un ruolo centrale nei percorsi di **accesso alla finanza di sistema** sostenendo i consorzi nella gestione delle relazioni con gli istituti di credito e finanziari del territorio.

Circa 400 soci in tutta Italia tra cooperative sociali A e B, consorzi e cooperative non sociali, fondazioni, associazioni e altre imprese sociali.

PARTECIPAZIONE AL POLIAMBULATORIO PRIVATO **3C SALUTE**

Il poliambulatorio privato 3C Salute nasce sul territorio di Reggio Emilia con l'obiettivo di **rispondere alle domande di assistenza** a cui il settore pubblico non riesce a dare un'adeguata risposta e rendersi un'alternativa non lucrativa nel sistema del privato.

CNA, Confcooperative, Consorzio Oscar Romero, Banco Emiliano e le cooperative sociali L'Ovile, Coress, Dimora d'Abramo, Creativ, Progetto Crescere, Madre Teresa, Elfo e Winner sono soci fondatori di 3C Salute.

Il poliambulatorio aderisce a Welfare Italia Servizi, progetto promosso dal Consorzio nazionale CGM con l'obiettivo di realizzare in tutta Italia un network di Luoghi di Cura, pensati per essere accanto alle famiglie in tutte le fasi della vita.

- circa **20.000** visite
- ricavi oltre **1.600.000 €** (+ 11% sul 2021)
- quasi **9.000** pazienti unici per area



I NOSTRI STAKEHOLDER

LE AZIONI DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Diverse le azioni attivate dalla cooperativa per coinvolgere soci, lavoratori, utenti e principali interlocutori esterni. Alcune iniziative vengono realizzate periodicamente ed interessano l'intera cooperativa. In altri casi si tratta di attività puntuali, che riguardano specifiche situazioni.

- Gruppo Interno di circa **30 lavoratori**, rappresentativi dei diversi Servizi ed Uffici, che contribuiscono a definire gli indicatori e a raccogliere i dati, a partire dagli obiettivi strategici individuati dal Consiglio di Amministrazione
- Gruppo Interno rappresentativo di vari lavoratori e servizi che definisce il piano di attività per conciliazione **vita/ lavoro e welfare aziendale**
- Attività di **customer satisfaction** con utenti e committenti

- **Gruppo Ambientale** che definisce impegni ambientali della cooperativa (coerentemente anche con sistema di gestione ISO 14001)
- **Indagine di benessere organizzativo periodica**
- Coordinamento allargato, spazio di aggiornamento, confronto e partecipazione per **responsabili e coordinatori**



AL NOSTRO FIANCO

RETE COOPERATIVA

- Adesione a **Consorzio Oscar Romero**
- Adesione a **Confcooperative Reggio Emilia**
- **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per il servizio di accoglienza ed assistenza di cittadini stranieri extracomunitari richiedenti protezione internazionale** con Cooperativa Sociale Madre Teresa, Cooperativa Sociale La Vigna, Cooperativa Sociale Coress in convenzione con la Prefettura di Reggio Emilia
- **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per il servizio di trasporto scolastico nei comuni di Casina e Carpineti** con la cooperativa sociale Il Ginepro
- **Gruppo Cooperativo Paritetico Articolo 4** con la cooperativa sociale Coress per la gestione di servizi socio-occupazionali per persone adulte con disabilità
- **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione integrata del patrimonio immobiliare e dei servizi di supporto per il funzionamento delle Scuole e dei Nidi d'Infanzia** con Gesta spa, Koinos soc. cons a r.l, Coop-service soc.coop. p. a, Cooperativa sociale Biricc@ soc. coop. sociale, Consorzio Innova Società Cooperativa
- **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle strutture e delle visite guidate nella riserva naturale delle Salse di Nirano** con La Lumaca Coop. Soc.
- **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle attività afferenti al Centro di Educazione alla Sostenibilità Ambientale CEAS IL PICCHIO** del Comune di Formigine con La Lumaca Coop.Soc.
- **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle attività afferenti al centro di educazione alla sostenibilità ambientale CEAS CA' TASSI** del Comune di Fiorano Modenese con La Lumaca Coop.Soc.
- **Raggruppamento non formalizzato di Enti del Terzo Settore** con Coop.va di Comunità Impossibile, Accademia di Quartiere, Anteas, Auser, Centro di Solidarietà di Reggio Emilia in convenzione col Comune di Reggio per la gestione di 3 immobili in zona stazione.
- **Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione di servizi rivolti a persone vittime di tratta e di sfruttamento sessuale e lavorativo** con Associazione Rabbunì.

RETI TERRITORIALI

- Collaborazione con **Servizi Sociali, UEPE, Magistratura di sorveglianza, Amministrazione Penitenziaria, Parrocchie, Caritas e Asl, Diocesi di Modena e Comune di Rimini**
- Organizzazione di diverse iniziative sul territorio, in collaborazione con **consorzi, istituzioni, università, imprese, enti pubblici**
- Adesione al **Forum regionale dell'Economia Solidale**, per la promozione del kmO e dei prodotti biologici

RETI DI TERZO SETTORE

- **Collaborazione con il Supermercato Coop di Correggio, Castelnovo ne' Monti, Bagnolo in Piano e Rio Saliceto** al progetto di distribuzione dei "freschi" ritirati dai banchi del supermercato e distribuiti a 45 famiglie in condizioni di bisogno

- Adesione all'Associazione **CO.LO.RE. – Cittadini contro le mafie**
- Collaborazione con **WWF Reggio Emilia** per gestione eventi, attività educative ambientali, gestione aree verdi
- Collaborazione con **l'Associazione "Amici del Castagneto"** per la valorizzazione del Castagneto Matildico dell'Abbazia di Marola.
- **Sostegno a due progetti di solidarietà della Diocesi di Reggio Emilia in Madagascar**, finalizzati alla gestione di una comunità di accoglienza per giovani usciti dal carcere, impegnati nella produzione e commercializzazione di concime organico attraverso i rifiuti urbani, e al sostegno economico e sociale delle persone con disturbi psichici presso il Villaggio Terapeutico di Ambokala
- Adesione all'**Associazione Sentiero Facile**, impegnata in progetti di inclusione per persone con disagio psicosociale
- Collaborazione con **l'associazione K-Lab**, collettivo che sviluppa progetti di comunicazione e design, attraverso l'incontro fra persone che provengono dal mondo creativo ed imprenditoriale e dal mondo della fragilità.

IL CAMBIAMENTO CHE VOGLIAMO GENERARE

A - INCLUSIONE SOCIALE

L'Ovile vuole aiutare le persone in stato di disagio a sviluppare le proprie **capacità individuali** al fine di una migliore integrazione sociale, attraverso **l'erogazione** di servizi di cura delle persone e lo **sviluppo** di politiche attive del lavoro.

L'IMPATTO GENERATO NEL 2022

RISORSE INVESTITE

14.703.054 euro spesi per funzionamento annuale dei Servizi

380 lavoratori

483.200 ore lavoro

13.826 euro finanziamenti raccolti da donatori privati

410.588 euro contributi pubblici

82 sedi

sviluppo sistema gestione **ISO 9001**

ESITI

152 persone svantaggiate certificate

25 persone fragili inserite al lavoro

7 tecnici dell'inserimento lavorativo

464 persone accolte in servizi residenziali e socio-occupazionali

17 persone accolte nei servizi A de L'Ovile, che lavorano nei Servizi B della cooperativa

327 persone coinvolte in progetti di inclusione e mediazione

15.510.387 euro fatturato generato

5 servizi certificati **ISO 9001**

RISULTATI

• Sviluppo **autonomia e competenze** sociali e relazionali in persone fragili inserite al lavoro e accolte

• **260.292 euro** risparmio economico Pubblica Amministrazione generato con inserimenti lavorativi

CONTRIBUTO AGENDA 2030



IL CAMBIAMENTO CHE VOGLIAMO GENERARE

B - COMUNITA' APERTA E SOSTENIBILE

L'Ovile vuole prendere parte alla crescita di una **comunità** aperta e sostenibile, creando spazi di incontro con l'altro.

L'IMPATTO GENERATO NEL 2022

RISORSE INVESTITE

9.462 euro spesi nel progetto di rigenerazione La Polveriera

3 punti vendita di beni a valore sociale

2 aree naturali gestite

23.500 euro erogazioni liberali

Sviluppo sistema gestione ambientale **ISO 14001**

Rinnovo attrezzature, macchinari, impianti

Impianto di **cogenerazione**

ESITI

Offerta servizi alla persona presso lo spazio rigenerato de **La Polveriera**

843 giorni apertura al pubblico punti vendita K-Lab

68 ettari terreno aree naturali gestiti e **6,4** ettari coltivati

2.680 accessi aree naturali

1.350 incontri di educazione a stili di vita sostenibili

8 volontari in Servizio Civile

Rating di legalità 3 stelle

1 bene confiscato

Iscrizione **Whitelist**

10 servizi certificati **ISO 14001**

Piena **autonomia energetica** della sede principale

2,15 Kg CO₂ emissioni sedi e automezzi per ogni ora lavorata

RISULTATI

· Coinvolgimento **persone fragili ed operatori in iniziative di comunità** presso La Polveriera

· Opportunità di **incontro tra comunità locale e percorsi di fragilità** intorno a prodotti ad alto contenuto sociale

· Offerta alla comunità locale di **prodotti biologici coltivati** su **6,4** ettari di terreno

· Aumento **informazione su pratiche sostenibili** in **28.500** famiglie del territorio

· **Valorizzazione 1 bene confiscato**

· Opportunità di **formazione e crescita personale** per **8** giovani in Servizio Civile

· **riduzione 0,22 Kg CO₂** emissioni sedi e automezzi

CONTRIBUTO AGENDA 2030



IL CAMBIAMENTO CHE VOGLIAMO GENERARE

C - INNOVAZIONE IN RETE

L'Ovile è un'impresa sociale che vuole praticare **innovazione**, generando e connettendo risorse.

L'IMPATTO GENERATO NEL 2022

RISORSE INVESTITE

8 raggruppamenti temporanei d'Impresa attivati e **1** Gruppo Paritetico cooperativo costituito

Presidenza Consorzio Oscar Romero

Oltre **50** collaborazioni strutturate sul territorio

Finanziamenti programma UE **Erasmus +** e del programma **FAMI** sul tema della salute mentale, inclusione, impatto sociale, patrimonio culturale

ESITI

51 convenzioni ex art.22 L.R. 17/2005

Progettazioni condivise con la rete consortile ed altri attori locali

3 partenariati europei sul tema della disabilità, dell'impatto sociale e del patrimonio culturale per lo sviluppo locale

1 partenariato nazionale per l'inclusione e l'autonomia dei migranti

9 percorsi di comunità

RISULTATI

• **51** aziende coinvolte nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in provincia di Reggio Emilia

• **Condivisione proposte innovative** a livello istituzionale e territoriale sui temi della fragilità, in collaborazione con la rete cooperativa, l'università e i Servizi del territorio

• Condivisione buone pratiche e metodologie di intervento con **13 organizzazioni europee**

CONTRIBUTO AGENDA 2030



IL CAMBIAMENTO CHE VOGLIAMO GENERARE

D - BENESSERE PERSONALE E PROFESSIONALE

L'Ovile vuole contribuire al **benessere individuale** e alla **crescita professionale** delle persone che lavorano nell'organizzazione.

L'IMPATTO GENERATO NEL 2022

RISORSE INVESTITE

Rinnovo biennio Consolidamento **Certificazione FA**

12.861 euro spesi in formazione

Ristorno 160.000 euro ai soci

Welfare aziendale
40.000 euro

17.892 euro spesi in mutua sanitaria integrativa

ESITI

Lavoratori a tempo indeterminato e soci coperti dalla mutua sanitaria integrativa

451 lavoratori formati

RISULTATI

• Maggiore conoscenza di soci e lavoratori sulle **opportunità di conciliazione e welfare** esistenti

• **Risparmio pari a 11.020 euro** per lavoratori grazie a rimborso prestazioni sanitarie

• Contesto di lavoro **più informato e sicuro**

• Integrazione al reddito di **100 euro** in buoni pasto/lavoratore

CONTRIBUTO AGENDA 2030

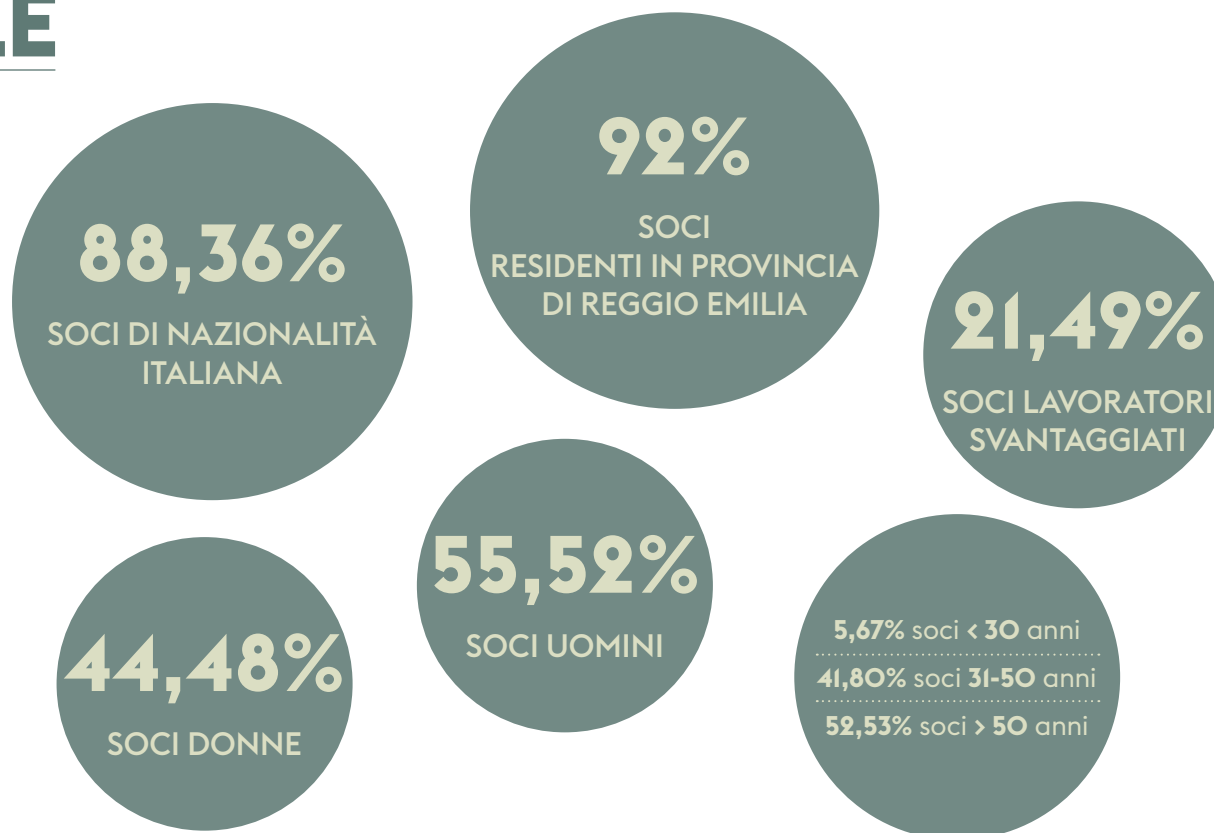


LA BASE SOCIALE

TIPOLOGIA SOCI	2020	2021	2022
Soci lavoratori	187	181	186
Soci volontari	74	78	83
Soci sovventori	68	68	66
TOTALE	329	327	335

PRESTITO SOCIALE	2020	2021	2022
Soci lavoratori	€ 204.776	€ 197.279	€ 182.963
Soci volontari	€ 64.919	€ 81.393	€ 63.984
Soci sovventori	€ 329.790	€ 417.074	€ 425.294
TOTALE	€ 599.486	€ 695.746	€ 672.242

CAPITALE SOCIALE	2020	2021	2022
Soci lavoratori	€ 93.727	€ 167.044	€ 249.144
Soci volontari	€ 3.679	€ 3.879	€ 4.129
Soci sovventori	€ 4.237	€ 4.234	€ 4.184
TOTALE	€ 101.643	€ 175.157	€ 257.457



LA MUTUALITA' INTERNA

- Momenti d'incontro per i soci (aggregazione e formazione)
- Mutua sanitaria integrativa
- Prestito sociale base al 3% lordo, diversificato se vincolato
- Convenzioni
- Ristorno 2022 ai soci: 160.000 €

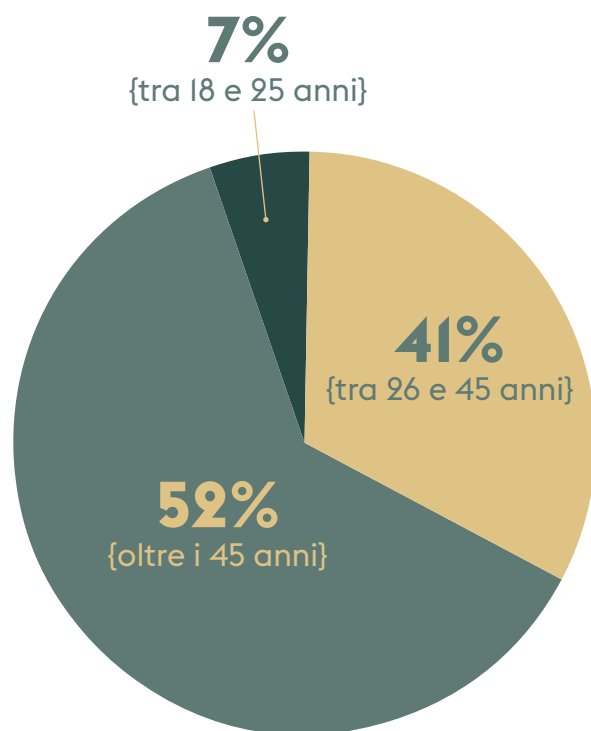
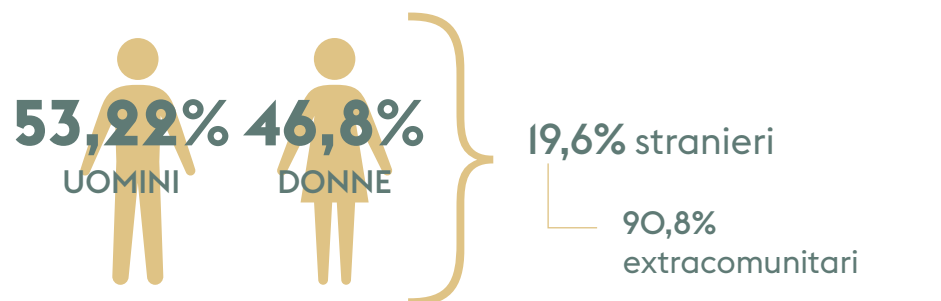
LA PARTECIPAZIONE

- 3 assemblee dei soci
- 13% partecipazione
- I soci volontari svolgono attività di supporto dei servizi, per favorire l'inclusione sociale delle persone fragili. Non sono previsti compensi, ma rimborsi kilometrici

GLI ORGANI DI GOVERNO

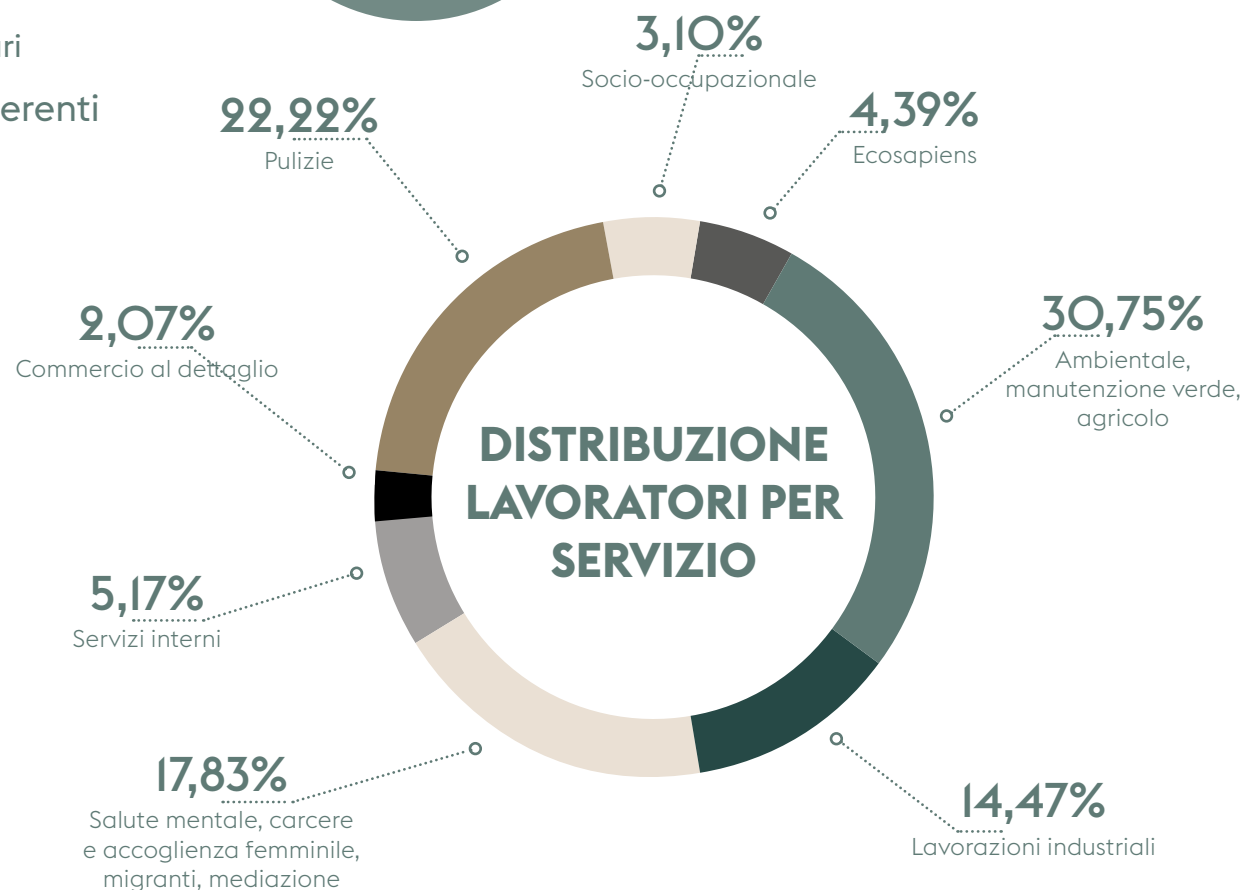
- 7 componenti CdA
- 28,57% donne
- 9 CdA
- Gettone di presenza (50 euro/incontro) per i Consiglieri

IL LAVORO



380
LAVORATORI

128
NUOVI RAPPORTI
DI LAVORO NEL 2022



La cooperativa applica il contratto nazionale delle cooperative sociali.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO	2020	2021	2022
Tempo indeterminato	69,72%	68,53%	68,47%
Tempo determinato	30,28%	31,47%	31,53%

Il dato relativo ai lavoratori a tempo determinato include i contratti di somministrazione in essere al 31/12 sulle tre annualità. Importante evidenziare che la percentuale dei tempi determinati qui riportata viene calcolata sulla base del numero totale delle persone impiegate e non in relazione alle ore contrattuali, come previsto dal computo definito dalla normativa (che fissa al 30% il limite massimo di determinati sugli indeterminati).

22,75% LAVORATORI A TERMINE SUI TEMPI INDETERMINATI NEL 2022

64,08%

TEMPO PARZIALE

15,76%

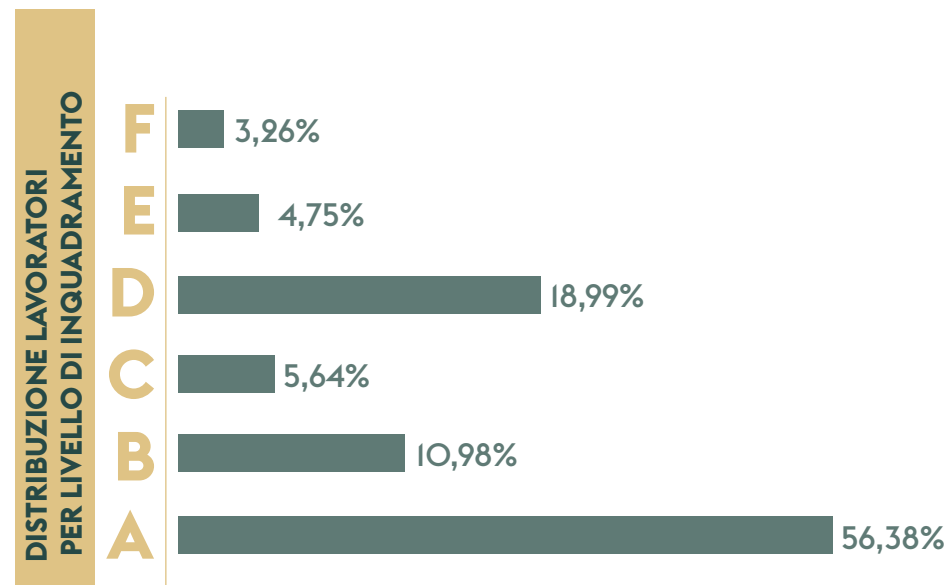
LAVORATORI CON
SUPERMINIMO

2,68

RAPPORTO TRA
RETRIBUZIONE
PIÙ BASSA E
RETRIBUZIONE
PIÙ ALTA

18,44%

TASSO DI
ASSENTEISMO MEDIO,
CON FORTI DIFFERENZE
TRA I VARI SERVIZI DELLA
COOPERATIVA



49,93

per 1.000
incidenza infortuni

38,06

per 1.000.000
frequenza infortuni

1,11

per 1.000
gravità infortuni

LA FORMAZIONE

FORMAZIONE OBBLIGATORIA



PERSONE FORMATE



1.975

ORE FORMAZIONE

FORMAZIONE TECNICO-SCIENTIFICA



PERSONE FORMATE



1.976

ORE FORMAZIONE

FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA NEL 2022

- Formazione al Metodo Traumatic Incident Reduction (TIR)
- Tutela e accoglienza dei richiedenti e titolari di protezione internazionale in Emilia Romagna
- Comunicare la cultura della mobilità tra opportunità, valorizzazione e strategia (Mobility Manager)
- La valutazione di impatto sociale
- Aggiornamenti gestione Modello ex D-Lgs. 231/2001
- Privacy e trattamento dati
- Digital marketing e innovazione degli strumenti di comunicazione
- Nuovi strumenti digitali per il controllo di gestione
- Progettazione e gestione gare sul mercato digitale
- Nuove dipendenze e problematiche di ritiro sociale legate all'emergenza Covid-19
- Strumenti di sostegno delle pari opportunità dei percorsi di carriera
- Formazione anti aggressione e gestione dei conflitti

CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO E WELFARE AZIENDALE

Nel 2022, L'Ovile si è impegnata in un nuovo Biennio di Consolidamento della Certificazione Family Audit.



Il Gruppo di Direzione ed il Gruppo Interno rappresentativo di vari lavoratori e servizi contribuiscono a ridefinire il Piano delle Attività e le misure da portare avanti.

Proseguono l'attenzione della cooperativa alle misure di flessibilità, il supporto ai lavoratori nell'accesso alla Mutua Sanitaria integrativa attraverso lo Sportello informativo, la promozione di alternative sostenibili per gli spostamenti casa-lavoro, l'ascolto dei lavoratori attraverso un'indagine di clima.

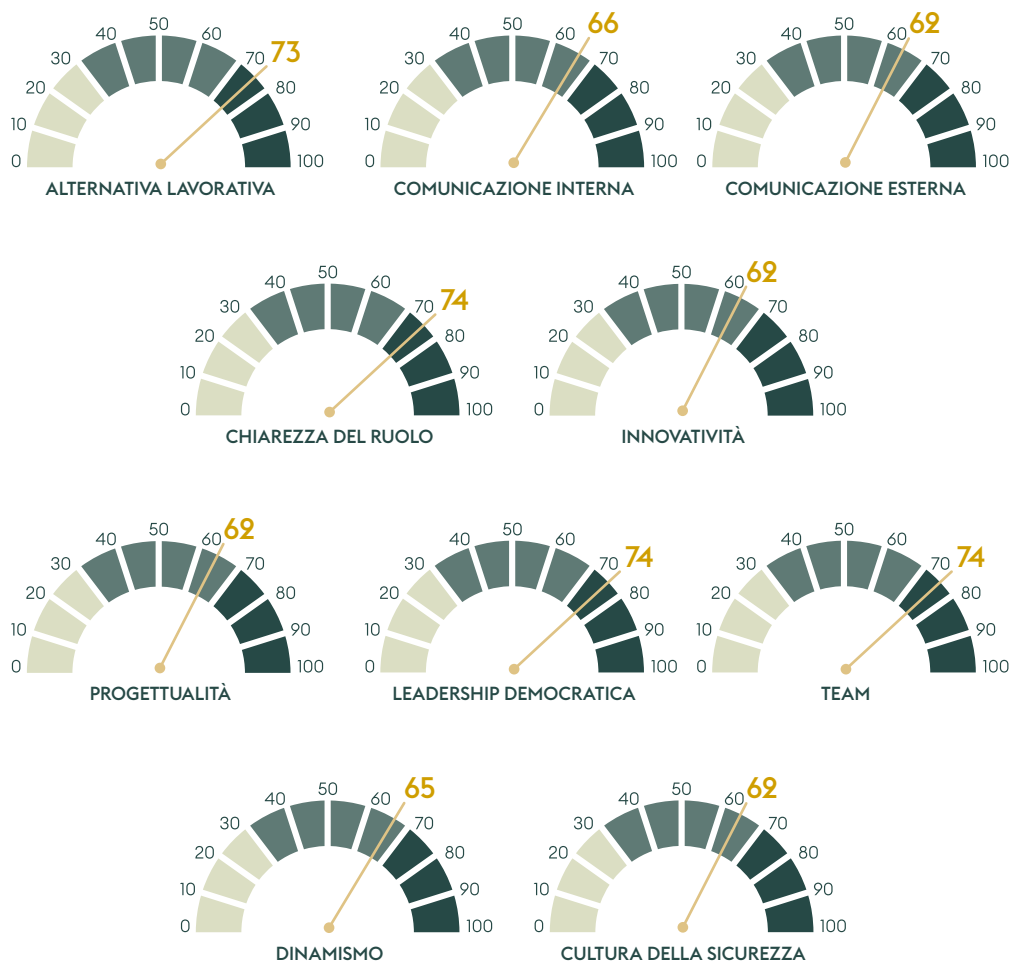


AZIONI SVILUPPATE NEL 2022

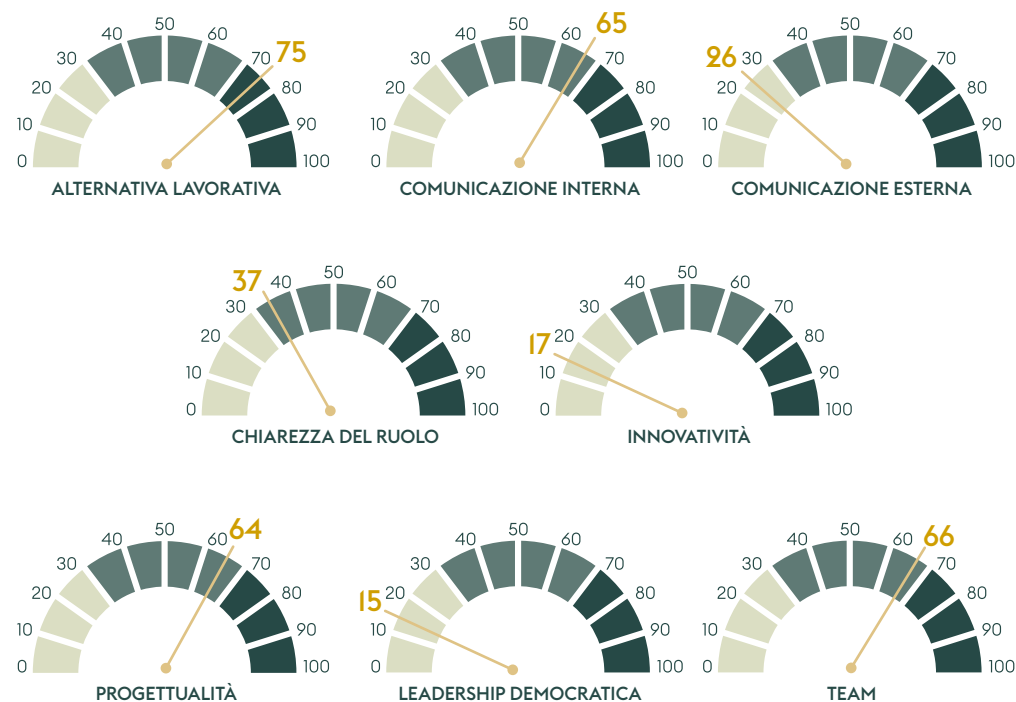
- **Gruppo di Lavoro Family Audit** con rappresentanti dei diversi settori de L'Ovile, **Sportello InfoFamily** presso la reception della sede e **Delegati Family Audit** presso ogni Servizio della Cooperativa
- Promozione **part-time, orari flessibili, lavoro in mobilità, banca ore**
- **Convenzioni** presso banche, assicurazioni, esercizi commerciali per soci e lavoratori
- Sportello informativo **InfoFamily sulla mutua integrativa Mutua Nuova Sanità** rivolta a lavoratori e soci, con l'obiettivo di favorire l'accesso alle prestazioni mediche e facilitare l'accesso ai rimborsi
- **Risparmio pari a 11.020 euro** per lavoratori grazie a **rimborso prestazioni sanitarie**
- **Supporto** ai lavoratori nella valutazione di finanziamenti e mutui personali
- **Risparmio complessivo pari a 1489,79 euro** per i 14 dipendenti coinvolti nel **progetto Bike To Work**
- **Indagine di benessere organizzativo**
- **Condivisione** dell'esperienza de L'Ovile nell'ambito di Tavoli di lavoro locali
- Fotografia dell'attuale posizionamento della cooperativa rispetto ai temi della **parità di genere**.
- **Ristorno soci per € 160.000**
(€60.000 in busta paga e €100.000 a capitale sociale)
- **Welfare aziendale per € 40.000**
(€100 a testa in buoni pasto)

Nel 2022 L'Ovile ha realizzato, con il supporto di un consulente esterno, un'indagine di benessere organizzativo, finalizzata ad un check up del clima organizzativo, a valutare i livelli del benessere psicologico (well-being) e dello stress lavoro-correlato tra i dipendenti, ad analizzare i fattori di rischio e i fattori protettivi, ad analizzare le pari opportunità tra maschi e femmine. Hanno partecipato **163 lavoratori**

CLIMA ORGANIZZATIVO



ASPETTI PSICOLOGICI



LA NOSTRA ATTENZIONE PER L'AMBIENTE

L'Ovile ha tradotto la propria Politica Ambientale in un **Piano di Azione**, definito con il coinvolgimento dei lavoratori e promosso e monitorato da un gruppo composto da figure attive nei diversi servizi.



Nel corso del 2022 proseguono le attività di formazione rivolte ai dipendenti e le azioni per la graduale eliminazione della plastica, la riduzione dei rifiuti e dell'energia fossile, la promozione della mobilità alternativa, la promozione di procedure interne per un ulteriore risparmio energetico e riduzione degli sprechi, l'incentivazione dello scambio e del riuso.

Prosegue nel 2022 l'impegno de L'Ovile, coordinato dal **Mobility Manager** interno, nell'ambito delle iniziative del Comune di Reggio Emilia per promuovere spostamenti casa lavoro sostenibili. È in corso di attuazione il Piano Spostamenti Casa Lavoro.

Nel corso del 2022 la cooperativa è stata impegnata nella definizione di un **Piano di Azione per l'Energia Sostenibile (PAES) al 2040 finalizzato a scelte sempre più sostenibili per la riduzione delle emissioni di CO₂**.

L'Ovile è **referente ambientale per Confcooperative Reggio Emilia**, con l'obiettivo di promuovere le pratiche di sostenibilità tra le cooperative della rete.

PROMUOVERE MAGGIORE CONSAPEVOLEZZA SUI TEMI AMBIENTALI NELLA COOPERATIVA E NELLA COMUNITÀ LOCALE

- Attività di comunicazione interna attraverso un referente ambientale per ogni luogo di lavoro
- Sensibilizzazione persone accolte nelle strutture residenziali della cooperativa
- Promozione progetto Bike To Work – **14** dipendenti coinvolti, **1103,36 Kg** di **CO₂** compensati
- Piantumazione Bosco Urbano del Parco Dario Fo (**450 alberi**)



AVERE UNA FLOTTA DI MEZZI A EMISSIONI SEMPRE PIÙ BASSE

- Parco mezzi:

rinnovo attraverso acquisto nuovi mezzi, più ecologici;

4,82% mezzi a metano; **21,69%** mezzi a GPL; **9,64%** mezzi elettrici; **57,97%** mezzi euro 6

- Emissioni automezzi e attrezzature:

2020	2021	2022
570,37 ton CO ₂ eq	564,06 ton CO ₂ eq	533,78 ton CO ₂ eq

- Emissioni automezzi in relazione al numero di ore lavorate:

2020	2021	2022
1,23 kg di CO ₂	1,20 kg di CO ₂	1,11 kg di CO ₂

- Emissioni mezzi in relazione al numero di km percorsi:

2020	2021	2022
0,485% kg CO ₂ /km	0,431% kg CO ₂ /km	0,355% kg CO ₂ /km



PROMUOVERE LA PRODUZIONE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI



- L'energia elettrica utilizzata proviene al **100%** da fonti rinnovabili
- N° **2 sedi** con impianto fotovoltaico installato sul tetto
- Energia elettrica da impianti fotovoltaici: **5.959 kWh**
- Impianto di cogenerazione sede via De Pisis:
(funzionante solo per alcuni mesi nel 2022, per interventi tecnici)
 - Produzione energia: **656.664 kWh** il calo di produzione dipende proprio dal fermo del cogeneratore, riattivato successivamente
 - Autoconsumo **100.212 kWh** (pari al 58% dell'energia impiegata)
- Sede centrale dotata di impianto di riscaldamento alimentato dal calore prodotto dal cogeneratore che ha consentito di utilizzare le caldaie a metano solo durante i fermi impianto

PROMUOVERE LA DIFFERENZIAZIONE DEI RIFIUTI SOLIDI URBANI



- Riorganizzazione raccolta differenziata per aumentarne la resa
- Erogatori dell'acqua collegati alla rete di distribuzione idrica, per offrire distribuzione gratuita ai dipendenti e ridurre la produzione di rifiuti di plastica
- Asciugamani ad aria per ridurre il consumo di carta
- Borracce per i dipendenti per ridurre il consumo di bicchieri usa e getta
- Rimozione bottiglie di plastica dai distributori automatici
- Distributori automatici con bicchieri in carta, accompagnati da palettine in cellulosa



- Produzione elettrica:

2020	2021	2022
1.464.944 kWh	1.545.910 kWh	662.623 kWh

- Immissione elettrica in rete (GSE):

2020	2021	2022
1.214.394 kWh	1.296.976 kWh	558.235 kWh

- Autoconsumo elettrico:

2020	2021	2022
250.550 kWh	248.934 kWh	104.388 kWh

- Consumo elettrico da rete:

2020	2021	2022
33.596 kWh	35.421 kWh	98.729 kWh

- Consumo elettrico totale nelle 3 sedi (con impianto):

2020	2021	2022
284.146 kWh	284.355 kWh	203.117 kWh

- Produzione termico:

2020	2021	2022
2.187.129 kWh	2.307.116 kWh	984.996 kWh

- Autoconsumo termico:

2020	2021	2022
458.400 kWh	524.150 kWh	351.440 kWh

- Ore di esercizio:

2020	2021	2022
8.100 h	11.100 h	7.043 h

- CO₂ prodotta:

2020	2021	2022
324 t. CO ₂	343 t. CO ₂	151 t. CO ₂

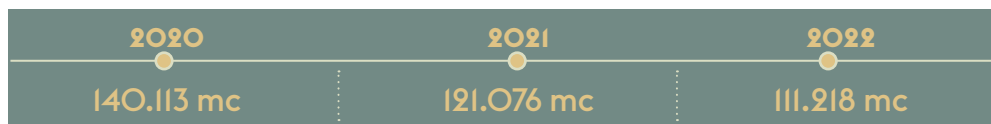
- CO₂ risparmiata per la produzione rispetto a produzione da fossile:

2020	2021	2022
630 t. CO ₂	665 t. CO ₂	285 t. CO ₂

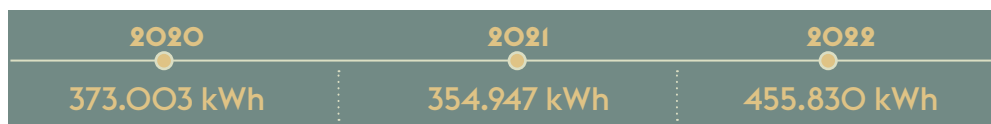
MONITORARE E CONTENERE I CONSUMI E LE EMISSIONI DELLE SEDI



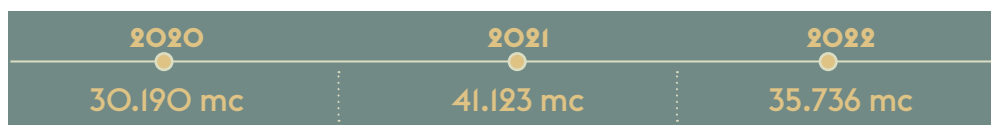
- Consumo di gas:



- Acquisto di energia elettrica:



- Consumo di acqua:



- Emissioni sedi della cooperativa:



- Emissioni sedi della cooperativa in relazione al numero di ore lavorate:

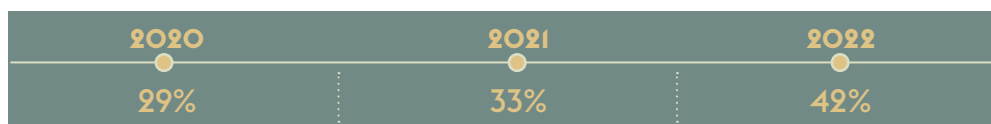


UTILIZZARE PRODOTTI CONSUMABILI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE

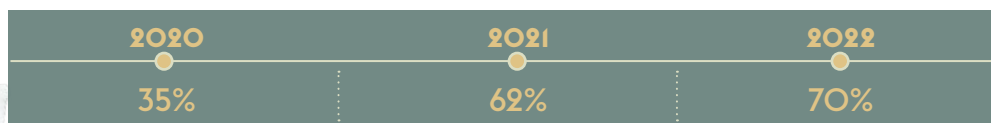


- Linee guida per acquisti con criteri sociali e ambientali

- Cancelleria green e carta Ecolabel:



- Prodotti di pulizia a ridotto impatto ambientale:



- Servizio Pulizie certificato Ecolabel

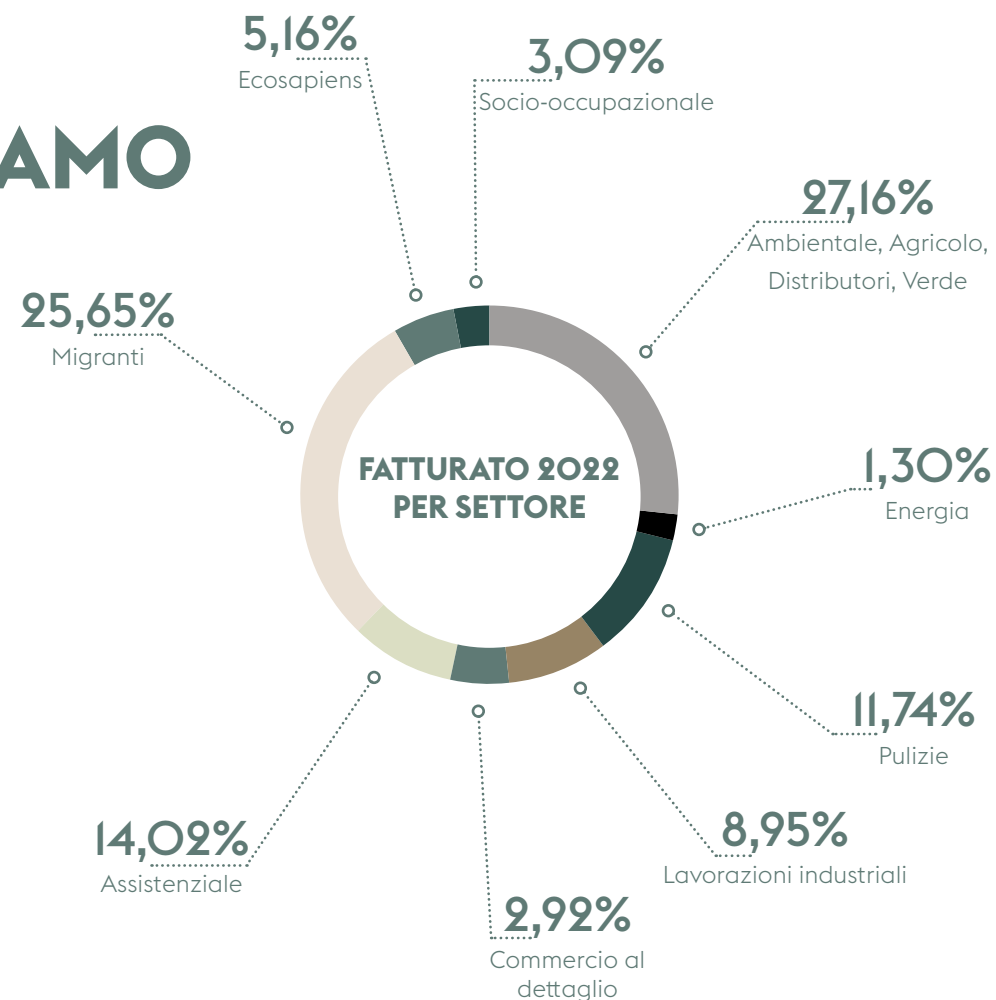
- Prodotti Equo e Solidali e consumo critico nei distributori automatici

- Introduzione detergenti a bassissimo impatto ambientale nelle strutture residenziali della salute mentale

IL VALORE ECONOMICO CHE CREIAMO E DISTRIBUIAMO

	2020	2021	2022
FATTURATO NETTO	€ 13.776.816	€ 14.365.407	€ 15.510.387
TOT. ATTIVO DI BILANCIO	€ 13.545.693	€ 13.604.865	€ 16.228.549
PATRIMONIO NETTO TOT.	€ 1.527.248	€ 1.822.252	€ 2.263.422

FINANZIAMENTI E DONAZIONI 2022	
Finanziamenti ordinari (mutui)	€ 5.089.909
Finanziamenti altra natura (prestito sociale)	€ 660.403
Donazioni altri enti erogatori privati (imprese, cittadini)	€ 9.190
5x1000	€ 4.636
Contributi pubblici	€ 410.588



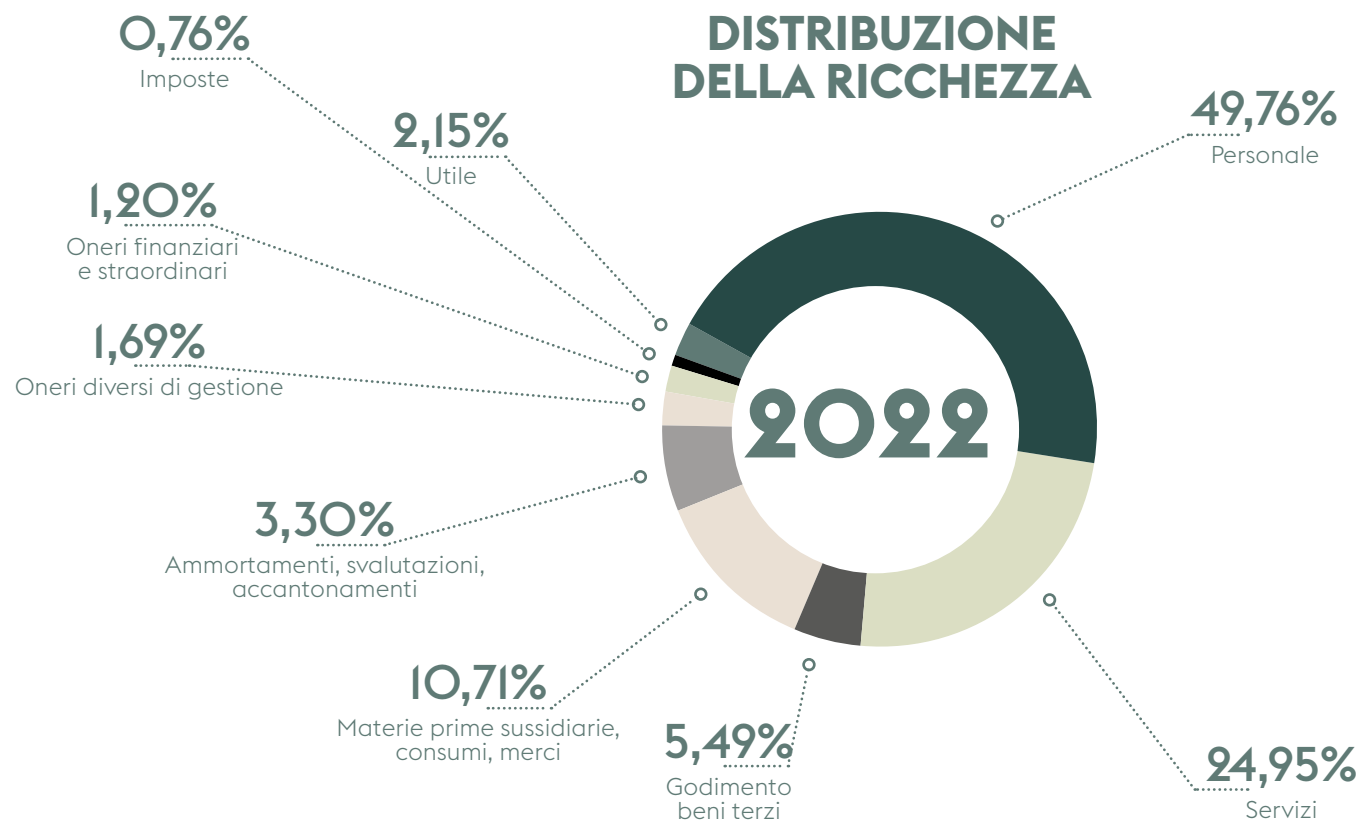
€ 346.873
UTILE 2022

€ 581.545
REDDITO
OPERATIVO 2022



<https://bit.ly/tesoreria-ovile>





La campagna **5xmille del 2022** contribuisce all'acquisto della **nuova cucina di Casa San Giovanni**, centro di accoglienza che accompagna persone provenienti da contesti di grande fragilità sociale nel ricostruire la propria vita attraverso percorsi di inserimento lavorativo e accompagnamento nell'organizzazione quotidiana.

ENTRATE PER FONTE	2020	2021	2022
PUBBLICO	€ 5.632.811	€ 5.627.678	€ 5.392.301
PRIVATO PROFIT - IMPRESE	€ 3.410.569	€ 3.641.336	€ 3.689.374
PRIVATO - CITTADINI	€ 795.166	€ 764.618	€ 919.954
PRIVATO NON PROFIT	€ 3.967.915	€ 4.689.193	€ 4.985.693

SPESA PER TIPOLOGIA DI FORNITORI	2020	2021	2022
PUBBLICO	€ 42.118	€ 43.668	€ 105.451
PRIVATO PROFIT	€ 3.891.043	€ 4.590.016	€ 5.091.550
PRIVATO NON PROFIT	€ 941.157	€ 1.499.255	€ 1.843.239

SETTORE

L'Ovile gestisce **centri socio-occupazionali rivolti a persone** con disabilità e vittime della tratta e progetta **percorsi di accoglienza in servizi residenziali** nell'ambito della salute mentale, delle misure alternative alla detenzione e dell'accoglienza a migranti e persone senza dimora.

La cooperativa coinvolge il territorio in **percorsi educativi orientati a stili di vita sani e sostenibili** e attiva processi di **mediazione sociale e penale**.

464

PERSONE ACCOLTE IN
SERVIZI RESIDENZIALI
E CENTRI SOCIO-OCCUPAZIONALI

327

PERSONE COINVOLTE IN
ATTIVITÀ DI INCLUSIONE SOCIALE,
MEDIAZIONE E SOSTEGNO ALL'ABITARE

2.680

CITTADINI PRESSO AREE NATURALI

28.500

STUDENTI E INSEGNANTI

8

VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE

SALUTE MENTALE



La Cooperativa gestisce strutture volte al reinserimento sociale di persone in uscita dall'OPG e in carico ai servizi di salute mentale. Le strutture sono orientate al progressivo sviluppo delle autonomie e sono incentrate sull'uso terapeutico della **residenzialità in un'ottica educativa e riabilitativa**.

La **comunità alloggio** attivata da L'Ovile in seguito alla chiusura degli Ospedali Psichiatrici Giudiziari è una struttura ad alta protezione in cui la presenza degli educatori è garantita h24. Nel 2022 è stata autorizzata una nuova comunità diurna per percorsi di graduale autonomia in uscita dalla comunità alloggio.

Prosegue il **progetto Erasmus+ "Empower.ment** – Empowering people with Severe Mental Health Difficulties through inclusion in every step of the training and therapeutic path", che promuove un atteggiamento ed un linguaggio non stigmatizzante nei confronti di persone con diagnosi psichiatrica.

Nei servizi a **media e bassa protezione** il progetto di riabilitazione individuale si caratterizza per un graduale aumento dell'autonomia e una presenza meno intensa degli operatori.

RISORSE INVESTITE

40
PERSONE

1.220.628
EURO

8,30% DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI SERVIZI



<https://bit.ly/salute-mentale>



RISULTATI RAGGIUNTI

35
UOMINI ACCOLTI
11
DONNE ACCOLTE

7
STRUTTURE

2
PERSONE DIMESSE
VERSO ATTIVITÀ
A MINORE
PROTEZIONE

6
NUOVE ACCOGLIENZE
NELL'ANNO

9
PERSONE
SOTTOPOSTE
A MISURE
GIUDIZIARIE

6
PERSONE IN
INSERIMENTO
LAVORATIVO

28
PERSONE IN
PERCORSI DI
INCLUSIONE
SOCIALE

PROGETTO SUPPORTO ALL'INCLUSIONE

Il progetto prevede servizi per il sostegno all'abitare rivolti a persone con patologie psichiatriche e loro familiari, con l'obiettivo di promuovere e consolidare tra i beneficiari obiettivi di autonomia nelle aree della casa, del lavoro e della socialità. I servizi, assegnati dall'AUSL di Reggio Emilia al Consorzio Oscar Romero, sono affidati alla gestione de L'Ovile, in collaborazione con la cooperativa sociale Coress e il Consorzio 45.

100

**PERSONE IN PERCORSI
INDIVIDUALI**

988 ORE

**DI ATTIVITÀ DOMICILIARE
INDIVIDUALE MENSILI**

Il progetto, che vede il coinvolgimento di 3 orientatori sociali, si rivolge agli utenti dei servizi psichiatrici di Reggio Emilia ed ha l'obiettivo di favorire la loro inclusione sociale e lo sviluppo di autonomie, coinvolgendoli in attività laboratoriali di vario tipo.

Prosegue la partecipazione al campionato di calcio di quarta e quinta categoria della squadra de L'Ovile Reggiana For Special, progetto promosso e sostenuto da A.C. Reggiana, Consorzio Oscar Romero, ASL Reggio Emilia, Reggio Città Senza Barriere, FCR e condotto dagli educatori ed allenatori delle cooperative L'Ovile e Coress.

48

**PERSONE IN PERCORSI
DI GRUPPO**

401 ORE

**DI ATTIVITÀ
DI GRUPPO MENSILI**



<https://bit.ly/domiciliare>



CARCERE E ACCOGLIENZA

L'Ovile gestisce **strutture a media e bassa protezione** rivolte a persone con esperienze di vita e profili diversificati, con l'obiettivo di dare risposte a bisogni conosciuti e a nuove fragilità. Prosegue lo storico impegno di **accoglienza rivolto a persone sottoposte a misure penali alternative alla detenzione**, alcune delle quali hanno anche patologie psichiatriche.

L'Ovile consolida l'accoglienza rivolta a **persone in fase di transizione di genere**, nell'unica struttura ad oggi esistente a Reggio Emilia per questo target.

Nel 2022 la cooperativa è coinvolta, attraverso il progetto Rosemary e grazie alla collaborazione con l'associazione Rabbunì, in progetti di accoglienza di **persone vittime della tratta e dello sfruttamento lavorativo**.

RISORSE INVESTITE

9

PERSONE

224.936

EURO

1,53%

DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI SERVIZI



RISULTATI RAGGIUNTI

13

UOMINI ACCOLTI

20

DONNE ACCOLTE

11

MINORI ACCOLTI

7

STRUTTURE

14

NUOVE ACCOGLIENZE
NELL'ANNO

5

PERSONE IN
INSERIMENTO
LAVORATIVO



<https://bit.ly/>



CENTRI SOCIO-OCCUPAZIONALI



L'Ovile gestisce tre **centri socio-occupazionali e terapeutico-riabilitativi finalizzati a promuovere processi di autonomia ed inclusione** rivolti a persone adulte con gravi disabilità.

Nei centri operano educatori e terapisti occupazionali, che intervengono sulla riabilitazione di soggetti affetti da malattie e disordini fisici o psichici, sia con disabilità temporanee che permanenti, utilizzando attività manuali, ludiche, di vita quotidiana.

La gestione dei centri da parte della cooperativa è integrata nell'offerta di servizi socio-occupazionali a livello territoriale. Nel 2022, con l'avvio del **Progetto Strade**, il sistema di opportunità socio-occupazionali e di tempo libero del Distretto di Reggio Emilia è stato completamente riorganizzato grazie alla collaborazione di Comune di Reggio Emilia, Assessorato al Welfare e Assessorato a Pari Opportunità e Città Senza Barriere, l'ASL - Servizio Disabili Adulti, l'Unione Terra di Mezzo, l'Unione Colline Matildiche e Farmacie Comunal Riunite con il Consorzio Oscar Romero e le cooperative associate.

Nell'ambito del Progetto Strade, la nuova offerta è sempre più attenta ad accompagnare ogni persona verso la maggiore autonomia possibile al fine di poter realizzare il proprio progetto di vita.

Al tempo stesso, i soggetti della rete mettono a disposizione e condividono spazi di vita e di relazione che consentono di mettere in pratica quanto appreso e favoriscono percorsi personalizzati diversificati.

RISORSE INVESTITE

12
PERSONE

713.195
EURO

4,85% DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI SERVIZI



RISULTATI RAGGIUNTI

87

PERSONE CHE
FREQUENTANO I CENTRI
63,22% UOMINI

3

SPAZI GESTITI
DA L'OVILE:
**NESSUNO ESCLUSO,
ECOCREATIVO, I-LAB**

30

PROGETTUALITÀ
ANNUE

16

TIROCINI
UNIVERSITÀ DEGLI
STUDI DI MODENA
E REGGIO EMILIA



Ecocreativo.

I-LAB
IL LABORATORIO DELLE PERSONE



<https://bit.ly/socio-occupazionale>



<https://bit.ly/terapeuta-occupazionale>



EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ



Ecosapiens è il marchio col quale L'Ovile promuove l'educazione alla sostenibilità, l'adozione di stili di vita corretti, il consumo consapevole delle risorse, la sostenibilità ambientale e la responsabilità sociale. Le proposte educative si rivolgono a studenti e cittadini e vengono realizzate in parchi, musei, scuole, piazze e stabilimenti produttivi. **Ecosapiens** gestisce il **Centro di Educazione Ambientale** dei Comuni di Fiorano Modenese e Maranello e il CEAS Il Picchio del Comune di Formigine. Collabora attivamente con il CEAS Rete Reggiana e con il CEAS pedecollinare di Sassuolo. Gestisce, inoltre, la **Riserva naturale** delle Salse di Nirano per conto del Comune di Fiorano Modenese.

Il 2022 ha visto Ecosapiens protagonista del progetto "Natural learning", finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri nell'ambito di azioni di contrasto alla povertà educativa. Il progetto promuove le attività di outdoor education nei parchi cittadini e nei giardini di alcune scuole di Reggio Emilia. Ecosapiens gestisce commesse di **Educational Marketing** rivolte alle grandi aziende sui temi della sostenibilità ambientale e della corretta alimentazione. Le attività si svolgono in Emilia Romagna, Toscana, Lombardia, Liguria e Veneto.

Nel 2022 si sono conclusi il **progetto Erasmus+ "Comm.on Heritage"** ed il progetto **"Reinventà"**, mentre proseguono i **progetti di comunità "Controllo di Comunità"** e **"Stazione in Movimento"**.

RISORSE INVESTITE

17
PERSONE

669.897
EURO

4,56% DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI SERVIZI



RISULTATI RAGGIUNTI

PROGETTI EDUCATIVI

1.350	1.050	28.500
INCONTRI	CLASSI COINVOLTE	INSEGNANTI E STUDENTI

CENTRI ESTIVI

85	350
GIORNATE DI APERTURA	PRESENZE

SALSE DI NIRANO

45	66	2.680
ATTIVITÀ FINE SETTIMANA	CLASSI IN VISITA	PARTECIPANTI ATTIVITÀ

PERCORSI DI COMUNITÀ

9	175
PERCORSI	PARTECIPANTI



<https://bit.ly/educatore-sostenibilita>



ACCOGLIENZA MIGRANTI

Nel 2022 L'Ovile prosegue, come capofila, l'**accoglienza di richiedenti asilo e cittadini ucraini** in fuga dal conflitto, in ATI con le cooperative sociali Madre Teresa, Coress e La Vigna. Il servizio è stato svolto per conto della Prefettura di Reggio Emilia, in seguito alla rinegoziazione e all'adeguamento, a partire da maggio 2022, del corrispettivo giornaliero pro capite. Nel corso dell'anno si è registrato un maggior numero di beneficiari ospitati nelle strutture di accoglienza straordinaria, per nuovi ingressi dovuti sia ad un aumento degli sbarchi, sia all'arrivo di cittadini ucraini. La cooperativa ha partecipato ad un bando per proseguire l'accoglienza straordinaria (CAS) con un nuovo assetto, a partire da gennaio 2023. Da luglio 2022 L'Ovile accoglie **cittadini ucraini con protezione temporanea**, nell'ambito di un progetto promosso dalla Protezione Civile, in rete con un ampio partenariato sulle province di Reggio Emilia, Modena e Piacenza (capofila cooperativa sociale Dimora d'Abramo). Gli accolti sono nuclei familiari con minori.

Nel 2022 si è concluso il progetto FAMI "I.Am - Integrazione, Autonomia, Mobilità", che ha accompagnato 15 **persone titolari di protezione internazionale** in percorsi finalizzati alla ricerca attiva del lavoro, all'acquisizione della patente di guida, all'autonomia abitativa, al benessere psicofisico, al supporto socio-terapeutico e socio-sanitario, al perfezionamento linguistico, all'educazione civica e diritti, all'accompagnamento legale per il ricongiungimento familiare. Per quanto riguarda le **persone senza dimora**, nel 2022 è terminata l'accoglienza di coloro che vivevano nel presidio delle ex officine reggiane, accolti da L'Ovile in diverse strutture nell'ambito del progetto Reggiane Off del Comune di Reggio Emilia. Prosegue il supporto per misure legali e di inclusione in collaborazione con altre realtà del territorio.

RISORSE INVESTITE

31

PERSONE

2.627.720

EURO

17,87% DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI SERVIZI



RISULTATI RAGGIUNTI

18

NAZIONALITÀ

AFGHANISTAN, BANGLADESH, CAMERUN, COSTA D'AVORIO, EGITTO, GAMBIA, GHANA, GUINEA, IRAQ, MOLDAVIA, NIGERIA, PAKISTAN, PERÙ, SENEGAL, SIRIA, TOGO, TUNISIA, UCRAINA.

53

STRUTTURE

287

PERSONE ACCOLTE DA
L'OVILE AL 31/12,
SU 382 RICHIEDENTI
ASILO ACCOLTI DA RTI

2.903.100

EURO

RICAVI

(AL NETTO DI QUANTO CORRISPOSTO
PER SERVIZIO ACCOGLIENZA ALLE
ALTRE COOPERATIVE DELL'RTI)

2,5

EURO AL GIORNO

150

EURO IN BUONI SPESA
A PERSONA AL MESE

RISORSE ASSEGNATE DIRETTAMENTE
AI MIGRANTI



<https://bit.ly/richiedenti-asilo>



MEDIAZIONE E GIUSTIZIA RIPARATIVA

L'Ovile gestisce il Centro per la giustizia riparativa e la mediazione penale "Anfora", che in un confronto continuo con istituzioni ed enti locali (Regione Emilia Romagna, Comune di Reggio Emilia, Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità, Tribunale di Reggio Emilia) promuove la sensibilizzazione del territorio ad una **cultura della Restorative Justice** e la diffusione di pratiche riparative nella collettività. Il Centro collabora attivamente con il Comune di Reggio Emilia e con l'Ufficio Esecuzione Penale Esterna di Reggio Emilia, Parma e Piacenza e di Modena, in particolare nell'ambito della sospensione del procedimento con messa alla prova per imputati adulti, rispetto alla quale si registra un incremento costante degli invii.

Il Centro svolge diversi interventi di Giustizia Riparativa in collaborazione con il Centro di Giustizia Minorile per Emilia-Romagna e Marche, con i servizi sociali territoriali e le scuole del territorio. Anfora fa parte della **Rete dei Centri di Giustizia Riparativa**.

Nel corso del 2022, il Servizio ha sviluppato diverse collaborazioni con gli enti del territorio:

- Collaborazione con Comune di Reggio Emilia, Modena, Rimini e Ravenna nell'ambito dei progetti finanziati da **Cassa Ammende e Regione Emilia Romagna**
- Progetto **Relazioni in Circolo - Ne vale la pena** - II edizione, in collaborazione con Ufficio di Esecuzione Penale Esterna di Modena e Caritas diocesana (finanziato da Dipartimento di Giustizia Minorile e di Comunità)
- Progetto **Agire per ricostruire legami sociali e di comunità**, in collaborazione con Ufficio di Esecuzione Penale Esterna di Modena e Caritas diocesana, finanziati da Dipartimento di Giustizia Minorile e di Comunità
- Progetto **Next Generation** - promosso dal Centro di Giustizia Minorile di Bologna (finanziato da Dipartimento di Giustizia Minorile e di Comunità)
- Partecipazione al **Festival della Filosofia 2022** con stand laboratoriali sulla giustizia riparativa
- Interventi in collaborazione con enti e scuole del territorio.

RISORSE INVESTITE

4
PERSONE

33.481
EURO

0,23% DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI SERVIZI

RISULTATI RAGGIUNTI

179
PERSONE
CHE HANNO AVUTO
ACCESSO AL SERVIZIO
DI GIUSTIZIA RIPARATIVA

131
INTERVENTI
DI MEDIAZIONE

SETTORE

B

LE NOSTRE POLITICHE DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Attraverso l'inserimento lavorativo, L'Ovile valorizza e prepara persone che si trovano in condizioni di fragilità e vulnerabilità, affinché possano essere integrate nel mercato del lavoro ordinario. L'intervento della cooperativa si caratterizza per il superamento degli obblighi previsti dalla L.381/91 e si sviluppa attraverso specifiche linee programmatiche che valorizzano l'intervento sulle fasce più deboli del mercato del lavoro, in particolare nel sistema della disabilità ex. L.68/99; sviluppano la connessione con le linee di Politica attiva del lavoro rivolte alle nuove fragilità /povertà; fanno proprio il concetto, previsto dalle linee guida dell'Organizzazione Mondiale della Sanità, di «accomodamento ragionevole» nei processi di inserimento lavorativo.

L'Ufficio Inserimento Lavorativo, certificato in Qualità, adotta procedure e strumenti specifici per la selezione, la formazione, la strutturazione ed il monitoraggio di progetti personalizzati. Nei diversi Servizi della cooperativa sono presenti operatori di inserimento, che garantiscono l'accompagnamento puntuale di ogni persona e un equilibrio tra le necessità produttive e la funzione di educazione e formazione al lavoro.



<https://www.ovile.coop/storie-di-noi>



L'Ovile attiva progetti di inserimento anche nell'ambito delle **convenzioni quadro (ex art. 22 della L.R. Emilia-Romagna n. 17/2005 – art. 14 L. n. 68/99)**, che la Provincia di Reggio Emilia ha stipulato con le associazioni imprenditoriali, i sindacati, le associazioni di rappresentanza per l'integrazione lavorativa di persone disabili presso le cooperative sociali di tipo "B" o i loro Consorzi, a cui i datori di lavoro privati si impegnano ad affidare commesse di lavoro.

Le convenzioni sono uno strumento di stabilizzazione dei progetti di tirocinio attivati da L'Ovile. Nonostante la convenzione ai sensi dell'art.22 esoneri dal subentro, la cooperativa valuta la possibilità di inserire in organico eventuale personale già presente nei cantieri che ha acquisito, per garantire il lavoro alle persone impiegate.

Nel 2022 prosegue l'impegno della cooperativa nella costruzione di nuove opportunità di inserimento lavorativo rivolte alla comunità sinta (10 persone inserite al lavoro nel corso dell'anno).

Diverse assunzioni di lavoratori svantaggiati dell'anno precedente sono state confermate. Le attuali dinamiche del mondo del lavoro incentivano i lavoratori ad attivarsi in modo autonomo nella ricerca attiva del lavoro in altri contesti.

152

LAVORATORI SVANTAGGIATI CERTIFICATI
DI CUI 24 ASSUNTI DA L'OVILE

25

PERSONE FRAGILI
NON CERTIFICATE

85 ore

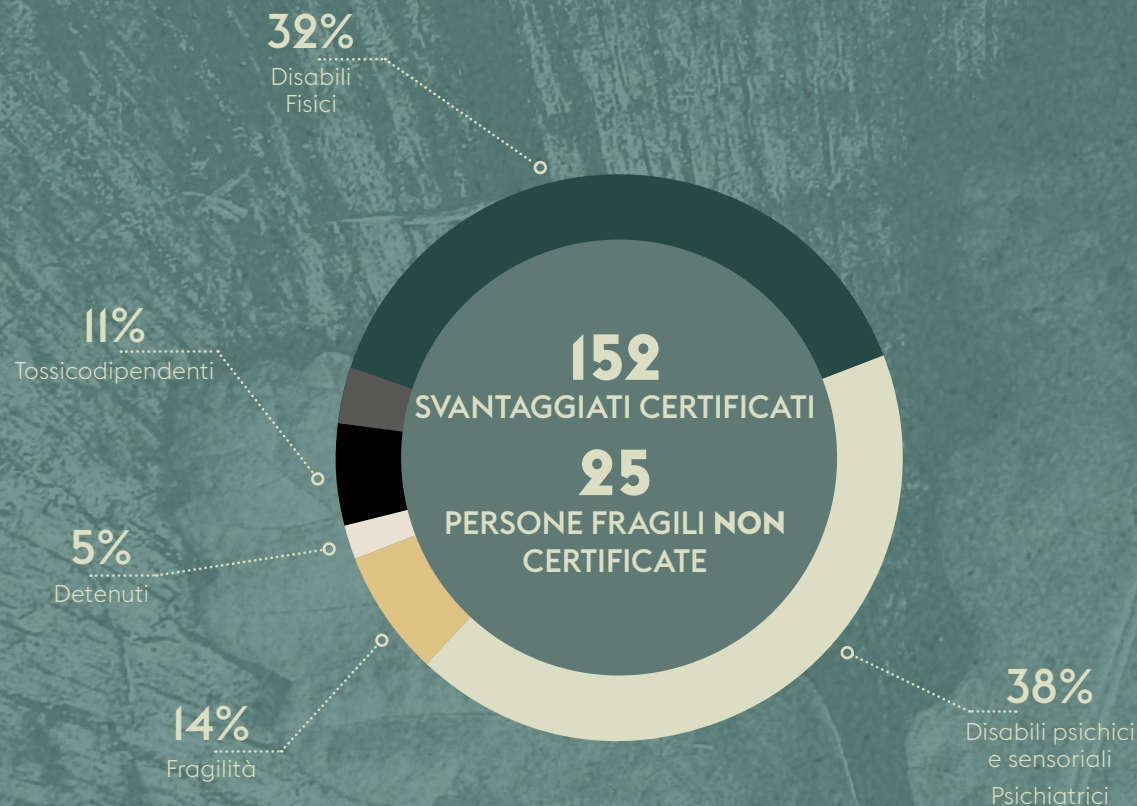
FORMAZIONE OPERATORI
DI INSERIMENTO LAVORATIVO

7

OPERATORI
DI INSERIMENTO
LAVORATIVO ATTIVI
NEI DIVERSI SETTORI

39%

LAVORATORI SVANTAGGIATI
CERTIFICATI SUL TOTALE DIPENDENTI



CONVENZIONI ATTIVE CON
IMPRESE PER L'INTEGRAZIONE
LAVORATIVA DI PERSONE DISABILI

PRESSO L'OVILE

(EX ART. 22 DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA N. 17/2005)

51

CONVENZIONI ATTIVE

DI CUI **6** ATTIVATE NEL 2022

RISULTATI RAGGIUNTI

212
COLLOQUI
REALIZZATI

129
TIROCINI ATTIVI NEL
CORSO DELL'ANNO,
DI CUI
92
ATTIVATI NEL CORSO
DEL 2022

51.414 ORE
DI TIROCINIO
SVOLTE

17
PERSONE ACCOLTE
NEI SERVIZI A
DE L'OVILE, CHE
LAVORANO NEI SERVIZI
B DELLA COOPERATIVA

IMPATTO ECONOMICO DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO

L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate genera un risparmio di risorse pubbliche che dovrebbero essere altrimenti impegnate in servizi di cura e di supporto.

L'Ovile ha stimato questo risparmio applicando il metodo Valoris ed effettuando un'analisi dei costi e dei benefici, per la Pubblica Amministrazione, generati dalle attività di inserimento sviluppate dalla cooperativa nel corso del 2022.

L'analisi dei dati relativi al 2022 riguarda i soggetti svantaggiati certificati e le persone con disagio non certificato assunti nel corso dell'anno. Non include i progetti di tirocinio.

€260.292

**VALORE CREATO
PER LA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE
DA L'OVILE NEL 2022**

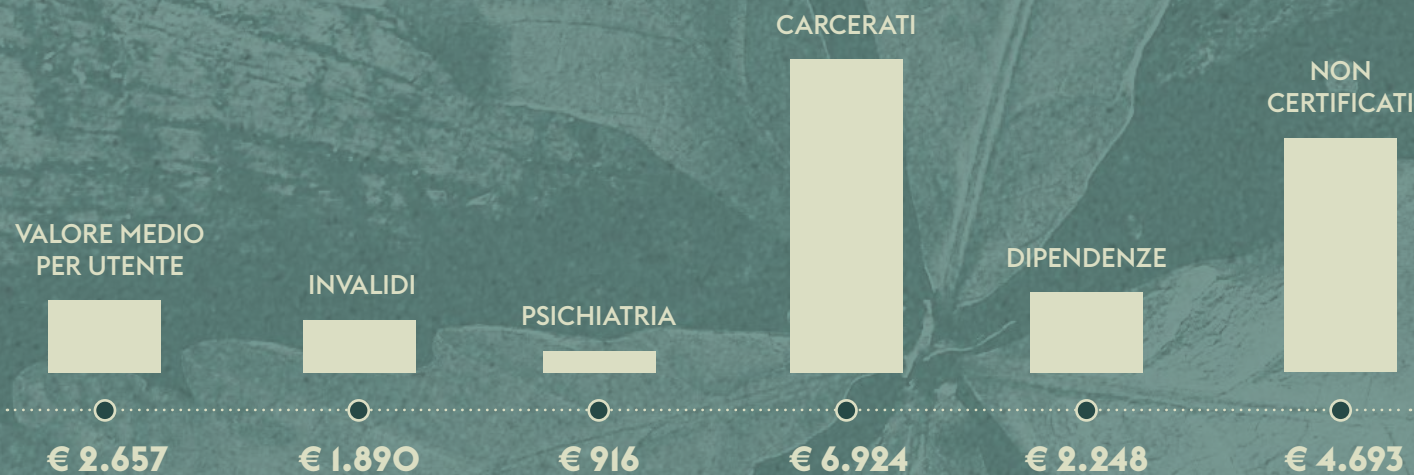
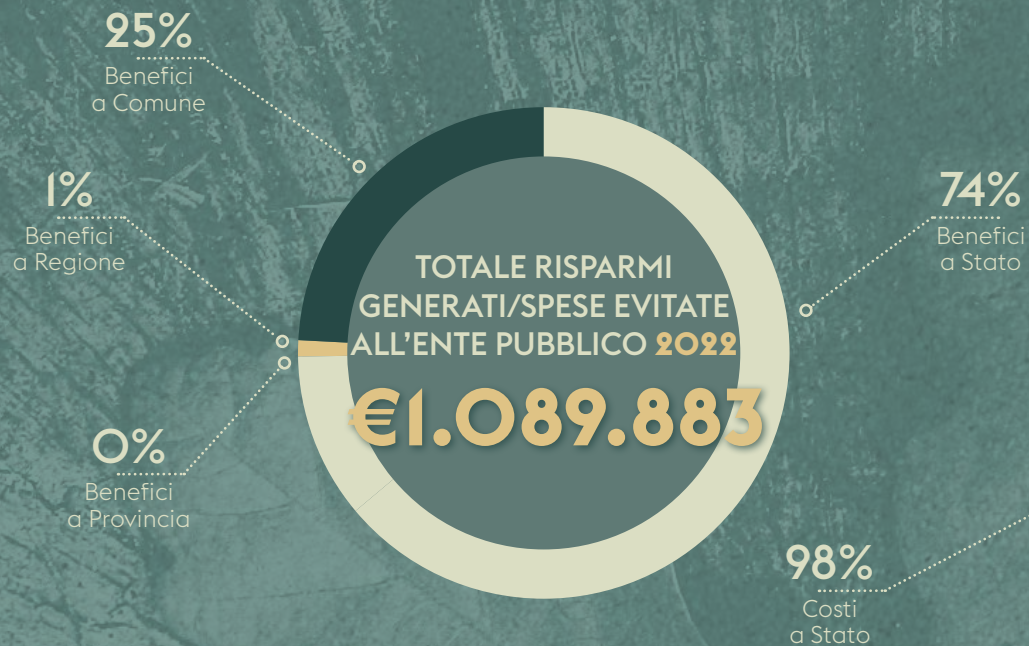
DIFFERENZA TRA TOTALE RISPARMI
ENTE PUBBLICO E CONTRIBUTI ENTE
PUBBLICO

BENEFICI PER I BUDGET PUBBLICI:

- Imposte sui redditi versate da parte dei lavoratori svantaggiati
- IVA prodotta dai lavoratori svantaggiati
- Spese pubbliche evitate grazie al miglioramento delle condizioni dei soggetti inseriti (*servizi sociali e sanitari, reddito minimo da garantire, pensione di invalidità, ecc.*)

COSTI PER I BUDGET PUBBLICI:

- Esenzioni fiscali per le cooperative sociali
- Contributi pubblici garantiti alle cooperative sociali per il reinserimento delle persone al lavoro



PULIZIE

L'Ovile realizza attività di pulizie industriali ordinarie presso uffici, aree operative e locali commerciali e si è strutturata per gestire trattamenti specialistici. Lo sviluppo del Servizio è sempre più legato alle **convenzioni ex art.22 (L.R Emilia Romagna n.17/2005)**, che nel 2022 hanno contribuito al fatturato per oltre il 70%.

Nel 2022 il Servizio ha acquisito la **certificazione Ecolabel**, che garantisce un minor impatto ambientale delle attività svolte grazie all'utilizzo di prodotti e attrezzature più sostenibili nell'intero ciclo di vita e ad una riduzione dei prodotti usa e getta.



RISORSE INVESTITE

86
PERSONE

1.549.904
EURO

10,54% DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI SERVIZI



RISULTATI RAGGIUNTI

45,45%
SVANTAGGIATI
INSERITI SUL TOTALE
DEL SERVIZIO

65%
DONNE
SUL TOTALE
DEL SERVIZIO

62
CANTIERI

70%
PRODOTTI DI
PULIZIA A RIDOTTO
IMPATTO AMBIENTALE

52
CLIENTI

29
CONVENZIONI ATTIVE EX ART.22
DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA
N. 17 / 2005

102.611
ORE LAVORATE

8
NUOVE SCOPERTURE
ATTIVATE NEL 2022

MANUTENZIONE DEL VERDE E SERVIZIO NEVE



Prevalentemente nei comuni dell'Appennino reggiano L'Ovile attiva **opportunità di inserimento lavorativo** per persone in condizioni di svantaggio, grazie ad attività stagionali di manutenzione del verde, spalatura neve e sgombero in aree private e pubbliche.

L'Ovile svolge lavori manuali conto terzi per la manutenzione e gestione dei vigneti.

RISORSE INVESTITE

3

PERSONE

51.978

EURO

0,98% DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI SERVIZI



RISULTATI RAGGIUNTI

40%

SVANTAGGIATI
INSERITI SUL TOTALE
DEL SERVIZIO

2.350 ORE

LAVORATE CONTO
TERZI PER LAVORI
AGRICOLI

AMBIENTALE



La cooperativa realizza servizi di igiene ambientale per conto dell'amministrazione pubblica (gestione centri di raccolta, spazzamento stradale, raccolta differenziata) e per committenti privati (pulizia aree carico-scarico, raccolta differenziata, ecc.).

Le **certificazioni di qualità ISO 9001** e del **sistema di gestione ambientale 14001** garantiscono un'alta qualità di servizio, il monitoraggio dei percorsi di inserimento lavorativo attivati in questo settore e la coerenza con la Politica di gestione Ambientale.

RISORSE INVESTITE

116
PERSONE

3.193.306
EURO

21,72% DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI SERVIZI



RISULTATI RAGGIUNTI

PRESIDIO
E CUSTODIA
16
CENTRI
DI RACCOLTA

DIFFERENZIAZIONE
RIFIUTI RICICLABILI
PRESSO **12**
AZIENDE DEL
TERRITORIO

7.913
TONNELLATE DI
CARTA RACCOLTA

263
TONNELLATE DI
ABITI RACCOLTI

41.115 ORE
DI SPAZZAMENTO

57%
SVANTAGGIATI INSERITI
SUL TOTALE DEL SERVIZIO



<https://bit.ly/servizio-ambientale>



LAVORAZIONI INDUSTRIALI



L'Ovile svolge diverse tipologie di lavorazioni industriali per aziende del territorio: assemblaggio, lavorazioni di materie plastiche, campionatura, confezionamento, su ceramica. I laboratori della cooperativa sono il contesto ideale in cui sviluppare **progetti di inserimento lavorativo** rivolti a persone svantaggiate certificate e in situazioni di disagio sociale, in quanto consentono il monitoraggio costante dei tirocinanti e delle abilità che questi acquisiscono. Nel 2022 si consolidano le commesse esistenti e vengono attivate nuove attività. Il settore è in crescita, grazie anche all'aumento di **convenzioni ex art 22 (L.R Emilia Romagna n.17/2005)**, strumento che consente di formare personale che poi viene inserito presso aziende esterne. Questa soluzione offre al Servizio uno sbocco fondamentale per la crescita e la sostenibilità, coinvolgendo un numero crescente di lavoratori.

Il 2022 si chiude con l'impegno ad acquisire un nuovo capannone che consentirà di creare nuove opportunità, nell'ottica di un maggiore servizio al cliente.

RISORSE INVESTITE

56
PERSONE

1.409.861
EURO

9,59% DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI SERVIZI



RISULTATI RAGGIUNTI

76,79%
SVANTAGGIATI
INSERITI SUL TOTALE
DEL SERVIZIO

17
CONVENZIONI ATTIVE EX ART.22
DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA
N. 17 / 2005

5
NUOVE
SCOPERTURE ATTIVATE
NEL 2022



<https://bit.ly/servizio-lavorazioni-industriali>



IL PROGETTO SEMILIBERI

Il **progetto Semiliberi**, nato dalla collaborazione tra L'Ovile e l'amministrazione carceraria di Reggio Emilia, crea **opportunità di lavoro** per le persone private della libertà **che non possono beneficiare** di misure alternative:

- laboratorio di falegnameria
- attività di assemblaggio conto terzi
- attività agricola, per la vendita di prodotti dell'orto e di alberi da frutta
- laboratorio di trasformazione alimentare, per la produzione di salse e marmellate a partire dalla produzione agricola interna
- produzione di miele e prodotti derivati.

Nel 2022, grazie ad un importante investimento da parte dell'Amministrazione carceraria, sono stati aggiunti nuovi macchinari per la falegnameria e questo consentirà di acquisire nuove commesse e di garantire nuove opportunità di inserimento lavorativo.

22 DETENUTI FORMATI E INSERITI
AL LAVORO IN TIROCINIO

2 DETENUTI ASSUNTI

300 MQ CAPANNONE

29.000 MQ TERRA
IN COMODATO D'USO

20 PRESENZE IN FIERE E MERCATI

SEMI
LIBERI



<https://bit.ly/semiliberi>



COMMERCIO AL DETTAGLIO



STORIE DI INCONTRI

l'edicola
DELL'OSPEDALE



L'Ovile gestisce 3 punti vendita presso i quali propone **prodotti a valore sociale, che nascono dall'incontro fra persone che provengono dal mondo creativo ed imprenditoriale ed il mondo legato alla fragilità**: l'Edicola presso l'Arcispedale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia, lo shop K-Lab in centro storico e la Bottega presso La Polveriera.

Gli oggetti di design vengono creati con il contributo delle persone con disabilità dei centri socio-occupazionali Nessuno Escluso e Ecocreativo, della falegnameria del carcere con il progetto Semiliberi e del laboratorio di cucito per donne fragili Cucire per Ricucire.

RISORSE INVESTITE

8

PERSONE

565.089

EURO

3,84%

DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI SERVIZI



RISULTATI RAGGIUNTI

7

PERSONE FRAGILI
INSERITE AL LAVORO

