



L'ovile
Cooperativa di Solidarietà Sociale



BILANCIO SOCIALE



Nel 2013 L'Ovile ha ottenuto la certificazione Family Audit, per favorire la diffusione di cultura e pratica della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Dopo un primo triennio di attività, alla fine del quale la cooperativa ha conseguito il Certificato Executive, nel 2017 L'Ovile ha avviato il Triennio di Mantenimento, riprogettando misure ed iniziative a favore di lavoratrici e lavoratori.

Nel 2020 ha iniziato la fase di Consolidamento, con molteplici obiettivi: dare continuità alle misure di conciliazione vita e lavoro quali flessibilità degli orari e lo smart working; sviluppare convenzioni e mutua integrativa a favore di socie, soci, lavoratrici e lavoratori; progettare nuove iniziative di welfare aziendale.

Nel 2023 la cooperativa ottiene la certificazione UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere".

Rilasciato da AGCM-Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, L'Ovile ha ottenuto l'aggiornamento fino al 5 settembre 2025



L'Ovile adotta il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01 comprensivo, come richiesto, anche di Codice Etico e sistema disciplinare. La cooperativa ha nominato un Organismo di Vigilanza ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 231/01 (Avv. Letizia Davoli), con rinnovo dell'incarico triennale in data 01/10/2022. Il Modello Organizzativo è stato costantemente revisionato, aggiornato ed implementato. Ultima revisione approvata in CDA il 06/05/2024. Nel 2023 gli incontri dell'ODV sono stati 7 (fonte: Relazione sull'attività svolta dall'Organismo di Vigilanza ai sensi del D. Lgs. 231/2001 per il periodo gennaio-dicembre 2023)



Cooperativa L'Ovile è iscritta all'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, operanti nei settori esposti maggiormente a rischio c.d. "White List", previsto dalla Legge 06/11/2012, n. 190 e dal D.P.C.M. del 18 aprile 2013 pubblicato in G.U. il 15 luglio 2013 ed entrato in vigore il 14 agosto 2013.

Cooperativa L'Ovile aderisce alla Carta dei Principi di Responsabilità Sociale d'Impresa della Regione Emilia-

Romagna.

PER INFORMAZIONI:

L'Ovile cooperativa di solidarietà sociale - onlus

P.IVA 01541120356

Sede legale: Largo M. Gerra 1, Reggio Emilia

Sede operativa: Via De Pisis 9, Reggio Emilia

0522/271736

info@ovile.coop

www.ovile.coop

Progettazione e redazione:

Chiara Campion - Ufficio progettazione e RSI

Davide Ciriello - Ufficio Comunicazione

Grafica:

Federico Rossi (BrianTheBrain)

Carissime e carissimi,

Nel 2023 abbiamo festeggiato i nostri trent'anni. Dal 1993, la Cooperativa ha posto il senso del proprio agire **nell'ascolto e nella risposta al bisogno**. Infatti, i cambiamenti affrontati – politici, sociali, imprenditoriali – al netto di vittorie, difficoltà, relazioni, hanno una costante: **non abbiamo mai visto spegnersi la fiamma del bisogno**.

Così è iniziato e con le medesime priorità prosegue oggi il lavoro che svolgiamo con il territorio, che ci riempie di **orgoglio ed entusiasmo**, un'attività che è possibile grazie alla **dedizione di lavoratrici, lavoratori, Socie e Soci e al supporto di persone e organizzazioni locali**: la comunità.

La **comunità** è l'elemento centrale del nostro agire e ci è parso il **focus necessario per i nostri eventi celebrativi**, intitolati **Crescere Comunità: chi collabora con noi e chi partecipa ai nostri progetti costituisce l'ecosistema vitale che ci permette di crescere generando valore, insieme**.

Abbiamo condiviso con i nostri principali portatori di interesse alcuni momenti dedicati ai temi che più ci stanno a cuore. Dopo la conferenza **Popoli Raddomanti** del novembre 2022 dedicata alle migrazioni spinte dal cambiamento climatico, la rassegna è proseguita nel 2023 riflettendo su: inclusione delle differenze, accoglienza e ascolto delle fragilità, educazione alla sostenibilità, accesso ad opportunità di lavoro giuste e inclusive.

L'esperienza del viaggio compiuto fino a qui, ma anche gli scenari drammatici che si dipanano davanti a noi, le nuove povertà e le drammatiche emergenze sociali, ci obbligano ad alzare lo sguardo verso il futuro, chiedendo di **rinnovare l'impegno all'ascolto, al dialogo, all'accoglienza**.

Ci domandano, pretendono, **attenzione e cura** per gli anni a venire.

“Per costruire la speranza dobbiamo partire dai margini, da chi dalla speranza è stato escluso. Perché la speranza o è di tutti o non è speranza.” (Don Luigi Ciotti)

Il Presidente
Valerio Maramotti

GLI STANDARD DI RIFERIMENTO

Nella costruzione del Bilancio Sociale, è costante il riferimento a linee guida e metodologie condivise a livello nazionale ed internazionale:

- Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del terzo settore (ex art. 14 comma 1, d. lgs. n. 117/2017 e imprese sociali (art. 9 comma 2 d. lgs. n. 112/2017)
- Linee Guida GRI (Global Reporting Initiative) e Direttiva Europea CsrD (Corporate Sustainability Reporting Standard Directive), per l'impostazione del processo di rendicontazione, la struttura del documento, la selezione degli indicatori
- Teoria del Cambiamento e metodo Valoris (Dott.ssa Elisa Chiaf - Centro Studi Socialis), per la rendicontazione degli impatti sociali.

IL PROCESSO DI COSTRUZIONE

Per la costruzione del Bilancio Sociale la cooperativa coinvolge ogni anno **circa 30 lavoratrici e lavoratori**, rappresentativi dei diversi Servizi ed Uffici, che contribuiscono a definire gli indicatori e a raccogliere i dati, a partire dagli obiettivi strategici individuati dal Consiglio di Amministrazione.

A questo processo si affiancano altre azioni di coinvolgimento dei principali stakeholder legate a questioni puntuali, illustrate nel corso del documento.

LA COOPERATIVA

MISSION

L'Ovile è una cooperativa sociale di tipo misto A e B, fondata nel 1993 con l'obiettivo di offrire percorsi riabilitativi a persone in stato di bisogno o disagio tramite l'accoglienza e l'inserimento lavorativo e di creare un contesto favorevole all'inclusione sociale e alla sostenibilità attraverso l'educazione.

OBIETTIVI

L'Ovile promuove le capacità individuali e l'integrazione sociale attraverso l'erogazione di servizi, la cura delle persone, la realizzazione di attività imprenditoriali e lo sviluppo di politiche attive del lavoro.

Con i suoi progetti, la cooperativa sensibilizza la comunità, contrasta l'emarginazione sociale e le discriminazioni, promuovendo una società più equa e giusta per tutte e tutti.

PERSONE DESTINATARIE DEI SERVIZI

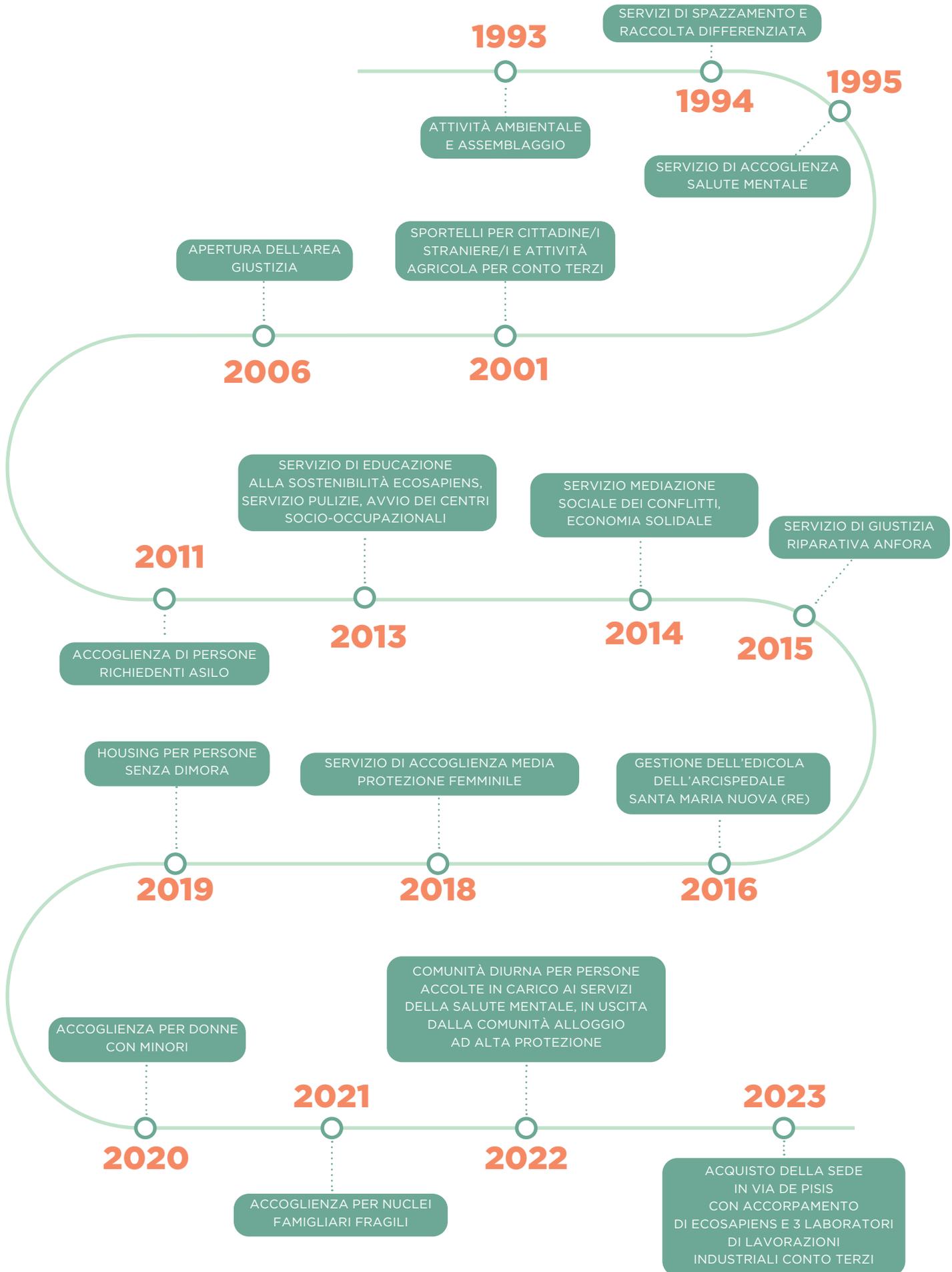
L'Ovile offre opportunità di lavoro e inclusione a persone svantaggiate certificate (con invalidità fisica, psichica e sensoriale, ex degenti di istituti psichiatrici, in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, minori in età lavorativa e/o in situazioni di difficoltà familiare, condannate ammesse alle misure alternative alla deten-

zione) e a persone in situazione di svantaggio (persone adulte a rischio di emarginazione, vittime dello sfruttamento della tratta, con disagio sociale, ex disoccupate di lunga durata, extracomun tarie/i, invalide civili, sinti/rom, richiedenti asilo, senza dimora).

I NOSTRI VALORI



LA NOSTRA STORIA



ASSEMBLEA DI SOCIE E SOCI

Consiglio di Amministrazione

(01/07/2023 - 31/12/2023)

Presidente: **Valerio Maramotti**

Vicepresidente: **Elisa Cocchi**

Consigliere e Consiglieri:

**Alberto Bigi, Patrizia Bonacini, Chiara Campion,
Emanuele Mussini, Elton Muzhaqi**

DIREZIONE GENERALE Gabriele Mariani

DIREZIONE RISORSE UMANE

Beniamino Ferroni

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE E FINANZA

Giorgio Borri

SERVIZI GENERALI

SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE A

- Salute Mentale
- Carcere e Accoglienza
- Mediazione e Giustizia Riparativa
- Educazione alla Sostenibilità
- Accoglienza Migranti
- Socio-occupazionale

SETTORE INSERIMENTO LAVORATIVO B

- Ambientale
- Lavorazioni Industriali
- Pulizie
- Commercio al Dettaglio
- Manutenzione Verde, Agricolo
- Distributori carburanti

LA NOSTRA PRESENZA SUL TERRITORIO

La Cooperativa è fortemente radicata nella provincia di Reggio Emilia, ma realizza alcuni dei propri servizi in altri territori dell'Emilia-Romagna e in altre regioni.

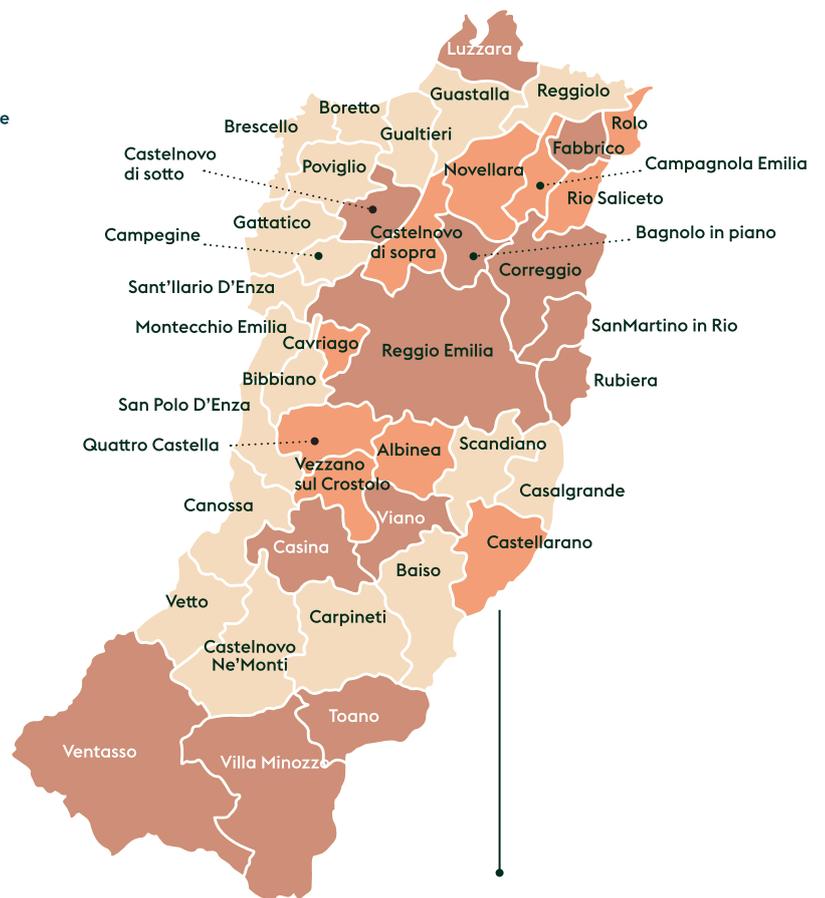


SERVIZI A

- Appartamenti migranti
- Appartamenti salute mentale
- Appartamenti carcere e accoglienza
- Centri socio-occupazionali
- Attività educazione ambientale
- Aree verdi in gestione

LEGENDA COLORE

- ● = 1-3 servizi
- ● = 4-7 servizi
- ● = oltre gli 8 servizi



SERVIZI B

- Cantieri pulizie presso terzi
- Laboratori assemblaggio
- Isole ecologiche
- Spazzamento
- Disinfestazione zanzare
- Raccolta abiti usati
- Raccolta differenziata presso centri commerciali e imprese
- Raccolta differenziata con mezzi
- Distributori
- Lavorazioni agricole

LE PARTECIPAZIONI DELL'OVILE

PARTECIPAZIONE ALLA SOCIETÀ LA POLVERIERA

L'Ovile, insieme a Consorzio Oscar Romero e le cooperative sociali Coress, Dimora d'Abramo, Elfo e Nuovo Raccolto, fa parte della società La Polveriera, creata per gestire la riqualificazione dell'ex-Polveriera di Reggio Emilia.

Il progetto ha portato alla trasformazione di fabbricati storici in un luogo di inclusione e in un centro di servizi per la comunità.

PARTECIPAZIONE COME SOCIA A CGM FINANCE

Sistema finanziario consortile del gruppo CGM, CGM Finance sostiene lo sviluppo della cooperazione sociale e svolge da anni un ruolo centrale nei percorsi di accesso alla finanza di sistema sostenendo i consorzi nella gestione delle relazioni con gli istituti di credito e finanziari del territorio.

Circa 400 soci in tutta Italia tra cooperative sociali A e B, consorzi e cooperative non sociali, fondazioni, associazioni e altre imprese sociali.

PARTECIPAZIONE AL POLIAMBULATORIO PRIVATO 3C SALUTE

Il poliambulatorio privato 3C Salute nasce sul territorio di Reggio Emilia con l'obiettivo di rispondere alle domande di assistenza a cui il settore pubblico non riesce a dare un'adeguata risposta e rendersi un'alternativa non lucrativa nel sistema del privato. CNA, Confcooperative, Consorzio Oscar Romero, Banco Emiliano e le cooperative sociali L'Ovile, Coress, Dimora d'Abramo, Creativ, Progetto Crescere, Coop Madre Teresa, Elfo e Winner sono soci fondatori di 3C Salute.

Il poliambulatorio aderisce a Welfare Italia Servizi, progetto promosso dal Consorzio nazionale CGM con l'obiettivo di realizzare in tutta Italia un network di Luoghi di Cura, pensati per essere accanto alle famiglie in tutte le fasi della vita.

21.700

VISITE

RICAVI OLTRE

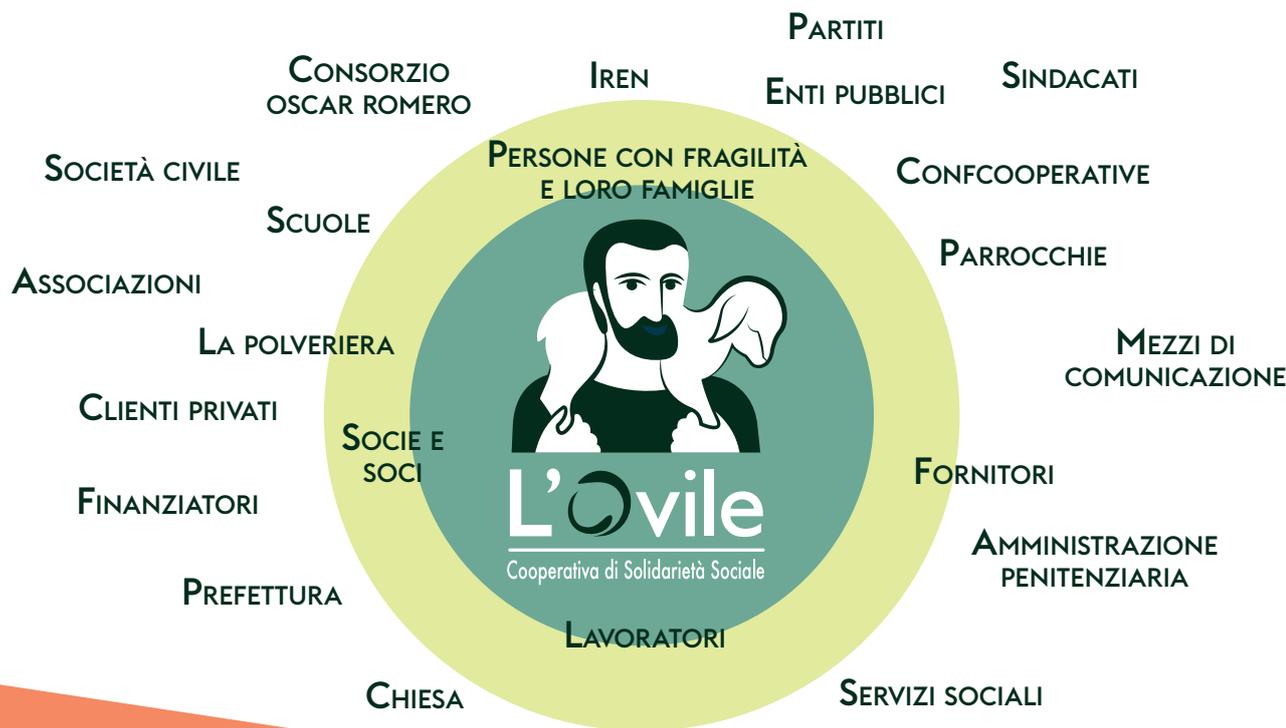
€ 1.824.000

(+14% SUL 2022)

12.000

PAZIENTI UNICI
PER AREA

I NOSTRI STAKEHOLDER



LE AZIONI DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Sono diverse le azioni attivate dalla cooperativa per coinvolgere socie e soci, lavoratrici e lavoratori, persone beneficiarie dei servizi e principali interlocutori esterni. Alcune iniziative vengono realizzate periodicamente ed interessano l'intera cooperativa, in altri casi si tratta di attività puntuali, che riguardano specifiche situazioni o figure professionali.

GRUPPO DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

composto da circa 30 lavoratrici e lavoratori in rappresentanza dei diversi servizi ed uffici, che contribuisce ad individuare gli indicatori e a raccogliere i dati per la redazione del Bilancio Sociale annuale, a partire dagli obiettivi strategici individuati dal Consiglio di Amministrazione

RETE DELLA COMUNICAZIONE INTERNA E DELEGATE/I WELFARE

con un duplice compito: i) costruire il piano di attività per la conciliazione vita-lavoro e il welfare aziendale, diffondere le opportunità offerte dalla mutua integrativa, supportare lavoratrici, lavoratori, socie e soci nell'utilizzo degli strumenti di welfare; ii) informare la popolazione aziendale attraverso i canali formali e informali delle principali notizie interne alla cooperativa, siano esse top-down o bottom-up. Il gruppo si incontra periodicamente per svolgere attività formative legate all'utilizzo degli strumenti di welfare e di comunicazione.

COMITATO AMBIENTALE

definisce gli impegni di sostenibilità ambientale della cooperativa (coerentemente con il sistema di gestione 14001) e si occupa di realizzare le azioni indicate all'interno del Piano di Azione della cooperativa al 2040;

COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE

con il compito di monitorare i KPI relativi alla UNI:PdR 125/2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere", conseguita nel dicembre 2023, e assicurarne la loro realizzazione, oltre a garantire il raggiungimento degli obiettivi annuali previsti dal Piano di Sviluppo per la parità di genere;

INCONTRI PERIODICI FORMATIVI E INFORMATIVI

quali coordinamento allargato, spazio di aggiornamento e confronto per responsabili, coordinatrici, coordinatori;

INDAGINE BIENNALE DEL BENESSERE ORGANIZZATIVO E DELLO STRESS LAVORO-CORRELATO

(ultima indagine: anno 2022)

ATTIVITÀ DI CUSTOMER SATISFACTION

con utenti e committenti

CICLO DI EVENTI CRESCERE COMUNITÀ

in occasione dei festeggiamenti per i 30 anni della cooperativa.

RETE COOPERATIVA

- Adesione a Consorzio Oscar Romero
- Adesione a Confcooperative Terre d'Emilia
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per il servizio di trasporto scolastico nei comuni di Casina e Carpineti con la cooperativa sociale Il Ginepro
- Gruppo Cooperativo Paritetico Articolo 4 con la cooperativa sociale Coress per la gestione di servizi socio-occupazionali per persone adulte con disabilità
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione integrata del patrimonio immobiliare e dei servizi di supporto per il funzionamento delle Scuole e dei Nidi d'Infanzia con Gesta spa, Koinos soc. cons a r.l, Coopservice soc.coop. p. a, Cooperativa sociale Biricc@ soc. coop. sociale, Consorzio Innova Società Cooperativa
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle strutture e delle visite guidate nella Riserva Naturale delle Salse di Nirano con La Lumaca Coop. Soc.
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle attività afferenti al Centro di Educazione alla Sostenibilità Ambientale CEAS IL PICCHIO del Comune da Formigine con La Lumaca Coop. Soc.
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle attività afferenti al centro di educazione alla sostenibilità ambientale CEAS CA' TASSI del Comune di Fiorano Modenese con La Lumaca Coop. Soc.
- Raggruppamento non formalizzato di Enti del Terzo Settore con Coop.va di Comunità Impossibile, Accademia di Quartiere, Ateas, Auser, Centro di Solidarietà di Reggio Emilia in convenzione col Comune di Reggio per la gestione di 3 immobili in zona stazione
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione di servizi rivolti a persone vittime di tratta e di sfruttamento sessuale e lavorativo con Associazione Rabbunì

RETI TERRITORIALI

- Collaborazione con Servizi Sociali, UEPE, Magistratura di sorveglianza, Amministrazione Penitenziaria, Parrocchie, Caritas e Asl, Diocesi di Modena e Comune di Rimini
- Organizzazione di diverse iniziative sul territorio, in collaborazione con consorzi, istituzioni, università, imprese, enti pubblici
- Adesione al Forum regionale dell'Economia Solidale, per la promozione del km0 e dei prodotti biologici
- Partenariato con il Comune di Reggio Emilia nell'ambito del progetto europeo LIFE City Adap3, che coinvolge il settore privato nel finanziamento di misure di adattamento ai cambiamenti climatici a livello locale attraverso l'implementazione di nuovi modelli di cooperazione pubblico privato e l'integrazione degli obiettivi climatici nei piani RSI delle aziende, e partecipazione al Gruppo di lavoro locale per l'implementazione della Strategia di Adattamento.

RETI DI TERZO SETTORE

- Collaborazione con il Supermercato Coop di Correggio, Castelnovo ne' Monti, Bagnolo in Piano e Rio Saliceto al progetto di distribuzione dei "freschi" ritirati dai banchi del supermercato e distribuiti a 45 famiglie in condizioni di bisogno
- Partecipazione come ente gestore al Raggruppamento Temporaneo d'Impresa con capofila il Consorzio Oscar Romero insieme alle cooperative CEIS, Dimora D'Abramo, Madre Teresa, Papa Giovanni XXIII, La Vigna per l'accoglienza di persone richiedenti asilo
- Adesione all'Associazione CO.LO.RE. Cittadini contro le mafie
- Collaborazione con WWF Emilia Centrale per gestione eventi, attività educative ambientali, gestione aree verdi
- Collaborazione con l'Associazione "Amici del Castagneto" per la valorizzazione del Castagneto Matildico dell'Abbazia di Marola.
- Sostegno a due progetti di solidarietà della Diocesi di Reggio Emilia in Madagascar, finalizzati alla gestione di una comunità di accoglienza per giovani usciti dal carcere, impegnati nella produzione e commercializzazione di concime organico attraverso i rifiuti urbani, e al sostegno economico e sociale delle persone con disturbi psichici presso il Villaggio Terapeutico di Ambokala
- Adesione all'Associazione Sentiero Facile, impegnata in progetti di inclusione per persone con disagio psico-sociale
- Collaborazione con l'associazione K-Lab, collettivo che sviluppa progetti di comunicazione e design, attraverso l'incontro fra persone che provengono dal mondo creativo ed imprenditoriale e dal mondo della fragilità.

IL CAMBIAMENTO CHE VOGLIAMO GENERARE

INCLUSIONE SOCIALE

L'Ovile vuole aiutare le persone in stato di disagio a sviluppare le proprie capacità individuali al fine di una migliore integrazione sociale, attraverso l'erogazione di servizi di cura delle persone e lo sviluppo di politiche attive del lavoro.



RISORSE INVESTITE

15.734.674 euro spesi per funzionamento annuale dei servizi

399 lavoratori di dipendenti e interinali

504.885 ore lavoro

10.935 euro finanziamenti raccolti da donatori privati

725.163 euro contributi pubblici

84 sedi

sviluppo sistema gestione **ISO 9001**



ESITI

157 persone svantaggiate certificate

41 persone fragili inserite al lavoro

8 dipendenti con qualifica di tecnico dell'inserimento lavorativo

587 persone accolte in servizi residenziali e socio-occupazionali

21 persone accolte nei servizi A della cooperativa impiegate nei servizi B

103 persone coinvolte in progetti di inclusione e mediazione

15.833.987 euro fatturato generato

5 servizi certificate **ISO 9001**



RISULTATI

- Sviluppo autonomia e competenze sociali e relazionali in persone fragili inserite al lavoro e accolte
- **354.951 euro** risparmio economico Pubblica Amministrazione generato con inserimenti lavorativi

IL CAMBIAMENTO CHE VOGLIAMO GENERARE

COMUNITÀ APERTA E SOSTENIBILE

L'Ovile vuole prendere parte alla crescita di una comunità aperta e sostenibile, creando spazi di incontro.



RISORSE INVESTITE

2 punti vendita fisici e **1 shop** online di beni a valore sociale

2 aree naturali gestite

14.150 euro in erogazioni liberali

Sviluppo sistema di gestione **ISO 14001**

Rinnovo attrezzature, macchinari, impianti

Impianto di cogenerazione per energia elettrica e termica



ESITI

270 giorni di apertura al pubblico dei punti vendita **K-LAB e Edicola**

6,4 ettari di terreno coltivati

2.777 accessi alle aree naturali

1.136 incontri di educazione ambientale e alla sostenibilità

4 volontarie e volontari in Servizio Civile

Rating di legalità **3 stelle**

Iscrizione a **Whitelist**

10 servizi certificati **ISO 14001**

Piena autonomia energetica della sede principale

1,99 rapporto tra le emissioni di **CO₂** (sedi e automezzi) e il n° di ore lavorate annue



RISULTATI

- Opportunità di incontro tra comunità locale e percorsi di fragilità intorno a prodotti ad alto contenuto sociale
- Offerta alla comunità locale di prodotti biologici coltivati su **6,4 ettari** di terreno
- Aumento informazione su pratiche sostenibili in **19.046 famiglie** del territorio
- Opportunità di formazione e crescita personale le/i giovani in Servizio Civile
- - **0,1** rapporto tra le emissioni **CO₂** (sedi e automezzi) e il n° di ore lavorate annue rispetto all'anno precedente

IL CAMBIAMENTO CHE VOGLIAMO GENERARE

INNOVARE IN RETE

L'Ovile è un'impresa sociale che vuole praticare innovazione, generando e connettendo risorse.



RISORSE INVESTITE

6 RTI e **1 gruppo** paritetico cooperativo

Presidenza del Consorzio Oscar Romero

11 collaborazioni strutturate sul territorio

3 finanziamenti programma **UE Erasmus+**



ESITI

46 convenzioni ex art.22 L.R. 17/2005

5 progettazioni condivise con la rete consortile ed altri attori locali

3 partenariati europei sul tema della salute mentale e del patrimonio locale per lo sviluppo locale

1 partenariato nazionale per l'inclusione e l'autonomia dei migranti

8 percorsi di comunità



RISULTATI

- **56 aziende** coinvolte nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in provincia di Reggio Emilia

- Condivisione proposte innovative a livello istituzionale e territoriale sui temi della fragilità, in collaborazione con la rete cooperativa, l'università e i Servizi del territorio

- Condivisione buone pratiche e metodologie di intervento con **14** organizzazioni europee e nazionali per la gestione di progetti a livello locale e per i partenariati nell'ambito del programma Erasmus+; **26** organizzazioni europee e nazionali nell'ambito dei percorsi di comunità

IL CAMBIAMENTO CHE VOGLIAMO GENERARE

BENESSERE PERSONALE E PROFESSIONALE

L'Ovile vuole contribuire al benessere individuale e alla crescita professionale delle persone che lavorano nell'organizzazione.



RISORSE INVESTITE

Sviluppo biennio Consolidamento
Certificazione Family Audit

43.642 euro spesi in formazione

11 comunicazioni via e-mail e WhatsApp a socie lavoratrici e soci lavoratori su welfare aziendale e opportunità della mutua sanitaria integrativa

66.530 euro investiti in welfare aziendale (buoni spesa)

Euro spesi in mutua sanitaria integrativa



ESITI

Lavoratrici e lavoratori a **tempo indeterminato**, socie lavoratrici e soci lavoratori coperti dalla mutua sanitaria integrativa

185 prestazioni sanitarie rimborsate

478 lavoratrici e lavoratori formati (in ottemperanza agli obblighi di legge e oltre gli obblighi di legge)

5 progettazioni condivise con la rete consortile ed altri attori locali

5 partenariati europei sui temi di salute mentale, transizione ecologica di quartieri prioritari cittadini, di valorizzazione del patrimonio locale

1 partenariato nazionale per l'inclusione e l'autonomia dei migranti

19.055,50 euro investiti in mutua sanitaria integrativa



RISULTATI

- Maggiore conoscenza sulle opportunità di conciliazione e welfare esistenti
- **13837,58 euro** di rimborsi erogati tramite mutua sanitaria integrativa a lavoratrici e lavoratori per prestazioni sanitarie
- Contesto di lavoro più **informato e sicuro**

IL CICLO DI EVENTI CRESCERE COMUNITÀ

17

Il **4 marzo 1993** iniziava il nostro lavoro dall'ascolto del bisogno delle persone più fragili e dal tentativo di darvi risposta. Nel 2023 abbiamo scelto di **festeggiare i nostri 30 anni** di cammino attraverso un ciclo di eventi dal titolo

Crescere Comunità. Le celebrazioni ci hanno dato la possibilità di **ringraziare lavoratrici, lavoratori, Socie e Soci e la loro dedizione, oltre ad accogliere la città e le sue istituzioni che, in questi anni, sono state al nostro fianco e hanno permesso ai nostri progetti di prosperare.**



POPOLI RABDOMANTI

5 NOVEMBRE 2022 · PALAZZO DOSSETTI

Abbiamo inaugurato Crescere Comunità con la conferenza **Popoli Rabdomanti**.

Le migrazioni ai tempi del cambiamento climatico.

Secondo la Banca Mondiale, entro il 2050, potrebbero muoversi forzatamente fino a 143 milioni di persone che attualmente vivono nei paesi dell'Africa subsahariana, dell'Asia meridionale e dell'America Latina.

Come ci stiamo preparando alle migrazioni già in atto? Su questa domanda hanno dialogato **Francesca Santolini, Lucia Ghebregiorges, Luca Mercalli e Sabika Shah Povia**. È stato inoltre mostrato un interessante **video-documentario** realizzato dalla regista Sunny Zia sull'alluvione in Pakistan dell'ottobre 2022.



120
PRESENZE

ATTITUDINE COOPERATIVA: FARE INSIEME PER UN BENESSERE POSSIBILE

4 MARZO 2023 · LA POLVERIERA

Una festa per cittadinanza, istituzioni, imprese, mondo cooperativo, per **raccontare come proviamo a generare un impatto sociale sul territorio, attraverso esperienze laboratoriali immersive aperte alla città.**

Dopo i saluti del Presidente e la presentazione di un **video istituzionale** che ha restituito storie e speranze di molte professionalità della cooperativa, la compagnia teatrale MaMiMò ha messo in scena **House we left**, uno spettacolo teatrale sul tema della percezione del tempo e della propria identità durante la permanenza in carcere.

In contemporanea, si sono tenuti il **laboratorio fotografico di Scatti Precisi**, un gruppo di persone con disabilità inseriti nel sistema STRADE che esplora questo mezzo artistico e sviluppa così competenze e talenti; e il **laboratorio sensoriale Ascolta, tocca, guarda, respira L'Ovile!**, dove la nostra storia è stata raccontata attraverso oggetti nascosti in grado di evocare le attività e la mission della cooperativa.



100
PRESENZE



**LUOGHI COMUNI:
TALK SU EDUCAZIONE, ACCOGLIENZA,
INCLUSIONE**

15 LUGLIO 2023 · CHIOSTRI DI SAN PIETRO

La diversità non è un ostacolo, ma una ricchezza. **Accettare le sfumature che ci rendono persone uniche di una comunità**, leggere nelle altre potenzialità e talenti, ascoltare tutti i pensieri: solo così generiamo un futuro sostenibile e inclusivo per tutte le persone.

Il tema è stato trattato attraverso una serie di **brevi e motivanti speech** tenuti da relatrici e relatori che, con le proprie esperienze specifiche, hanno restituito uno spaccato di ciò che significa includere tutte le differenze:

Damiano Cabassi, scrittore e atleta con disabilità; **Red Fryk Hey**, ballerina e social influencer, attivista per la sensibilizzazione riguardo l'autismo; **Sara Beltrami**, attivista per la richiesta di misure di tutela per donne con endometriosi; lavoratrici e lavoratori della cooperativa a contatto con la fragilità.

**INSERIMENTO LAVORATIVO:
UNA SCELTA DI VALORE PER IMPRESE
E PERSONE**

16 NOVEMBRE 2023 · LA POLVERIERA

Un **panel dedicato a imprese, istituzioni, professioniste e professionisti che operano nel settore dell'inserimento lavorativo** per riflettere sulle difficoltà e sulle opportunità di miglioramento per le persone inserite nei percorsi.

Sono intervenuti: **Daniela Burani** - Ufficio per il collocamento mirato servizi alle imprese Reggio Emilia; **Matteo Cugini** - Amministratore Delegato di Fattoria Italia; **Beniamino Ferroni** - Direttore del Consorzio Oscar Romero; **Rosaria Ganassi** - AUSL Reggio Emilia, Assistente sociale e responsabile progetto inclusione e domiciliarità AUSL; **Elisabetta Vignali** - AUSL Reggio Emilia, Referente dipartimentale inserimenti lavorativi AUSL; **Oscar Leoni** - Plant manager Tecomec; **Leonardo Morsiani** - Responsabile Area Servizi alla persona di Farmacie Comunali Riunite.

Ha moderato il panel **Elisa Cocchi** - Vicepresidente e Responsabile inserimento lavorativo Cooperativa L'Ovile.



48
PRESENZE

55
PRESENZE

LA BASE SOCIALE

TIPOLOGIA SOCI E SOCI

	2021	2022	2023
Socie lavoratrici Soci lavoratori	181	186	187
Socie volontarie Soci volontari	78	83	80
Socie sovventrici Soci sovventori	68	66	66
TOTALE	327	335	333

PRESTITO SOCIALE

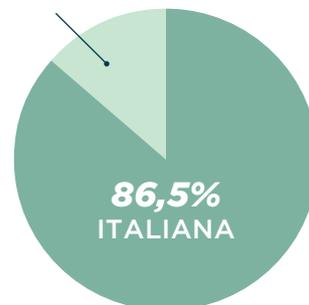
	2021	2022	2023
Socie lavoratrici Soci lavoratori	€ 197.279	€ 182.963	€ 177.597
Socie volontarie Soci volontari	€ 81.393	€ 63.984	€ 35.425
Socie sovventrici Soci sovventori	€ 417.074	€ 425.294	€ 384.987
TOTALE	€ 695.746	€ 672.242	€ 598.009

CAPITALE SOCIALE

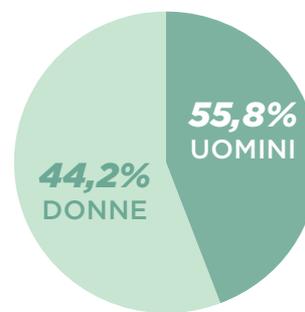
	2021	2022	2023
Socie lavoratrici Soci lavoratori	€ 167.044	€ 249.144	€ 239.252
Socie volontarie Soci volontari	€ 3.879	€ 4.129	€ 4.029
Socie sovventrici Soci sovventori	€ 4.234	€ 4.184	€ 4.384
TOTALE	€ 175.157	€ 257.457	€ 247.665

NAZIONALITÀ

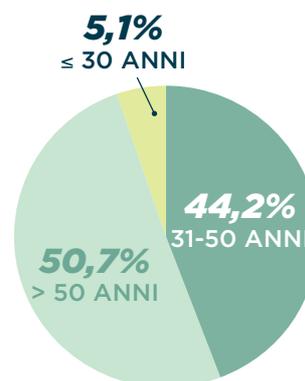
13,5%
STRANIERA



GENERE



ETÀ



LA MUTUALITÀ INTERNA

- Momenti d'incontro per socie e soci (aggregazione e formazione)
- Mutua sanitaria integrativa
- Prestito sociale base al 3% lordo, diversificato se vincolato
- Convenzioni con aziende del territorio

LA PARTECIPAZIONE

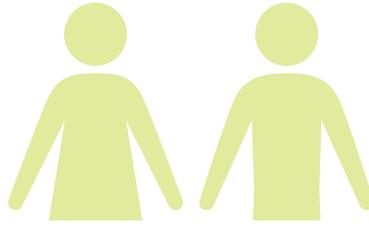
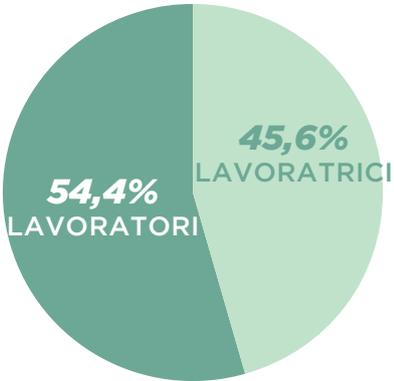
- 2 assemblee di Socie e Soci
- 22% partecipazione
- Socie volontarie e soci volontari svolgono attività a supporto dei servizi, per favorire l'inclusione sociale delle persone fragili. Per le loro attività sono previsti rimborsi chilometrici

GLI ORGANI DI GOVERNO

- 7 componenti CdA, di cui 3 donne (42%)
- 14 riunioni del CdA
- Gettone di presenza (50 euro/incontro) per Consigliere e Consiglieri quando l'attività ricade fuori dall'orario di lavoro

IL LAVORO

GENERE

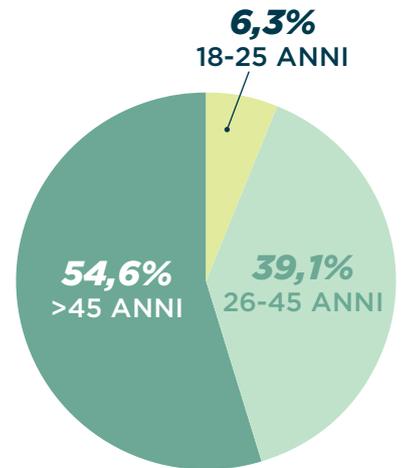


399

lavoratrici e lavoratori

ETÀ LAVORATRICI E LAVORATORI

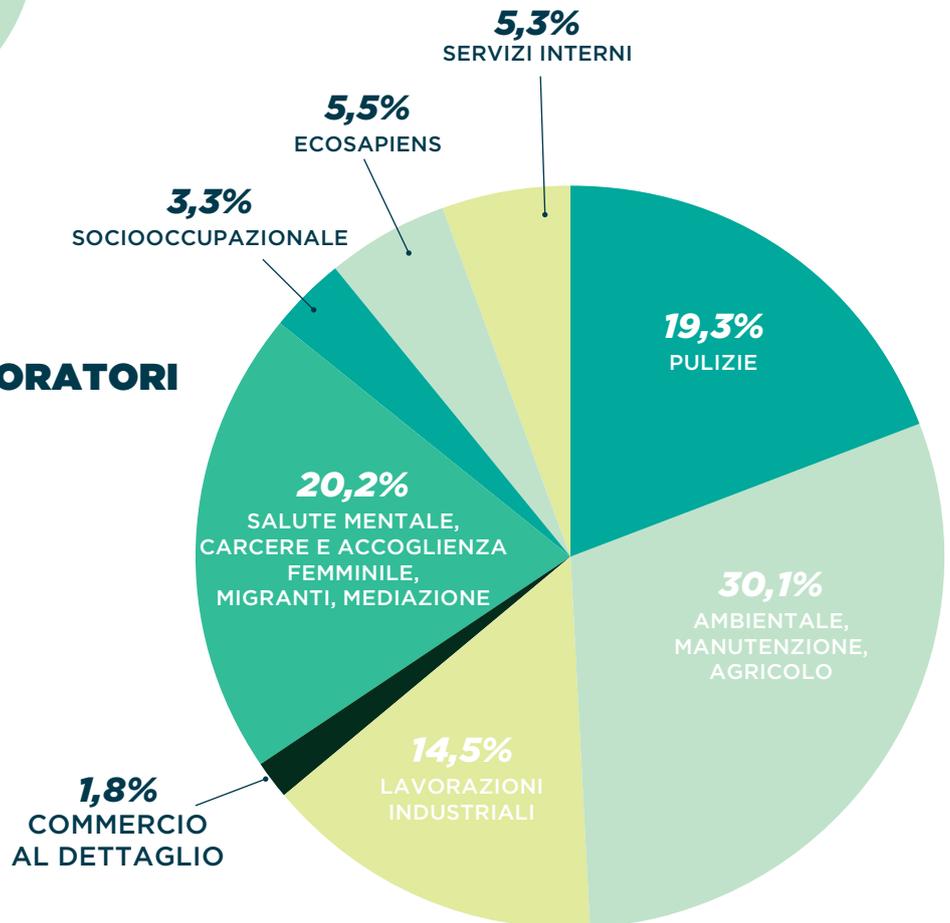
107
nuovi rapporti di lavoro
nel 2023



NAZIONALITÀ LAVORATRICI E LAVORATORI

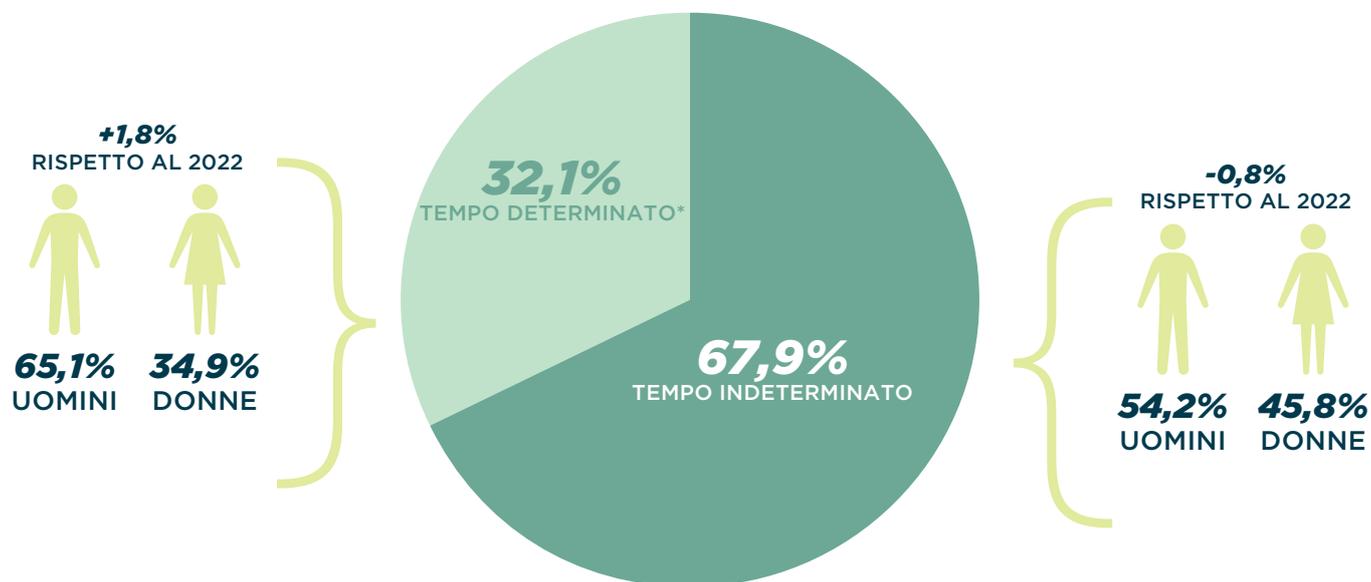


DISTRIBUZIONE LAVORATRICI E LAVORATORI PER SERVIZIO





La cooperativa applica il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle cooperative sociali.

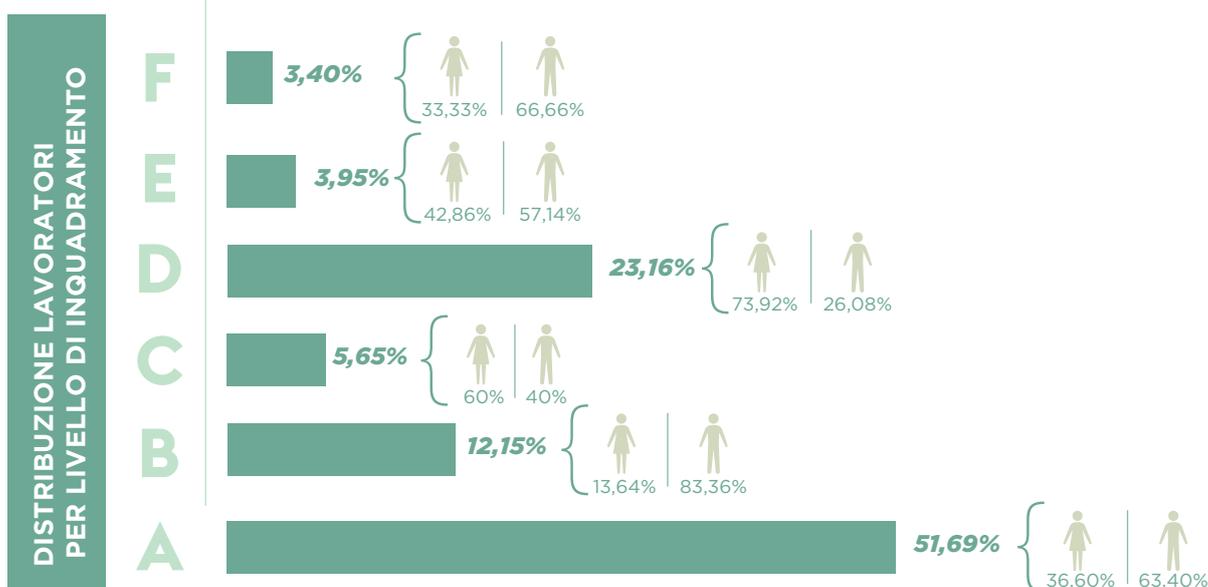


*sono comprese/i lavoratrici e lavoratori interinali

Rapporto lavoratrici e lavoratori a tempo determinato su lavoratrici e lavoratori a tempo indeterminato:

24,11%

- Tempo parziale **63,3%**
- Lavoratrici e lavoratori con superminimo sul totale **15,25%**
- Rapporto tra retribuzione più alta e retribuzione più bassa **2,85%**
- Tasso di assenteismo **26,95%**



Incidenza infortuni:
55,63x1.000

Frequenza infortuni:
41,94x1.000.000

Gravità infortuni:
1,54x1.000

LA FORMAZIONE

FORMAZIONE OBBLIGATORIA



PERSONE FORMATE



2.052

ORE FORMAZIONE

FORMAZIONE TECNICO-SCIENTIFICA



PERSONE FORMATE



637

ORE FORMAZIONE

ALCUNI TEMI AFFRONTATI NEL 2023

Ambiente e comunità sostenibili

- Mobility Manager Pro: acquisizione di competenze per il ruolo di mobility manager
- Beyond the Crisis: modelli di business sostenibili per rafforzare l'economia sociale
- Dematerializzazione e digitalizzazione documenti
- Albo Nazionale Gestori Ambientali per la gestione della raccolta e del trasporto rifiuti
- Bilancio sociale e bilancio di sostenibilità come strumenti per innescare l'impact investing

Persone, diversità, equità, inclusione

- La tutela delle persone rifugiate con disabilità secondo la normativa italiana e nel contesto del sistema di accoglienza: strategie per promuovere l'inclusione
- Parità di genere: un'opportunità per tutti e tutte

CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA - TEMPI DI LAVORO

Nel 2023 L'Ovile ha concluso il suo secondo anno del secondo Biennio di Consolidamento previsto dalla Certificazione Family Audit. Quest'anno è stato dedicato a fornire continuità alle azioni in essere dal primo anno del Biennio di Consolidamento, con i seguenti obiettivi:

- **DARE CONTINUITÀ ALLE MISURE DI CONCILIAZIONE VITA E LAVORO QUALI LA FLESSIBILITÀ DEGLI ORARI E LO SMART WORKING**
- **SVILUPPARE CONVENZIONI E MUTUA INTEGRATIVA A FAVORE DI SOCIE, SOCI, LAVORATRICI E LAVORATORI**
- **PROGETTARE NUOVE INIZIATIVE DI WELFARE AZIENDALE**

La cooperativa ha scelto di **non proseguire con un nuovo ciclo di certificazione Family Audit**, ma non di abbandonare obiettivi e procedure di cui si è dotata negli anni scorsi. La scelta si motiva con il **nuovo scenario normativo** venutosi a creare: questo prevede che le realtà richiedenti appartengano a Regioni che posseggono una convenzione già attiva con la Provincia Autonoma di Trento - ente deputato alla certificazione Family Audit - per potersi certificare.

Al momento, la Regione Emilia-Romagna non è tra le Regioni convenzionate.

Il percorso di grande valore realizzato fino a qui ha portato la Cooperativa a decidere di **definire alcuni indicatori di conciliazione vita-lavoro da inserire nella prossima rendicontazione sociale**, per mantenere alta l'attenzione sulle opportunità offerte a lavoratrici e lavoratori.

AZIONI SVILUPPATE NEL 2023

- Gruppo di Lavoro Family Audit / Rete Comunicazione Interna con rappresentanti dei diversi settori de L'Ovile, con l'obiettivo di diffondere le informazioni top-down e bottom-up dell'organizzazione e fornire a Socie, Soci, lavoratrici, lavoratori le informazioni necessarie all'utilizzo della mutua sanitaria integrativa Mutua Nuova Sanità per l'accesso alle prestazioni mediche a prezzi calmierati e ai rimborsi
- Promozione part-time, orari flessibili, lavoro in mobilità, banca ore: 11 persone con smart working, di cui 4 formalizzate nel 2023
- Convenzioni presso banche, assicurazioni, esercizi commerciali per Socie, Soci, lavoratrici, lavoratori
- **13.837,58 euro** risparmiati da lavoratrici e lavoratori grazie a rimborso prestazioni sanitarie
- Supporto a lavoratrici e lavoratori nella valutazione di finanziamenti e mutui personali
- Risparmio complessivo pari a 1.467,04 euro per le/i 14 dipendenti coinvolti nel progetto Bike To Work
- Condivisione dell'esperienza de L'Ovile nell'ambito di Tavoli di lavoro locali
- Ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere"

LA CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

A dicembre 2023, la Cooperativa ha ottenuto **la certificazione UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere”**.

Il percorso è iniziato nel 2022 con una serie di approfondimenti realizzati da Consorzio Gino Mattarelli in collaborazione con l'ente certificatore RINA a cui hanno preso parte 2 lavoratrici de L'Ovile. Valutata l'importanza strategica della tematica e la realizzabilità del percorso, il Consiglio di Amministrazione e la Direzione hanno deciso di intraprendere i passi necessari all'ottenimento della certificazione.

È stata realizzata una fotografia della situazione in cooperativa valutando **sei diversi ambiti: 1. cultura e strategia, 2. governance, 3. processi HR, 4. opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, 5. equità remunerativa per genere, 6. tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.**

A seguito dell'azione di mappatura, è stato redatto un piano strategico, che contiene obiettivi per ciascuna degli ambiti considerati dalla certificazione, tra i quali:

- *Realizzazione di interventi formativi a tutti i livelli, compresi i vertici, sulla differenza di genere e suo valore, sugli stereotipi e gli unconscious bias, sulla tolleranza zero rispetto a ogni forma di molestia, abuso, violenza*
- *Condivisione con la rete di procedure di selezione e assunzione che definiscano regole atte a prevenire la disparità di genere e idonee a contrastare i bias*

- *Strutturazione di policy specifiche che valorizzino l'esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell'organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità*
- *Formazione per addette e addetti alla comunicazione sul linguaggio inclusivo e sulla lotta agli stereotipi all'interno delle comunicazioni interne ed esterne della cooperativa*

20

PERSONE COINVOLTE
NELLA RACCOLTA DATI

58 ORE

FORMAZIONE EROGATE

129

PERSONE FORMATE IN FAD
“PARITÀ DI GENERE
UN'OPPORTUNITÀ PER TUTTI E
TUTTE”

68/100

SCORE RAGGIUNTO IN
SEDE DI AUDIT

LA NOSTRA ATTENZIONE PER L'AMBIENTE

L'Ovile ha tradotto la propria Politica Ambientale in un **Piano di Azione per l'Energia Sostenibile (PAES)** con un orizzonte al 2040, definito con il coinvolgimento di lavoratrici e lavoratori e promosso e monitorato da un gruppo composto da figure attive nei diversi servizi: il Comitato Ambiente o Green Team. Nel corso del 2023 proseguono le attività di **formazione e sensibilizzazione per il personale sulla sostenibilità**, volte a:

- *Ridurre fino ad eliminare le plastiche monouso*
- *Ridurre la produzione di rifiuti delle attività quotidiane*
- *Ridurre l'utilizzo di energia da fonti fossili*
- *Promuovere la mobilità alternativa*
- *Promuovere procedure interne per il risparmio energetico e la riduzione degli sprechi*
- *Incentivare lo scambio e il riuso*

DISSEMINAZIONE DI CONSAPEVOLEZZE SUI TEMI AMBIENTALI IN COOPERATIVA E NELLA COMUNITÀ LOCALE

- Attività di comunicazione interna (e-mail, WhatsApp, spot sul monitor in sala ristoro della sede centrale)
- Sensibilizzazione delle persone accolte nelle strutture residenziali e negli uffici attraverso momenti informativi e pannelli installati a fianco dei termostati sul risparmio di energia possibile grazie a corrette abitudini di riscaldamento/raffrescamento
- Acquisto di 45 Crediti di Sostenibilità dal Parco Nazionale dell'Appennino Tosco-Emiliano

Il credito di sostenibilità è il riconoscimento di un **valore di mercato attribuibile ai servizi ecosistemici generati dagli ecosistemi naturali e semi-naturali della Riserva di Biosfera Appennino toско-emiliano**. Come un credito di carbonio del mercato volontario, il credito di sostenibilità corrisponde a 1 tonnellata di CO2 equivalente e può essere utilizzato ai fini delle certificazioni di compensazione e neutralità climatica.

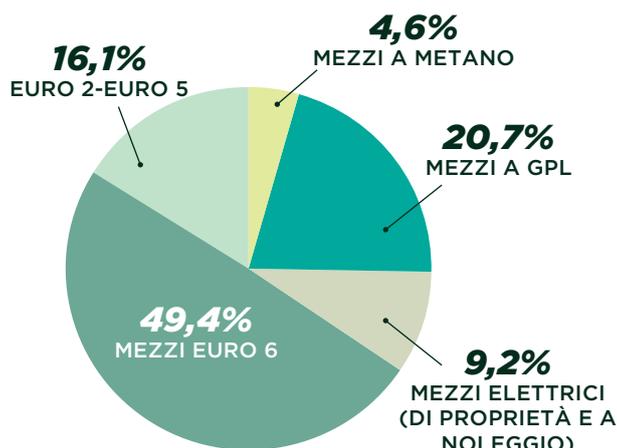
- Promozione del progetto Bike To Work edizione 2023

Grazie alla figura del Mobility Manager, nel 2023 L'Ovile ha confermato l'impegno nella promozione di spostamenti casa-lavoro sostenibili tramite il progetto Bike To Work promosso da Comune di Reggio Emilia.

- 14 dipendenti
- 7.517,83 km percorsi
- € 1.467,04 risparmiati dalle/dai dipendenti
- Riduzione delle emissioni pari a 1.052,51 kg CO₂ eq

FLOTTA A EMISSIONI SEMPRE PIÙ BASSE

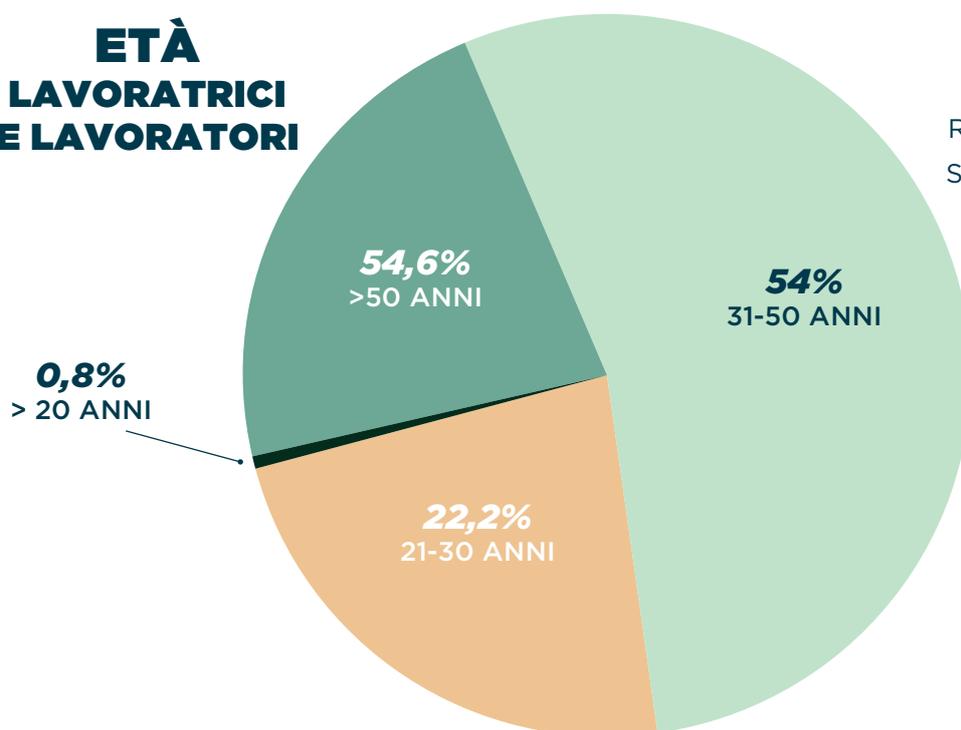
Prosegue anche l'impegno per una flotta mezzi che abbia sempre meno impatto sull'ambiente:



INDAGINE SUGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

Nel 2023 la cooperativa ha realizzato un'indagine sugli spostamenti casa-lavoro di lavoratrici e lavoratori, per conoscere meglio le loro abitudini e comprenderne le esigenze in un'ottica di miglioramento. L'indagine è stata sottoposta a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, comunicata attraverso locandine, e-mail, messaggio WhatsApp ed è stata prevista, in caso di necessità, la possibilità di effettuare un colloquio diretto con il Mobility Manager per il supporto alla compilazione.

ETÀ LAVORATRICI E LAVORATORI



126

RISPOSTE PERVENUTE
SU **399** QUESTIONARI
INVIATI

SEDE DI LAVORO

Il **54%** del campione rilevato ha come sede abituale di lavoro (la sede in cui ci si reca per almeno 3 giorni la settimana) Via De Pisis 9 o Via Guittone d'Arezzo 8.

Sono a benzina o a diesel il **45,2%** delle auto utilizzate per il tragitto casa-lavoro; a GPL il **23%**; **2,4%** ibride o elettriche.

Il **16,6%** del campione raggiunge la sede di lavoro in bicicletta.

MEZZI DI TRASPORTO E MOTIVAZIONI DI SCELTA

Il **74,6%** delle/degli intervistate/i raggiunge la sede di lavoro in auto da sola/o, quasi sempre senza effettuare soste prima/dopo lavoro, per differenti motivi:

58,7% percorre oltre 10 km per raggiungere la sede di lavoro, il 21,4% percorre oltre 20 km

54,8% garantisce una maggiore autonomia di spostamento

48,4% mancano valide alternative all'auto rispetto alla situazione personale;

22,2% mancano collegamenti diretti casa-lavoro

Le motivazioni principali per cui **non si utilizza la bicicletta come mezzo alternativo per il tragitto casa-lavoro**, sono: le eccessive distanze per il 61,1% del campione; per il 23,8% la mancanza, l'inadeguatezza e la pericolosità delle piste ciclabili; per il 15,9% la necessità di accompagnare figlie/i a scuola. Il mezzo della bicicletta o del bike sharing risulta essere meno gettonato a livello assoluto, principalmente per la distanza eccessiva tra casa e lavoro (44,4%).

Le motivazioni principali per cui **non si utilizza un mezzo pubblico quale mezzo alternativo**, sono: la mancanza di collegamento diretto casa-lavoro (34,9%); l'incompatibilità degli orari (34%); la minore autonomia rispetto al mezzo privato (30,2%); l'aumento dei tempi di percorrenza (29,4%).

Il 54,8% del campione utilizzerebbe i mezzi pubblici se migliorassero la qualità (37,7%) e la frequenza del servizio attuale (23,3%).

Infine, **non si sceglie il metodo del car pooling** - condividendo l'auto a turni con una/un collega - perchè: gli orari di lavoro sono differenti (51,6%); è difficoltoso organizzarsi (21,4%); diminuisce l'autonomia (14,3%). Il 54,8% del campione, però, utilizzerebbe il car pooling in determinate condizioni: il 23,8% se non aumentasse il proprio tempo di viaggio; il 22,2% se conoscesse le/i colleghe/i o se venisse attivato un servizio per mettersi in contatto tra colleghe e colleghi.

EMISSIONI AUTOMEZZI E ATTREZZATURE:



EMISSIONE AUTOMEZZI IN RELAZIONE ALLE ORE LAVORATE:



EMISSIONI MEZZI IN RELAZIONE AI KM PERCORSI:



UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI

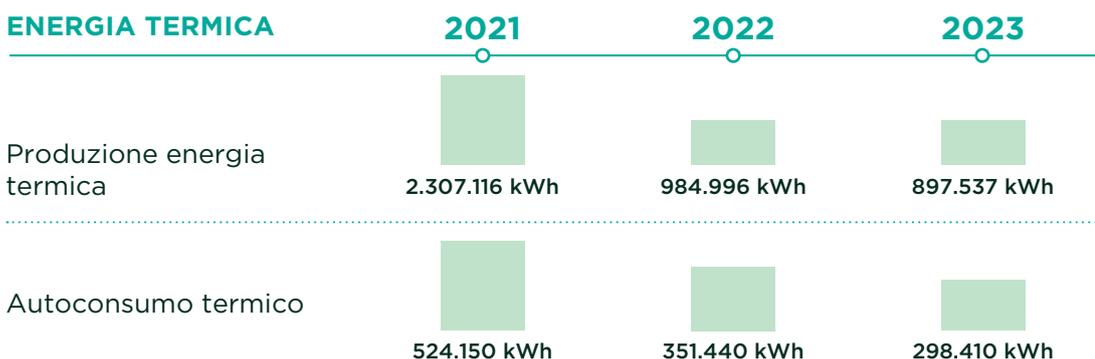
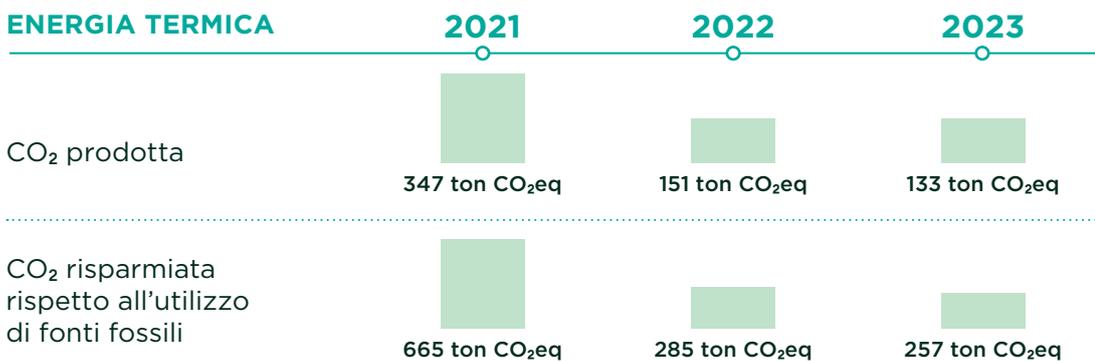
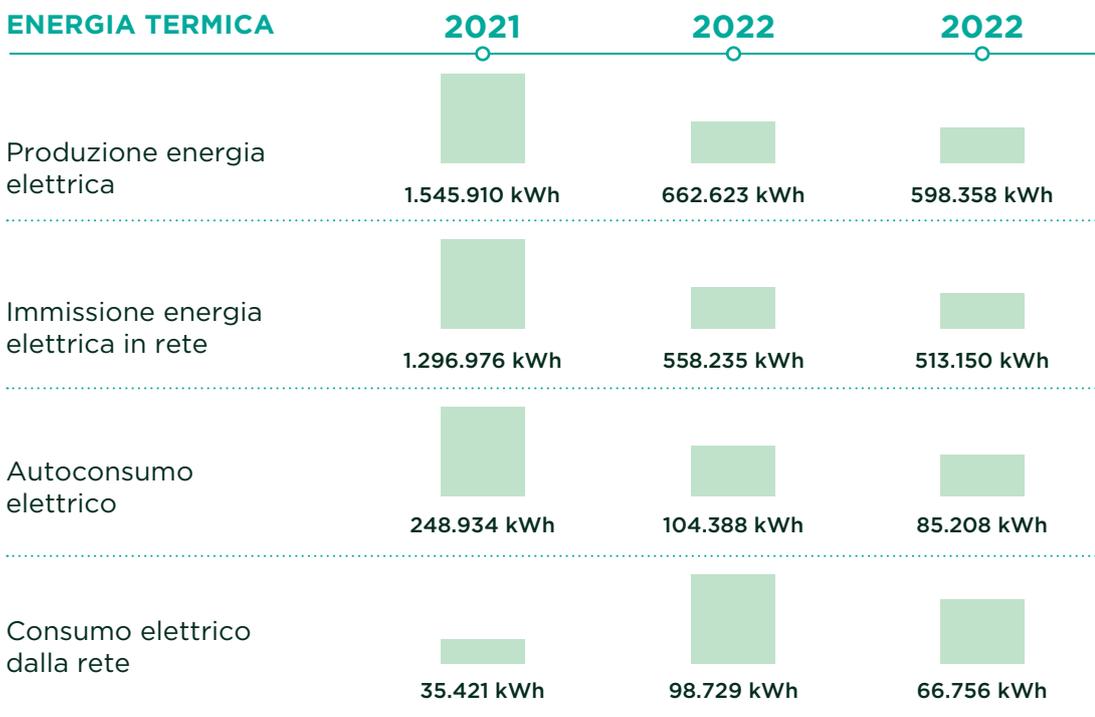
- L'ENERGIA ELETTRICA UTILIZZATA DALLA COOPERATIVA PROVIENE AL 100% DA FONTI RINNOVABILI
- 2 SEDI CON IMPIANTO FOTOVOLTAICO INSTALLATO SUL TETTO (ECOSAPIENS, APPARTAMENTO CARLO LIVI)
- ENERGIA ELETTRICA DA IMPIANTI FOTOVOLTAICI: 7.881 KWH

REPORT ENERGIA PRODOTTA DALL'IMPIANTO DI COGENERAZIONE

La cooperativa possiede un **impianto di cogenerazione** alimentato a pellet che supporta il fabbisogno energetico (elettrico e termico) della sede operativa di Via De Pisis 9:

Produzione energia: **598.358 kWh**

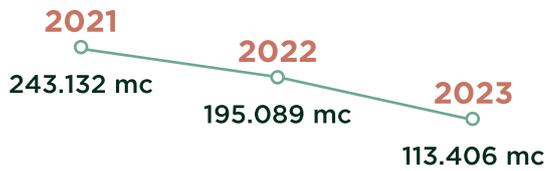
Autoconsumo 85.208 kWh (pari al **56,1%** dell'energia impiegata)



LE VARIAZIONI DI ALCUNI DATI RELATIVI A CONSUMI E PRODUZIONE DI ENERGIA DEL COGENERATORE SONO DOVUTI AGLI SPEGNIMENTI ATTUATI NEI PERIODI MAGGIO-NOVEMBRE 2022 E APRILE-OTTOBRE 2023.

MONITORAGGIO E CONTENIMENTO DI CONSUMI ED EMISSIONI DELLE SEDI

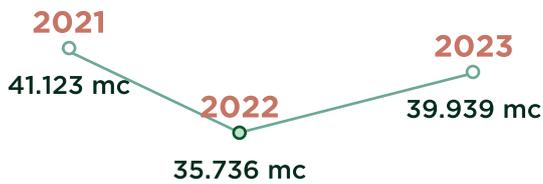
CONSUMO DI GAS



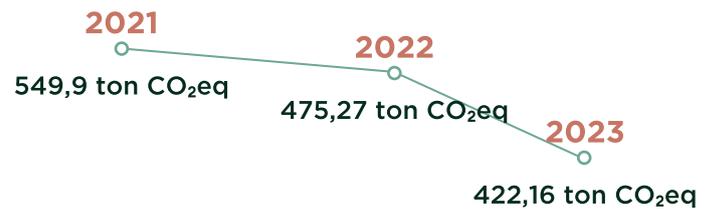
ACQUISTO DI ENERGIA ELETTRICA



CONSUMO DI ACQUA



EMISSIONI TOTALI DELLE SEDI

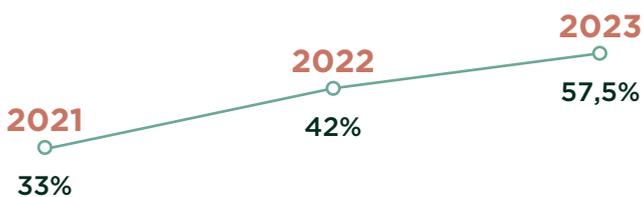


EMISSIONI DELLE SEDI IN RELAZIONE ALLE ORE LAVORATE

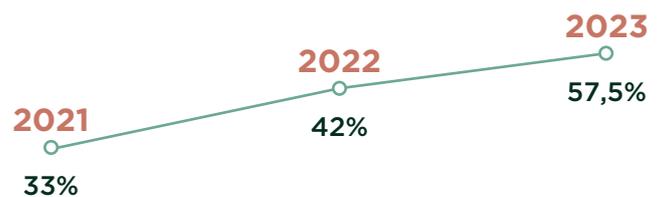


UTILIZZO DI PRODOTTI CONSUMABILI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE

CANCELLERIA GREEN E CARTA



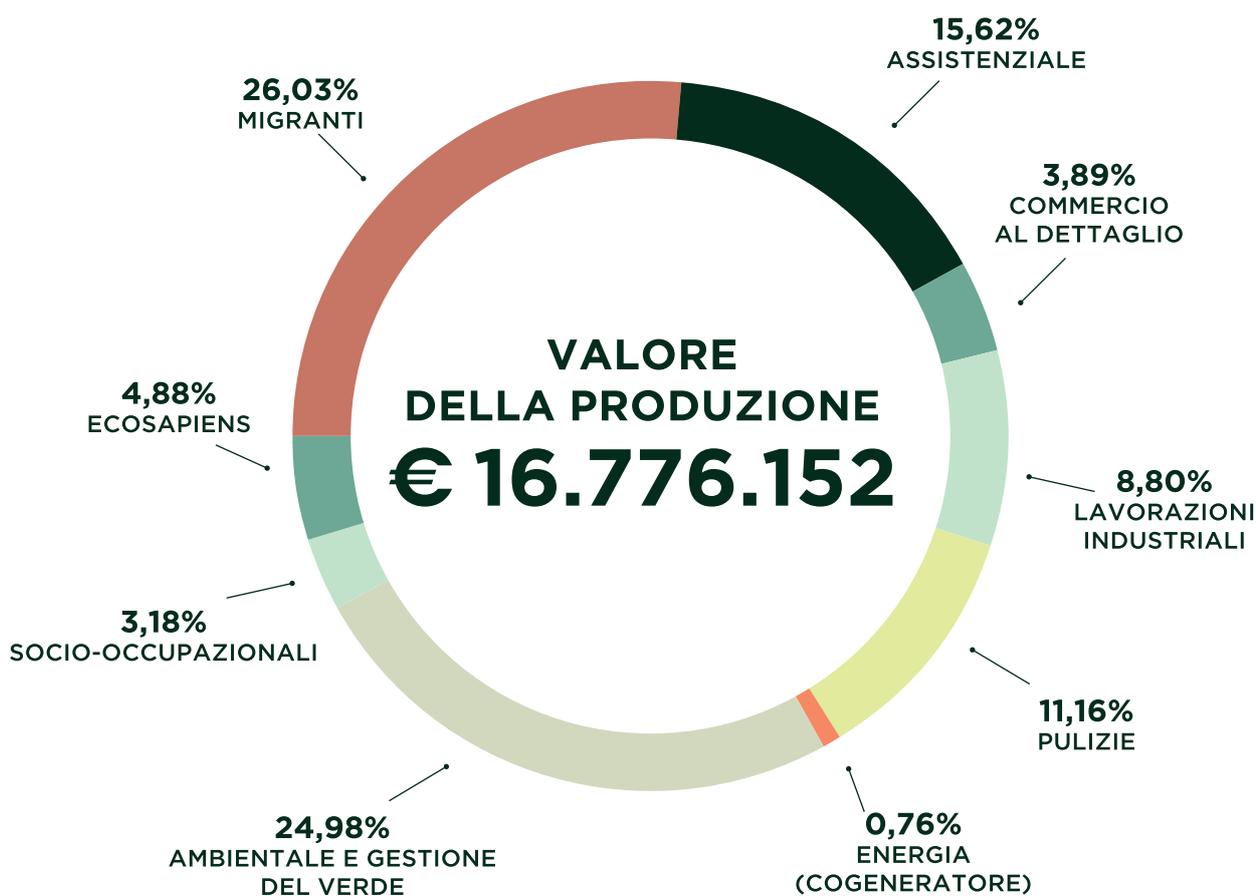
DETERGENTI ECOLOGICI



ACQUISTI DEI PRODOTTI PULIZIA



- Linee guida per acquisti con criteri sociali e ambientali
- Servizio pulizie certificato Ecolabel (2 cantieri attivi)
- Prodotti equo e solidali, lattine di alluminio per l'acqua minerale, bicchieri di carta e palette da caffè compostabili nei distributori automatici
- L'Ovile è referente ambientale per Confcooperative Terre D'Emilia, con l'obiettivo di promuovere le pratiche di sostenibilità tra le cooperative della rete.



€ 415.821

UTILE 2023

€ 1.695.652

REDDITO OPERATIVO 2023

	2021	2022	2023
Patrimonio netto	€ 2.191.921	€ 2.610.295	€ 3.005.859
Debiti vs banche, socie, soci	€ 6.886.265	€ 8.067.926	€ 8.267.177
Debiti vs fornitori	€ 2.086.217	€ 2.629.591	€ 2.119.024
Altri debiti	€ 2.440.463	€ 2.920.736	€ 3.384.094

	2021	2022	2023
Crediti verso clienti	€ 6.399.261	€ 8.530.574	€ 7.378.078
Liquidità	€ 1.133.239	€ 1.318.659	€ 981.740
Altri crediti	€ 1.173.329	€ 1.376.302	€ 1.773.917
Immobilizzazioni	€ 4.899.037	€ 5.003.014	€ 6.642.417

€ 13.604.865

TOTALE ATTIVO/PASSIVO 2021

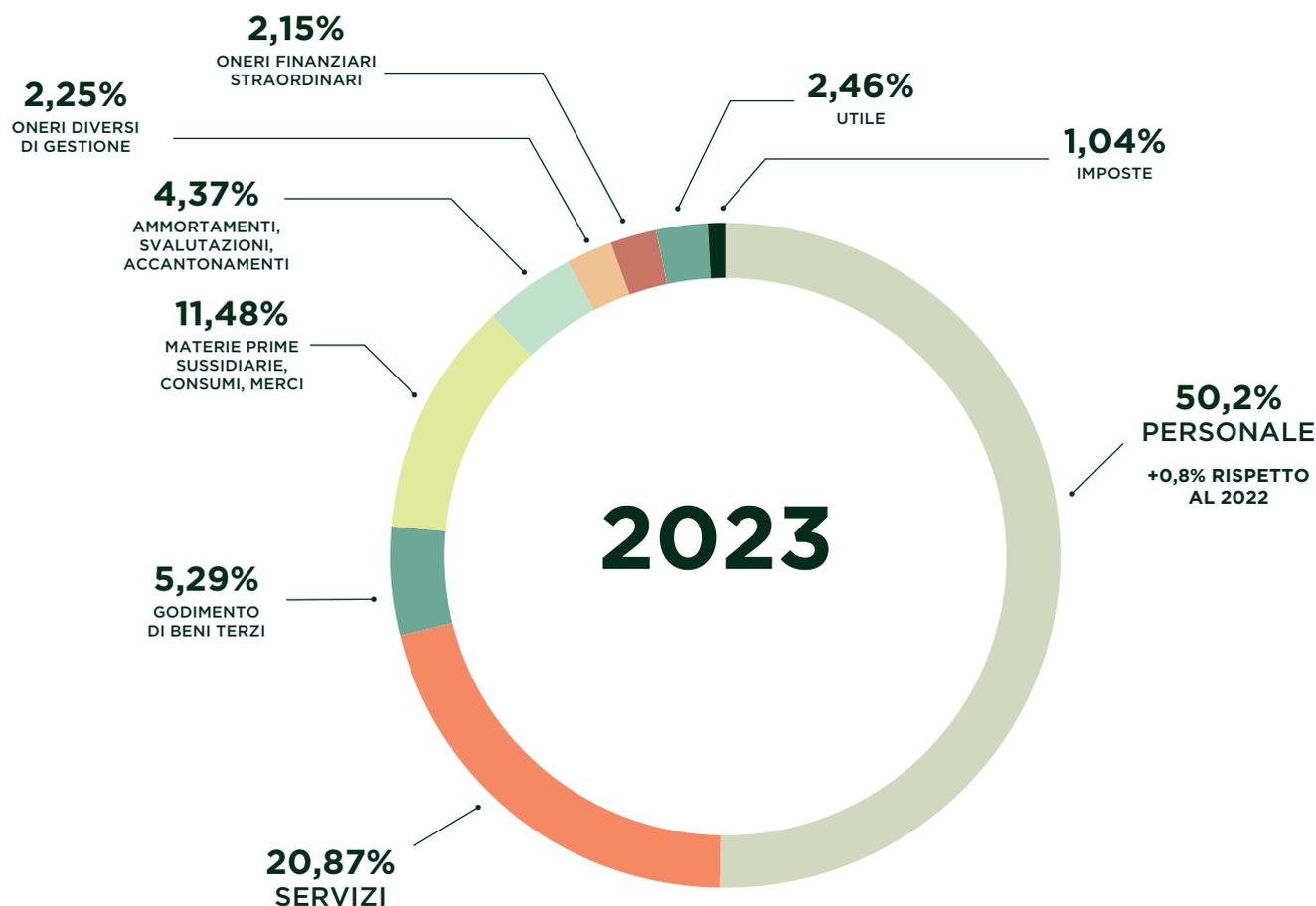
€ 16.228.549

TOTALE ATTIVO/PASSIVO 2022

€ 16.776.152

TOTALE ATTIVO/PASSIVO 2023

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA



ENTRATE PER FONTE

	2021	2022	2023
Pubblico	€ 5.627.678	€ 5.392.301	€ 3.680.312
Privato profit imprese	€ 3.641.336	€ 3.689.373	€ 4.386.911
Privato cittadinanza	€ 764.618	€ 919.954	€ 168.024
Privato non profit	€ 4.689.193	€ 4.985.693	€ 6.929.702

SPESA PER TIPOLOGIA DI FORNITORI

	2021	2022	2023
Pubblico	€ 43.668	€ 105.451	€ 7.270
Privato profit imprese	€ 4.590.016	€ 5.091.550	€ 7.530.876
Privato non profit	€ 1.499.255	€ 1.843.239	€ 1.064.808

Donare il 5x1000 a cooperativa L'Ovile significa sostenere i nostri progetti e le attività che svolgiamo per beneficiarie e beneficiari dei nostri servizi. È un contributo importante che, negli anni, ci ha permesso di:

- Realizzare una **cucina per la struttura Casa San Giovanni**, un centro di accoglienza situato a Novellara, su cui L'Ovile ha anche realizzato un importante intervento di riqualificazione energetica. La struttura permette alle persone accolte, provenienti da contesti di grande fragilità sociale, di ricostruire la propria vita attraverso percorsi di inserimento lavorativo e accompagnamento nell'organizzazione quotidiana seguite da operatori specializzati (raccolta 2023, anno fiscale 2022)
- Mettere a dimora, irrigare e mantenere per due anni il **bosco urbano di Parco Dario Fo**, a Reggio Emilia. Inaugurato il 3 aprile 2022 il bosco urbano è un polmone verde che garantisce abbattimento dei livelli di CO2 causati dall'inquinamento, abbassamento delle temperature medie durante i mesi caldi, implementazione della biodiversità, una nuova meta per passeggiate, diffusione di consapevolezza e cultura ambientale (raccolta 2022, anno fiscale 2021)
- Abbattere i costi di acquisto di un **pulmino destinato ai tre centri socio-occupazionali della cooperativa**, dove svolgiamo servizi dedicati a persone adulte con disabilità. Grazie al pulmino garantiamo maggiore libertà di movimento a chi ha mobilità personale limitata, forniamo maggiori opportunità di partecipazione ad attività fuori dai centri e quindi maggiore inclusione; inoltre, grazie alla pedana di sollevamento, garantisce a operatrici e operatori un minor carico nelle operazioni di salita e di discesa dal mezzo (raccolta 2021, anno fiscale 2020).



Se vuoi contribuire ai nostri progetti, **puoi donare il 5xMILLE a cooperativa L'Ovile** indicando il nostro codice fiscale 01541120356 nello spazio apposito della dichiarazione dei redditi (CUD, 730 o Unico) e apponendo la tua firma.



SETTORE - A

L'Ovile gestisce **centri socio-occupazionali** rivolti a **persone con disabilità e vittime di tratta** e progetta percorsi di accoglienza in servizi residenziali nell'ambito della **salute mentale**, delle **misure alternative alla detenzione** e dell'**accoglienza a migranti e persone senza dimora**.

La cooperativa coinvolge **scuole, enti pubblici e imprese** in **percorsi educativi orientati a stili di vita sani e sostenibili** e attiva processi di **mediazione sociale e penale**.

517

**PERSONE ACCOLTE IN
SERVIZI RESIDENZIALI
E CENTRI
SOCIO-OCCUPAZIONALI**

174

**PERSONE RAGGIUNTE DA
PERCORSI DI INCLUSIONE
INDIVIDUALI E DI GRUPPO**

383

**PERSONE COINVOLTE IN ATTIVITÀ DI
INCLUSIONE SOCIALE,
MEDIAZIONE E
SOSTEGNO ALL'ABITARE**

1.477

INSEGNANTI COINVOLTE/I

2.547

**CITTADINIE E CITTADINI PRESSO
AREE NATURALI**

4

**VOLONTARIE E VOLONTARI
IN SERVIZIO CIVILE**

18.850

**ALUNNE E ALUNNI IN ATTIVITÀ IN CLASSE
E PRESSO AREE NATURALI**

RISULTATI RAGGIUNTI

La Cooperativa gestisce strutture volte al **reinserimento sociale di persone con disagio psichico** già parte di percorsi di esecuzione penale e in carico ai servizi di salute mentale. Tali strutture – alta, media e bassa protezione – sono orientate al progressivo sviluppo delle autonomie e sono incentrate sull'**uso terapeutico della residenzialità** in un'ottica educativa e riabilitativa. I dati presentati si riferiscono all'intero servizio di salute mentale, a prescindere dalla tipologia di struttura.

STRUTTURE AD ALTA PROTEZIONE

La comunità alloggio “Carlo Livì”, attivata da L'Ovile in seguito alla chiusura degli Ospedali Psichiatrici Giudiziari, è una struttura ad alta protezione in cui la presenza del personale educativo è garantita h24.

Nel giugno 2023 educatrici e educatori hanno portato a compimento il progetto Erasmus+ **Empowerment - Empowering people with Severe Mental Health Difficulties through inclusion in every step of the training and therapeutic path** intrapreso con ANIMA (Grecia), Hugarafi (Islanda), T-Hap (Cipro), Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, The Dutch Foundation of Innovation Welfare 2 Work (Olanda). Il progetto ha promosso un atteggiamento ed un **linguaggio non stigmatizzante nei confronti di persone con diagnosi psichiatrica**, costruendo una **guida metodologica** e degli **strumenti digitali** riguardanti la convivenza e la valorizzazione delle differenze e l'empowerment, con lo scopo finale di riscrivere i termini e la **percezione della Salute Mentale** in maniera più **inclusiva**.

Inoltre, la comunità alloggio è impegnata su altre due importanti progettazioni europee:

- **Impact.Ability**, finanziato dal programma Erasmus+, ha l'obiettivo di **strutturare competenze e strumenti digitali** che consentano a professioniste/i, beneficiarie e beneficiari di servizi nel campo della disabilità e della salute mentale di **valutare in che modo le attività proposte contribuiscono a migliorare la qualità della vita di persone con disabilità**. Gli strumenti vengono progettati a partire dallo standard ICF (International Classification of Functioning), con il coinvolgimento di operatrici, operatori, beneficiarie e beneficiari dei servizi. L'Ovile è capofila del partenariato, che vede coinvolte anche le organizzazioni europee UCLL (Belgio), KERPAPÉ (Francia), SENSUS (Svezia) e IPSA (Grecia). **Nel 2023** il gruppo di lavoro si è concentrato sulla strutturazione del questionario che servirà a valutare gli impatti delle attività realizzate con beneficiarie e beneficiari;

- **Stepping Stones**, finanziato dal programma Erasmus+, coinvolge, oltre a L'Ovile, tre organizzazioni attive nel campo della salute mentale: Hugarafi (Islanda), Minte Forte (Romania), Herstel Talent (Paesi Bassi). Il progetto si concentra sul **recupero della salute mentale** (recovery) puntando metaforicamente a posare le pietre per attraversare i momenti difficili della vita. Fino al 2025 svilupperà **strumenti innovativi** che miglioreranno l'educazione al recupero della salute mentale di persone adulte: una **guida visiva** che illustrerà con mezzi grafici alcuni dei principi chiave, dei modelli e delle componenti del recupero, nonché le metafore da utilizzare per comprendere e lavorare con il processo di recupero; **video didattici** che introdurranno le idee fondamentali del recupero, esempi di storie e pratiche recovery oriented che possono sostenere il percorso; un **manuale di esercizi** per aiutare a pianificare e auto-dirigere il proprio recupero, riflettere e discutere sulle sue diverse componenti e sui fattori di supporto. **Nel 2023** è stata ultimata dai partner la guida visiva e si sono realizzate le riprese dei video didattici.

STRUTTURE A MEDIA E BASSA PROTEZIONE

Nei servizi a media e bassa protezione il progetto di riabilitazione individuale si caratterizza per un **graduale aumento dell'autonomia** e una presenza meno intensa di operatrici e operatori.

PROGETTO SUPPORTO ALL'INCLUSIONE

L'Ovile, in collaborazione con la cooperativa sociale Coress e il Consorzio 45, gestisce per conto di Consorzio Oscar Romero una serie di servizi di sostegno all'abitare assegnati dall'AUSL di Reggio Emilia. Il progetto, che vede il coinvolgimento di 3 orientatori sociali, si rivolge alle e agli utenti dei servizi psichiatrici di Reggio Emilia con l'obiettivo di favorire la loro **inclusione sociale** e lo **sviluppo di autonomie**, coinvolgendoli in differenti **attività laboratoriali**, quali atelier artistici e attività ricreative.

OBIETTIVI:

- *dare un sostegno all'abitare a persone con patologie psichiatriche e loro famigliari*
- *promuovere e consolidare tra le persone beneficiarie obiettivi di autonomia nelle aree della gestione domestica della casa, dell'organizzazione famigliare, della salute e della cura della persona, del lavoro, della socialità*

All'interno delle attività proposte, trova spazio l'attività di **Reggiana For Special**, la squadra di calcio de L'Ovile partecipante al campionato di quarta e quinta categoria. Il progetto è promosso e sostenuto da **A.C. Reggiana 1919, Consorzio Oscar Romero, AUSL Reggio Emilia, Reggio Emilia Città Senza Barriere, Farmacie Comunali Riunite** e condotto da educatori e allenatori delle cooperative L'Ovile e Coress.



RISORSE INVESTITE

15

PERSONE

1.509.971

EURO

10,7%

DEI COSTI TOTALI INVESTITI
NEI SERVIZI

37

3

PERSONE DIMESSE VERSO
ATTIVITÀ A MINORE
PROTEZIONE

11

NUOVE ACCOGLIENZE
NEL 2023

15

PERSONE SOTTOPOSTE
A MISURE GIUDIZIARIE

42

PERSONE IN PERCORSI
DI INCLUSIONE SOCIALE

121

PERSONE IN
PERCORSI INDIVIDUALI

960

ORE/MESE
ATTIVITÀ DOMICILIARE
INDIVIDUALE

53

PERSONE IN PERCORSI
DI GRUPPO

533

ORE/MESE
DI ATTIVITÀ DI GRUPPO

RISULTATI RAGGIUNTI

CARCERE E ACCOGLIENZA

L'Ovile gestisce strutture a media e bassa protezione rivolte a **persone con esperienze di vita e profili diversificati**, con l'obiettivo di dare risposte a bisogni conosciuti e a nuove fragilità.

Tra queste, prosegue lo storico impegno di accoglienza rivolto a **persone sottoposte a misure penali alternative alla detenzione**, alcune delle quali hanno anche patologie psichiatriche. L'Ovile consolida, inoltre, l'accoglienza rivolta a **persone in fase di transizione di genere**, nell'unica struttura ad oggi esistente a Reggio Emilia.

Nel 2023 la cooperativa è coinvolta, attraverso il **progetto Rosemary** e grazie alla collaborazione con l'**associazione Rabbunì**, in progetti di accoglienza di persone vittime dello sfruttamento lavorativo e della tratta.

RISORSE INVESTITE

25

PERSONE

419.004

EURO

2,97%

DEI COSTI TOTALI INVESTITI
NEI SERVIZI

6

STRUTTURE

27

PERSONE
ACCOLTE

11
UOMINI

18

DONNE
DI CUI 2 IN TRANSIZIONE
DI GENERE M TO F

7

MINORI

13

NUOVE ACCOGLIENZE NEL 2023

5

PERSONE
INSERITE IN
COOPERATIVA

13

PERSONE IN
INSERIMENTO
LAVORATIVO

8

PERSONE
INSERITE IN ALTRE
ORGANIZZAZIONI

RISULTATI RAGGIUNTI



CENTRI SOCIO-OCCUPAZIONALI

L'Ovile gestisce centri socio-occupazionali e terapeutico-riabilitativi, integrati nell'offerta territoriale di servizi alla persona, che puntano a sviluppare **processi di autonomia e inclusione di persone adulte con disabilità**. Nei centri operano educatrici, educatori, terapisti e terapeuti occupazionali, che intervengono sulla riabilitazione di soggetti portatori di disordini fisici o psichici, sia con disabilità temporanee che permanenti, utilizzando attività manuali, ludiche, di vita quotidiana.

SISTEMA STRADE

Nel 2023, ha proseguito le sue attività **STRADE, il sistema di opportunità socio-occupazionali e di tempo libero del Distretto di Reggio Emilia** gestito in collaborazione con Comune di Reggio Emilia, Assessorato al Welfare e Assessorato a Pari Opportunità e Città Senza Barriere, l'ASL - Servizio Disabili Adulti, l'Unione Terra di Mezzo, l'Unione Colline Matildiche, Farmacie Comunali Riunite, il Consorzio Oscar Romero e le cooperative associate.

L'offerta di STRADE è sempre più attenta ad accompagnare ogni persona verso la **maggiore autonomia possibile al fine di poter realizzare il proprio progetto di vita**. I soggetti della rete mettono a disposizione e condividono **spazi di vita e di relazione diffusi sul territorio** che consentono di mettere in pratica quanto appreso, favorendo **percorsi personalizzati**.

STRADE si è anche concentrato nell'**espansione della rete con il territorio** e nell'ampliamento dell'offerta progettuale. Si è avviato il **Tavolo Agape**, che attraverso un accordo formale inserisce beneficiarie e beneficiari di STRADE in percorsi di valutazione di idoneità lavorativa utilizzando attività di semplice assemblaggio.

Nel 2023 si è avviato il progetto **Trucioli**, che svolge attività di falegnameria insieme a 10 beneficiari e 1 educatore, realizzando progetti attenti all'economia circolare, tramite il recupero del legno.

Infine, grazie a fondi del PNRR si è avviato **Cantiere Futuro**, un progetto di sostegno all'abitare e promozione delle autonomie di persone con disabilità che coinvolge beneficiarie e beneficiari di STRADE (circa il 49% di queste persone afferisce alla nostra cooperativa).

ECOCREATIVO

Il socio-occupazionale Ecocreativo con sede a Rubiera afferisce all'Unione Tresinaro-Secchia e all'Unione dei Comuni della Pianura Reggiana. Qui, oltre a **percorsi di valutazione lavorativa** attraverso attività di assemblaggio, viene dato ampio spazio all'**arte** e al **design** in un **atelier artistico** che realizza grafiche, disegni e manufatti in ceramica che vengono commercializzati nei punti vendita K-Lab.

Tali attività sono arricchite da escursioni, passeggiate, giornate di orticoltura, percorsi teatrali, che puntano all'**inclusione delle persone beneficiarie nel tessuto sociale della cittadina**.



**PERSONE
CHE FREQUENTANO
I CENTRI**

58
UOMINI

57
DONNE

3

SPAZI GESTITI DA L'OVILE
(*ECOCREATIVO, NESSUNO ESCLUSO,
I-LAB*)

37

PROGETTUALITÀ ANNUE

27

TIROCINI
(*UNIVERSITÀ DI MODENA
E REGGIO EMILIA*)

240

**GIORNI DI APERTURA/ANNO
DELLA STRUTTURA ECOCREATIVO**

RISORSE INVESTITE

13

PERSONE

583.725

EURO

4,14%

**DEI COSTI TOTALI INVESTITI
NEI SERVIZI**

RISULTATI RAGGIUNTI

EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ

Ecosapiens è il marchio col quale L'Ovile promuove l'**educazione alla sostenibilità**, l'adozione di stili di vita equilibrati, la conoscenza e il rispetto dell'ambiente, il consumo consapevole delle risorse e la responsabilità sociale.

Le **proposte educative** si rivolgono a **scuole di ogni ordine e grado**, enti pubblici, imprese e cittadinanza e vengono realizzate in aree naturali, musei, scuole, piazze e stabilimenti produttivi.

CON GLI ENTI PUBBLICI

Ecosapiens gestisce il Centro di Educazione Ambientale CEAS Cà Tassi dei Comuni di Fiorano Modenese e Maranello, il CEAS Il Picchio del Comune di Formigine e la Riserva Naturale Regionale delle Salse di Nirano per conto del Comune di Fiorano Modenese. Inoltre, collabora attivamente con il CEAS Rete Regionale e con il CEAS pedecollinare di Sassuolo. In aula, nelle aree naturali e nelle sedi dei CEAS vengono realizzate attività di outdoor education, educazione alla sostenibilità, corsi di formazione gratuiti per la cittadinanza.

CON LE IMPRESE

Ecosapiens gestisce progetti di Educational Marketing finanziati dalle aziende e dedicati alle scuole di ogni ordine e grado, portando nelle classi temi quali la sostenibilità ambientale, la corretta alimentazione, la gestione responsabile dei rifiuti. Le attività si svolgono in Emilia-Romagna, Lombardia, Liguria, Molise.

Tutti i progetti Ecosapiens sono sostenuti da azioni di comunicazione specifiche, parti integranti dell'attività, poichè garantiscono la più efficace disseminazione dei valori specifici di ciascuna progettazione.

2.718 follower sui social media di Ecosapiens
68.899 sui social media dei clienti seguiti

2.718

FOLLOWER SUI SOCIAL MEDIA
DI ECOSAPIENS

68.899

FOLLOWER SUI SOCIAL MEDIA
DEI CLIENTI SEGUITI

**ECOSAPIENS GESTISCE INOLTRE LA
COMUNICAZIONE DI COOPERATIVA
L'OVILE: SITO WEB, NEWSLETTER E
PAGINE SOCIAL.**

11

NEWSLETTER INVIATE NEL 2023

915,5

DESTINATARI MEDI/INVIO

34,8%

APERTURA MEDIA

53,2

CLICK SUI LINK MEDI

2.591

FOLLOWERS SU FACEBOOK

383

FOLLOWERS SU INSTAGRAM

520

FOLLOWERS SU LINKEDIN

PERCORSI DI COMUNITÀ

8

PERCORSI

1.596

PERSONE COINVOLTE

26

ENTI COINVOLTI

ALCUNI ENTI ITALIANI
E INTERNAZIONALI COINVOLTI:

RIGENERA, COMUNE DI REGGIO EMILIA,
ARTÈFACTS, EUROVÈRTICE, P.PORTO; COMUNE DI
REGGIO EMILIA, CEIS - CENTRO DI SOLIDARIETÀ DI
REGGIO EMILIA, AUSL REGGIO EMILIA, FONDAZIONE
MANODORI, ACC.QUA - ACCADEMIA DI QUARTIERE
ASSOCIAZIONE DI PROMOZIONE SOCIALE, SERVIRE
L'UOMO ODV, LA VIGNA SOCIETÀ COOPERATIVA
SOCIALE, PROGETTO CRESCERE SOCIETÀ COOPERA-
TIVA SOCIALE, I SANT'INNOCENTI ODV, ANTEAS VO-
LONTARIATO REGGIO EMILIA, AUUSER REGGIO EMILIA,
AVVOCATO DI STRADA ODV, EMMAUS VOLONTARIA-
TO DOMICILIARE, RESIDENZA GERRA.

PARCHI E AREE PROTETTE

690

INCONTRI

9.057

PRESENZE
(PERSONE ADULTE E MINORI)

111

GIORNATE DI
APERTURA NEI FINE SETTIMANA

60

ATTIVITÀ
NEI FINE SETTIMANA

55

GIORNATE DI APERTURA
DEL CENTRO ESTIVO OASI WWF DI MARMIROLO

RISORSE INVESTITE

22

PERSONE

647.202

EURO

4,60%

DEI COSTI TOTALI INVESTITI
NEI SERVIZI

EDUCATIONAL MARKETING

787

CLASSI

580

INSEGNANTI

11.150

ALUNNE E ALUNNI

RISULTATI RAGGIUNTI

ACCOGLIENZA MIGRANTI

Nel 2023 L'Ovile prosegue l'attività di **accoglienza straordinaria di persone richiedenti asilo (CAS)** per conto della Prefettura di Reggio Emilia con un nuovo assetto, dopo l'aggiudicazione del bando a cui la cooperativa ha partecipato nel 2022: un **Raggruppamento Temporaneo d'Impresa** con **capofila il Consorzio Oscar Romero** e come enti gestori le cooperative **CEIS, Dimora D'Abramo, Madre Teresa, Papa Giovanni XXIII, La Vigna**.

Nel complesso si sono messi a disposizione **1.350 posti** per l'accoglienza temporanea di uomini, donne e nuclei familiari con minori, in appartamenti dislocati a Reggio Emilia e nei comuni della provincia, erogando l'accoglienza materiale e servizi in rete quali la **mediazione linguistico-culturale, l'orientamento ai servizi del territorio, l'informativa legale, l'assistenza sanitaria, il supporto etnopsicologico, e corsi per l'apprendimento della lingua italiana**.

Prosegue nel 2023 l'**accoglienza diffusa di cittadine e cittadini ucraini** in fuga dal conflitto russo-ucraino con protezione temporanea, nell'ambito di un progetto promosso dal **Dipartimento Protezione Civile**, in rete con un **ampio partenariato sulle province di Reggio Emilia, Modena e Piacenza, di cui è capofila cooperativa sociale Dimora D'Abramo**. Qui L'Ovile accoglie **21 persone componenti di nuclei familiari con minori**, con gli obiettivi primari di garantire i **servizi di base, una serena quotidianità e la continuità scolastica** delle e dei minori.

Sempre nel 2023 è stato attivato inoltre il progetto **Common Ground - Azioni di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime**, in collaborazione con il **Comune di Reggio Emilia** e in **partenariato interregionale**, cofinanziato dall'**Unione Europea**. L'obiettivo del progetto è **prevenire e contrastare forme di distorsione del mercato del lavoro** (lavoro irregolare, lavoro sommerso, caporalato, sfruttamento lavorativo) in tutti i settori, attraverso **interventi di protezione sociale** e interventi attivabili nell'ambito dei **Servizi per il lavoro**, promuovendo lavoro dignitoso e sicuro e legalità.

RISORSE INVESTITE

37

PERSONE

3.648.182

EURO

25,9%

DEI COSTI TOTALI INVESTITI
NEI SERVIZI



1.333

**PERSONE
ACCOLTE IN RTI**

369

PERSONE ACCOLTE DA
L'OVILE (27,7%)

964

PERSONE ACCOLTE DALLE ALTRE
COOPERATIVE (72,3%)

€ 4.121.586

RICAVI

58

STRUTTURE

€ 2,50

POCKET MONEY AL GIORNO

22

NAZIONALITÀ

BANGLADESH, BURKINA FASO,
BENIN, CAMERUN, COSTA D'AVORIO,
EGITTO, GAMBIA, GHANA, GUINEA,
LIBIA, MALI, MAROCCO, MOLDAVIA,
NIGERIA, PAKISTAN, PERÙ,
REPUBBLICA DEMOCRATICA DEL
CONGO, SENEGAL, SIERRA
LEONE, SUDAN, TUNISIA, UCRAINA

€ 5,00

**BUONI SPESA AL GIORNO
A PERSONA**

RISULTATI RAGGIUNTI

MEDIAZIONE E GIUSTIZIA RIPARATIVA

L'Ovile gestisce il **Centro per la giustizia riparativa e la mediazione penale Anfora**, parte della Rete dei Centri di Giustizia Riparativa che, in un confronto continuo con istituzioni ed enti locali, promuove la sensibilizzazione del territorio ad una cultura della Restorative Justice e la diffusione di pratiche riparative nella collettività.

Dal 2022 il Centro Anfora è attivo su diversi territori della Regione Emilia-Romagna, in particolare nell'ambito dei progetti finanziati da Cassa Ammende e Regione sui comuni di **Reggio Emilia, Modena, Rimini, Ravenna, Piacenza**.

In tale cornice progettuale il Centro collabora attivamente con gli Uffici di Esecuzione Penale Esterna, con gli Istituti Penali, con la Caritas Diocesana di Modena, nonché con il Centro di Giustizia Minorile per l'Emilia-Romagna e le Marche e l'Ufficio dei Servizi Sociali Minorili, con i quali già dal 2020 sono state attivate collaborazioni su progetti finanziati dal dipartimento di giustizia minorile e di comunità (*Progetto PeLè, Progetto Next Generation, progetto Step Forward*).

ANFORA
CENTRO DI GIUSTIZIA RIPARATIVA
di reggio emilia

RISORSE INVESTITE

4

PERSONE

62.397

EURO

0,44%

DEI COSTI TOTALI INVESTITI
NEI SERVIZI

210

PERSONE CHE
HANNO AVUTO
ACCESSO A PERCORSI
DI GIUSTIZIA RIPARATIVA

DI CUI **43** MINORI

60

INTERVENTI DI MEDIAZIONE
SOCIALE E GIUSTIZIA RIPARATIVA

RISULTATI RAGGIUNTI





LE NOSTRE POLITICHE DI INSERIMENTO LAVORATIVO

Attraverso l'inserimento lavorativo, L'Ovile **valorizza e prepara persone che si trovano in condizioni di fragilità e vulnerabilità affinché possano essere integrate nel mercato del lavoro ordinario.**

L'intervento della cooperativa si caratterizza per il superamento degli obblighi previsti dalla L.381/91 e si sviluppa attraverso **specifiche linee programmatiche** che:

- **VALORIZZANO L'INTERVENTO SULLE FASCE PIÙ DEBOLI DEL MERCATO DEL LAVORO, IN PARTICOLARE NEL SISTEMA DELLA DISABILITÀ EX. L.68/99**
- **SVILUPPANO LA CONNESSIONE CON LE LINEE DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO RIVOLTE ALLE NUOVE FRAGILITÀ/POVERTÀ**
- **FANNO PROPRIO IL CONCETTO, PREVISTO DALLE LINEE GUIDA DELL'ORGANIZZAZIONE MONDIALE DELLA SANITÀ, DI «ACCOMODAMENTO RAGIONEVOLE» NEI PROCESSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

L'Ufficio Inserimento Lavorativo adotta procedure e strumenti specifici per la selezione, la formazione, la strutturazione ed il monitoraggio di **progetti personalizzati**. Nei diversi Servizi della cooperativa sono presenti operatrici e operatori di inserimento (OIS), che garantiscono l'accompagnamento puntuale di ogni persona e un equilibrio tra le necessità produttive e la funzione di educazione e formazione al lavoro.

L'Ovile attiva progetti di inserimento anche nell'ambito delle convenzioni quadro (ex art. 22 della L.R. Emilia-Romagna n. 17/2005, art. 14 L. n. 68/99), che la Provincia di Reggio Emilia ha stipulato con le associazioni imprenditoriali, i sindacati, le associazioni di rappresentanza per l'integrazione lavorativa di persone con disabilità presso le cooperative sociali di tipo "B" o i loro Consorzi, a cui i datori di lavoro privati si impegnano ad affidare commesse di lavoro.

Le **convenzioni** sono uno **strumento di stabilizzazione dei progetti di tirocinio** attivati da L'Ovile. Nonostante la convenzione ai sensi dell'art.22 esoneri dal subentro (l'obbligo di legge che prevede l'assunzione delle persone impiegate nella gestione di un servizio quando si vince un bando subentrando ai gestori precedenti), la cooperativa valuta la possibilità di inserire in organico eventuale personale già presente nei cantieri che ha acquisito, per garantire il lavoro alle persone impiegate.

Il documento rendiconta il **numero di scoperture** come dato significativo, definendo le scoperture quali **21 ore di lavoro di una persona con determinate fragilità intellettive, psichiatriche, fisiche/sensoriali oltre il 68% che corrispondano a un profilo di fragilità idoneo**. Nel 2023 la cooperativa ha visto un **calo delle aziende** che collaborano nell'adempimento delle norme indicate, ma un **aumento delle scoperture** nelle aziende già nostre clienti. Questa propensione delle aziende a fornirci nuove lavorazioni o espandere le collaborazioni su altri settori dell'art. 22, indica che L'Ovile ha avuto la capacità di **fidelizzare i propri clienti** erogando un servizio di qualità e rispettoso delle scadenze.

Nel **2023** prosegue l'impegno della cooperativa nella costruzione di nuove opportunità di inserimento lavorativo rivolte alla **comunità sinta**. Il **progetto Lavoro e dintorni** termina dopo aver costruito percorsi di reinserimento al lavoro: nell'anno **11 persone** sono state inserite al lavoro in cooperativa tramite tirocini e assunzioni, **21 persone nel corso del triennio 2021-2023**.

La cooperativa si aggiudica il bando di AUSL un interessante progetto coordinato dall'ufficio inserimento lavorativo e dal Consorzio Oscar Romero, che permette di inserire a lavoro utenti della REMS (Residenza per l'Esecuzione delle Misure di Sicurezza) di Reggio Emilia. Il progetto, realizzato in sinergia tra l'ufficio inserimento lavorativo e il settore della salute mentale, ha permesso di realizzare 10 interventi di accompagnamento e 3.000 ore di tirocinio nelle sedi della cooperativa, in particolare nel settore agricolo e nelle lavorazioni industriali.

Nel 2023 è partito il **progetto Common Ground** realizzato in co-progettazione con il Comune di Reggio Emilia. Common ground si occupa della **lotta allo sfruttamento lavorativo di persone straniere accolte regolarmente sul territorio della provincia** attraverso diverse azioni, tra cui accoglienza e orientamento al territorio. Grazie a questo progetto L'Ovile ha assunto 3 persone sul settore Ambientale, partecipando attivamente alla ricostruzione di percorsi di vita regolare e dignitosa.

Sempre nel 2023 prosegue il progetto di **inserimento lavorativo dedicato a persone in Articolazione Tutela della Salute Mentale (ATSM)**, che impiega **6 beneficiarie/i provenienti** dal carcere in attività di assemblaggio. Tali progetti personalizzati sono volti all'**acquisizione o riacquisizione di abilità operazionali, procedurali, organizzative garantite dal contesto occupazionale protetto**, nonché dell'autostima e dell'autonomia su un piano più personale e relazionale, a partire dall'analisi individualizzate delle risorse.

L'iniziativa nasce dall'interlocuzione con il DSM di Modena e il DSM di Reggio Emilia nell'ottica di affermare il principio del **fine rieducativo della pena** e con l'obiettivo di **aprire un ventaglio di possibilità nell'ambito dei percorsi di avvicinamento o riavvicinamento al lavoro** per le persone sottoposte dall'autorità giudiziaria a misure restrittive o limitative della libertà personale.

Infine, diverse assunzioni di lavoratrici e lavoratori svantaggiati dell'anno precedente sono state confermate e alcune persone hanno acquisito competenze tali da riuscire ad attivarsi in modo autonomo nella ricerca attiva del lavoro con esiti positivi.

157

**LAVORATRICI E LAVORATORI
SVANTAGGIATI CERTIFICATI
DI CUI**
21
ASSUNTE/I DA L'OVILE

41

**PERSONE FRAGILI
NON CERTIFICATE**

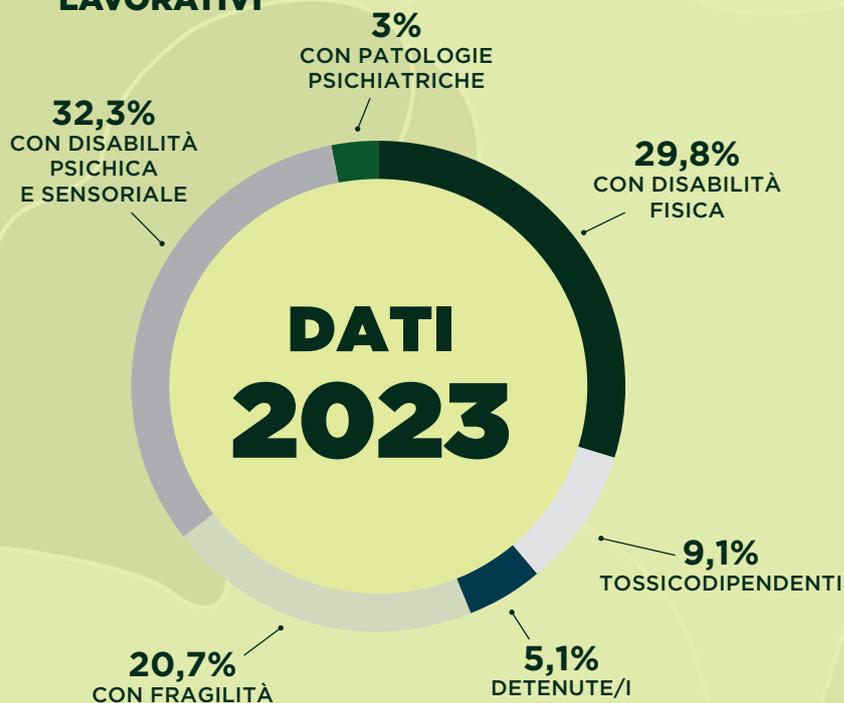
39,3%

**RISPETTO AL TOTALE
DELLE/DEI DIPENDENTI**

8

**OIS ATTIVE/I NEI
DIVERSI SETTORI**

TIPOLOGIA DEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI



219

COLLOQUI REALIZZATI

120

TIROCINI ATTIVI NELL'ANNO, DI CUI

80

ATTIVATI NEL 2023

54,8%

DELLE PERSONE COLLOQUIATE

47.931

ORE DI TIROCINIO SVOLTE

21

PERSONE ACCOLTE NEI SERVIZI A DELLA COOPERATIVA CHE LAVORANO NEI SERVIZI B

45

CONVENZIONI

92

SCOPERTURE

RISULTATI RAGGIUNTI

L'IMPATTO ECONOMICO DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO

L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate genera un **risparmio di risorse pubbliche** che dovrebbero essere altrimenti impegnate in servizi di cura e di supporto. L'Ovile ha stimato questo risparmio applicando il **metodo Valoris** ed effettuando un'analisi dei costi e dei benefici, per la Pubblica Amministrazione, generati dalle attività di inserimento sviluppate dalla cooperativa nel corso del 2023.

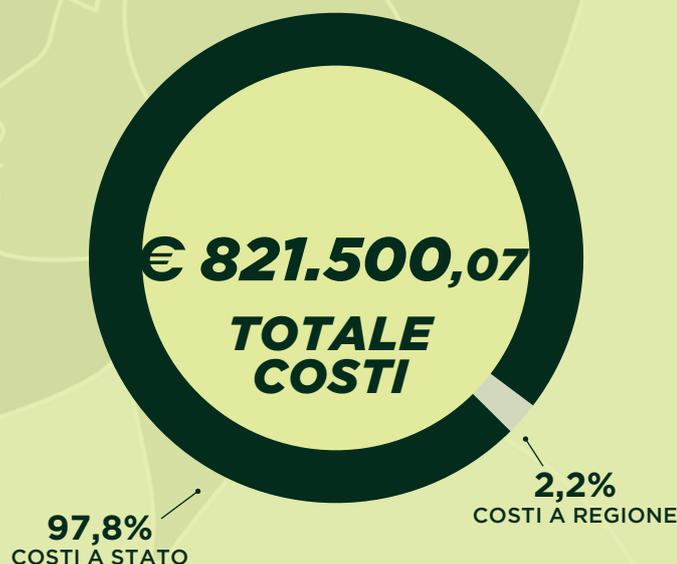
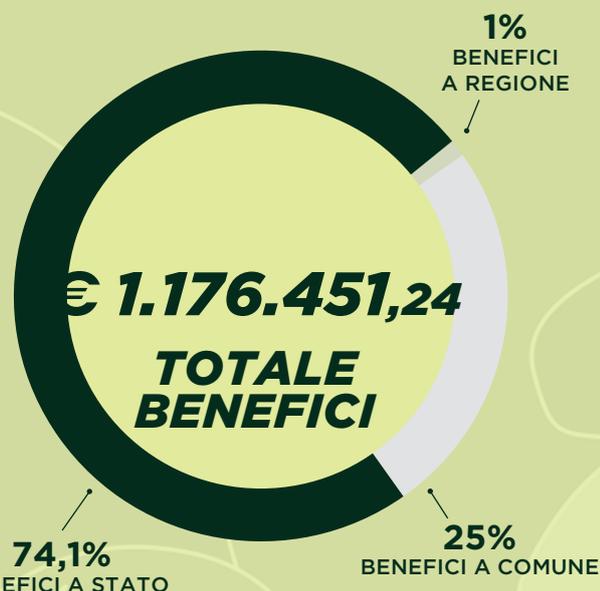
L'analisi dei dati relativi al 2023 riguarda i soggetti svantaggiati certificati e le persone con disagio non certificato assunti nel corso dell'anno, non include invece i progetti di tirocinio.

BENEFICI PER I BUDGET PUBBLICI

- Imposte sui redditi versate da parte di lavoratrici e lavoratori svantaggiati
- IVA prodotta da lavoratrici e lavoratori svantaggiati
- Spese pubbliche evitate grazie al miglioramento delle condizioni dei soggetti inseriti (servizi sociali e sanitari, reddito minimo da garantire, pensione di invalidità, ecc.)

COSTI PER I BUDGET PUBBLICI

- Esenzioni fiscali per le cooperative sociali
- Contributi pubblici garantiti alle cooperative sociali per il reinserimento delle persone al lavoro



VALORE MEDIO PER UTENTE



€ 2.597

INVALIDI



€ 893

PSICHIATRIA

CARCERATI



€ 1.256

DIPENDENZE



€ 2.593

NON CERTIFICATI



€ 5.363

PULIZIE INDUSTRIALI ORDINARIE

L'Ovile realizza attività di pulizie industriali ordinarie presso uffici, aree operative e locali commerciali e si è strutturata per gestire trattamenti specialistici. Lo sviluppo del Servizio è sempre più legato alle convenzioni ex art.22 (L.R Emilia-Romagna n.17/2005), che nel 2023 hanno contribuito al fatturato per oltre il 70%.

Nel 2023 il Servizio ha mantenuto la certificazione Ecolabel, che garantisce un minor impatto ambientale delle attività svolte grazie all'utilizzo di prodotti e attrezzature più sostenibili nell'intero ciclo di vita e ad una riduzione dei prodotti usa e getta.



45,8%

**PERSONE SVANTAGGIATE
INSERITE SUL TOTALE
DEL SERVIZIO**

(+0,8% RISPETTO AL 2022)

75

CANTIERI

**(+20,9% RISPETTO AL 2022)
DI CUI 2 ECOLABEL**

60%

**PRODOTTI DI PULIZIA
A RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE**

(-14,3% RISPETTO AL 2022)

65

CLIENTI

33

**CONVENZIONI ATTIVE EX ART.22
DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA
N.17/2005**

(+6,9% RISPETTO AL 2022)

89

SCOPERTURE

15

**NUOVE SCOPERTURE
ATTIVATE NEL 2023**

99.269

ORE LAVORATE

RISORSE INVESTITE

77

PERSONE

1.600.989

EURO

11,37%

**DEI COSTI TOTALI INVESTITI
NEI SERVIZI**

RISULTATI RAGGIUNTI

AMBIENTALE, MANUTENZIONE DEL VERDE, SERVIZIO NEVE



La cooperativa realizza servizi di **igiene ambientale per conto dell'amministrazione pubblica** (gestione centri di raccolta, spazzamento stradale, raccolta differenziata) e **per committenti privati** (pulizia aree carico-scarico, raccolta differenziata, ecc.).

Le certificazioni di qualità **ISO 9001** e del sistema di gestione ambientale **ISO 14001** garantiscono un'alta qualità di servizio, il monitoraggio dei percorsi di inserimento lavorativo attivati in questo settore e la coerenza con la Politica di gestione Ambientale.

Prevalentemente nei comuni dell'Appennino reggiano L'Ovile attiva opportunità di inserimento lavorativo per persone in condizioni di svantaggio, grazie ad **attività stagionali di manutenzione del verde, spalatura neve e sgombero in aree private e pubbliche**.

L'Ovile svolge **lavori manuali conto terzi per la manutenzione e gestione dei vigneti**.

PRESIDIO E CUSTODIA

16

CENTRI DI RACCOLTA

58%

PERSONE SVANTAGGIATE
INSERITE SUL TOTALE
DEL SERVIZIO

(**+1,7%** RISPETTO AL 2022)

7

CONVENZIONI ATTIVE EX ART.22
DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA
N.17/2005

12

SCOPERTURE

DIFFERENZIAZIONE RIFIUTI
RICICLABILI PRESSO **12** AZIENDE
DEL TERRITORIO

7.915

TONNELLATE DI CARTA RACCOLTA

270

TONNELLATE DI ABITI RACCOLTI

42.556

ORE DI SPAZZAMENTO

RISORSE INVESTITE

113

PERSONE

3.316.389

EURO

23,55%

DEI COSTI TOTALI INVESTITI
NEI SERVIZI

RISULTATI RAGGIUNTI

LAVORAZIONI INDUSTRIALI



L'Ovile svolge **diverse tipologie di lavorazioni industriali per aziende del territorio**: assemblaggio, lavorazioni di materie plastiche, campionatura, confezionamento.

I laboratori della cooperativa sono il contesto ideale in cui **sviluppare progetti di inserimento lavorativo rivolti a persone svantaggiate certificate e in situazioni di disagio sociale**, in quanto consentono il monitoraggio costante delle persone tirocinanti e delle abilità che acquisiscono.

Nel 2023 si consolidano le commesse esistenti e vengono attivate nuove attività. Il settore vede l'aumento di convenzioni ex art 22 (L.R. Emilia-Romagna n.17/2005), strumento che consente di formare personale che poi viene inserito presso aziende esterne. Questa soluzione offre al Servizio uno sbocco fondamentale per la crescita e la sostenibilità, coinvolgendo un numero crescente di lavoratrici e lavoratori.

Il 2023 si chiude con **l'impegno formale all'acquisizione del nuovo capannone di via De Pisis 19/A che consentirà di accorpere più laboratori e creare nuove opportunità**, nell'ottica di un maggiore servizio al cliente e di una maggiore risposta ai bisogni del territorio in materia di inserimento lavorativo.

75,9%

**PERSONE SVANTAGGIATE
SUL TOTALE DEL SERVIZIO**

16

**CONVENZIONI ATTIVE EX ART.22
DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA
N.17/2005**

45

**SCOPERTURE
(DI CUI 7 NUOVE SCOPERTURE
ATTIVATE NEL 2023)**

RISORSE INVESTITE

58

PERSONE

1.505.849

EURO

10,69%

**DEI COSTI TOTALI INVESTITI
NEI SERVIZI**

RISULTATI RAGGIUNTI

SEMILIBERI - MADE IN CARCERE

Il progetto SemiLiberi, nato dalla collaborazione tra L'Ovile e l'amministrazione carceraria di Reggio Emilia, crea opportunità di lavoro per le persone private della libertà che non possono beneficiare di misure alternative:

- laboratorio di falegnameria;
- attività di assemblaggio conto terzi;
- attività agricola, per la vendita di prodotti dell'orto, di alberi da frutta e per la produzione e vendita di farina;
- laboratorio di trasformazione alimentare, per la produzione di salse e marmellate, a partire dalla produzione agricola interna;
- produzione di miele e prodotti derivati.

Nel 2023, grazie all'aumento e alla diversificazione delle lavorazioni, resi possibili dall'acquisto di nuovi macchinari in collaborazione con l'Amministrazione Penitenziaria, sono incrementate la qualità e la quantità delle produzioni.

24

DETENUTI FORMATI

5

DETENUTI ASSUNTI
(DI CUI 3 LAVORANO IN CARCERE,
2 LAVORANO NELLE SEDI DELLA
COOPERATIVA)

10

DETENUTI FORMATI E INSERITI AL
LAVORO ATTRAVERSO TIROCINIO

22

PRESENZE IN FIERE E MERCATI
CON LO STAND SEMILIBERI

RISULTATI RAGGIUNTI

COMMERCIO AL DETTAGLIO:



l'edicola
DELL'OSPEDALE



I NEGOZI K-LAB E L'EDICOLA DELL'OSPEDALE

L'Ovile gestisce **2 punti vendita** presso i quali propone oggetti per la casa, cancelleria, oggetti d'arredo, abbigliamento: **l'Edicola dell'Arcispedale Santa Maria Nuova** di Reggio Emilia e **la Bottega K-Lab** negli spazi de La Polveriera.

Le proposte presenti nei negozi hanno un alto valore sociale poichè nascono dall'**incontro fra professionisti e professionisti del mondo del design e dell'imprenditoria e le capacità e le competenze artistiche di persone con disabilità o fragilità.**

Gli oggetti di design vengono creati negli spazi laboratoriali e di atelier di **Ecocreativo, Sistema STRADE**, nella **falegnameria del carcere** (progetto SemiLiberi) e nel laboratorio **CucirePerRicucire**, che accoglie donne in uscita da situazioni di estrema fragilità insegnando loro il mestiere del cucito.

La produzione viene venduta sia nei punti vendita fisici, sia nello **shop online**, responsabile del 0,5% del fatturato complessivo del servizio.

Nel **2023** K-LAB ha partecipato all'organizzazione e alla realizzazione del festival **Polveriera Sei** con un **progetto che ha visto collaborare CucirePerRicucire con i Girareggio**, progetto di Reggio Emilia Città senza Barriere e Consorzio

Oscar Romero nato in collaborazione con Università 21 con l'obiettivo di offrire a cittadinanza, turiste e turisti la possibilità di scoprire Reggio Emilia attraverso gli sguardi e gli itinerari inaspettati proposti da persone con disabilità. Dopo la realizzazione di **scatti fotografici dei Girareggio** di luoghi rappresentativi della città, il laboratorio di sartoria ha **rielaborato le linee delle immagini**, trasformandole in **decori e ricami** che hanno impreziosito una **collezione di shopper**. La collezione ha sfilato in occasione di Polveriera Sei ed è stata messa in vendita nei negozi.

A **marzo 2023** è stato chiuso il punto vendita K-LAB in via Della Croce Bianca, in centro storico. La decisione è stata presa per molteplici motivi: la necessità di uniformare e **ampliare gli orari di apertura della Bottega in Polveriera** (aperta ad orario ampliato dall'aprile 2023), **l'ottimizzazione delle risorse umane ed economiche, la valorizzazione delle competenze specifiche del personale** impiegato e il desiderio di **attirare sempre più clientela verso La Polveriera, per mostrare l'innovativo processo produttivo del progetto** alle persone.

RISORSE INVESTITE

7

PERSONE

697.163

EURO

4,9%

DEI COSTI TOTALI INVESTITI
NEI SERVIZI

9

PERSONE SVANTAGGIATE
CERTIFICATE INSERITE
AL LAVORO

RISULTATI RAGGIUNTI

ANFORA
CENTRO DI GIUSTIZIA RIPARATIVA
di reggio emilia



STORIE DI INCONTRI

Ecocreativo.

l'edicola
DELL'OSPEDALE

Ec@sapiens
EDUCHIAMO PER NATURA

SEMI
LIBERI

*QUESTO DOCUMENTO È STATO STAMPATO
IN CARTA*





WWW.OVILE.COOP

FACEBOOK.COM/COOP.OVILE 

INSTAGRAM.COM/COOPOVILE/ 

LINKEDIN.COM/COMPANY/COOP-OVILE/ 