



**BILANCIO SOCIALE**

**2024**



Nel 2013 L'Ovile ha ottenuto la certificazione Family Audit, per favorire la diffusione di cultura e pratica della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Dopo un primo triennio di attività, alla fine del quale la cooperativa ha conseguito il Certificato Executive, nel 2017 L'Ovile ha avviato il Triennio di Mantenimento, riprogettando misure ed iniziative a favore di lavoratrici e lavoratori.

Nel 2020 ha iniziato la fase di Consolidamento, con molteplici obiettivi: dare continuità alle misure di conciliazione vita e lavoro quali flessibilità degli orari e lo smart working; sviluppare convenzioni e mutua integrativa a favore di socie, soci, lavoratrici e lavoratori; progettare nuove iniziative di welfare aziendale.

Nel 2023 la cooperativa ottiene la certificazione UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere" riconfermata nel 2024.



L'Ovile adotta il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01 comprensivo, come richiesto, anche di Codice Etico e sistema disciplinare. La cooperativa ha nominato un Organismo di Vigilanza ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 231/01 (Avv. Letizia Davoli), con rinnovo dell'incarico triennale in data 01/10/2022. Il Modello Organizzativo è stato costantemente revisionato, aggiornato ed implementato. Ultima revisione approvata in CDA il 06/05/2024. Nel 2024 gli incontri dell'ODV sono stati 7 (fonte: Relazione sull'attività svolta dall'Organismo di Vigilanza ai sensi del D. Lgs. 231/2001 per il periodo gennaio-dicembre 2024)



Rilasciato da AGCM-Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, L'Ovile ha ottenuto l'aggiornamento fino al 5 settembre 2025



Cooperativa L'Ovile è iscritta all'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, operanti nei settori esposti maggiormente a rischio c.d. "White List", previsto dalla Legge 06/11/2012, n. 190 e dal D.P.C.M. del 18 aprile 2013 pubblicato in G.U. il 15 luglio 2013 ed entrato in vigore il 14 agosto 2013.

Cooperativa L'Ovile aderisce alla Carta dei Principi di Responsabilità  
Sociale d'Impresa della Regione Emilia-Romagna.

**PER INFORMAZIONI:**

L'Ovile cooperativa di solidarietà sociale - onlus

P.IVA 01541120356

Sede legale: Largo M. Gerra 1, Reggio Emilia

Sede operativa: Via De Pisis 9, Reggio Emilia

0522/271736

[info@ovile.coop](mailto:info@ovile.coop)

[www.ovile.coop](http://www.ovile.coop)

**Progettazione e redazione:**

Chiara Campion – Ufficio progettazione e RSI

Davide Ciriello – Ufficio Comunicazione

**Grafica:**

Federico Rossi (BrianTheBrain)

# CARISSIME E CARISSIMI

Il **2024** segna per la nostra cooperativa un anno di **continuità** e di **rinnovamento**.

In continuità con il nostro impegno profuso verso le persone con fragilità e le loro famiglie, è stata inaugurata *Casa Saman*, a Correggio, Comunità Educativa Integrata per persone minori con disturbi psicopatologici.

Come prassi consolidata per i nostri servizi assistenziali, **Casa Saman dialoga fortemente con la comunità e con il territorio**: a livello architettonico, perché la ristrutturazione ha permesso di rendere gli **spazi accessibili, funzionali e belli, donando dignità e rispetto a un luogo che sia di cura, ma soprattutto di vita**; a livello educativo, perché il servizio offerto è in costante dialogo con i Servizi Territoriali in una **progettazione condivisa**; infine, a livello sociale, perché *Casa Saman* si inserisce in un tessuto territoriale volendo essere **parte attiva della comunità**.

Dunque, *Casa Saman* rappresenta un'azione in continuità con il nostro operato, ad un alto livello di innovazione sociale.

**Ascoltare e aiutare le persone fragili chiede sempre innovazione.** E per rinnovare e migliorare i servizi, è fondamentale una periodica e attenta **lettura del bisogno**. Ecco perché, grazie al percorso attivato da Consorzio Quarantacinque, L'Ovile ha voluto realizzare una **Valutazione dell'Impatto Sociale del servizio di inserimento lavorativo**.

Chi è inserito al lavoro nella cooperativa, le professioniste e i professionisti de L'Ovile e gli stakeholder esterni, hanno espresso il loro parere sul **valore concreto che il nostro operato genera nella vita delle persone e nel nostro tessuto sociale locale**; un valore che supera quello economico, diventando una prova di quanto ottenuto e un **faro** per la direzione da prendere in futuro.

Oggi il Terzo Settore e la società tutta sono chiamati a rispondere a un mondo del lavoro in veloce mutamento, che sta già lasciando indietro le persone più fragili. Prendendo a prestito le parole del neoeletto **Papa Leone XIV**, per noi questo comporta: **“nuove sfide per la difesa della dignità umana, della giustizia e del lavoro.”**. Un lavoro che, secondo noi, deve sempre essere giusto, dignitoso, onesto e rispettoso dei diritti delle persone.

Le direttrici del **nostro rinnovamento**, fedele ai suoi valori pur nell'innovazione, sono dunque tracciate.

*Il Presidente*  
**Valerio Maramotti**

# NOTA METODOLOGICA

## GLI STANDARD DI RIFERIMENTO

Nella costruzione del Bilancio Sociale, è costante il riferimento a linee guida e metodologie condivise a livello nazionale ed internazionale:

- *Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del terzo settore (ex art. 14 comma 1, d. lgs. n. 117/2017)*
- *Linee Guida GRI (Global Reporting Initiative) e Direttiva Europea Csr (Corporate Sustainability Reporting Standard Directive), per l'impostazione del processo di rendicontazione, la struttura del documento, la selezione degli indicatori*
- *Teoria del Cambiamento*
- *Metodo Valoris (Dott.ssa Elisa Chiaf), per la rendicontazione degli impatti economici dell'inserimento lavorativo*
- *Valutazione dell'Impatto Sociale dell'inserimento lavorativo realizzata in collaborazione con Consorzio Quarantacinque e Studio Romboli Società Benefit (Dott.ssa Sara Rago)*

## IL PROCESSO DI COSTRUZIONE

Per la costruzione del Bilancio Sociale la cooperativa coinvolge ogni anno **circa 30 lavoratrici e lavoratori**, rappresentativi dei diversi Servizi ed Uffici, che contribuiscono a definire gli indicatori e a raccogliere i dati, a partire dagli **obiettivi strategici** individuati dal Consiglio di Amministrazione.

A questo processo si affiancano altre azioni di coinvolgimento dei principali **stakeholder** legate a questioni puntuali, illustrate nel documento.

# LA COOPERATIVA

## MISSION

L'Ovile è una cooperativa sociale di tipo misto A e B, fondata nel 1993 con l'obiettivo di offrire percorsi riabilitativi a persone in stato di bisogno o disagio tramite l'accoglienza e l'inserimento lavorativo e di creare un contesto favorevole all'inclusione sociale e alla sostenibilità attraverso l'educazione.

## OBIETTIVI

L'Ovile promuove le capacità individuali e l'integrazione sociale attraverso l'erogazione di servizi, la cura delle persone, la realizzazione di attività imprenditoriali e lo sviluppo di politiche attive del lavoro.

Con i suoi progetti, la cooperativa sensibilizza la comunità, contrasta l'emarginazione sociale e le discriminazioni, promuovendo una società più equa e giusta per tutte e tutti.

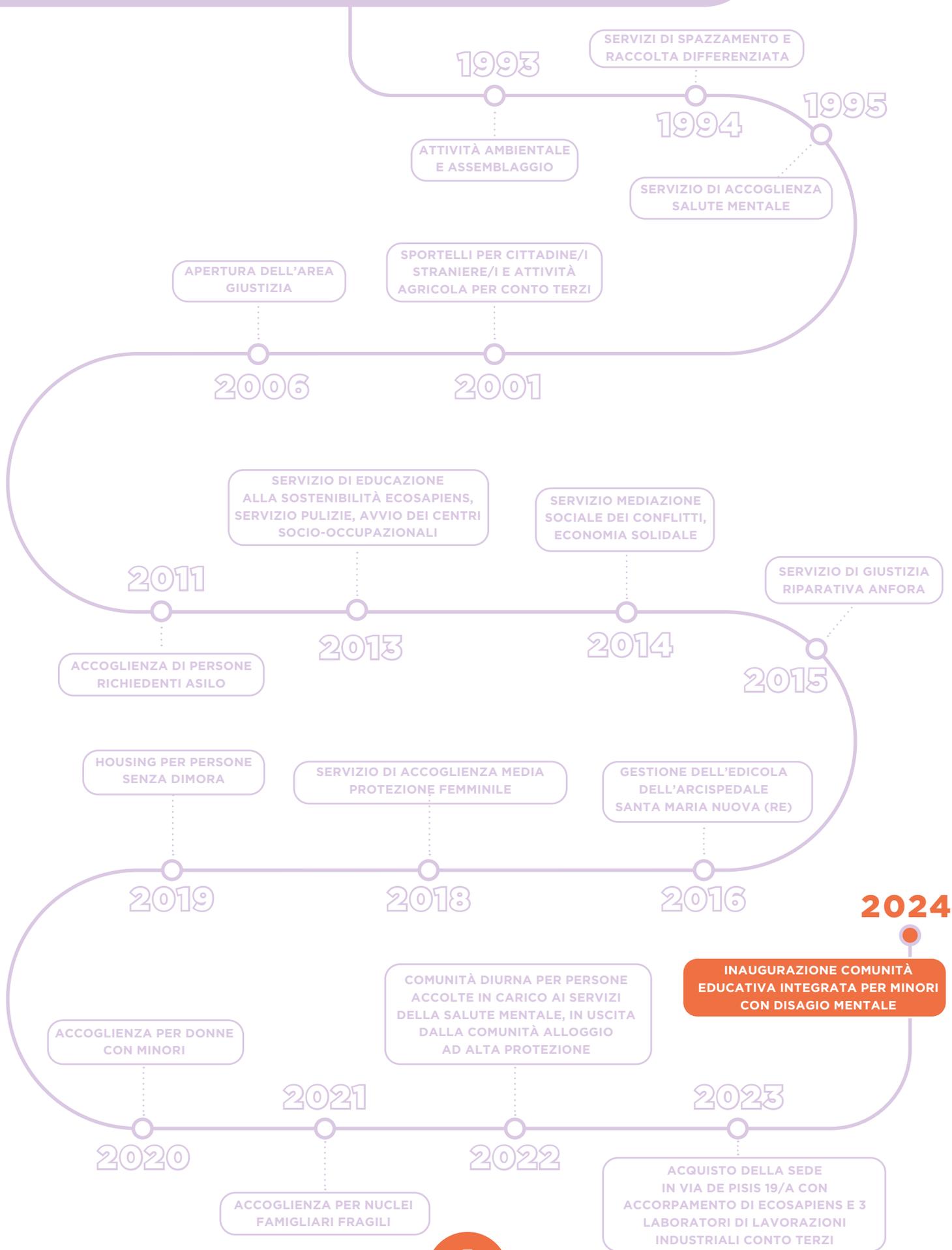
## PERSONE DESTINATARIE DEI SERVIZI

L'Ovile offre opportunità di lavoro e inclusione a persone svantaggiate certificate (con invalidità fisica, psichica e sensoriale, ex degenti di istituti psichiatrici, in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, minori in età lavorativa e/o in situazioni di difficoltà familiare, condannate ammesse alle misure alternative alla detenzione) e a persone in situazione di svantaggio (persone adulte a rischio di emarginazione, vittime dello sfruttamento della tratta, con disagio sociale, ex disoccupate di lunga durata, extracomunitarie/i, invalide civili, sinti/rom, richiedenti asilo, senza dimora).

# I NOSTRI VALORI



# LA NOSTRA STORIA



# ORGANIGRAMMA

**ASSEMBLEA  
DI SOCIE E SOCI**

**Consiglio di Amministrazione**

( 01/07/2023 - 31/12/2024 )

Presidente: *Valerio Maramotti*

Vicepresidente: *Elisa Cocchi*

Consigliere e Consiglieri:

*Alberto Bigi, Patrizia Bonacini, Chiara Campion,  
Emanuele Mussini, Elton Muzhaqi*

**DIREZIONE GENERALE**  
Gabriele Mariani

**DIREZIONE  
RISORSE UMANE**

**Beniamino Ferroni**

**DIREZIONE  
AMMINISTRAZIONE  
E FINANZA**

**Giorgio Borri**

**SERVIZI GENERALI**

**SETTORE SOCIO  
ASSISTENZIALE A**

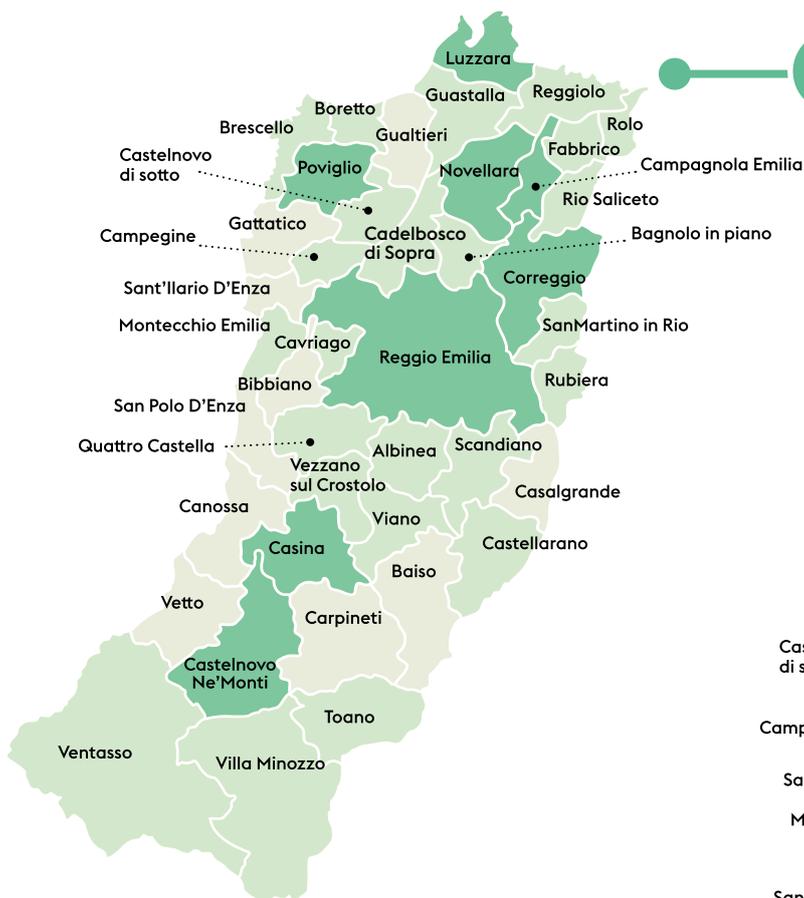
- Salute Mentale
- Carcere e Accoglienza
- Mediazione e Giustizia Riparativa
- Educazione alla Sostenibilità
- Accoglienza Migranti
- Socio-occupazionale

**SETTORE INSERIMENTO  
LAVORATIVO B**

- Ambientale
- Lavorazioni Industriali
- Pulizie
- Commercio al Dettaglio
- Manutenzione Verde, Agricolo
- Distributori carburanti

# LA NOSTRA PRESENZA SUL TERRITORIO

La Cooperativa è fortemente radicata nella **provincia di Reggio Emilia**, ma realizza alcuni dei propri servizi in altri territori dell'Emilia-Romagna e in altre regioni.

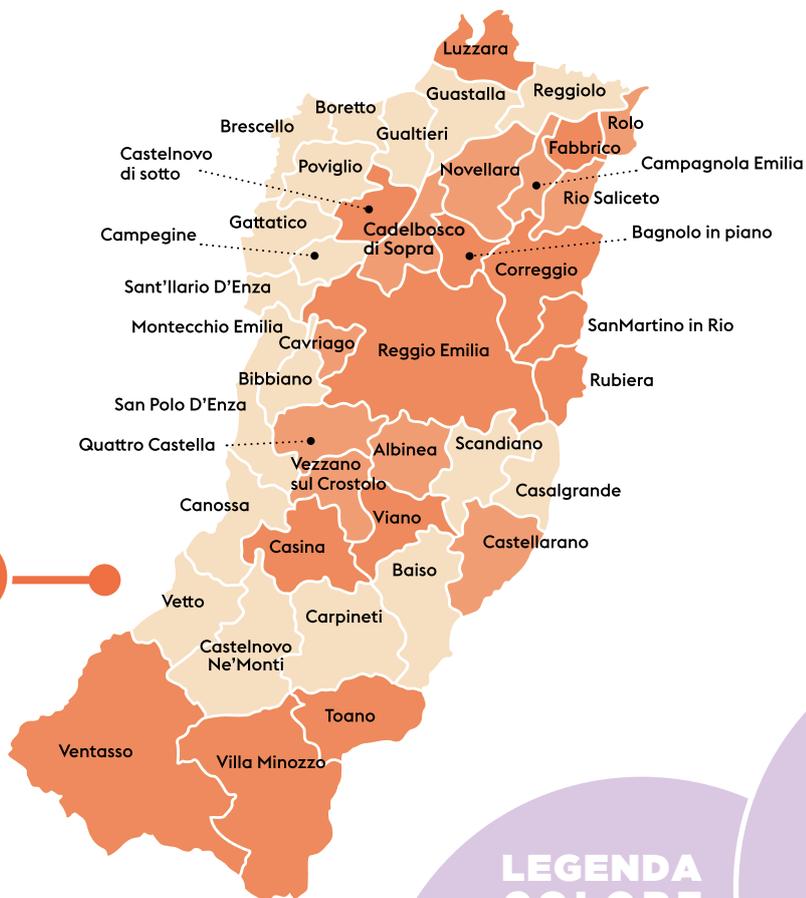


## SERVIZI A

- APPARTAMENTI MIGRANTI
- APPARTAMENTI SALUTE MENTALE
- APPARTAMENTI CARCERE E ACCOGLIENZA
- CENTRI SOCIO-OCCUPAZIONALI
- ATTIVITÀ EDUCAZIONE AMBIENTALE
- AREE VERDI IN GESTIONE

## SERVIZI B

- CANTIERI PULIZIE PRESSO TERZI
- LABORATORI ASSEMBLAGGIO
- ISOLE ECOLOGICHE
- SPAZZAMENTO
- DISINFESTAZIONE ZANZARE
- RACCOLTA ABITI USATI
- RACCOLTA DIFFERENZIATA PRESSO CENTRI COMMERCIALI E IMPRESE
- RACCOLTA DIFFERENZIATA CON MEZZI
  - DISTRIBUTORI
  - LAVORAZIONI AGRICOLE



## LEGENDA COLORE

- = 1-3 servizi
- = 4-7 servizi
- = oltre gli 8 servizi

# LE PARTECIPAZIONI DE L'OVILE

## PARTECIPAZIONE ALLA SOCIETÀ LA POLVERIERA

L'Ovile, insieme a Consorzio Oscar Romero e le cooperative sociali Coress, Dimora d'Abramo, Elfo e Nuovo Raccolto, fa parte della società La Polveriera, creata per gestire la riqualificazione dell'ex-Polveriera di Reggio Emilia. Il progetto ha portato alla trasformazione di fabbricati storici in un luogo di inclusione e in un centro di servizi per la comunità.

## PARTECIPAZIONE AL POLIAMBULATORIO PRIVATO 3C SALUTE

Il poliambulatorio privato 3C Salute nasce sul territorio di Reggio Emilia con l'obiettivo di rispondere alle domande di assistenza a cui il settore pubblico non riesce a dare un'adeguata risposta e rendersi un'alternativa non lucrativa nel sistema del privato. CNA, Confcooperative, Consorzio Oscar Romero, Banco Emiliano e le cooperative sociali L'Ovile, Coress, Dimora d'Abramo, Creativ, Progetto Crescere, Coop Madre Teresa, Elfo e Winner sono soci fondatori di 3C Salute. Il poliambulatorio aderisce a Welfare Italia Servizi, progetto promosso dal Consorzio nazionale CGM con l'obiettivo di realizzare in tutta Italia un network di Luoghi di Cura, pensati per essere accanto alle famiglie in tutte le fasi della vita.

## PARTECIPAZIONE COME SOCIA A CGM FINANCE.

Sistema finanziario consortile del gruppo CGM, CGM Finance sostiene lo sviluppo della cooperazione sociale e svolge da anni un ruolo centrale nei percorsi di accesso alla finanza di sistema sostenendo i consorzi nella gestione delle relazioni con gli istituti di credito e finanziari del territorio. Circa 400 soci in tutta Italia tra cooperative sociali A e B, consorzi e cooperative non sociali, fondazioni, associazioni e altre imprese sociali.

# 21.700

VISITE

---

RICAVI OLTRE

# €2.317.000

(+27% SUL 2023)

---

# 14.222

PAZIENTI UNICI  
PER AREA

# I NOSTRI STAKEHOLDER



## LE AZIONI DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Sono diverse le azioni attivate dalla cooperativa per **coinvolgere socie e soci, lavoratrici e lavoratori, persone beneficiarie dei servizi e principali interlocutori esterni**. Alcune iniziative vengono realizzate periodicamente ed interessano l'intera cooperativa, in altri casi si tratta di attività puntuali, che riguardano specifiche situazioni o figure professionali.

**Gruppo di redazione del Bilancio Sociale**, composto da circa 30 lavoratrici e lavoratori in rappresentanza dei diversi servizi ed uffici, che contribuisce ad individuare gli indicatori e a raccogliere i dati per la redazione del Bilancio Sociale annuale, a partire dagli obiettivi strategici individuati dal Consiglio di Amministrazione.

**Rete della comunicazione interna e delegate/i welfare**, con un duplice compito:

- costruire il piano di attività per la conciliazione vita-lavoro e il welfare aziendale, diffondere le opportunità offerte dalla mutua integrativa, supportare lavoratrici, lavoratori, socie e soci nell'utilizzo degli strumenti di welfare;
- informare la popolazione aziendale attraverso i canali formali e informali delle principali notizie interne alla cooperativa, siano esse topdown o bottom-up. Il gruppo si incontra periodicamente per svolgere attività formative legate all'utilizzo degli strumenti di welfare e di comunicazione.

**Comitato ambientale**, che definisce gli impegni di sostenibilità ambientale della cooperativa (coerentemente con il sistema di gestione 14001) e si occupa di realizzare le azioni indicate all'interno del Piano di Azione della cooperativa al 2040

**Comitato guida per la parità di genere**, con il compito di monitorare i KPI relativi alla UNI:PdR 125/2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere", conseguita nel dicembre 2023, e assicurarne la loro realizzazione, oltre a garantire il raggiungimento degli obiettivi annuali previsti dal Piano di Sviluppo per la parità di genere.

**Gruppo di lavoro Ovile.com**: il progetto vuole ricostruire il senso di appartenenza alla "comunità" della cooperativa, con particolare attenzione a socie, soci e dipendenti, attra-

verso un ingaggio concreto delle persone che possa stimolare il senso identitario e la percezione di efficacia. Per farlo, vuole mettere a valore ciò che è già stato fatto in termini di coinvolgimento della popolazione della cooperativa e di output generati dalle occasioni di incontro esistenti, utilizzando le informazioni emerse e i desiderata delle persone coinvolte. Nel 2024, il progetto ha coinvolto 13 persone da 10 servizi differenti della cooperativa, in 3 focus group.

**Incontri periodici formativi e informativi**, quali spazi di aggiornamento e confronto per responsabili, coordinatrici, coordinatori.

**Indagine biennale del benessere organizzativo e dello stress lavoro-correlato**, con ultima indagine effettuata nel 2024, coinvolgendo 139 lavoratrici e lavoratori.

**Indagine biennale sulle pari opportunità** in cooperativa (ultima indagine: anno 2024).

**Attività di customer satisfaction** con utenti e committenti.

**Questionari di Valutazione dell'Impatto Sociale dell'Inserimento Lavorativo**, che ha coinvolto 38 dipendenti de L'Ovile, 11 imprese for profit, 4 pubbliche amministrazioni.

**Ciclo di eventi Crescere Comunità**, inaugurato in occasione dei festeggiamenti per i 30 anni della cooperativa, con la sua seconda edizione nel 2024 prosegue nell'intento di coinvolgere gli stakeholder e la cittadinanza in eventi dedicati ai temi prioritari per la cooperativa.

# AL NOSTRO FIANCO

## RETE COOPERATIVA

- Adesione a Consorzio Oscar Romero
- Adesione a Confcooperative Terre d'Emilia
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per il servizio di trasporto scolastico nei comuni di Casina e Carpineti con la cooperativa sociale Il Ginepro
- Gruppo Cooperativo Paritetico Articolo 4 con la cooperativa sociale Coress per la gestione di servizi sociooccupazionali per persone adulte con disabilità
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione integrata del patrimonio immobiliare e dei servizi di supporto per il funzionamento delle Scuole e dei Nidi d'Infanzia con Gesta spa, Koinos soc. cons. a r.l., Coopservice Soc. coop.p.A., Cooperativa sociale Biricc@ soc. coop. sociale, Consorzio Innova Società Cooperativa
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle strutture e delle visite guidate nella Riserva Naturale delle Salse di Nirano con La Lumaca Coop. Soc.

## RETE TERRITORIALI

- Collaborazione con Servizi Sociali, UEPE, Magistratura di sorveglianza, Amministrazione Penitenziaria, Parrocchie, Caritas Diocesana di Reggio Emilia-Guastalla e di Modena, Centro di Giustizia Minorile e di Comunità, AUSL e Comuni di Piacenza, Reggio Emilia, Modena, Rimini e Ravenna per la gestione di ANFORA, Centro per la Giustizia Riparativa
- Organizzazione di diverse iniziative sul territorio, in collaborazione con consorzi, istituzioni, università, imprese, enti pubblici
- Adesione al Forum regionale dell'Economia Solidale, per la promozione del km0 e dei prodotti biologici
- Partenariato con il Comune di Reggio Emilia nell'ambito del progetto europeo LIFE City Adap3, che coinvolge il settore privato nel finanziamento di misure di adattamento ai cambiamenti climatici a livello locale attraverso l'implementazione di nuovi modelli di cooperazione pubblico-privato e l'integrazione degli obiettivi climatici nei piani RSI delle aziende, e partecipazione al Gruppo di lavoro locale per l'implementazione della Strategia di Adattamento

- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle attività afferenti al Centro di Educazione alla Sostenibilità Ambientale CEAS Il Picchio del Comune da Formigine con La Lumaca Coop. Soc.
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle attività afferenti al centro di educazione alla sostenibilità ambientale CEAS Ca' Tassi del Comune di Fiorano Modenese con La Lumaca Coop. Soc.
- Raggruppamento non formalizzato di Enti del Terzo Settore con Coop.va di Comunità Impossibile, Accademia di Quartiere, Anteas, Auser, Centro di Solidarietà di Reggio Emilia in convenzione col Comune di Reggio per la gestione di 3 immobili in zona stazione
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione di servizi rivolti a persone vittime di tratta e di sfruttamento sessuale e lavorativo con Associazione Rabbuni e cooperativa Caleidos

## RETE DI TERZO SETTORE

- Collaborazione con il Supermercato Coop di Correggio, Castelnovo ne' Monti, Bagnolo in Piano e Rio Saliceto al progetto di distribuzione dei "freschi" ritirati dai banchi del supermercato e distribuiti a 45 famiglie in condizioni di bisogno
- Partecipazione come ente gestore al Raggruppamento Temporaneo d'Impresa con capofila il Consorzio Oscar Romero insieme alle cooperative CEIS, Dimora D'Abramo, Madre Teresa, Papa Giovanni XXIII, La Vigna per l'accoglienza di persone richiedenti asilo
- Adesione all'Associazione CO.LO.RE. - Cittadini contro le mafie
- Collaborazione con WWF Emilia Centrale per gestione eventi, attività educative ambientali, gestione aree verdi
- Collaborazione con l'Associazione "Amici del Castagneto" per la valorizzazione del Castagneto Matildico dell'Abbazia di Marola
- Sostegno a due progetti di solidarietà della Diocesi di Reggio Emilia in Madagascar, finalizzati alla gestione di una comunità di accoglienza per giovani usciti dal carcere, impegnati nella produzione e commercializzazione di concime organico attraverso i rifiuti urbani, e al sostegno economico e sociale delle persone con disturbi psichici presso il Villaggio Terapeutico di Ambokala
- Adesione all'Associazione Sentiero Facile, impegnata in progetti di inclusione per persone con disagio psicosociale
- Collaborazione con l'associazione K-Lab, collettivo che sviluppa progetti di comunicazione e design, attraverso l'incontro fra persone che provengono dal mondo creativo ed imprenditoriale e dal mondo della fragilità.

# INCLUSIONE SOCIALE

L'Ovile vuole aiutare le persone in stato di disagio a sviluppare le proprie capacità individuali al fine di una migliore integrazione sociale, attraverso l'erogazione di servizi di cura delle persone e lo sviluppo di politiche attive del lavoro.

## RISORSE INVESTITE



**€17.857.275**  
spesi per l'annuale  
funzionamento dei servizi

**415**  
lavoratrici e lavoratori

**544.523** ore  
lavoro di dipendenti e  
interinali

**€19.327**  
finanziamenti raccolti da  
donatori privati

**€720.777**  
contributi pubblici ricevuti

**91** sedi

Sviluppo sistema di gestione  
**UNI/PdR 125:2022**  
**ISO 9001**

## ESITI



**159**  
persone svantaggiate  
certificate

**32** persone  
fragili inserite al lavoro

**8** dipendenti  
con qualifica di tecnico  
dell'inserimento lavorativo

**834** persone  
accolte in servizi residenziali  
e sociooccupazionali  
(*richiedenti asilo, servizi  
residenziali salute mentale,  
servizi sociooccupazionali*)

**20** persone  
accolte nei servizi A della  
cooperativa impiegate nei  
servizi B

**227** persone  
coinvolte in progetti di  
inclusione, mediazione e  
giustizia riparativa

**€16.798.192**  
fatturato  
complessivo generato

**5** servizi  
certificati **ISO 9001**

secondo anno di certificazione  
**UNI/PdR 125:2022**  
Linee guida sulla parità di  
genere

## RISULTATI



Sviluppo autonomie e  
competenze sociali e  
relazionali in persone fragili  
accolte e/o inserite al lavoro

**€ 319.676** di risparmi  
generati per la Pubblica  
Amministrazione con  
l'attività di inserimento  
lavorativo

Implementazione di  
procedure dedicate alle fasi  
di rientro dalla maternità, in  
linea con buone prassi già  
esistenti

Promozione dei congedi di  
paternità e parentali con  
azioni mirate sui lavoratori.

# COMUNITÀ APERTA E SOSTENIBILE

L'Ovile vuole prendere parte alla crescita di una comunità aperta e sostenibile, creando spazi di incontro.

## RISORSE INVESTITE



**3** punti vendita fisici e **1** shop online di beni a valore sociale

**2** aree naturali gestite

**€18.931** in erogazioni liberali

Sviluppo sistema di gestione **ISO 14001**

Rinnovo attrezzature, macchinari, impianti

Impianto di cogenerazione per energia elettrica e termica

## ESITI



**6,4** ettari di terreno coltivati

**1.795** accessi alle aree naturali

**1.884** incontri di educazione ambientale e alla sostenibilità

**2** persone volontarie in Servizio Civile

Rating di legalità 3 stelle

Iscrizione a Whitelist

**10** servizi certificati **ISO 14001**

Piena autonomia energetica della sede principale

**2,22** rapporto tra le emissioni di CO<sub>2</sub> (sedi e automezzi) e il n° di ore lavorate annue

## RISULTATI



Opportunità di incontro tra comunità locale e percorsi di fragilità intorno a prodotti ad alto contenuto sociale

Offerta alla comunità locale di prodotti biologici coltivati su **6,4** ettari di terreno

Aumento informazione su pratiche sostenibili in **18.620** famiglie del territorio

Opportunità di formazione e crescita personale le/i giovani in Servizio Civile

**+ 0,23** rapporto tra le emissioni di CO<sub>2</sub> (sedi e automezzi) e il n° di ore lavorate annue rispetto all'anno precedente

L'IMPATTO  
GENERATO  
NEL 2024

# INNOVAZIONE IN RETE

L'Ovile è un'impresa sociale che vuole praticare innovazione, generando e connettendo risorse.

## RISORSE INVESTITE



**6 RTI** e **1** gruppo paritetico cooperativo

Presidenza del Consorzio Oscar Romero

**8** collaborazioni strutturate sul territorio

**3** Finanziamenti programma **UE Erasmus+**

## ESITI



**47** convenzioni ex art.22 L.R.17/2005

**5** progettazioni condivise con la rete consortile ed altri attori locali

**3** partenariati europei sui temi: recovery in salute mentale, sviluppo del patrimonio locale, inclusione sociale e opportunità per persone in transizione dal lavoro alla pensione

**1** partenariato nazionale per l'inclusione e l'autonomia dei migranti

**6** percorsi di comunità

## RISULTATI



**47** aziende coinvolte nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in provincia di Reggio Emilia

Condivisione proposte innovative a livello istituzionale e territoriale sui temi della fragilità, in collaborazione con la rete cooperativa, l'università e i Servizi del territorio

Condivisione buone pratiche e metodologie di intervento con **26** organizzazioni europee, nazionali e locali per la gestione di partenariati nell'ambito del programma Erasmus+ e dei percorsi di comunità nazionali e locali

L'IMPATTO  
GENERATO  
NEL 2024

# BENESSERE PERSONALE E PROFESSIONALE

L'Ovile vuole contribuire al benessere individuale e alla crescita professionale delle persone che lavorano nell'organizzazione.

## RISORSE INVESTITE



Consolidamento delle buone pratiche apprese durante il percorso di certificazione Family Audit concluso, riguardo all'equilibrio vita-lavoro

**€ 77.479**  
spesi in formazione

**11** comunicazioni via e-mail e WhatsApp a socie lavoratrici e soci lavoratori su welfare aziendale e opportunità della mutua sanitaria integrativa

**€ 19.810,75**  
investiti in mutua sanitaria integrativa

## ESITI



Lavoratrici e lavoratori a tempo indeterminato, socie lavoratrici e soci lavoratori coperti dalla mutua sanitaria integrativa

**350** lavoratrici e lavoratori formati (*in ottemperanza agli obblighi di legge e oltre gli obblighi di legge*)

## RISULTATI



Maggiore conoscenza sulle opportunità di conciliazione e welfare esistenti

**€ 18.086** di rimborsi erogati tramite mutua sanitaria integrativa a lavoratrici e lavoratori per prestazioni sanitarie

Contesto di lavoro più informato e sicuro

L'IMPATTO  
GENERATO  
NEL 2024

# CICLO DI EVENTI CRESCERE COMUNITÀ

## SECONDA EDIZIONE

Il **4 marzo 1993** iniziava il nostro lavoro dall'ascolto del bisogno delle persone più fragili e dal tentativo di darvi risposta. Nel 2023 abbiamo scelto di **festeggiare i nostri 30 anni** attraverso un ciclo di eventi dal titolo *Crescere Comunità*.

Le celebrazioni ci hanno dato la possibilità di **ringraziare lavoratrici, lavoratori, Socie e Soci e la loro dedizione, oltre ad accogliere la città e le sue istituzioni che, in questi anni, sono state al nostro fianco e hanno permesso ai nostri progetti di prosperare.**

Convinti dell'efficacia di Crescere Comunità nel raccontare il nostro operato e avvicinare gli stakeholder, sia quelli di sempre che quelli nuovi o potenziali, il ciclo di eventi ha visto una seconda edizione nel 2024.



## PICCOLO FESTIVAL DELLE CULTURE

**13-14 settembre 2024 - Ca' Reggio**

*(quartiere stazione, Reggio Emilia)*

Festival co-progettato con residenti, associazioni ed entità locali: performance artistico-culturali, convivialità, workshop e narrazioni ispirati alla bellezza della diversità e all'economia circolare.

L'iniziativa, supportata dal Comune di Reggio Emilia con il Bando Cultura all'interno delle iniziative di Restate, è il risultato di un percorso avviato da anni dalla Rete delle "Stazioni di servizio con la comunità" in un quartiere in cui si intrecciano multiculturalità e fragilità.

**150**  
PRESENZE

# FESTIVAL CINEMA MIGRANTE SOTTOTITOLI DAL MONDO

**28 settembre 2024 - Laboratorio aperto dei Chiostrì di San Pietro**  
(Reggio Emilia)

Un "Festival cinematografico" che propone tre cortometraggi (uno ucraino, uno bambarà e uno urdu) selezionati dalle persone migranti accolte nelle strutture residenziali gestite da L'Ovile.

Una componente importante del progetto risiede nella produzione di sottotitoli in italiano, processo di traduzione non semplice che rappresenta un'occasione di scambio culturale e sociale ed attiva relazioni interculturali interne alla stessa comunità ed esterne (coinvolgendo mediatori, tecnici audio/video, spettatori finali).

**180**  
PRESENZE



# L'OVILE A POLVERIERA SETTE

**28 settembre 2024 - Laboratorio aperto dei Chiostrì di San Pietro**  
(Reggio Emilia)

Eventi, laboratori, narrazioni, workshop e incontri all'interno del programma della settima edizione del Festival de La Polveriera, per festeggiare i 7 anni di rigenerazione urbana e sociale di questo luogo molto importante per la comunità e per la città di Reggio Emilia.

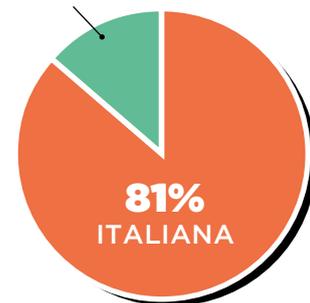
**4.000**  
PRESENZE

(nell'arco della tre-giorni di Festival)

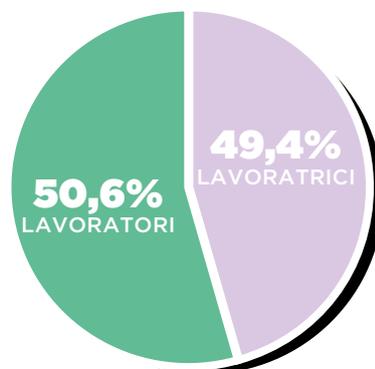
# LA BASE SOCIALE

## NAZIONALITÀ

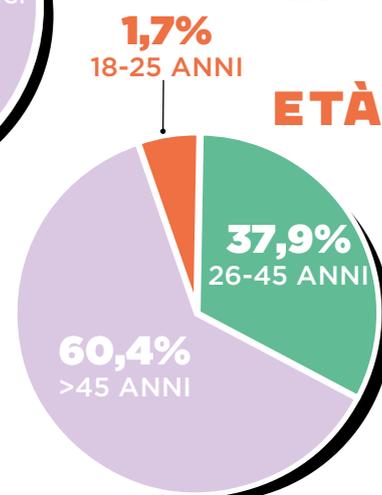
19%  
STRANIERA



## GENERE



## ETÀ



### TIPOLOGIA SOCIE E SOCI

	2022	2023	2024
<b>Socie lavoratrici Soci lavoratori</b>	181	187	196
<b>Socie volontarie Soci volontari</b>	83	80	81
<b>Socie sovventrici Soci sovventori</b>	66	66	71
<b>TOTALE</b>	<b>335</b>	<b>333</b>	<b>348</b>

### PRESTITO SOCIALE

	2022	2023	2024
<b>Socie lavoratrici Soci lavoratori</b>	€ 182.963	€ 177.597	€ 222.395
<b>Socie volontarie Soci volontari</b>	€ 63.984	€ 35.425	€ 36.212
<b>Socie sovventrici Soci sovventori</b>	€ 425.294	€ 384.987	€ 455.139
<b>TOTALE</b>	<b>€ 672.242</b>	<b>€ 598.009</b>	<b>€ 713.746</b>

### CAPITALE SOCIALE

	2022	2023	2024
<b>Socie lavoratrici Soci lavoratori</b>	€ 249.144	€ 239.251	€ 317.290
<b>Socie volontarie Soci volontari</b>	€ 4.129	€ 4.029	€ 4.103
<b>Socie sovventrici Soci sovventori</b>	€ 4.184	€ 4.384	€ 4.634
<b>TOTALE</b>	<b>€ 257.457</b>	<b>€ 247.664</b>	<b>€ 326.027</b>

## LA MUTUALITÀ INTERNA

- Momenti d'incontro per socie e soci (aggregazione e formazione)
- Mutua sanitaria integrativa
- Prestito sociale base al 3% lordo, diversificato se vincolato
- Convenzioni con aziende del territorio

## LA PARTECIPAZIONE

- 3 assemblee di Socie e Soci
- 15% partecipazione
- Socie volontarie e soci volontari svolgono attività a supporto dei servizi, per favorire l'inclusione sociale delle persone fragili. Per le loro attività sono previsti rimborsi chilometrici

## GLI ORGANI DI GOVERNO

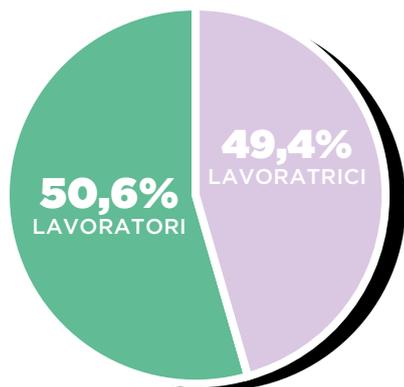
- 7 componenti CdA, di cui 3 donne (42%)
- 12 riunioni del CdA
- Gettone di presenza (50 euro/incontro) per Consigliere e Consiglieri (quando gli incontri avvengono fuori dall'orario di lavoro)

# IL LAVORO

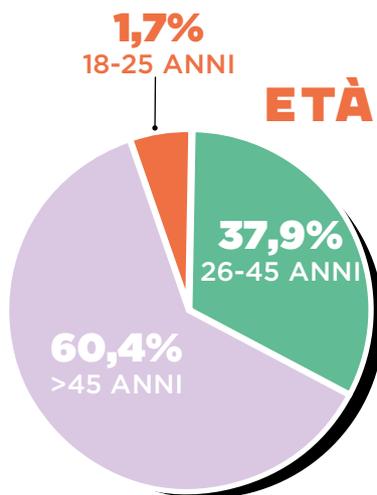
La cooperativa applica il **Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle cooperative sociali**. Nei dati seguenti sono stati compresi i contratti a tempo determinato, indeterminato e interinale.



## GENERE



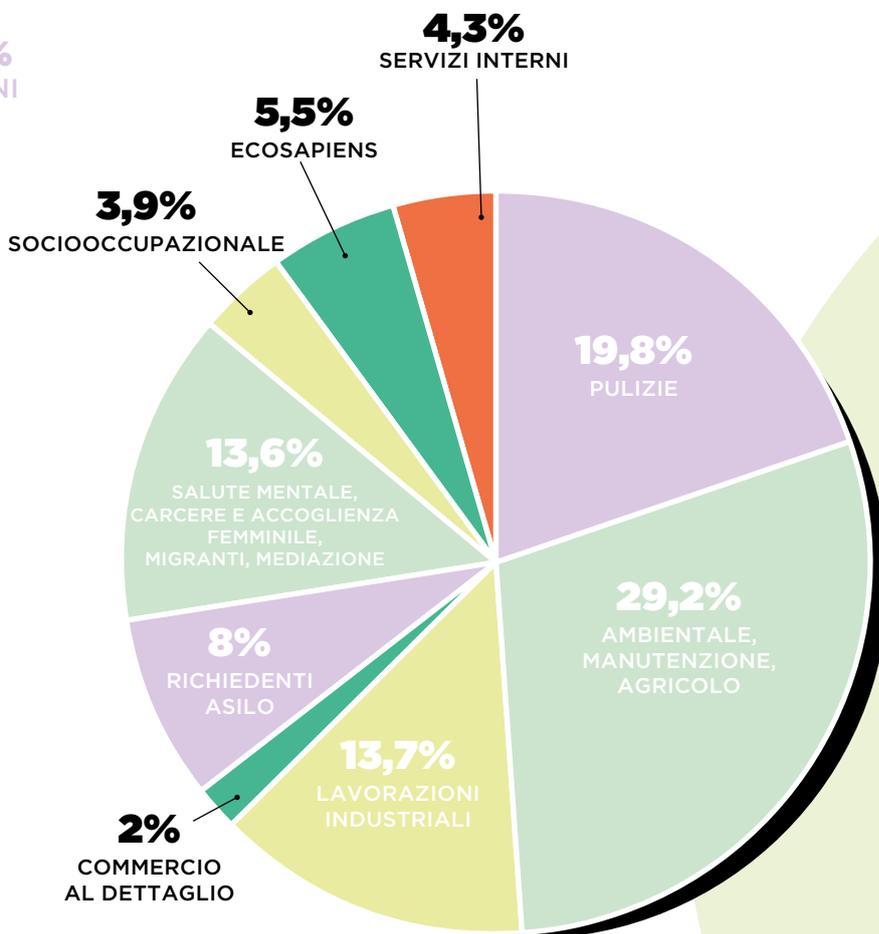
## ETÀ



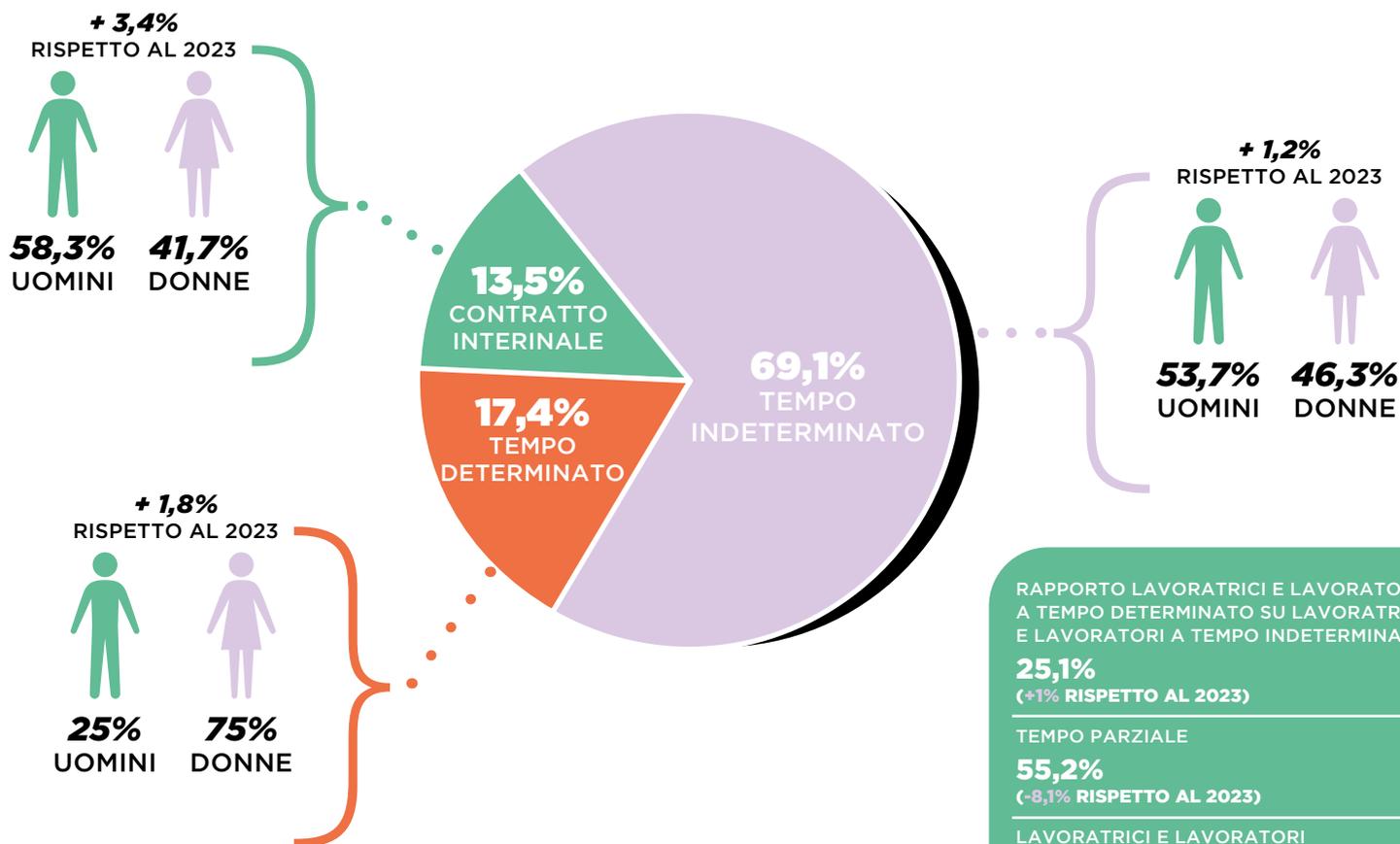
## NAZIONALITÀ LAVORATRICI E LAVORATORI



## DISTRIBUZIONE LAVORATRICI E LAVORATORI PER SERVIZIO



# TIPOLOGIE DI CONTRATTO



RAPPORTO LAVORATRICI E LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO SU LAVORATRICI E LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO:  
**25,1%**  
(+1% RISPETTO AL 2023)

---

TEMPO PARZIALE  
**55,2%**  
(-8,1% RISPETTO AL 2023)

---

LAVORATRICI E LAVORATORI CON SUPERMINIMO SUL TOTALE  
**16,1%**  
(+5,6% RISPETTO AL 2023)

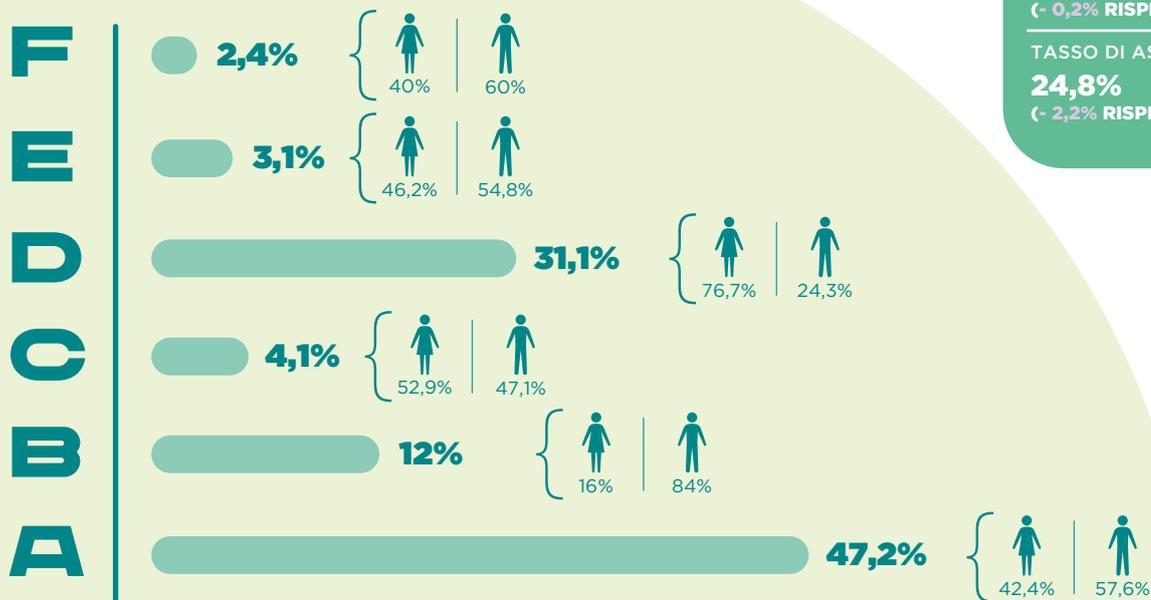
---

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE PIÙ ALTA E RETRIBUZIONE PIÙ BASSA  
**2,7%**  
(- 0,2% RISPETTO AL 2023)

---

TASSO DI ASSENTEISMO  
**24,8%**  
(- 2,2% RISPETTO AL 2023)

## DISTRIBUZIONE LAVORATORI PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO



INCIDENZA INFORTUNI

**34,15 X 1.000**

FREQUENZA INFORTUNI

**24,72 X 1.000**

GRAVITÀ INFORTUNI

**0,59 X 1.000**

# LA FORMAZIONE

## FORMAZIONE OBBLIGATORIA



## FORMAZIONE TECNICO-SCIENTIFICA



- Pro Europe Project Design and Management: progettazione, gestione e rendicontazione di progetti europei
- Essere educatori con WWF: corso per educatori ambientali in linea con la mission educativa di WWF Italia
- Terapia cognitiva orientata alla recovery per gravi condizioni di salute mentale: la qualità di vita, le aspirazioni e l'adattamento come focus dell'intervento
- Master in adolescenza: contributi multidisciplinari per lavorare con gli adolescenti
- L'approccio interculturale nei servizi di mediazione
- Parità di genere: un'opportunità per tutti e tutte

## ALCUNI TEMI AFFRONTATI NEL 2024

# CONCILIAZIONE TEMPI DI **VITA** – TEMPI DI **LAVORO**

Dopo la chiusura del percorso Family Audit nel 2023, nel 2024 L'Ovile si è dedicata a dare **continuità alle azioni in essere** acquisite da tale importante esperienza, perseguendo alcuni **obiettivi**:

- **dare continuità alle misure di conciliazione vita e lavoro, come la flessibilità degli orari e il telelavoro (adottato dal 2,5% della popolazione lavoratrice)**
- **sviluppare convenzioni e mutua integrativa a favore di socie, soci, lavoratrici e lavoratori**
- **progettare nuove iniziative di welfare aziendale**

- Delegate e delegati Welfare e Comunicazione Interna, con 29 rappresentanti dei diversi settori de L'Ovile, con l'obiettivo di diffondere le informazioni top-down e bottom-up dell'organizzazione e fornire a Socie, Soci, lavoratrici, lavoratori le informazioni necessarie all'utilizzo della mutua sanitaria integrativa Mutua Nuova Sanità per l'accesso alle prestazioni mediche a prezzi calmierati e ai rimborsi

- Promozione part-time, orari flessibili, lavoro in mobilità, banca ore

- Convenzioni presso banche, assicurazioni, esercizi commerciali per Socie, Soci, lavoratrici, lavoratori

- 18.086,80 Euro risparmiati da lavoratrici e lavoratori grazie al rimborso delle prestazioni sanitarie con Mutua Nuova Sanità

- Supporto nella valutazione di finanziamenti e mutui personali

- Condivisione dell'esperienza de L'Ovile nell'ambito di Tavoli di lavoro locali

- Secondo anno di certificazione UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere", con formalizzazione del processo dedicato alle persone in maternità, garantendo copertura in tre fasi (pre: parcheggi rosa, fornitura di sedie apposite per uffici; durante: iscrizione, su base volontaria, alla newsletter mensile, per ricevere informazioni sulla cooperativa e le promozioni di Mutua Nuova Sanità; post: colloquio iniziale con la/il Responsabile di Servizio e analisi delle competenze hard e soft apprese durante il periodo di maternità, percorso di affiancamento, flessibilità orarie)

## AZIONI SVILUPPATE NEL **2024**

# INDAGINE SU CLIMA ORGANIZZATIVO E STRESS LAVORO-CORRELATO

## GLI OBIETTIVI

L'indagine sul clima organizzativo e sullo stress lavoro-correlato è realizzata sulla platea di dipendenti della cooperativa per:

- monitorare tramite rilevamenti periodici lo stress lavoro-correlato del personale dipendente in conformità con il D.Lgs. 81/2008 che tutela la Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro
- valutare la percezione delle e dei dipendenti riguardo il benessere organizzativo della Cooperativa e il benessere psicofisico delle persone che in essa lavorano
- analizzare i fattori di rischio da monitorare e i fattori protettivi da implementare per migliorare la condizione lavorativa delle e dei dipendenti
- analizzare alcuni aspetti manageriali della Cooperativa, in particolare rispetto alla parità di genere e ai temi di Diversità, Equità, Inclusione
- promuovere il benessere delle e dei dipendenti e della Cooperativa

## IL PROCESSO

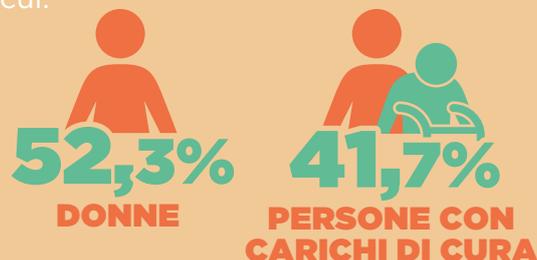
L'indagine è parte di un percorso di **monitoraggio del clima organizzativo e del benessere delle e dei dipendenti** iniziato nel 2022.

Così come per la prima somministrazione, con quella del 2024 la cooperativa è partita dalle risposte ricevute per implementare **azioni di miglioramento**. Verrà svolta una nuova Indagine ogni due anni, con le stesse modalità: questo percorso è definito **“Processo decisionale basato su prove empiriche”** (*Evidence-based decision making*).

L'indagine, costituita da **92 domande chiuse e 2 domande aperte**, è stata realizzata **in forma anonima** e restituisce **dati aggregati**, nel rispetto del Regolamento Europeo sulla Privacy (*GDPR, General Data Protection Regulation*).

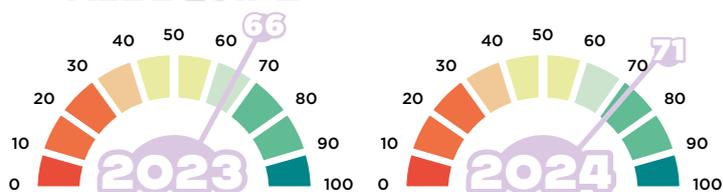
## I RISULTATI

All'Indagine ha risposto **il 34% della platea di dipendenti** (139 su 415), di cui:

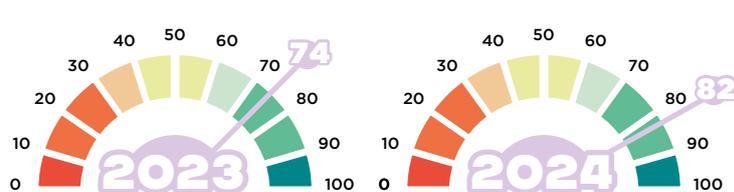


# CLIMA ORGANIZZATIVO

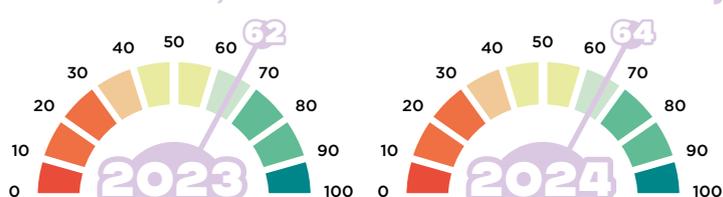
## COMUNICAZIONE INTERNA ALL'ÉQUIPE



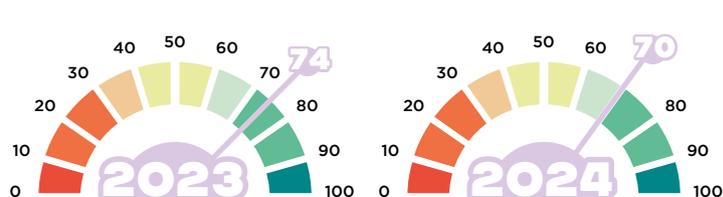
## LAVORO IN TEAM



## “PROGETTUALITA’ (CHIAREZZA NEGLI OBIETTIVI, PROGRAMMAZIONE DEL LAVORO)”



## CHIAREZZA DEL RUOLO



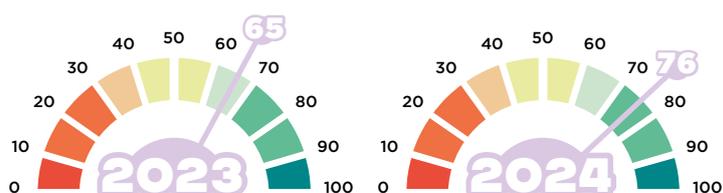
### NELLE PERCEZIONI DELLE E DEI DIPENDENTI, SI RISCONTRANO:

- un significativo aumento della comunicazione interna all'équipe
- un lieve aumento dell'autonomia lavorativa
- una lieve diminuzione di: chiarezza del ruolo, innovatività

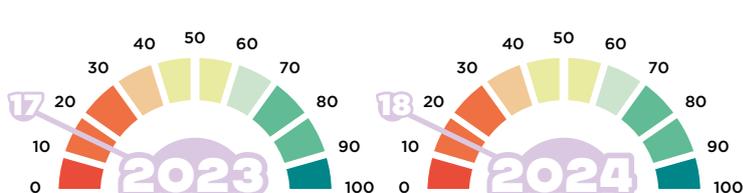
- un costante andamento di: comunicazione esterna, leadership democratica (ovvero cordialità, empatia e comprensione delle esigenze delle e dei dipendenti da parte del personale con ruoli da responsabile), dinamismo della cooperativa (ovvero capacità di recepire i cambiamenti e adeguate proposte di aggiornamento professionale delle e dei dipendenti), cultura della sicurezza

# ASPETTI PSICOLOGICI LEGATI AL BENESSERE PERSONALE E PROFESSIONALE

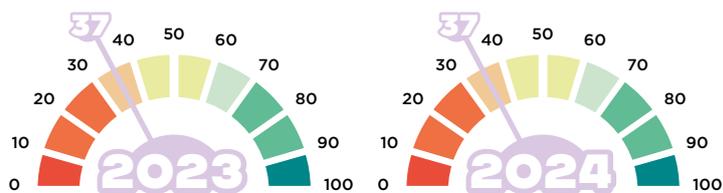
## MOTIVAZIONE LAVORATIVA



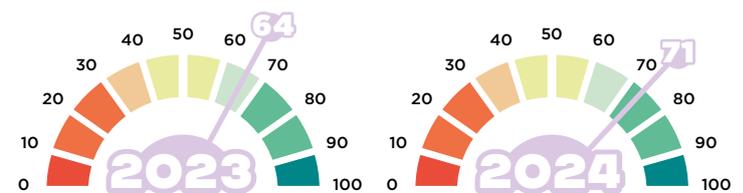
## CONFLITTO FAMIGLIA-LAVORO



## CONFLITTO LAVORO-FAMIGLIA



## SOSTEGNO DELL'AUTONOMIA



### LE E I DIPENDENTI HANNO RISCONTRATO:

- un significativo aumento della motivazione lavorativa
- un costante andamento di: coinvolgimento personale verso il proprio lavoro, conflitto lavoro-famiglia, conflitto famiglia-lavoro

- un lieve aumento del sostegno all'autonomia (ovvero la capacità della persona diretta responsabile di comprendere le difficoltà ed esprimere la fiducia riposta nella persona diretta sottoposta)

In merito alle **pari opportunità in cooperativa**, il campione restituisce una maggiore aderenza all'affermazione *“Nella mia cooperativa uomini e donne hanno pari opportunità di carriera”*: **l'86,3% risponde Sì**, contro l'83,4% del 2023.

L'11,6% del campione indica abbastanza vera o del tutto vera l'affermazione: *“Nella mia cooperativa ci sono stati episodi di discriminazione nei confronti delle donne”*. Su tale tema, è da evidenziare che **la Cooperativa mantiene sempre alta l'attenzione sui possibili episodi di discriminazione nei confronti delle donne**, mettendo a disposizione **strumenti per le segnalazioni anonime**, oltre alla disponibilità delle persone dirette responsabili e dell'Ufficio Risorse Umane.

In particolare, sono attive:

· una **piattaforma online**, adeguatamente comunicata alle e ai possibili utenti, **per la segnalazione di molestie, abusi e violenze**

· **la piattaforma di whistleblowing**, attiva sia per dipendenti, sia per stakeholder esterni che siano testimoni di comportamenti illeciti compresi quelli riguardanti la parità di genere

## CONCLUSIONI

L'Indagine restituisce una **situazione stabile o in miglioramento rispetto agli indicatori più critici**, in aumento per gli indicatori positivi di motivazione, autonomia lavorativa, lavoro di squadra.

**Alcune osservazioni** su cui la Cooperativa lavorerà sono:

· garantire adeguate **opportunità di formazione** alle e ai dipendenti

· analizzare e revisionare periodicamente il **clima organizzativo**, per garantire miglioramenti su alcuni aspetti (*es. gestione del tempo e delle riunioni, chiarezza dei ruoli, trasparenza e supporto nel lavoro quotidiano*)

· monitorare periodicamente il livello di stress lavoro-correlato, soprattutto nei **servizi a maggior rischio di burnout**, individuata come una minaccia realistica per alcune aree dell'organizzazione

# LA CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

A novembre 2024 la Cooperativa ha confermato la **certificazione UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere”**, ottenuta nel 2023.

È stata realizzata nuovamente una fotografia della situazione in cooperativa al 31/12/2024, valutando **sei diversi ambiti: 1. cultura e strategia, 2. governance, 3. processi HR, 4. opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, 5. equità remunerativa per genere, 6. tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.**

A seguito della mappatura, è stato aggiornato il **piano strategico**, che contiene obiettivi per ciascuno degli ambiti considerati dalla certificazione. In particolare, si è data particolare attenzione alla realizzazione delle seguenti azioni:

- Realizzazione di **interventi formativi** a tutti i livelli, compresi i vertici, sulla differenza di genere e suo valore, sugli stereotipi e i bias inconsapevoli, sulla tolleranza zero rispetto a ogni forma di molestia, abuso, violenza

- Condivisione con la rete di realtà legate all’inserimento lavorativo di **procedure di selezione e assunzione** che definiscano regole condivise che prevengano la disparità di genere e contrastino i *bias*

- Diffusione e comunicazione delle **policy specifiche in essere che valorizzano l’esperienza della genitorialità** come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell’organizzazione e che tutelano la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità

Inoltre, si è realizzata un’azione formativa aggiuntiva specifica per OIS, dipendenti del servizio richiedenti asilo e ufficio comunicazione riguardo gli **stereotipi verso la comunità LGBTQIA+** e le migliori modalità per accogliere persone straniere appartenenti alla comunità.

## 20

PERSONE COINVOLTE  
NELLA RACCOLTA DATI

## 101

PERSONE FORMATE A DISTANZA (FAD)  
“PARITÀ DI GENERE UN’OPPORTUNITÀ  
PER TUTTI E TUTTE” NEL 2024

## 43,5

ORE DI FORMAZIONE  
EROGATE NEL 2024

## 406

PERSONE FORMATE DAL 2022

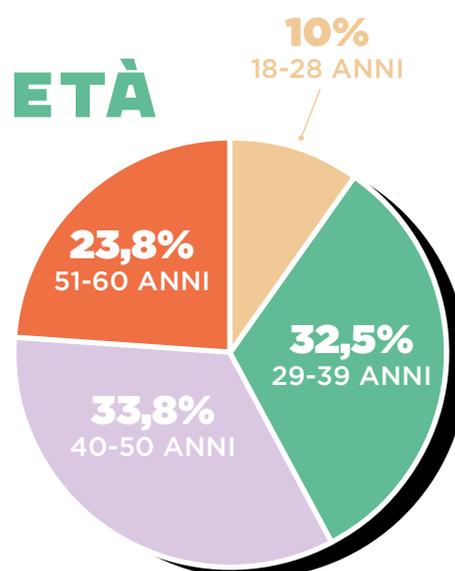
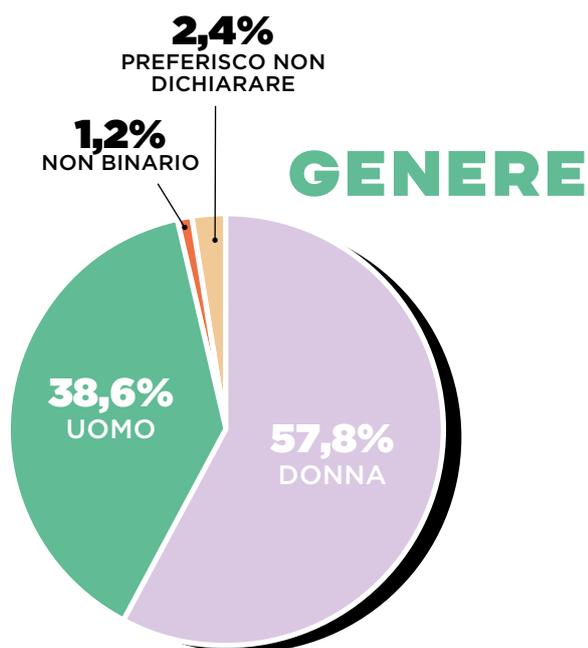
## 76/100

SCORE OTTENUTO  
IN SEDE DI AUDIT

# INDAGINE PARITÀ DI GENERE E PARI OPPORTUNITÀ IN COOPERATIVA

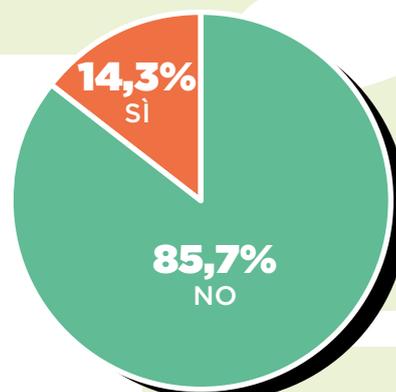
Da febbraio a maggio 2024 è stata realizzata l'indagine riguardante la parità di genere e le pari opportunità in cooperativa.

All'Indagine anonima ha risposto il **18,6% della popolazione totale coinvolta**, che in questo caso comprendeva dipendenti, lavoratrici e lavoratori somministrati, tirocinanti e persone in Servizio Civile (circa 450 persone).

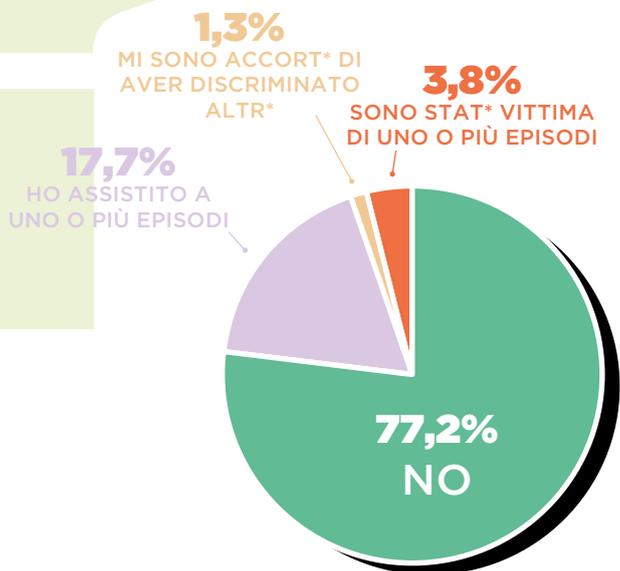


## SECONDO TE, IN OVILE, LA TUA IDENTITÀ DI GENERE CREA DISUGUAGLIANZE E DIVERSO TRATTAMENTO?

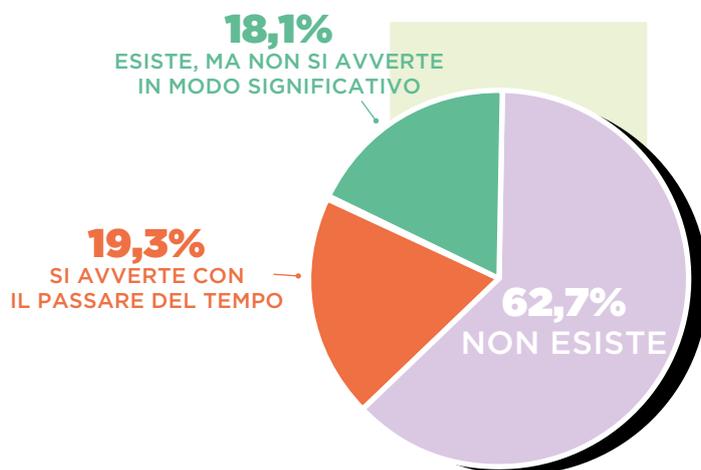
Le motivazioni di chi ha risposto "Sì" sono da collegarsi all'aver avuto **esperienza diretta o indiretta** di **comportamenti sessisti** o **presenza di stereotipi** sul genere femminile.



## HAI MAI ASSISTITO O SUBITO DISCRIMINAZIONI DI GENERE O MOLESTIE (FISICHE, VERBALI O DIGITALI) SUL POSTO DI LAVORO?



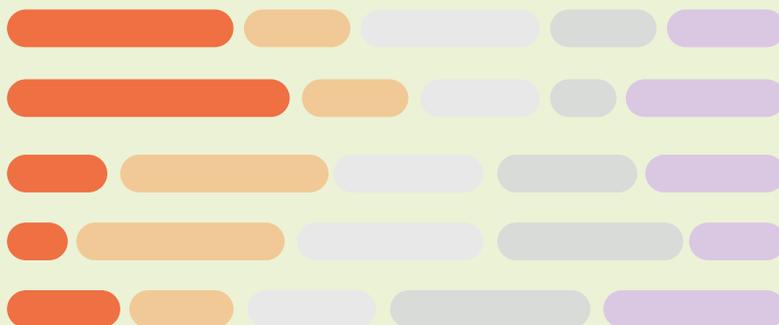
## SECONDO TE, IN OVILE, IL PROBLEMA DELLE DISCRIMINAZIONI NELLA CRESCITA PROFESSIONALE:



Per aumentare l'efficacia degli **strumenti di segnalazione**, alle persone coinvolte nell'indagine è stata ricordata la presenza di una apposita **piattaforma online per la segnalazione di molestie, abusi e violenze**, periodicamente comunicata tramite i canali fisici e digitali della Cooperativa alle e ai possibili utenti.

## IN SEDE DI FORMAZIONE INTERNA, QUALI TEMI VORRESTI APPROFONDIRE TRA QUELLI PROPOSTI DI SEGUITO?

- 1 APPROFONDIMENTI DEI CONTENUTI DEL NOSTRO CCNL PER CONGEDI PARENTALI, FLESSIBILITÀ ORARIA E ORGANIZZATIVA
- 2 STRATEGIE PER MIGLIORARE LE RELAZIONI SUL POSTO DI LAVORO
- 3 NORMATIVA NAZIONALE CONTRO OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE
- 4 PREVENZIONE DELLE MOLESTIE SUI LUOGHI DI LAVORO
- 5 MOBBING E SUA PREVENZIONE



Grazie a questi strumenti di monitoraggio periodico, L'Ovile può **programmare con maggiore esattezza ed efficacia gli interventi** per la lotta alle discriminazioni sul luogo di lavoro e la promozione della parità di genere.

PRIMA SCELTA ● ● ● ● ● ULTIMA SCELTA

# LA NOSTRA ATTENZIONE PER L'AMBIENTE

Il documento è stato realizzato grazie al coinvolgimento di lavoratrici e lavoratori, promosso e monitorato dal Comitato Ambiente. Nel corso del 2024 proseguono le attività di **formazione e sensibilizzazione per il personale sulla sostenibilità**, volte a:

- Ridurre fino ad eliminare le plastiche monouso
- Ridurre la produzione di rifiuti delle attività quotidiane
- Ridurre l'utilizzo di energia da fonti fossili

- Promuovere la mobilità alternativa
- Promuovere procedure interne per il risparmio energetico e la riduzione degli sprechi

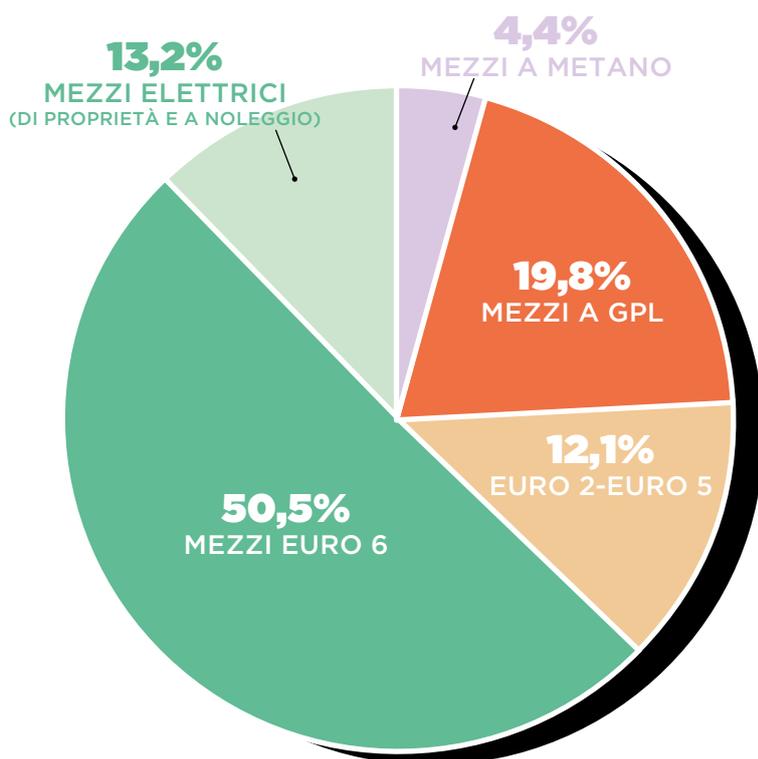
## DISSEMINAZIONE DI CONSAPEVOLEZZE SUI TEMI AMBIENTALI IN COOPERATIVA

- Attività di comunicazione interna (e-mail, WhatsApp, spot sul monitor in sala ristoro della sede centrale)
- Sensibilizzazione delle persone accolte nelle strutture residenziali e negli uffici attraverso momenti informativi e pannelli installati a fianco dei termostati sul risparmio di energia possibile grazie a corrette abitudini di riscaldamento/raffrescamento
- Formazione di aggiornamento per la figura del Mobility Manager, incaricata di somministrare il questionario relativo agli spostamenti casa-lavoro e collaborare con il Comitato Ambiente per l'efficientamento e la riduzione dell'impatto ambientale della flotta mezzi

## EMISSIONI DI MEZZI E ATTREZZATURE

### MEZZI PER TIPOLOGIA DI ALIMENTAZIONE

Prosegue l'impegno per una **flotta mezzi** che abbia sempre meno impatto sull'ambiente:



## EMISSIONI AUTOMEZZI E ATTREZZATURE:



## EMISSIONE AUTOMEZZI IN RELAZIONE ALLE ORE LAVORATE:



## EMISSIONI MEZZI IN RELAZIONE AI KM PERCORSI:



## UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI

- L'energia elettrica utilizzata dalla cooperativa proviene al 100% da fonti rinnovabili
- 2 sedi con impianto fotovoltaico installato sul tetto (2 case d'accoglienza a Reggio Emilia e Novellara)

· Energia elettrica dagli impianti fotovoltaici: 13.966 kWh

## ENERGIA PRODOTTA DALL'IMPIANTO DI COGENERAZIONE

La cooperativa possiede un **impianto di cogenerazione** alimentato a pellet che supporta il fabbisogno energetico (elettrico e termico) della sede operativa di Via De Pisis 9.

La produzione di energia annuale è di **1.337.600 kWh**, dei quali **208.393 kWh** in autoconsumo elettrico (*pari al 16% dell'energia impiegata*) e **364.000 kWh** in autoconsumo termico (*pari al 27% dell'energia impiegata*).

## ENERGIA ELETTRICA

*Produzione energia elettrica*

*Immissione energia elettrica in rete*

*Autoconsumo elettrico*

*Consumo elettrico dalla rete*

2022

662.623 kWh

558.235 kWh

104.388 kWh

98.729 kWh

2023

598.358 kWh

513.150 kWh

85.208 kWh

66.756 kWh

2024

1.337.600 kWh

1.129.206 kWh

208.393 kWh

32.768 kWh

## ENERGIA TERMICA

*Produzione energia termica*

*Autoconsumo termico*

2022

984.996 kWh

351.440 kWh

2023

897.537 kWh

298.410 kWh

2024

1.998.651 kWh

364.000 kWh

## EMISSIONI CLIMALTE R A N T I

*CO<sub>2</sub> Prodotta*

*CO<sub>2</sub> Risparmiata rispetto all'utilizzo di fonti fossili*

2022

151 ton CO<sub>2</sub>eq

285 ton CO<sub>2</sub>eq

2023

133 ton CO<sub>2</sub>eq

257 ton CO<sub>2</sub>eq

2024

293 ton CO<sub>2</sub>eq

575 ton CO<sub>2</sub>eq

\*Le variazioni di alcuni dati relativi a consumi e produzione di energia del cogeneratore sono dovuti agli spegnimenti resisi necessari nei periodi maggio-novembre 2022 e aprile-ottobre 2023.

## MONITORAGGIO E CONTENIMENTO DI CONSUMI ED EMISSIONI DELLE SEDI

### CONSUMO DI GAS



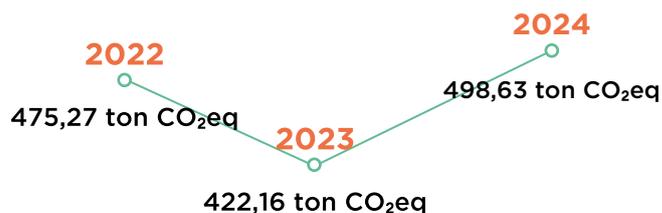
### ACQUISTO DI ENERGIA ELETTRICA



### CONSUMO DI ACQUA



### EMISSIONI TOTALI DELLE SEDI



### EMISSIONI DELLE SEDI IN RELAZIONE ALLE ORE LAVORATE



## UTILIZZO DI PRODOTTI CONSUMABILI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE

### CANCELLERIA GREEN E CARTA



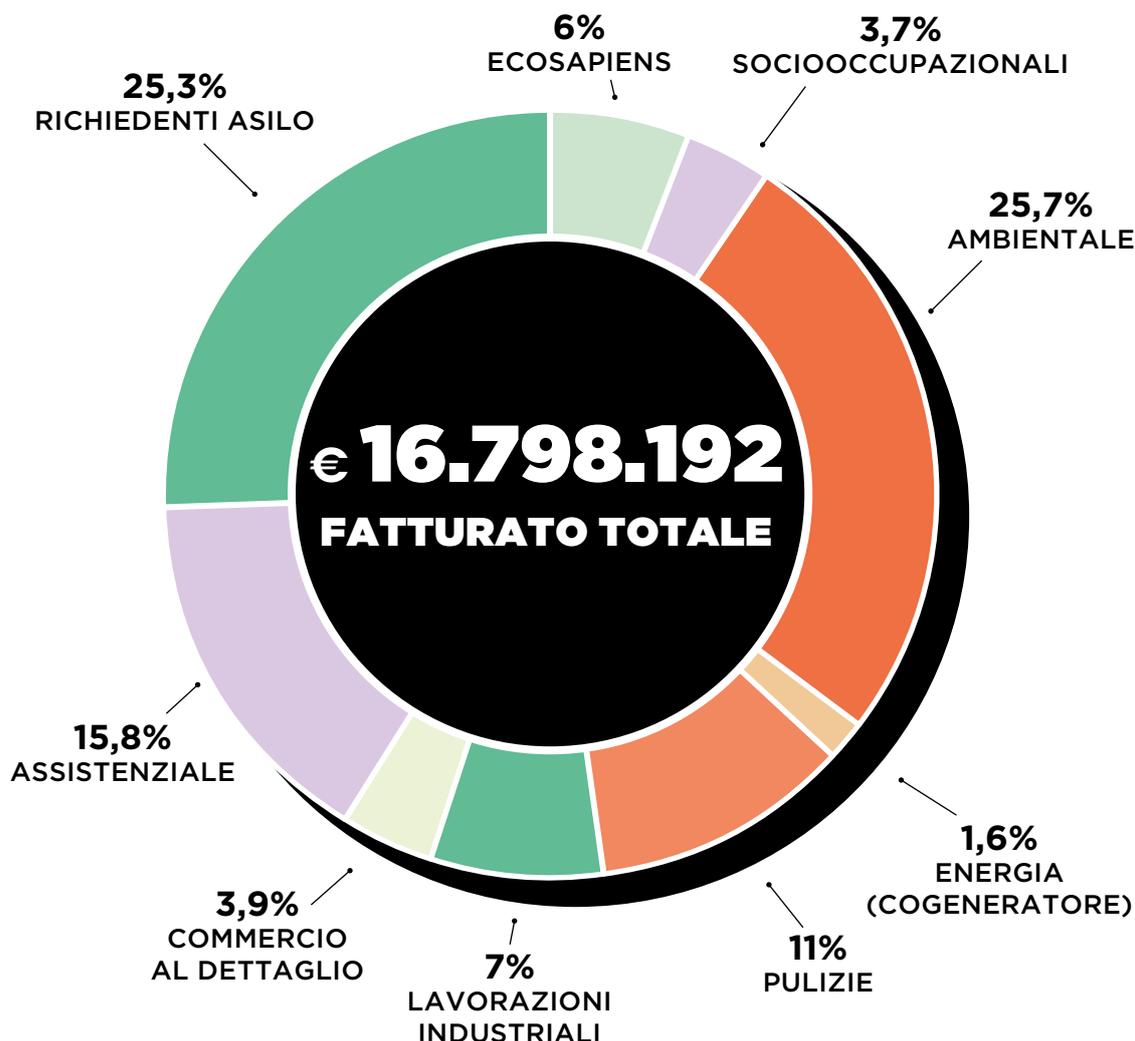
### ACQUISTI DEI PRODOTTI PULIZIA



### ALTRE AZIONI IMPORTANTI

- Linee guida per acquisti con criteri sociali e ambientali
- Servizio pulizie certificato Ecolabel (2 cantieri attivi)
- Prodotti equo e solidali, lattine di alluminio per l'acqua minerale, bicchieri di carta e palette da caffè compostabili nei distributori automatici
- L'Ovile è referente ambientale per Confcooperative Terre D'Emilia, con l'obiettivo di promuovere le pratiche di sostenibilità tra le cooperative della rete

# IL VALORE ECONOMICO CHE CREIAMO E DISTRIBUIAMO



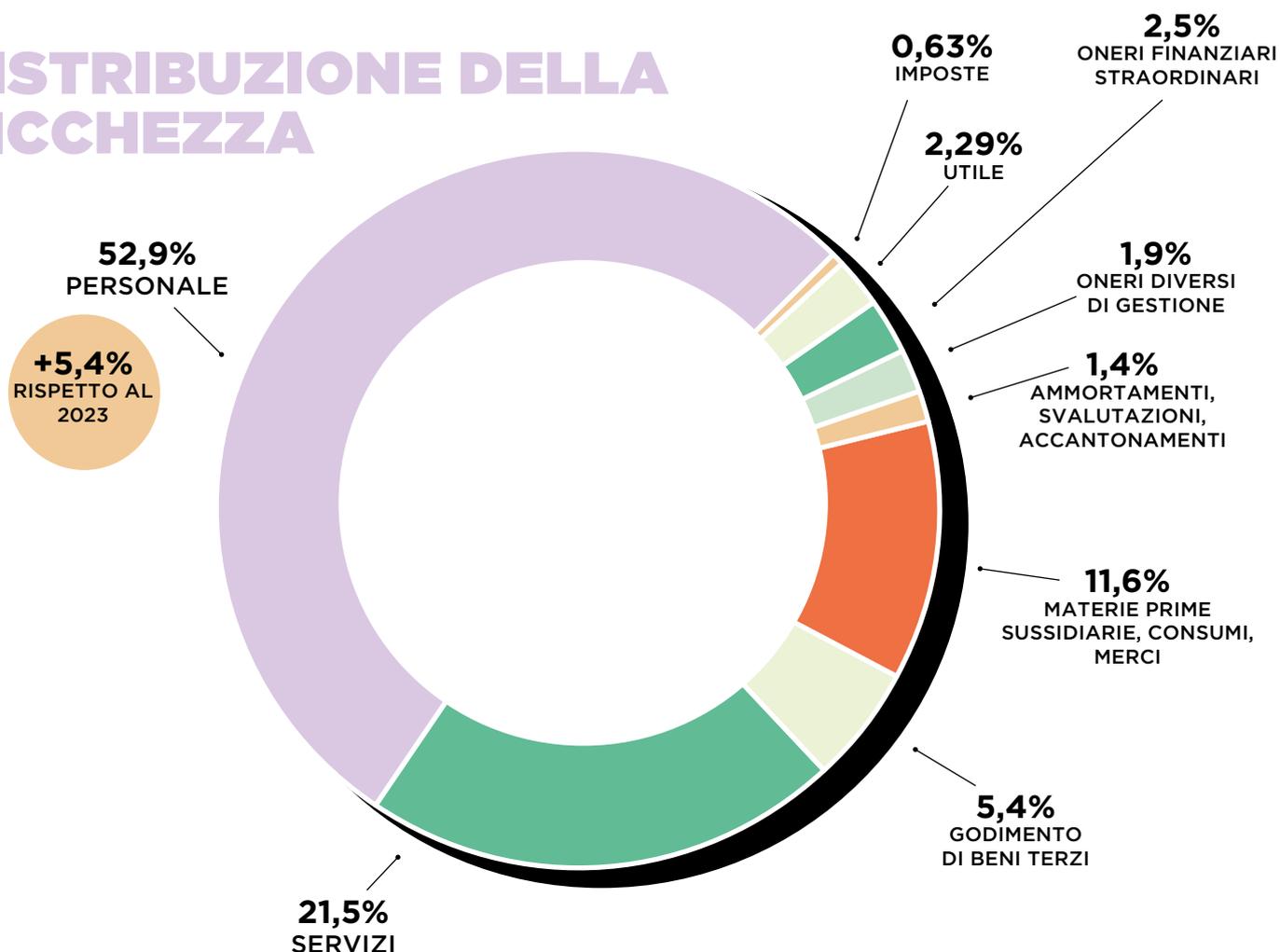
UTILE 2024:  
**€405.171**

REDDITO OPERATIVO 2024:  
**€1.207.938**

TIPOLOGIA	2022	2023	2024
PATRIMONIO NETTO	2.620.295	3.005.859	3.302.317
DEBITI VERSO BANCHE, SOCIE E SOCI	8.067.926	8.267.177	8.606.864
DEBITI VERSO FORNITORI	2.629.591	2.117.409	1.660.803
ALTRI DEBITI	2.920.736	3.384.094	3.044.551

TIPOLOGIA	2022	2023	2024
CREDITI VERSO CLIENTI	8.530.574	7.378.078	6.970.388
LIQUIDITÀ	1.318.659	981.740	938.405
ALTRI CREDITI	1.376.302	1.773.917	1.845.204
IMMOBILIZZAZIONI	5.003.014	6.642.417	6.860.622

# DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA



## ENTRATE PER FONTE

TIPOLOGIA	2022	2023	2024
PUBBLICO	5.392.301	3.680.312	2.645.502
PRIVATO PROFIT / IMPRESE	3.689.373	4.386.911	3.365.636
PRIVATO / CITTADINANZA	919.954	168.024	870.431
PRIVATO NON PROFIT	4.985.693	6.929.702	2.398.485

## SPESA PER TIPOLOGIA DI FORNITORI

TIPOLOGIA	2022	2023	2024
PUBBLICO	105.451	7.270	214.153
PRIVATO PROFIT / IMPRESE	5.091.550	7.530.876	4.545.209
PRIVATO NON PROFIT	1.843.239	1.064.808	2.398.485

TOTALE ATTIVO/PASSIVO 2022:

**€ 16.228.549**

TOTALE ATTIVO/PASSIVO 2023:

**€ 16.776.152**

TOTALE ATTIVO/PASSIVO 2024:

**€ 16.614.620**

# IL 5XMILLE

Donare il 5x1000 a cooperativa L'Ovile significa sostenere i nostri progetti e le attività che svolgiamo per beneficiarie e beneficiari dei nostri servizi. È un contributo importante che, negli anni, ci ha permesso di:

- Acquistare 5 biciclette elettriche per gli spostamenti urbani delle e dei dipendenti (raccolta 2024, anno fiscale 2023)
- Realizzare una cucina per la struttura Casa San Giovanni, un centro di accoglienza situato a Novellara, su cui L'Ovile ha anche realizzato un importante intervento di riqualificazione energetica. La struttura permette alle persone accolte, provenienti da contesti di grande fragilità sociale, di ricostruire la propria vita attraverso percorsi di inserimento lavorativo e accompagnamento nell'organizzazione quotidiana seguite da operatori specializzati (raccolta 2023, anno fiscale 2022)
- Mettere a dimora, irrigare e mantenere per due anni il bosco urbano di Parco Dario Fo, a Reggio Emilia. Inaugurato il 3 aprile 2022 il bosco urbano è un polmone verde che garantisce abbattimento dei livelli di CO2 causati dall'inquinamento, abbassamento delle temperature medie durante i mesi caldi, implementazione della biodiversità, una nuova meta per passeggiate, diffusione di consapevolezza e cultura ambientale (raccolta 2022, anno fiscale 2021)
- Abbattere i costi di acquisto di un pulmino destinato ai tre centri sociooccupazionali della cooperativa, dove svolgiamo servizi dedicati a persone adulte con disabilità. Grazie al pulmino garantiamo maggiore libertà di movimento a chi ha mobilità personale limitata, forniamo maggiori opportunità di partecipazione ad attività fuori dai centri e quindi maggiore inclusione; inoltre, grazie alla pedana di sollevamento, garantisce a operatrici e operatori un minor carico nelle operazioni di salita e di discesa dal mezzo (raccolta 2021, anno fiscale 2020)



Se vuoi contribuire ai nostri progetti, **puoi donare il 5xMILLE a cooperativa L'Ovile** indicando il nostro codice fiscale 01541120356 nello spazio apposito della dichiarazione dei redditi (CUD, 730 o Unico) e apponendo la tua firma.

Nel 2025 (anno fiscale 2024), donando il 5xmille a L'Ovile sosterrai i **progetti di inclusione** dell'**Associazione Sentiero Facile**, che propone percorsi e attività per **persone in condizione di disagio sociale**.



# SETTORE A

L'Ovile gestisce **centri sociooccupazionali** rivolti a **persone con disabilità** e **vittime di tratta** e progetta **percorsi di accoglienza** in servizi residenziali nell'ambito della **salute mentale**, delle **misure alternative alla detenzione** e dell'**accoglienza a migranti** e **persone senza dimora**.

La cooperativa coinvolge scuole, enti pubblici e imprese in **percorsi educativi orientati a stili di vita sani e sostenibili** e attiva processi di **mediazione sociale e penale**.



510

**PERSONE ACCOLTE IN SERVIZI  
RESIDENZIALI E CENTRI  
SOCIO-OCCUPAZIONALI**

---

18.620

**ALUNNE E ALUNNI IN ATTIVITÀ  
IN CLASSE E PRESSO AREE NATURALI**

---

1.797

**INSEGNANTI COINVOLTE/I**

---

2

**VOLONTARI E VOLONTARI  
IN SERVIZIO CIVILE**

174

**PERSONE COINVOLTE IN ATTIVITÀ  
DI INCLUSIONE SOCIALE,  
MEDIAZIONE  
E SOSTEGNO ALL'ABITARE**

---

2.690

**CITTADINI PRESSO AREE NATURALI**

# SALUTE MENTALE, CARCERE, ACCOGLIENZA, MEDIAZIONE E GIUSTIZIA RIPARATIVA



La Cooperativa gestisce strutture volte al **reinserimento sociale di persone con disagio psichico** già parte di percorsi di esecuzione penale e in carico ai servizi di salute mentale. Tali strutture – alta, media e bassa protezione – sono orientate al progressivo sviluppo delle **autonomie** e sono incentrate sull'**uso terapeutico della residenzialità** in un'ottica educativa e riabilitativa. I dati presentati si riferiscono all'intero servizio di salute mentale, a prescindere dalla tipologia di struttura.

## STRUTTURE AD ALTA PROTEZIONE

La comunità alloggio “Carlo Livi”, attivata da L'Ovile in seguito alla chiusura degli Ospedali Psichiatrici Giudiziari, è una struttura ad alta protezione in cui la presenza del personale educativo è garantita h24.

Nel 2024, la comunità alloggio ha portato a termine due importanti progetti europei Erasmus+, disseminandone i risultati attraverso output ed eventi.

## IMPACT.ABILITY

**PARTNER:** L'Ovile (Italia, capofila), UCLL (Belgio), KERPAPE (Francia), SENSUS (Svezia) e IPSA (Grecia).

Il progetto aveva l'obiettivo di strutturare strumenti digitali che consentissero a professioniste/i, beneficiarie e beneficiari di servizi nel campo della disabilità e della salute mentale di valutare in che modo le attività proposte contribuiscono a migliorare la qualità della vita di persone con disabilità.

Gli strumenti di valutazione, progettati a partire dallo standard ICF (International Classification of Functioning), con il coinvolgimento di operatrici, operatori, beneficiarie e beneficiari dei servizi, sono stati ultimati e testati in due momenti di disseminazione

## STEPPING STONES

**PARTNER:** L'Ovile (Italia), Hugarafll (Islanda, capofila), Minte Forte (Romania), Herstel Talent (Paesi Bassi).

Il progetto si è concentrato sul **recupero della salute mentale, o recovery**, sviluppando strumenti innovativi che possano migliorare l'educazione al recupero della salute mentale di persone adulte.

**Nel 2024 il progetto si è chiuso con la realizzazione e pubblicazione degli output previsti:**

- una **guida visiva**, che illustra con mezzi grafici alcuni dei principi chiave, dei modelli e delle componenti del recupero, nonché le metafore da utilizzare per comprendere e lavorare con il processo di recupero
- **video didattici** sulle idee fondamentali del recupero, esempi di storie e pratiche recovery oriented che possono sostenere il percorso
- un **eserciziario** per aiutare a pianificare e auto-dirigere il proprio recupero, riflettere e discutere sulle sue diverse componenti e sui fattori di supporto.

Inoltre, sono stati organizzati alcuni **momenti di formazione e disseminazione:**

- **1** webinar di formazione e presentazione del progetto
- **1** evento formativo in presenza per addette e addetti ai lavori
- **1** workshop insieme all'Associazione Sentiero Facile di test dello strumento con il gruppo di supporto tra pari ed esperte/i per esperienza
- **1** workshop in collaborazione con l'Università di Modena e Reggio Emilia che ha coinvolto studenti del secondo e terzo anno dell'indirizzo Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica.

## STRUTTURE A MEDIA PROTEZIONE

Nei servizi a media protezione il progetto di riabilitazione individuale si caratterizza per un **graduale aumento dell'autonomia e una presenza meno intensa di operatrici e operatori**. Il setting educativo è progettato tenendo a riferimento la **pedagogia istituzionale e del quotidiano**. Tempi, spazi e attività sono organizzati e definiscono la progettazione riabilitativa individuale, strettamente connessa a quella di comunità.

Queste strutture hanno una copertura h13 e sono rivolte a **persone in carico ai servizi di salute mentale**. Fra le loro **finalità**, si sottolineano:

- contrastare l'insorgere e/o l'aggravamento di caratteristiche di istituzionalizzazione per ospiti provenienti da strutture più intensive, favorendo il contatto con la comunità esterna, nonché sperimentando e attuando i possibili spazi di reale autonomia
- perseguire percorsi personalizzati a carattere psico-socio-riabilitativo per progredire nelle aree più critiche e per potenziare le proprie risorse
- formare allo stile di vita della piccola comunità-appartamento, motivando e educando alla cura e all'igiene (personale e dell'ambiente di vita), alla preparazione dei pasti, alle relazioni interpersonali, alla gestione del denaro
- avvicinare e formare agli strumenti quotidiani (servizi sociali, sanitari, culturali e del tempo libero), creando occasioni di relazioni umane ricche e stimolanti
- applicare strumenti di riabilitazione allo sviluppo delle proprie potenzialità e alla valorizzazione delle proprie risorse
- accompagnare e orientare, nei modi più opportuni, all'ingresso o rientro nel mondo del lavoro (ove possibile)
- facilitare una corretta relazione con i familiari e con le figure significative di riferimento affettivo



## STRUTTURE A BASSA PROTEZIONE

Questi appartamenti completano la filiera e hanno caratteristiche di un **accompagnamento educativo e riabilitativo di prossimità**, prevedendo una maggior sperimentazione di sé nell'ambito di una vita il più possibile autonoma.

Gli **obiettivi di reinserimento** sono i medesimi, ma la minor protezione prevede un elevato grado di autonomia delle persone beneficiarie. Le strutture a bassa protezione sono rivolte a **persone con esperienze di vita e profili diversificati**, con l'obiettivo di dare risposte a bisogni conosciuti e a nuove fragilità.

## COMUNITÀ RESIDENZIALE EDUCATIVA INTEGRATA PER MINORI (CASA SAMAN)

Nel novembre 2024 è stata inaugurata la Comunità Residenziale Educativa Integrata per offrire un supporto educativo e riparativo, mirato al **recupero delle competenze e delle capacità relazionali di preadolescenti o adolescenti in situazioni di forte disagio**.

**Casa Saman** può ospitare fino a nove persone con disturbi psicopatologici che non richiedono assistenza neuropsichiatrica intensiva o post-acuzie, o che manifestano problemi comportamentali.

L'intervento pedagogico intensivo residenziale offre un livello di supporto elevato per affrontare le difficoltà significative delle e dei minori. La continuità e l'integrazione con i Servizi Territoriali garantisce un **approccio multidisciplinare completo**.

## TERRITORI PER IL REINSERIMENTO EMILIA-ROMAGNA

Il progetto, che dal 2019 ha assunto differenti strutture pur mantenendo la continuità, prosegue lo storico impegno di **accoglienza rivolto a persone sottoposte a misure alternative alla detenzione e/o di comunità**.

È gestito e realizzato dallo staff educativo de L'Ovile che, attraverso l'équipe di esecuzione penale (composta da USSM, UDEPE, IIPP, REMS e Comune di Reggio Emilia), prende in carico persone sottoposte a misure e sanzioni di comunità, realizzando interventi:

- **di inclusione sociale e/o occupazionale**
- **di formazione professionale e accompagnamento all'inserimento lavorativo**
- **a sostegno delle persone che presentano situazioni di particolare vulnerabilità, con particolare attenzione alle donne detenute e con figlie/figli**
- **di accoglienza abitativa temporanea**
- **culturali e/o mirati alla promozione della cittadinanza attiva**
- **di mediazione sociale e culturale e gestione dei conflitti**

## ROSEMARY (bando Oltre La Strada)

Dal 2022, grazie all'ATS con Associazione Rabbunì e cooperativa Caleidos, Rosemary si occupa di **reinserimento e accoglienza di persone vittime dello sfruttamento lavorativo e della tratta**. È un progetto caratterizzato da differenti servizi, tra cui: unità di strada, interventi di domiciliarità, accompagnamenti sanitari, laboratorio di emersione, appartamenti di accoglienza a bassa soglia e sportello per persone trans.

## JERRY MASSLO

Dal 2021, Jerry Masslo rientra tra gli alloggi di accoglienza che il **Comune di Reggio Emilia** offre per rispondere a bisogni e domande di sostegno nelle **situazioni di emergenza abitativa**. Ha una **finalità temporanea** di transito per undici famiglie in condizioni di sofferenza economica, sociale e di fragilità.

Lo staff svolge un presidio di natura educativa con un mandato progettuale specifico da parte del servizio sociale.

## RESTART

Il progetto, nato nel 2020, è rivolto a donne sole e a nuclei mamma-bambina/o che condividono uno spazio abitativo e sono accompagnate nella quotidianità. Il **sostegno ai percorsi individuali, di emancipazione e promozione del benessere familiare, sociale e culturale del nucleo** è il fine ultimo dell'impianto educativo sostenuto dal gruppo di lavoro. I progetti individuali sono finalizzati all'autonomia del nucleo/persona accolta e alla funzione genitoriale.

## SUPPORTO ALL'INCLUSIONE SERVIZIO DOMICILIARE E ATTIVITÀ DI INCLUSIONE

L'Ovile, per conto di Consorzio Oscar Romero e in collaborazione con cooperativa sociale Coress e Consorzio Quarantacinque, gestisce un **servizio di domiciliarità e di sostegno all'abitare assegnato dall'AUSL di Reggio Emilia**. Il progetto si rivolge alle e agli utenti in carico ai **Servizi di Salute Mentale** con l'obiettivo di **favorire inclusione sociale e lo sviluppo di autonomie individuali**.

Il servizio prevede interventi individuali 1:1 e interventi gruppal, laboratoriali, atelieristici, ricreativi e di comunità. All'interno delle attività proposte, trova spazio **Reggiana For Special**, la squadra di calcio de L'Ovile partecipante al campionato di quarta e quinta categoria. Il progetto è promosso e sostenuto da A.C. Reggiana 1919, Consorzio Oscar Romero, AUSL Reggio Emilia, Reggio Città Senza Barriere, Farmacie Comunali Riunite e condotto da educatori e allenatori delle cooperative L'Ovile e Coress.



### GLI OBIETTIVI DI QUESTI PERCORSI SONO:

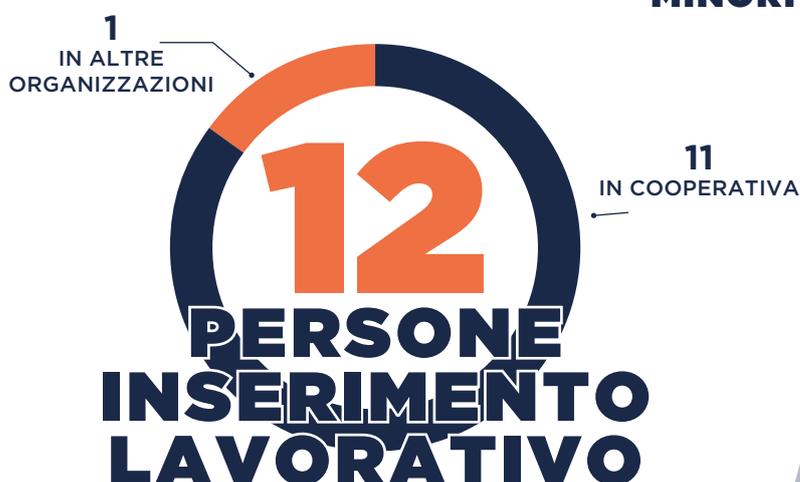
- dare un sostegno all'abitare a persone con patologie psichiatriche e loro familiari
- promuovere e consolidare tra le persone beneficiarie obiettivi di autonomia nelle aree della gestione domestica della casa, dell'organizzazione familiare, della salute e della cura della persona, del lavoro, della socialità

# RISULTATI RAGGIUNTI



**21**

**PERSONE DIMESSE VERSO ATTIVITÀ A MINORE PROTEZIONE**



**15**

**PERSONE IN MISURE ALTERNATIVE AL CARCERE**



**2**

**NUOVE ACCOGLIENZE NEL 2024 (SALUTE MENTALE ALTA PROTEZIONE)**

**108**

**PERSONE IN PERCORSI INDIVIDUALI**

**1.017**

**DI ATTIVITÀ DOMICILIARE INDIVIDUALE**

ORE/MESE

**59**

**PERSONE IN PERCORSI DI GRUPPO**

**43**

# MEDIAZIONE E GIUSTIZIA RIPARATIVA

L'Ovile gestisce **Anfora, il Centro per la giustizia riparativa e la mediazione penale**, parte della Rete dei Centri di Giustizia Riparativa che, in un confronto continuo con istituzioni ed enti locali, promuove la sensibilizzazione del territorio ad una cultura della Restorative Justice e la diffusione di pratiche riparative nella collettività.

Il Centro Anfora con le sue progettualità è rimasto attivo su diversi territori della Regione, in particolare nell'ambito dei progetti finanziati da Cassa Ammende e Regione Emilia-Romagna sui **comuni di Piacenza, Reggio Emilia, Modena, Ravenna, Rimini**. Tali progetti si sono conclusi nella primavera del 2024.

Il Centro collabora attivamente con gli Uffici di Esecuzione Penale Esterna, con gli Istituti Penali, con la Caritas Diocesana di Reggio Emilia e di Modena, nonché con il Centro di Giustizia Minorile per l'Emilia-Romagna e le Marche e l'Ufficio dei Servizi Sociali Minorili.

Insieme a queste realtà, negli anni, sono state attivate collaborazioni su progetti finanziati dal Dipartimento di giustizia minorile e di comunità: Progetto PeLè, Progetto Next Generation, progetto Step Forward e, nel 2024, il progetto **Non farai la vittima!**, volto a stimolare la riflessione di persone giovani adulte e comunità territoriali sul tema della vittimizzazione.

RISULTATI RAGGIUNTI

60

**PERSONE CHE HANNO AVUTO  
ACCESSO A PERCORSI DI GIUSTIZIA  
RIPARATIVA, DI CUI 9 MINORI**

21

**INTERVENTI DI MEDIAZIONE  
SOCIALE E GIUSTIZIA RIPARATIVA**

RISORSE INVESTITE

57

**PERSONE**

2.485.534

**EURO**

15,7%

**DEI COSTI TOTALI INVESTITI  
NEI SERVIZI**





# CENTRI SOCIO- OCCUPAZIONALI

L'Ovile gestisce centri sociooccupazionali e terapeutico-riabilitativi, integrati nell'offerta territoriale di servizi alla persona, che puntano a sviluppare **processi di autonomia e inclusione di persone adulte con disabilità**. Nei centri operano educatrici, educatori, terapisti e terapisti occupazionali, che intervengono sulla riabilitazione di soggetti portatori di disordini fisici o psichici, sia con disabilità temporanee che permanenti, utilizzando attività manuali, ludiche, di vita quotidiana.

## SISTEMA STRADE

**STRADE, il sistema di opportunità sociooccupazionali e di tempo libero del Distretto di Reggio Emilia**, è gestito in collaborazione con Comune di Reggio Emilia, Assessorato al Welfare e Assessorato a Pari Opportunità e Città Senza Barriere, l'ASL - Servizio Disabili Adulti, l'Unione Terra di Mezzo, l'Unione Colline Matildiche, Farmacie Comunali Riunite, il Consorzio Oscar Romero e le cooperative associate.

L'offerta di STRADE è sempre più attenta ad accompagnare ogni persona verso la **maggiore autonomia possibile al fine di poter realizzare il proprio progetto di vita**. I soggetti della rete mettono a disposizione e condividono **spazi di vita e di relazione diffusi sul territorio** che consentono di mettere in pratica quanto appreso, favorendo **percorsi personalizzati**.

**STRADE** si concentra sull'**espansione della rete con il territorio** e nell'**ampliamento dell'offerta progettuale**.



## ECOCREATIVO

Il sociooccupazionale Ecocreativo con sede a Rubiera afferisce all'Unione Tresinaro-Secchia e all'Unione dei Comuni della Pianura Reggiana. Qui viene dato ampio spazio all'**arte** e al **design** in un **atelier artistico** che realizza grafiche, disegni e manufatti in ceramica che vengono commercializzati nei punti vendita K-Lab.

Tali attività sono arricchite da escursioni, passeggiate, giornate di orticoltura, percorsi teatrali, che puntano all'**inclusione delle persone beneficiarie nel tessuto sociale della cittadina**.

# RISULTATI RAGGIUNTI



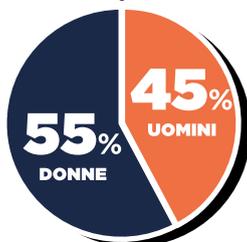
Ecocreativo.



STORIE DI INCONTRI

# 80

**PERSONE CHE FREQUENTANO  
I CENTRI**



# 1

**PERSONA  
IN SERVIZIO CIVILE  
UNIVERSALE**

# 3

**SPAZI GESTITI DA L'OVILE  
(ECOCREATIVO, NESSUNO ESCLUSO, I-LAB)**

# 37

**PROGETTUALITÀ ANNUE**

# 21

**TIROCINI  
(UNIVERSITÀ DI MODENA  
E REGGIO EMILIA)**

# 240

**GIORNI DI APERTURA/ANNO  
DELLA STRUTTURA ECOCREATIVO**

## RISORSE INVESTITE

# 16

**PERSONE**

# 680.784

**EURO**

# 3,6%

**DEI COSTI TOTALI INVESTITI  
NEI SERVIZI**

# EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ

L'Ovile promuove l'**educazione alla sostenibilità**, l'adozione di stili di vita equilibrati, la conoscenza e il rispetto dell'ambiente, il consumo consapevole delle risorse e la responsabilità sociale tramite il servizio **Ecosapiens**.

Le **proposte educative** del servizio si rivolgono a **scuole di ogni ordine e grado, enti pubblici, imprese e cittadinanza** e vengono realizzate in aree naturali, musei, scuole, piazze e stabilimenti produttivi.

Tutti i progetti Ecosapiens sono sostenuti da **azioni di comunicazione specifiche** per garantire la più efficace **disseminazione dei valori specifici** di ciascuna progettazione.

## CON GLI ENTI PUBBLICI

Ecosapiens gestisce il Centro di Educazione Ambientale CEAS Cà Tassi dei Comuni di Fiorano Modenese e Maranello, il CEAS Il Picchio del Comune di Formigine e la Riserva Naturale Regionale delle Salse di Nirano per conto del Comune di Fiorano Modenese. Inoltre, collabora attivamente con il CEAS Rete Reggiana e con il CEAS pedecollinare di Sassuolo. In aula, nelle aree naturali e nelle sedi dei CEAS vengono realizzate **attività di outdoor education, educazione alla sostenibilità, corsi di formazione gratuiti per la cittadinanza**.

## CON LE IMPRESE

Ecosapiens gestisce progetti di Educational Marketing finanziati dalle aziende e dedicati alle scuole di ogni ordine e grado, portando nelle classi temi quali la **sostenibilità ambientale, la corretta alimentazione, la gestione responsabile dei rifiuti**. Le attività si svolgono in Emilia-Romagna, ma anche in altre regioni italiane (es. Lombardia, Liguria, Molise, Sicilia).

## CON LE COMUNITÀ

Ecosapiens, con il suo team di **community manager** - facilitatori di comunità, costruttori di relazioni, attivatori di progetti - supporta le Pubbliche Amministrazioni e le imprese nella costruzione di **processi di attivazione delle comunità e degli stakeholder**.



**Ecosapiens**  
EDUCHIAMO PER NATURA

# PROGETTAZIONI EUROPEE

## PROGETTO ERASMUS+ “PASSAGES AS CHANCE”

Il progetto, iniziato a novembre 2024, vuole strutturare e condividere **buone pratiche per affrontare le sfide correlate alla transizione dal lavoro alla pensione** (ad esempio, il cambio di ruolo personale e/o professionale, il restringimento della propria rete sociale, la modifica delle proprie abitudini quotidiane, l'emersione di paure e incertezze sul proprio futuro).

Con lo staff Ecosapiens, L'Ovile è partner del progetto insieme ad altre **5 organizzazioni europee attive nell'educazione di persone adulte**: City of Iserlohn – Volkshochschule (Germania, capofila), GERO – Competent for the age (Lussemburgo), Mestna knjižnica Kranj (Slovenia), Nyiregyháza City With County Rank (Ungheria), AFEdemy (Olanda).

Il progetto proseguirà fino a novembre 2026.

## PERCORSI E PROGETTI DI ATTIVAZIONE DI COMUNITÀ

Proseguono le attività negli spazi gestiti da dipendenti, volontarie e volontari di Ecosapiens-L'Ovile in **Zona Stazione** a Reggio Emilia:

Nello **spazio 20sette**:

- **È proseguito il servizio di supporto scolastico**
- **Grazie alla collaborazione con Acc.qua, sono proseguiti: lo sportello di supporto informatico, un corso di alfabetizzazione di italiano di livello A0-A1, un corso di sostegno allo studio della patente per stranieri**
- **Con la collaborazione dell'Associazione Passaparola, è stato realizzato un corso di italiano per madri analfabete**
- **Sono state ospitate le attività del progetto Common Ground (vedi pag. 52)**
- **Sono stati ospitati i laboratori di motricità per bambine e bambini a cura dei coreografi di In Tel Fade all'interno del progetto realizzato da FlagNoFlags**
- **Un corso di tessitura a telaio e di costruzione di relazioni per le donne del quartiere**

Nello **spazio di Cà Reggio**:

- **Sono proseguiti i servizi consueti di portierato solidale, distribuzione alimentare e le aperture straordinarie dello spazio per coloro che vivono piazza Secchi grazie a “i weekend di comunità”**
- **Sono stati ospitati due eventi di (RE)cicla, il repair caffè di Reggio Emilia nell'ambito del progetto RiparaRE**
- **Sono stati organizzati eventi estivi per bambini/e**
- **È stata allestita la mostra fotografica “Riflessi urbani” del progetto ContEST**
- **Si è svolta la “due-giorni” del nostro “Piccolo Festival delle culture” (200 partecipanti).**

Infine, lo **spazio IV11** continua ad offrire sempre di più attività legate al supporto di chi opera con i fragili e contro la grave marginalità e sede del tavolo operativo sulla distribuzione beni del progetto “Stazione IN”.

## **SENTIERI SOSTENIBILI: PERCORSI DI PARTECIPAZIONE ED EDUCAZIONE AMBIENTALE PER LA COESIONE SOCIALE**

Oltre a queste attività, L’Ovile è capofila del progetto **Sentieri Sostenibili: percorsi di partecipazione ed educazione ambientale per la coesione sociale**, finanziato da **Fondazione Manodori**.

Un’iniziativa che unisce l’**educazione ambientale** con l’**inclusione sociale**, promuovendo la **fruizione inclusiva della natura**. Un elemento centrale del progetto è la **co-progettazione**, che coinvolge attivamente persone con disabilità nel processo, tenendo conto delle loro esigenze specifiche.

In particolare, sono state co-progettate **2 attività di orienteering, 1 attività di educazione ambientale** e dal 6 all’8 giugno 2024 si è svolto **1 work camp residenziale**, in cui il gruppo è stato coinvolto in un’attività sommeggiata – ossia con l’ausilio degli asini e con l’obiettivo della cura e del benessere dell’animale – di laboratori creativi e di un’esperienza di ospitalità/hosting dell’utenza. Il progetto ha coinvolto **44 stakeholder** nel processo e **90 persone** negli eventi e nelle escursioni organizzate.

## **ALCUNI ENTI E ORGANIZZAZIONI CON CUI COLLABORIAMO:**

- **Progetto Stazioni di servizio con la comunità:** Comune di Reggio Emilia, CEIS - Centro di solidarietà di Reggio Emilia, Acc.Qua - Accademia di quartiere Associazione di promozione sociale, Servire l’uomo ODV, La Vigna Società Cooperativa Sociale, Progetto Crescere Società Cooperativa Sociale, I Sant’Innocenti ODV, ANTEAS Volontariato Reggio Emilia, AUSER Reggio Emilia, Avvocato di Strada ODV
- **Progetto COME:** La Vigna Società Cooperativa Sociale (capofila), CEIS - Centro di solidarietà di Reggio Emilia, AUSL Reggio Emilia, Fondazione Manodori
- **Progetto ContEST:** Progetto Crescere Società Cooperativa Sociale (Capofila), CEIS - Centro di solidarietà di Reggio Emilia, La Vigna Società Cooperativa Sociale, Fondazione Manodori
- **Progetto RiparaRE:** CEIS - Centro di solidarietà di Reggio Emilia (Capofila), Progetto Crescere Società Cooperativa Sociale, La Vigna Società Cooperativa Sociale, IREN
- **Progetto Sentieri Sostenibili:** Legambiente Ligonchio, Fondazione Durante e dopo di noi, Coress, Comune di Reggio Emilia, Comune di Ventasso, Parco Nazionale Appennino Tosco-Emiliano, Coopselios, Croce verde alto appennino, Coop. di comunità San Rocco, Intelfade Aps, Altri passi, AUSL, Cai Reggio Emilia, Valore Aggiunto Odv, Art Factory, Equipe Strade di Viale Ramazzini 33, Consorzio Oscar Romero, Scatti Precisi, Scuola primaria Dall’Aglia, Amici del Castagneto di Marola.



# RISULTATI RAGGIUNTI

**953**

**INCONTRI IN AULA  
E IN AMBIENTE**

**2.110**

**PERSONE COINVOLTE  
NEI PERCORSI DI COMUNITÀ**

**931**

**CLASSI**

**1.795**

**PRESENZE**  
(PERSONE ADULTE E MINORI  
PARTECIPANTI ALLE ATTIVITÀ)

**63**

**BAMBINI/E COINVOLTI DAL  
DOPOSCUOLA IN ZONA STAZIONE**

**900**

**INSEGNANTI**

**92**

**GIORNATE DI APERTURA  
NEI FINE SETTIMANA**  
(RISERVA NATURALE REGIONALE  
DELLE SALSE DI NIRANO)

**29**

**ENTI E ORGANIZZAZIONI  
COINVOLTE**

**18.620**

**ALUNNE E ALUNNI**

**379**

**ATTIVITÀ NEI FINE SETTIMANA**

**60**

**GIORNATE DI APERTURA DEL CENTRO  
ESTIVO OASI WWF DI MARMIROLO**

**6**

**PERCORSI DI COMUNITÀ  
ATTIVI NEL 2024**

## RISORSE INVESTITE

**23**

**PERSONE**

**944.636**

**EURO**

**6%**

**DEI COSTI TOTALI INVESTITI  
NEI SERVIZI**

# ACCOGLIENZA PERSONE RICHIEDENTI ASILO

Nel 2024 L'Ovile prosegue l'attività di **accoglienza straordinaria di persone richiedenti asilo** (CAS) per conto della Prefettura di Reggio Emilia, confermando la propria collaborazione all'interno del Raggruppamento Temporaneo d'Impresa con capofila il Consorzio Oscar Romero e come enti gestori le cooperative CEIS, Dimora D'Abramo, Madre Teresa, Papa Giovanni XXIII, La Vigna.

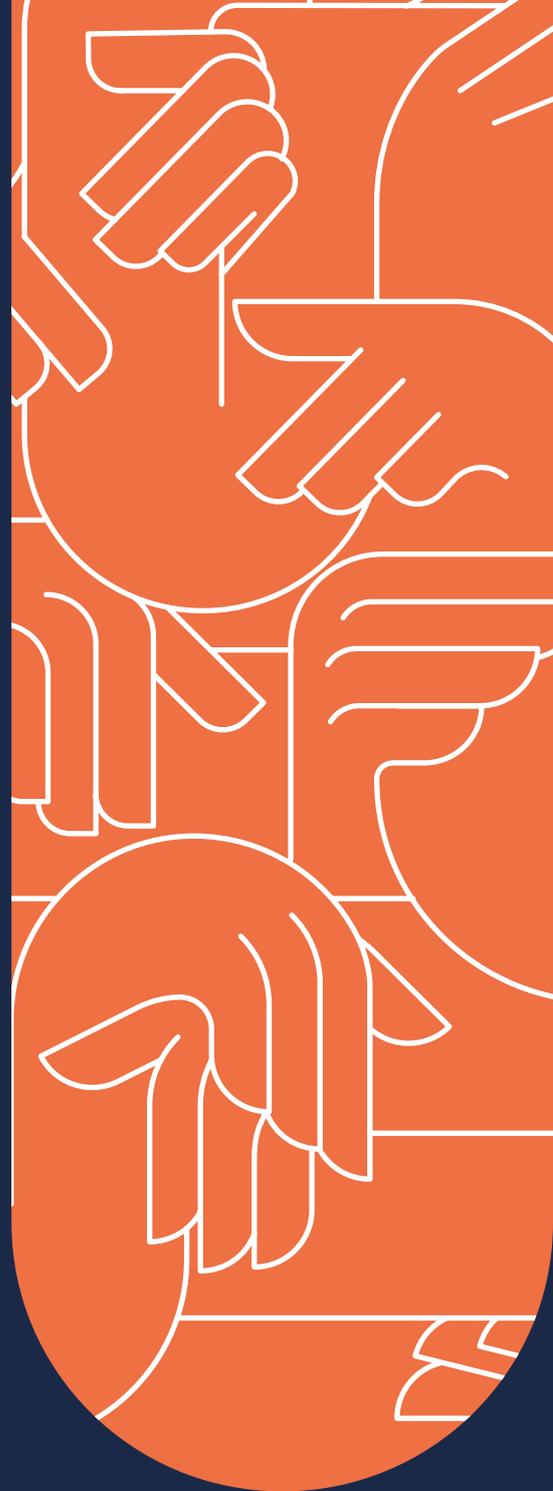
Nel complesso si sono messi a disposizione **1.350 posti** per l'accoglienza temporanea di uomini, donne e nuclei familiari con minori, in appartamenti dislocati a Reggio Emilia e nei comuni della provincia, erogando l'accoglienza materiale e servizi in rete quali la mediazione linguistico-culturale, l'orientamento ai servizi del territorio, l'informativa legale, l'assistenza sanitaria, il supporto etnopsicologico e corsi per l'apprendimento della lingua italiana.

A luglio 2024 è terminato il nostro impegno per l'**accoglienza diffusa di persone ucraine** in fuga dal conflitto russo-ucraino con protezione temporanea, nell'ambito di un progetto promosso dal Dipartimento Protezione Civile, in rete con un ampio partenariato sulle province di Reggio Emilia, Modena e Piacenza, di cui è capofila cooperativa sociale Dimora D'Abramo. Su questo progetto L'Ovile ha accolto **21 persone** componenti di nuclei familiari con minori, con gli obiettivi primari di garantire i servizi di base, una serena quotidianità e la continuità scolastica delle e dei minori.

Dal 2023, prosegue il progetto **Common Ground - Azioni di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime**, in coprogettazione con il Comune di Reggio Emilia e in partenariato interregionale, cofinanziato dall'Unione Europea. L'obiettivo del progetto è **prevenire e contrastare forme di distorsione del mercato del lavoro** (lavoro irregolare, lavoro sommerso, caporalato, sfruttamento lavorativo) in tutti i settori, attraverso interventi di protezione sociale e **interventi attivabili nell'ambito dei Servizi per il lavoro**, promuovendo lavoro dignitoso e sicuro e legalità. Sono state attivate inoltre **due strutture di accoglienza temporanea a Reggio Emilia**.

Dal 1° marzo al 31 ottobre 2024 L'Ovile ha gestito il **servizio di primissima accoglienza e assistenza in favore di persone straniere extracomunitarie richiedenti protezione internazionale presso l'hub temporaneo di via Mazzacurati**, per un totale di **100 posti**, per conto della Prefettura di Reggio Emilia in Associazione Temporanea d'Impresa con Consorzio Oscar Romero e cooperativa Dimora D'Abramo.

Tale centro collettivo era stato predisposto nel 2023 e gestito da Croce Rossa Italiana in vista del prevedibile intensificarsi degli arrivi di persone richiedenti protezione internazionale anche nella provincia di Reggio Emilia, e alla conseguente esigenza di ampliare la rete di accoglienza.



# RISULTATI RAGGIUNTI

**52**

**STRUTTURE**

**1.222**

**PERSONE ACCOLTE IN RTI AL 31/12/24**

**324**

**PERSONE ACCOLTE DA L'OVILE**  
(26,5% DEL TOTALE DELLE PERSONE ACCOLTE)

**20**

**NAZIONALITÀ**

BANGLADESH, BURKINA FASO, BENIN, BRASILE, CAMERUN, COSTA D'AVORIO, EGITTO, GAMBIA, GHANA, GUINEA, LIBIA, MALI, MAROCCO, MOLDAVIA, NIGERIA, PAKISTAN, SENEGAL, SIERRA LEONE, TUNISIA, UCRAINA

**€4.193.605**

**DI RICAVI**

**POCKET MONEY**

**€ 2,50**

**AL GIORNO**

**BUONI SPESA**

**€ 5,00**

**GIORNO / PERSONA**

**RISORSE INVESTITE**

**33**

**PERSONE**

**3.839.134**

**EURO**

**25,1%**

**DEI COSTI INVESTITI NEI SERVIZI**

# SETTLE THE S



# LE NOSTRE POLITICHE DI INSERIMENTO LAVORATIVO



Attraverso l'inserimento lavorativo, L'Ovile **valorizza e prepara persone che si trovano in condizioni di fragilità e vulnerabilità, affinché possano essere integrate nel mercato del lavoro ordinario**. L'intervento della cooperativa si caratterizza per il superamento degli obblighi previsti dalla L.381/91 e si sviluppa attraverso specifiche linee programmatiche che valorizzano l'intervento sulle fasce più deboli del mercato del lavoro, in particolare nel sistema della disabilità ex. L.68/99; sviluppano la connessione con le linee di Politica attiva del lavoro rivolte alle nuove fragilità /povertà; fanno proprio il concetto, previsto dalle linee guida dell'Organizzazione Mondiale della Sanità, di «accomodamento ragionevole» nei processi di inserimento lavorativo.

**L'Ufficio Inserimento Lavorativo, certificato ISO9001**, adotta procedure e strumenti specifici per la selezione, la formazione, la strutturazione ed il monitoraggio di progetti personalizzati. Nei diversi Servizi della cooperativa sono presenti **operatrici e operatori di inserimento**, che garantiscono **l'accompagnamento puntuale** di ogni persona e un **equilibrio tra le necessità produttive e la funzione di educazione e formazione al lavoro**.

L'Ovile attiva progetti di inserimento anche nell'ambito delle **convenzioni quadro** (ex art. 22 della L.R. Emilia-Romagna n. 17/2005 - art. 14 L. n. 68/99), che la Provincia di Reggio Emilia ha stipulato con le associazioni imprenditoriali, i sindacati, le associazioni di rappresentanza per l'integrazione lavorativa di persone con disabilità presso le cooperative sociali di tipo "B" o i loro Consorzi, a cui i datori di lavoro privati si impegnano ad affidare commesse di lavoro.

**Le convenzioni sono uno strumento di stabilizzazione dei progetti di tirocinio attivati da L'Ovile**. Nonostante la convenzione ai sensi dell'art.22 esoneri dal subentro, la cooperativa valuta la possibilità di inserire in organico eventuale personale già presente nei cantieri che ha acquisito, per **garantire il lavoro alle persone impiegate**.

# 162

LAVORATRICI E LAVORATORI SVANTAGGIATE/I  
CERTIFICATE/I ASSUNTE/I DA L'OVILE,  
DI CUI 21 ASSUNTE/I NELL'ANNO  
E 3 SEGNALATE/I AD ALTRE ORGANIZZAZIONI  
E ASSUNTE/I DA QUESTE NEL CORSO DEL 2024

# 39

PERSONE FRAGILI NON CERTIFICATE  
INSERITE AL LAVORO

# 8

OPERATRICI E OPERATORI  
DI INSERIMENTO LAVORATIVO (OIS)  
NEI DIVERSI SETTORI

# 39,3%

LAVORATORI SVANTAGGIATI  
CERTIFICATI SUL TOTALE DELLE E DEI DIPENDENTI,  
COMPRESI I CONTRATTI INTERINALI

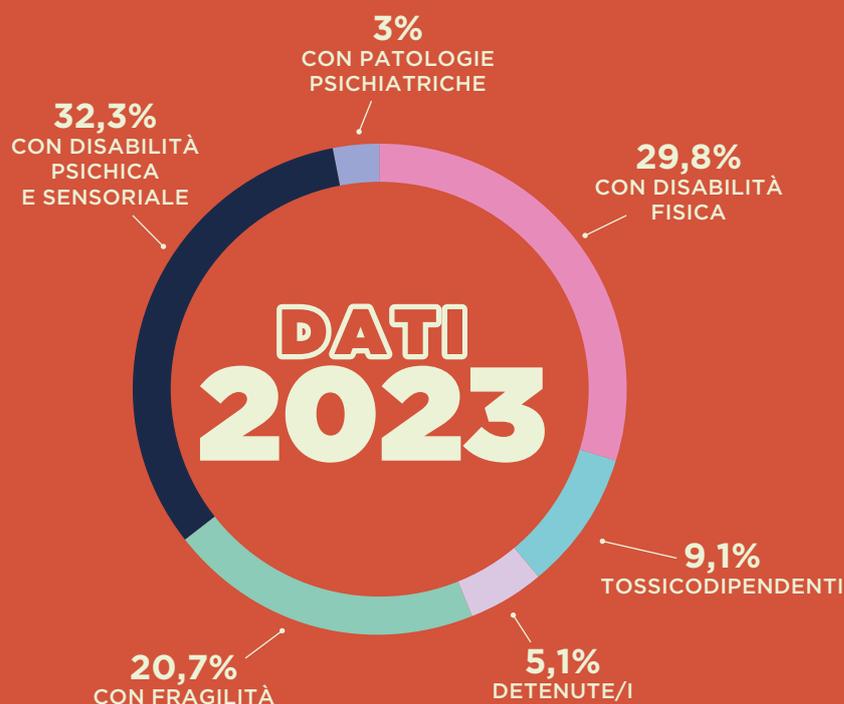
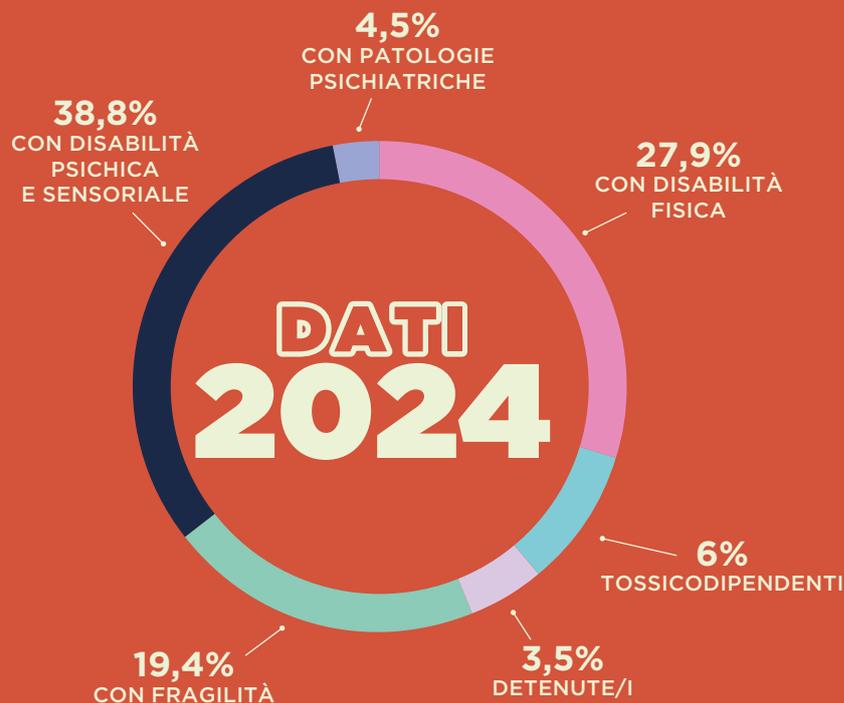


Nel 2024 prosegue il progetto che permette di **inserire a lavoro utenti della Residenza per l'Esecuzione delle Misure di Sicurezza (REMS)** di Reggio Emilia, coordinato dall'ufficio inserimento lavorativo e dal Consorzio Oscar Romero. Il progetto ha accompagnato **13 persone in tirocini svolti nelle sedi della cooperativa, in particolare sulle lavorazioni industriali**, attraverso la sinergia tra i servizi inserimento lavorativo e salute mentale, per un totale di **4.000 ore di tirocini**.

Prosegue anche l'inserimento al lavoro di persone provenienti dal progetto **Common Ground**, realizzato in coprogettazione con il Comune di Reggio Emilia. Common Ground si occupa di **contrastare lo sfruttamento lavorativo di persone straniere regolarmente accolte sul territorio della Provincia**, fornendo strumenti informativi, consulenze di orientamento alle opportunità del territorio e accesso a offerte di lavoro regolare. Proprio tramite questo progetto, **L'Ovile ha assunto 5 persone nel Servizio Ambientale**, partecipando attivamente alla ricostruzione di percorsi di vita regolare e dignitosa.

Nel 2024 è iniziato il progetto dell'**Articolazione Tutela Salute Mentale (ATSM)**, che ha inserito **5 persone in tirocinio all'interno del carcere di Reggio Emilia**. Il progetto proseguirà con **inserimenti lavorativi all'esterno dello stabile detentivo**: l'ufficio inserimento lavorativo, in collaborazione con il nostro servizio di salute mentale, sta strutturando **progetti innovativi che permettano il graduale reinserimento delle persone detenute nel mondo socio-lavorativo**, grazie al supporto di figure di accompagnamento, sia dentro che fuori la casa circondariale.

# TIPOLOGIA INSERIMENTI LAVORATIVI



**112**

SCOPERTURE, DI CUI 7  
PRIME ATTIVAZIONI  
NEL 2024

**174**

COLLOQUI REALIZZATI

**79**

TIROCINI ATTIVI NEL CORSO  
DELL'ANNO, DI CUI 45 ATTIVATI  
NEL CORSO DEL 2024  
(25,9% DELLE PERSONE COLLOQUIATE)

**33.777**  
DI TIROCINIO SVOLTE **ORE**

**20**

PERSONE ACCOLTE NEI SERVIZI  
A DE L'OVILE, CHE LAVORANO NEI  
SERVIZI B DELLA COOPERATIVA

**47**

CONVENZIONI ATTIVE CON IMPRESE  
PER L'INTEGRAZIONE LAVORATIVA DI  
PERSONE DISABILI PRESSO L'OVILE  
(EX ART.22 DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA  
N. 17/2005)

# L'IMPATTO SOCIALE ED ECONOMICO DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO

Nel 2024 L'Ovile ha partecipato ad un progetto, promosso da Consorzio Quarantacinque con la consulenza di Studio Romboli Società Benefit, per **misurare l'impatto sociale del proprio Inserimento Lavorativo**, con alcuni obiettivi principali:

- *misurare l'impatto sociale e di miglioramento della qualità della vita dell'inserimento lavorativo di persone fragili, attraverso il loro punto di vista*
- *conoscere l'opinione delle addette e degli addetti coinvolti nella gestione dei percorsi di inserimento all'interno della cooperativa*
- *conoscere l'opinione delle Pubbliche Amministrazioni e delle aziende che lavorano con noi sul servizio, per misurarne il grado di soddisfazione e consapevolezza*

Il progetto, alla sua terza edizione, ha coinvolto per la prima volta L'Ovile, oltre a 7 cooperative di inserimento lavorativo di Reggio Emilia e Parma (Camelot, Il Bettolino, Il Ginepro, Lo Stradello, Emc2, Re. Search, Rigenera).

L'Ovile ha realizzato una raccolta e analisi dei dati attraverso **questionari, quantitativi e qualitativi, rivolti ai principali soggetti coinvolti nei percorsi di inserimento lavorativo**: i lavoratori fragili, le risorse umane della Cooperativa, le figure professionali della Pubblica Amministrazione e delle imprese.

# I RISULTATI

## **QUESTIONARIO AI LAVORATORI FRAGILI** (19 persone in inserimento lavorativo)

Lavoratrici e lavoratori hanno fornito feedback dettagliati sui benefici personali e professionali derivanti dall'inserimento lavorativo. Tra gli aspetti più interessanti, emergono:

- la soddisfazione nella relazione con le/i superiori
- l'aumento dell'autonomia nel lavoro
- il miglioramento dell'autostima
- la capacità di seguire direttive e procedure anche quando sono rigide
- il miglioramento nelle competenze relazionali
- il miglioramento delle prospettive future, grazie alla maggiore stabilità lavorativa ed economica.

## **QUESTIONARIO ALLE RISORSE UMANE DELLA COOPERATIVA**

(38 addette e addetti)

Dalle risorse umane interne, coinvolte nell'accompagnamento delle persone fragili nei percorsi di inserimento, sono emersi:

- aumento del senso di appartenenza rispetto all'ingresso in cooperativa
- alta soddisfazione legata ad azioni e attività volte all'ascolto che compensano le remunerazioni del settore, considerate non del tutto proporzionate al lavoro
- buona interazione con i lavoratori fragili
- buona capacità di gestire le difficoltà (tenuta dei lavoratori nei percorsi, impatto dei vari fattori psicologici)
- soddisfazione rispetto alle formazioni specifiche erogate
- abbastanza buono il rapporto con le Pubbliche Amministrazioni e le aziende for-profit, sia riguardo
- l'efficacia dei percorsi, che la gestione dei progetti.

## **QUESTIONARIO AD ADDETTE E ADDETTI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

(6 questionari)

La Pubblica Amministrazione lavora con L'Ovile sugli inserimenti lavorativi da molti anni, con rapporti continuativi. Addette e addetti evidenziano un'alta soddisfazione rispetto a capacità di risposta, capacità di condivisione del progetto di inserimento e tempi di risposta e reperibilità. Inoltre, emergono:

- un aumento della capacità di ascolto e lettura dei contesti
- un accrescimento nella sfera professionale
- un aumento delle competenze di mediazione, legate proprio alla relazione con la cooperati

## **QUESTIONARIO ALLE RISORSE UMANE DELLE AZIENDE FOR-PROFIT**

(11 addette e addetti)

Le imprese fanno emergere molta soddisfazione riguardo il rispetto dei tempi di consegna, il rapporto qualità/costi del lavoro e l'efficacia rispetto agli obiettivi di lavoro concordati.

## **COMUNICARE DI PIÙ CON LE IMPRESE**

Dall'analisi emerge una mancanza di comunicazione delle attività realizzate in collaborazione con L'Ovile all'interno dei documenti ufficiali delle imprese (es. Bilancio Sociale, Bilancio di Sostenibilità, sezione RSI del sito web aziendale). Il livello di consapevolezza e conoscenza del mondo cooperativo e dei suoi valori è aumentato negli ultimi 3 anni, ma continua a essere piuttosto contenuto.

L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate genera un **risparmio di risorse pubbliche** che dovrebbero essere altrimenti impegnate in servizi di cura e di supporto. L'Ovile ha stimato questo risparmio applicando il **metodo VALORIS**.

VALORIS realizza **un'analisi costi-benefici degli effetti economici generati sui budget pubblici dal lavoro delle cooperative impegnate nell'inserimento di soggetti fragili, classificati sulla base della L. 381/91**. Tramite diversi indicatori, questo calcolo evidenzia il risparmio economico per la Pubblica Amministrazione generato dall'inserimento lavorativo.

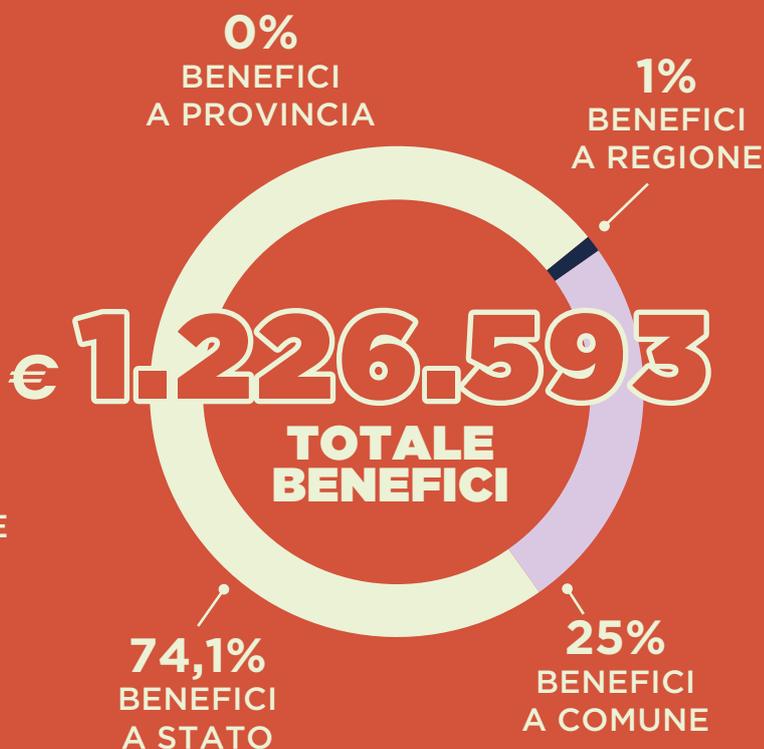
L'analisi dei dati relativi al 2024 riguarda i soggetti svantaggiati certificati e le persone con disagio non certificato assunti nel corso dell'anno, non include invece i progetti di tirocinio.

## **BENEFICI PER I BUDGET PUBBLICI**

- Imposte sui redditi versate da parte di lavoratrici e lavoratori svantaggiati IVA prodotta da lavoratrici e lavoratori svantaggiati.
- Spese pubbliche evitate grazie al miglioramento delle condizioni dei soggetti inseriti (servizi sociali e sanitari, reddito minimo da garantire, pensione di invalidità, ecc.)

## **COSTI PER I BUDGET PUBBLICI**

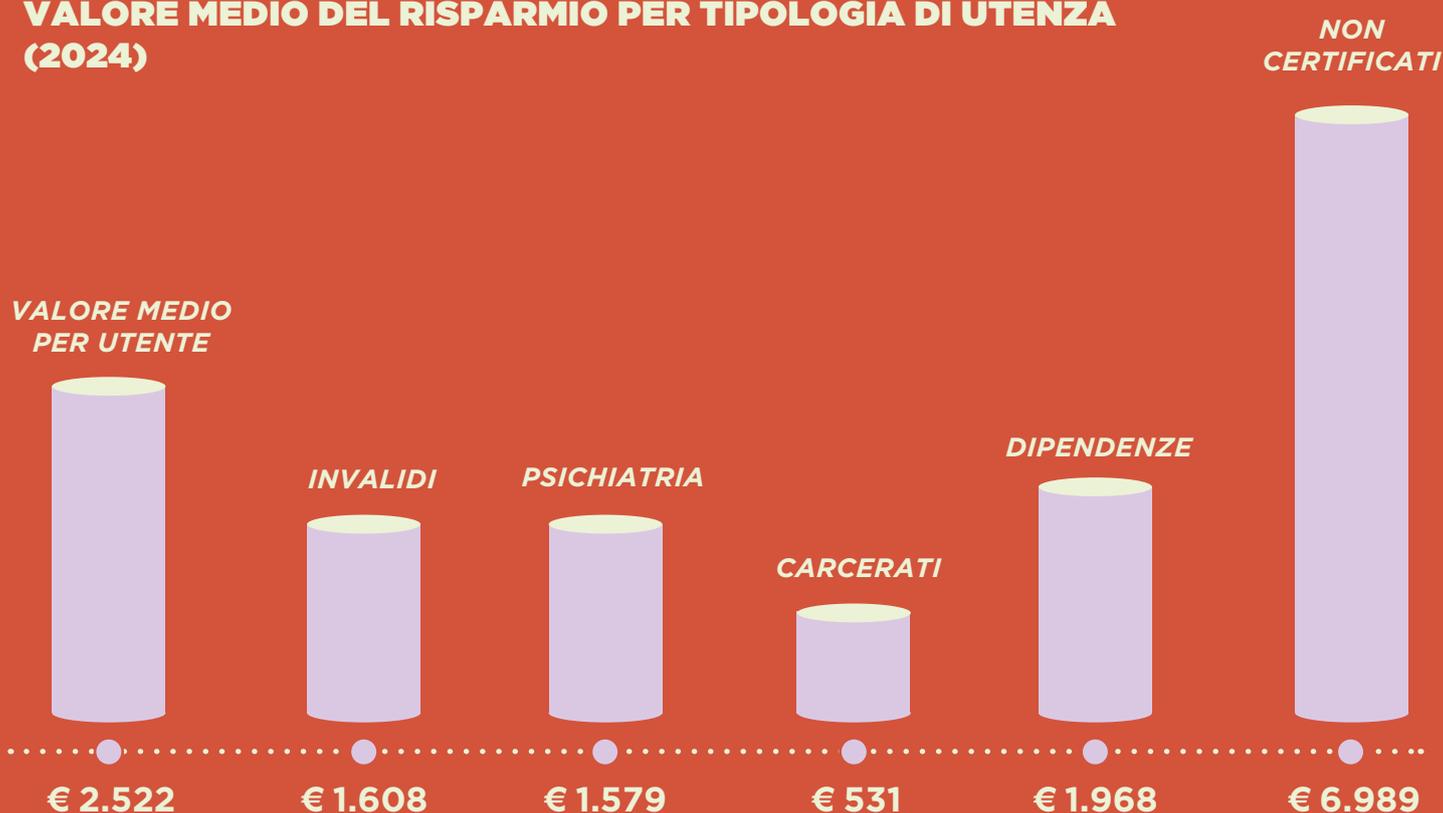
- Esenzioni fiscali per le cooperative sociali.
- Contributi pubblici garantiti alle cooperative sociali per il reinserimento delle persone al lavoro.



**€ 319.676**

**VALORE CREATO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DA L'OVILE NEL 2024**  
(DIFFERENZA TRA IL TOTALE DEI RISPARMI E IL TOTALE DEI CONTRIBUTI DELL'ENTE PUBBLICO)

**VALORE MEDIO DEL RISPARMIO PER TIPOLOGIA DI UTENZA (2024)**



# PULIZIE INDUSTRIALI ORDINARIE



# 44%

PERSONE SVANTAGGIATE INSERITE SUL TOTALE DEL SERVIZIO (-3% RISPETTO AL 2023)

# 77

CANTIERI (+2,7% RISPETTO AL 2023) DI CUI 2 ECOLABEL

# 51%

PRODOTTI DI PULIZIA A RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE (-15% RISPETTO AL 2023)

# 67

CLIENTI

# 36

CONVENZIONI ATTIVE EX ART.22 DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA N.17/2005 (-54,5% RISPETTO AL 2023)

# 36

NUOVE SCOPERTURE ATTIVATE NEL 2024

# 102.503

ORE LAVORATE

L'Ovile realizza attività di **pulizie industriali ordinarie** presso uffici, aree operative e locali commerciali e si è strutturata per gestire trattamenti specialistici. Lo sviluppo del Servizio è sempre più legato alle convenzioni ex art.22 (L.R Emilia-Romagna n.17/2005).

Nel 2024 il Servizio ha mantenuto la **certificazione Ecolabel**, che garantisce un **minor impatto ambientale delle attività svolte** grazie all'utilizzo di prodotti e attrezzature più sostenibili nell'intero ciclo di vita e ad una riduzione dei prodotti usa e getta.

RISORSE INVESTITE

# 82

PERSONE

# 1.681.302

EURO

# 9,8%

DEI COSTI TOTALI INVESTITI NEI SERVIZI

# SERVIZIO AMBIENTALE



La cooperativa realizza **servizi di igiene ambientale** per conto dell'amministrazione pubblica (gestione centri di raccolta, spazzamento stradale, raccolta differenziata) e per committenti privati (pulizia aree carico-scarico, raccolta differenziata, ecc.). Le certificazioni di qualità ISO 9001 e del sistema di gestione ambientale 14001 garantiscono un'alta qualità di servizio, il monitoraggio dei percorsi di inserimento lavorativo attivati in questo settore e la coerenza con la Politica di Gestione Ambientale.

Prevalentemente nei comuni dell'Appennino reggiano L'Ovile attiva opportunità di inserimento lavorativo per persone in condizioni di svantaggio, grazie ad attività stagionali di manutenzione del verde, spalatura neve e sgombero in aree private e pubbliche.

L'Ovile svolge lavori manuali conto terzi per la manutenzione e gestione dei vigneti.

# 57%

PERSONE SVANTAGGIATE INSERITE SUL TOTALE DEL SERVIZIO (-1% RISPETTO AL 2023)

# 7

CONVENZIONI EX ART.22 DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA N.17/2005

# 12

SCOPERTURE

# 12

AZIENDE DEL TERRITORIO IN CUI SI REALIZZA LA RACCOLTA DIFFERENZIATA DELLA FRAZIONE RICICLABILE

# 8.195

TONNELLATE DI CARTA RACCOLTA

# 280

TONNELLATE DI ABITI RACCOLTI

# 42.689

ORE DI SPAZZAMENTO

## RISORSE INVESTITE

# 119

PERSONE

# 3.526.916

EURO

# 20,6%

DEI COSTI TOTALI INVESTITI NEI SERVIZI

RISULTATI RAGGIUNTI

# LAVORAZIONI INDUSTRIALI

L'Ovile svolge diverse tipologie di **lavorazioni industriali per aziende del territorio**: assemblaggio, lavorazioni di materie plastiche, campionatura, confezionamento. I laboratori della cooperativa sono il contesto ideale in cui sviluppare **progetti di inserimento lavorativo rivolti a persone svantaggiate certificate e in situazioni di disagio sociale**, in quanto consentono il monitoraggio costante delle persone tirocinanti e delle abilità che acquisiscono.

Nel 2024 si consolidano le commesse esistenti e vengono attivate nuove attività. Il settore vede la prosecuzione delle convenzioni ex art 22 (L.R Emilia-Romagna n.17/2005), strumento che consente di formare personale che poi viene inserito presso aziende esterne. Questa soluzione offre al Servizio uno sbocco fondamentale per la crescita e la sostenibilità, coinvolgendo un numero crescente di lavoratrici e lavoratori che difficilmente avrebbero accesso al mercato del lavoro ordinario.

## RISORSE INVESTITE

57

PERSONE

1.452.112

EURO

8,5%

DEI COSTI TOTALI INVESTITI  
NEI SERVIZI



82,5%

PERSONE SVANTAGGIATE SUL  
TOTALE DEL SERVIZIO  
(+8,7% RISPETTO AL 2023)

16

CONVENZIONI ATTIVE EX ART.22  
DELLA L.R. EMILIA-ROMAGNA  
N.17/2005

45

SCOPERTURE (DI CUI 7 NUOVE  
SCOPERTURE ATTIVATE NEL 2024)

RISULTATI RAGGIUNTI

# SEMILIBERI MADE IN CARCERE



Il progetto SemiLiberi, nato dalla collaborazione tra **L'OVILE** e l'**Amministrazione carceraria di Reggio Emilia**, crea **opportunità di lavoro** per le persone private della libertà che non possono beneficiare di misure alternative:

- laboratorio di falegnameria
- attività di assemblaggio conto terzi
- attività agricola, per la vendita di prodotti dell'orto, di alberi da frutta e per la produzione e vendita di farina
- laboratorio di trasformazione alimentare, per la produzione di salse e marmellate, a partire dalla produzione agricola interna
- produzione di miele e prodotti derivati
- attività di catering
- attività di allestimento fiere ed eventi in Italia e in Europa

10

DETENUTI FORMATI

13

DETENUTI FORMATI E INSERITI AL LAVORO ATTRAVERSO TIROCINIO

5

DETENUTI ASSUNTI  
(DI CUI 3 OCCUPATI NEL SETTORE AMBIENTALE, 1 IN FALEGNAMERIA DEL CARCERE, 1 NEI LABORATORI)

10

PRESENZE IN FIERE E MERCATI  
CON LO STAND SEMILIBERI

RISULTATI RAGGIUNTI

# COMMERCIO AL DETTAGLIO



l'edicola  
DELL'OSPEDALE



STORIE DI INCONTRI

L'Ovile gestisce **3 punti vendita** in cui propone alla clientela oggetti per la casa, cancelleria, oggetti d'arredo, abbigliamento: l'**Edicola dell'Arcispedale Santa Maria Nuova** di Reggio Emilia, la **Bottega K-Lab** negli spazi de La Polveriera e, dal 2024, **RivoltiAmo**, il nuovo shop di Ecocreativo, a Rubiera.

Le proposte presenti nei negozi hanno un alto valore sociale poichè nascono dall'**incontro fra professionisti e professionisti del mondo del design e dell'imprenditoria e le capacità e le competenze artistiche di persone con disabilità o fragilità.**

Gli oggetti di design vengono pensati, progettati e in parte creati negli spazi laboratoriali e di atelier di **Ecocreativo**, **Sistema STRADE**, nella **falegnameria del carcere** (progetto SemiLiberi) e nel laboratorio **CucirePerRicucire**, che accoglie donne in uscita da situazioni di estrema fragilità insegnando loro il mestiere del cucito.

La produzione viene venduta sia nei punti vendita fisici, sia nello **shop online.**

RISORSE INVESTITE

8

PERSONE

735.589

EURO

4,3%

DEI COSTI TOTALI INVESTITI  
NEI SERVIZI

## APERTURA DI RIVOLTIAMO: SHOP E PERCORSO DI INCLUSIONE E AUTONOMIA

L'apertura del punto vendita **RivoltiAmo** nel 2024 è l'esito di un **percorso pluriennale** sviluppato all'interno del centro sociooccupazionale Ecocreativo.

Le **attività artistiche e di atelier** hanno da sempre caratterizzato il centro, che negli anni ha coinvolto le persone ospiti nell'**esplorazione artistica di percorsi e tecniche diverse** (disegno, pittura, grafica, cucito, legatoria, serigrafia, ceramica, cianotipia).

Di recente, su richiesta delle persone ospiti, **il processo creativo è stato ripensato in modo da coinvolgere il gruppo di lavoro in tutte le sue fasi**, partendo dall'ideazione, giungendo alla realizzazione e all'**esito finale** più importante del contatto con il cliente.

Lo shop ha diversi e importanti **obiettivi**:

- **APERTURA ALL'INCONTRO E ALLA CITTADINANZA:** le e gli ospiti del centro desiderano essere persone protagoniste del territorio, non solo fruitrici dei suoi servizi, restituendo valore alla comunità, partecipandovi attivamente
- **SVILUPPO DI NUOVE ATTIVITÀ E PERCORSI EDUCATIVI PER LE PERSONE OSPITI DEL CENTRO:** questo shop è immaginato come spazio attivo per sperimentarsi, sviluppare nuove abilità manuali e accrescere le competenze sociali attraverso l'incontro e lo scambio reciproco con le e i clienti
- **SOSTEGNO, ANCHE ECONOMICO, ALLE NUMEROSE ATTIVITÀ E LABORATORI** che andranno a potenziare e diversificare ulteriormente l'offerta educativa

7

PERSONE SVANTAGGIATE  
CERTIFICATE INSERITE AL LAVORO

SHOP  
ONLINE



*QUESTO DOCUMENTO È STATO STAMPATO  
IN CARTA*



**The mark of  
responsible forestry**



[WWW.OVILE.COOP](http://WWW.OVILE.COOP)

[FACEBOOK.COM/COOP.OVILE](https://FACEBOOK.COM/COOP.OVILE) 

[INSTAGRAM.COM/COOPOVILE/](https://INSTAGRAM.COM/COOPOVILE/) 

[LINKEDIN.COM/COMPANY/COOP-OVILE/](https://LINKEDIN.COM/COMPANY/COOP-OVILE/) 