



L'OVILE
Cooperativa di Solidarietà Sociale

BILANCIO
SOCIALE **2025**



L'Ovile adotta un Sistema di Gestione integrato, capace di: migliorare reputazione e consapevolezza interna, essere compliant a livello legislativo, puntare al miglioramento continuo, ottenere sgravi finanziari e assicurativi e punteggi aggiuntivi nei bandi di gara.

La cooperativa è certificata ISO 9001:2015 per i seguenti processi/servizi: erogazione di servizi di riabilitazione psico-sociale residenziale; erogazione di servizi ambientali, quali: raccolta, differenziazione e imballaggio di rifiuti non pericolosi; custodia e controllo isole ecologiche; servizi di pulizie civili e industriali; erogazione di servizi di inserimento lavorativo.

Il certificato ISO 14001:2015 all'interno del Multisito del Consorzio Oscar Romero si estende su tutta la cooperativa. La gestione ambientale punta alla riduzione delle emissioni e dei rifiuti, al miglioramento continuativo nella gestione dell'impatto delle nostre sedi, degli spostamenti, dei cantieri esterni. Si allinea per coerenza con il Piano d'Azione per l'Energia e la Sostenibilità, che ha uno sguardo al 2040.

Infine, con la UNI/PdR 125:2022 L'Ovile promuove la parità di genere all'interno e all'esterno della cooperativa, attraverso la creazione di condizioni eque e di pari opportunità per lavoratrici e lavoratori, con attenzione al benessere personale e al contrasto a ogni forma di molestia o violenza.



Rilasciato da AGCM-Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato; L'Ovile ha ottenuto l'aggiornamento fino al 03/09/2027.



Cooperativa L'Ovile è iscritta all'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, operanti nei settori esposti maggiormente a rischio c.d. "White List", previsto dalla Legge 06/11/2012, n. 190 e dal D.P.C.M. del 18 aprile 2013 pubblicato in G.U. il 15 luglio 2013 ed entrato in vigore il 14 agosto 2013.



L'Ovile adotta il Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01 comprensivo, come richiesto, anche di Codice Etico e sistema disciplinare. La cooperativa ha nominato un Organismo di Vigilanza ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 231/01 (presieduto da Avv. Letizia Davoli), con rinnovo dell'incarico triennale in data 23/10/2025. Il Modello Organizzativo è stato costantemente revisionato, aggiornato e implementato. Ultima revisione approvata in CDA il 06/05/2024. Nel 2025 gli incontri dell'ODV sono stati 6 (fonte: Relazione sull'attività svolta dall'Organismo di Vigilanza ai sensi del D. Lgs. 231/2001 per il periodo gennaio-dicembre 2025).

Cooperativa L'Ovile aderisce alla Carta dei Principi di Responsabilità Sociale d'Impresa della Regione Emilia-Romagna.




PER INFORMAZIONI:

L'Ovile cooperativa di solidarietà sociale - onlus
P.IVA 01541120356

Sede legale: Largo M. Gerra 1, Reggio Emilia

Sede operativa: Via De Pisis 9, Reggio Emilia

 0522/271736

 info@ovile.coop

 www.ovile.coop

PROGETTAZIONE E REDAZIONE:

Chiara Campion – RSI

Davide Ciriello – Comunicazione

GRAFICA:

Nova Lab Studio

INDICE

INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE	06
NOTA METODOLOGICA	07
LA COOPERATIVA	08
I nostri valori	08
La nostra storia	09
Organigramma	10
La nostra presenza sul territorio	11
Le partecipazioni de l'Ovile	12
I nostri stakeholder	13
Al nostro fianco	15
L'impatto generato nel 2025	16
Gli eventi di cooperativa L'Ovile	20
La base sociale	22
Il lavoro	23
La formazione	25
Conciliazione tempi di vita – tempi di lavoro	26
Le azioni di welfare	27
La certificazione per la parità di genere	29
Indagine parità di genere e pari opportunità in cooperativa – anno 2025	30
Monitoraggio ambientale	33
Il valore economico che creiamo e distribuiamo	37
Il 5xmille	39
SETTORE A	41
Salute mentale, carcere, accoglienza, mediazione e giustizia riparativa	42
Strutture a bassa protezione	43
Mediazione e giustizia riparativa	46
Centri socio-occupazionali	48
Educazione alla sostenibilità	50
Servizi rivolti a persone migranti	52
SETTORE B	55
Inserimento lavorativo	55
Pulizie civili e industriali	58
Servizio ambientale	59
Lavorazioni industriali	60
Commercio al dettaglio	62

CARISSIME E CARISSIMI

Nel 2025 L'Ovile ha proseguito il proprio percorso di crescita consolidando una visione cooperativa che coniuga inclusione sociale, sostenibilità ambientale e innovazione organizzativa. In un contesto ancora segnato da instabilità economiche e crescente complessità sociale, la cooperativa ha continuato a investire nella qualità dei servizi, nella tutela del lavoro e nello sviluppo di reti territoriali, rafforzando il proprio ruolo come presidio comunitario e impresa sociale radicata nel territorio della provincia di Reggio Emilia.

L'anno ha visto l'avanzamento delle politiche per la sostenibilità ambientale e la parità di genere, il rafforzamento dei percorsi di inserimento lavorativo e l'ampliamento delle collaborazioni con enti pubblici, realtà del terzo settore, imprese e istituzioni educative. Particolare attenzione è stata dedicata anche al benessere delle persone che lavorano in cooperativa, attraverso programmi di welfare, formazione e conciliazione vita-lavoro, nella consapevolezza che la qualità delle relazioni interne rappresenti una condizione essenziale per generare impatto sociale.

Nel 2026 L'Ovile intende proseguire lungo alcune direttrici strategiche: consolidare la sostenibilità economica e organizzativa della cooperativa, investire nella transizione ecologica e nell'efficientamento energetico, rafforzare le competenze professionali interne e ampliare le opportunità di inclusione per le persone più fragili. Continuerà inoltre l'impegno nella costruzione di comunità aperte e partecipative, capaci di affrontare insieme le trasformazioni sociali e ambientali del presente.

Guardando al futuro, L'Ovile conferma la volontà di essere non solo un soggetto erogatore di servizi, ma una realtà cooperativa in grado di generare relazioni, attivare risorse e promuovere coesione sociale, mettendo al centro dignità, lavoro e sostenibilità.

IL PRESIDENTE
VALERIO MARAMOTTI

NOTA METODOLOGICA

GLI STANDARD DI RIFERIMENTO

Nella costruzione del Bilancio Sociale, è costante il riferimento a linee guida e metodologie condivise a livello nazionale ed internazionale:

- Linee Guida per la redazione del Bilancio sociale degli enti del terzo settore (ex art. 14 comma 1, d. lgs. n. 117/2017 e imprese sociali (art. 9 comma 2 d. lgs. n. 112/2017);
- Linee Guida GRI (Global Reporting Initiative) e Direttiva Europea Csr (Corporate Sustainability Reporting Standard Directive), per l'impostazione del processo di rendicontazione, la struttura del documento, la selezione degli indicatori;
- Teoria del Cambiamento;
- Metodo Valoris (Dott.ssa Elisa Chiaf), per la rendicontazione degli impatti economici dell'inserimento lavorativo.

IL PROCESSO DI COSTRUZIONE

Per la costruzione del Bilancio Sociale la cooperativa coinvolge ogni anno circa 30 lavoratrici e lavoratori, rappresentativi dei diversi Servizi ed Uffici, che contribuiscono a definire gli indicatori e a raccogliere i dati, a partire dagli obiettivi strategici individuati dal Consiglio di amministrazione.

A questo processo si affiancano altre azioni di coinvolgimento dei principali stakeholder legate a questioni puntuali, illustrate nel corso del documento.



LA COOPERATIVA

MISSION

L'Ovile è una cooperativa sociale di tipo misto A e B, fondata nel 1993 con l'obiettivo di offrire percorsi riabilitativi a persone in stato di bisogno o disagio tramite l'accoglienza e l'inserimento lavorativo e di creare un contesto favorevole all'inclusione sociale e alla sostenibilità attraverso l'educazione.

OBIETTIVI

L'Ovile promuove le capacità individuali e l'integrazione sociale attraverso l'erogazione di servizi, la cura delle persone, la realizzazione di attività imprenditoriali e lo sviluppo di politiche attive del lavoro.

Con i suoi progetti, la cooperativa sensibilizza la comunità, contrasta l'emarginazione sociale e le discriminazioni, promuovendo una società più equa e giusta per tutte e tutti.

PERSONE DESTINATARIE DEI SERVIZI

L'Ovile offre opportunità di lavoro e inclusione a persone svantaggiate certificate (con invalidità fisica, psichica e sensoriale, ex degenti di istituti psichiatrici, in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, minori in età lavorativa e/o in situazioni di difficoltà familiare, condannate ammesse alle misure alternative alla detenzione) e a persone in situazione di svantaggio (persone adulte a rischio di emarginazione, vittime dello sfruttamento della tratta, con disagio sociale, ex disoccupate di lunga durata, extracomunitarie/i, invalide civili, sinti/rom, richiedenti asilo, senza dimora).

I NOSTRI VALORI



L'Ovile
Cooperativa di Solidarietà Sociale

ISPIRAZIONE CRISTIANA
SENSO DI APPARTENENZA
CORRESPONSABILITÀ
ETICITÀ ECONOMICA, FINANZIARIA E SOCIALE
CONDIVISIONE EVANGELICA
RISPETTO DELLE DIVERSITÀ
SOSTENIBILITÀ
RISPETTO DEGLI ALTRI E DELL'AMBIENTE
ACCOGLIENZA CULTURALE
STILI DI VITA SOBRI ED ECOLOGICI
CENTRALITÀ DELLA PERSONA

LA NOSTRA STORIA

ATTIVITÀ AMBIENTALE
E DI ASSEMBLAGGIO

1993

SERVIZIO DI
SPAZZAMENTO E
RACCOLTA DIFFERENZIATA

1994

SERVIZIO DI
ACCOGLIENZA SALUTE
MENTALE

1995

SPORTELLI PER CITTADINE/I
STRANIERE/I E ATTIVITÀ AGRICOLA
PER CONTO TERZI

2011

APERTURA
DELL'AREA GIUSTIZIA

2006

ACCOGLIENZA DI PERSONE
RICHIEDENTI ASILO

2001

2013

SERVIZIO DI EDUCAZIONE ALLA
SOSTENIBILITÀ ECOSAPIENS,
SERVIZIO PULIZIE, AVVIO DEI
CENTRI SOCIOCCUPAZIONALI

2014

SERVIZIO
MEDIAZIONE SOCIALE
DEI CONFLITTI,
ECONOMIA SOLIDALE

SERVIZIO DI
GIUSTIZIA
RIPARATIVA
ANFORA

2015

2019

HOUSING PER
PERSONE SENZA
DIMORA

2018

SERVIZIO DI
ACCOGLIENZA MEDIA
PROTEZIONE FEMMINILE

2016

GESTIONE DELL'EDICOLA
DELL'ARCISPEDALE SANTA
MARIA NUOVA (RE)

2020

ACCOGLIENZA
PER DONNE CON
MINORI

2021

ACCOGLIENZA PER
NUCLEI FAMILIARI
FRAGILI

2022

COMUNITÀ DIURNA PER PERSONE ACCOLTE IN CARICO
AI SERVIZI DELLA SALUTE MENTALE, IN USCITA DALLA
COMUNITÀ ALLOGGIO AD ALTA PROTEZIONE

2024

INAUGURAZIONE COMUNITÀ
EDUCATIVA INTEGRATA PER
MINORI CON DISAGIO MENTALE

ORGANIGRAMMA

ASSEMBLEA DI SOCIE E SOCI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

(01/07/2023-31/12/2025)

PRESIDENTE: Valerio Maramotti

VICEPRESIDENTE: Elisa Cocchi

CONSIGLIERE E CONSIGLIERI:

Alberto Bigi, Patrizia Bonacini, Chiara Campion, Emanuele Mussini, Elton Muzhaqi

DIREZIONE GENERALE: Gabriele Mariani

DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE

Beniamino Ferroni

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE E FINANZA

Giorgio Borri

SERVIZI GENERALI

SETTORE A: SOCIOASSISTENZIALE

Salute mentale
Carcere e accoglienza
Mediazione e giustizia riparativa
Educazione alla sostenibilità
Accoglienza di persone richiedenti asilo
Sociooccupazionale

SETTORE B: INSERIMENTO LAVORATIVO

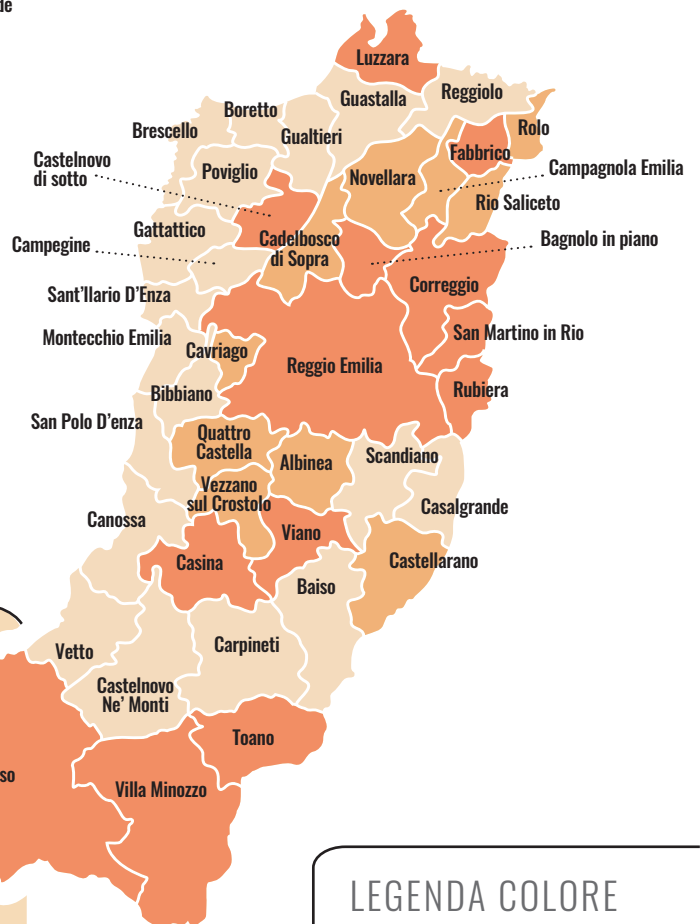
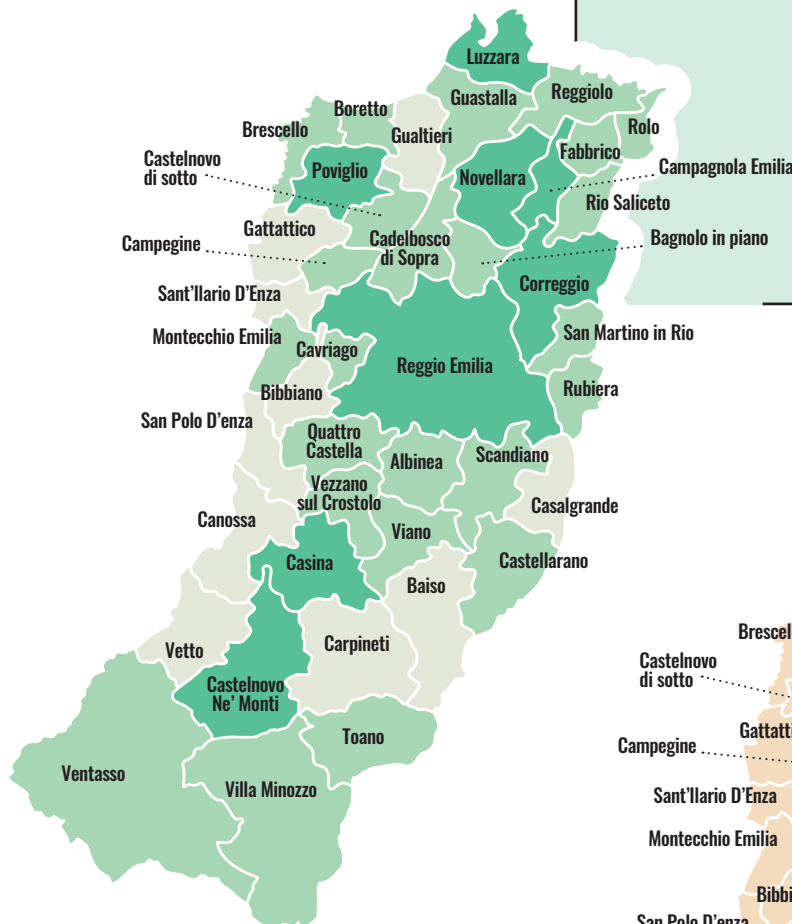
Ambientale
Manutenzione del verde
Agricolo
Lavorazioni industriali
Pulizie
Commercio al dettaglio

LA NOSTRA PRESENZA SUL TERRITORIO

La Cooperativa è fortemente radicata nella provincia di Reggio Emilia, ma realizza alcuni dei propri servizi in altri territori dell'Emilia-Romagna e in altre regioni.

SERVIZI A

- Appartamenti persone richiedenti asilo
- Appartamenti salute mentale
- Appartamenti carcere e accoglienza
- Centri socioccupazionali
- Attività educazione ambientale
- Aree verdi in gestione



SERVIZI B

- Cantieri pulizie presso terzi
- Laboratori assemblaggio
- Isole ecologiche
- Spazzamento
- Disinfestazione zanzare
- Raccolta abiti usati
- Raccolta differenziata presso centri commerciali e imprese
- Raccolta differenziata con mezzi
- Distributori
- Lavorazioni agricole

LEGENDA COLORE

- 1-3 SERVIZI
- 4-7 SERVIZI
- OLTRE GLI 8 SERVIZI

LE PARTECIPAZIONI DE L'OVILE



LA POLVERIERA

Partecipazione alla società La Polveriera. L'Ovile, insieme a Consorzio Oscar Romero e le cooperative sociali Coress, Dimora d'Abramo, Elfo e Nuovo Raccolto, fa parte della società La Polveriera, creata per gestire la riqualificazione dell'ex-Polveriera di Reggio Emilia. Il progetto ha portato alla trasformazione di fabbricati storici in un luogo di inclusione e in un centro di servizi per la comunità.



CGM FINANCE

Partecipazione come socia a CGM Finance. Sistema finanziario consortile del gruppo CGM, CGM Finance sostiene lo sviluppo della cooperazione sociale e svolge da anni un ruolo centrale nei percorsi di accesso alla finanza di sistema sostenendo i consorzi nella gestione delle relazioni con gli istituti di credito e finanziari del territorio. Circa 400 soci in tutta Italia tra cooperative sociali A e B, consorzi e cooperative non sociali, fondazioni, associazioni e altre imprese sociali.



POLIAMBULATORIO 3C SALUTE

Partecipazione al poliambulatorio privato 3C Salute. Il poliambulatorio privato 3C Salute nasce sul territorio di Reggio Emilia con l'obiettivo di rispondere alle domande di assistenza a cui il settore pubblico non riesce a dare un'adeguata risposta e rendersi un'alternativa non lucrativa nel sistema del privato. CNA, Concooperative, Consorzio Oscar Romero, Banco Emiliano e le cooperative sociali L'Ovile, Coress, Dimora d'Abramo, Creativ, Progetto Crescere, Coop Madre Teresa, Elfo e Winner sono soci fondatori di 3C Salute. Il poliambulatorio aderisce a Welfare Italia Servizi, progetto promosso dal Consorzio nazionale CGM con l'obiettivo di realizzare in tutta Italia un network di Luoghi di Cura, pensati per essere accanto alle famiglie in tutte le fasi della vita.

I NOSTRI STAKEHOLDER

LE AZIONI DI COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Sono diverse le azioni attivate dalla cooperativa per coinvolgere socie e soci, lavoratrici e lavoratori, persone beneficiarie dei servizi e principali interlocutori esterni. Alcune iniziative vengono realizzate periodicamente ed interessano l'intera cooperativa, in altri casi si tratta di attività puntuali, che riguardano specifiche situazioni o figure professionali.

PERSONE CON FRAGILITÀ
E LE LORO FAMIGLIE

SOCIETÀ CIVILE

SCUOLE

ASSOCIAZIONI

CONSORZIO
OSCAR ROMERO

LA POLVERIERA

CLIENTI PRIVATI

SOCIE E SOCI

FINANZIATORI

PREFETTURA

CHIESA

LAVORATORI
E LAVORATRICI

SERVIZI SOCIALI

AMMINISTRAZIONE
PENITENZIARIA

FORNITORI

MEZZI DI COMUNICAZIONE

PARROCCHIE

CONFCOOPERATIVE

SINDACATI

PARTITI

ENTI PUBBLICI

IREN



L'ovile

Cooperativa di Solidarietà Sociale

Gruppo di redazione del Bilancio Sociale, composto da circa 30 lavoratrici e lavoratori in rappresentanza dei diversi servizi ed uffici, che contribuisce ad individuare gli indicatori e a raccogliere i dati per la redazione del Bilancio Sociale annuale, a partire dagli obiettivi strategici individuati dal Consiglio di amministrazione;

Rete della comunicazione interna e delegate/i welfare, con un duplice compito: i) costruire il piano di attività per la conciliazione vita-lavoro e il welfare aziendale, diffondere le opportunità offerte dalla mutua integrativa, supportare lavoratrici, lavoratori, socie e soci nell'utilizzo degli strumenti di welfare; ii) informare la popolazione aziendale attraverso i canali formali e informali delle principali notizie interne alla cooperativa, siano esse top-down o bottom-up. Il gruppo si incontra periodicamente per svolgere attività formative legate all'utilizzo degli strumenti di welfare e di comunicazione.

Comitato ambientale o Green Team, che definisce gli impegni di sostenibilità ambientale della cooperativa (coerentemente con il sistema di gestione UNI EN ISO 14001:2015) e si occupa di realizzare le azioni indicate all'interno del Piano di Azione per l'Energia e la Sostenibilità (PAES) della cooperativa con orizzonte al 2040;

Comitato guida per la parità di genere, con il compito di monitorare gli indicatori relativi alla UNI:PdR 125/2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere", conseguita nel dicembre 2023, e assicurarne la loro realizzazione, oltre a garantire il raggiungimento degli obiettivi annuali previsti dal Piano Strategico per la parità di genere;

Gruppo di lavoro Ovile.com: nato per rinforzare il senso di appartenenza alla comunità della cooperativa, con particolare attenzione a socie, soci e dipendenti, attraverso un ingaggio concreto delle persone che possa stimolare il senso identitario e la percezione di efficacia. Nel 2025, il progetto ha coinvolto 15 persone da 8 servizi differenti della cooperativa, in 5 focus group. Inoltre, alcuni rappresentanti hanno animato 2 Assemblee di Socie e Soci con approfondimenti legati ai servizi della cooperativa.

Incontri periodici formativi e informativi, quali spazi di aggiornamento e confronto per responsabili, coordinatrici, coordinatori;

Indagine biennale del benessere organizzativo e dello stress lavoro-correlato (ultima indagine: anno 2024);

Indagine biennale sulle pari opportunità in cooperativa (ultima indagine: anno 2025);

Attività di customer satisfaction con utenti e committenti;

Ciclo di eventi Crescere Comunità, inaugurato in occasione dei festeggiamenti per i 30 anni della cooperativa, è alla sua terza edizione nel 2025, proseguendo nell'intento di coinvolgere gli stakeholder e la cittadinanza in eventi dedicati ai temi prioritari per la cooperativa.

Festival dello Sviluppo Sostenibile, che ha coinvolto direttamente la cooperativa nel coordinamento del calendario e di due eventi specifici dedicati alla sostenibilità agro-alimentare, invitando dipendenti, socie e soci alla partecipazione tramite azioni mirate di comunicazione.

AL NOSTRO FIANCO

RETE COOPERATIVA

- Adesione a Consorzio Oscar Romero
- Adesione a Confcooperative Terre d'Emilia
- Adesione a CGM Finance
- Adesione a Coldiretti Reggio Emilia
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione integrata del patrimonio immobiliare e dei servizi di supporto per il funzionamento delle Scuole e dei Nidi d'Infanzia con Gesta spa, Koinos soc. cons a r.l, Coopservice soc.coop. p. a, Cooperativa sociale Biricc@ soc. coop. sociale, Consorzio Innova Società Cooperativa
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle strutture e delle visite guidate nella Riserva Naturale delle Salse di Nirano con La Lumaca Coop. Soc.
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle attività afferenti al Centro di Educazione alla Sostenibilità Ambientale CEAS IL PICCHIO del Comune da Formigine con La Lumaca Coop. Soc.
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione delle attività afferenti al centro di educazione alla sostenibilità ambientale CEAS CA' TASSI del Comune di Fiorano Modenese con La Lumaca Coop. Soc.
- Raggruppamento non formalizzato di Enti del Terzo Settore con Coop.va di Comunità Impossibile, Accademia di Quartiere, Anteas, Auser, CelS di Reggio Emilia in convenzione col Comune di Reggio per la gestione di 3 immobili in zona stazione
- Raggruppamento Temporaneo di Impresa per la gestione di servizi rivolti a persone vittime di tratta e di sfruttamento sessuale e lavorativo con Associazione Rabbunì e cooperativa Caleidos

RETI TERRITORIALI

- Collaborazione con Servizi Sociali, UEPE, Magistratura di sorveglianza, Amministrazione Penitenziaria, Parrocchie, Caritas e Asl, Diocesi di Modena e Comune di Rimini
- Organizzazione di diverse iniziative sul territorio, in collaborazione con consorzi, istituzioni, università, imprese, enti pubblici
- Adesione al Forum regionale dell'Economia Solidale, per la promozione del km0 e dei prodotti biologici
- Partenariato con il Comune di Reggio Emilia nell'ambito del progetto europeo LIFE City Adap3, che coinvolge il settore privato nel finanziamento di misure di adattamento ai cambiamenti climatici a livello locale attraverso l'implementazione di nuovi modelli di cooperazione pubblico-privato e l'integrazione degli obiettivi climatici nei piani RSI delle aziende, e partecipazione al Gruppo di lavoro locale per l'implementazione della Strategia di Adattamento

RETI DI TERZO SETTORE

- Collaborazione con il Supermercato Coop di Correggio, Castelnovo ne' Monti, Bagnolo in Piano e Rio Saliceto al progetto di distribuzione dei "freschi" ritirati dai banchi del supermercato e distribuiti a 45 famiglie in condizioni di bisogno
- Partecipazione come ente gestore al Raggruppamento Temporaneo d'Impresa con capofila il Consorzio Oscar Romero insieme alle cooperative CelS, Dimora D'Abramo, Madre Teresa, Papa Giovanni XXIII, Coop.Va San Giovanni Bosco, La Vigna per l'accoglienza di persone richiedenti asilo
- Adesione all'Associazione CO.LO.RE. – Cittadini contro le mafie
- Collaborazione con WWF Emilia Centrale per gestione eventi, attività educative ambientali, gestione aree verdi
- Collaborazione con l'Associazione "Amici del Castagneto" per la valorizzazione del Castagneto Matildico dell'Abbazia di Marola
- Sostegno a due progetti di solidarietà della Diocesi di Reggio Emilia in Madagascar: 1. progetto universitario ALBA di Farafangana finalizzato alla realizzazione di nuove aule universitarie e al potenziamento delle opportunità formative per giovani studenti malgasci in condizioni di fragilità economica e sociale; 2. Progetto Ambokala per il sostegno economico e sociale delle persone con disturbi psichici presso il Villaggio Terapeutico di Ambokala
- Adesione all'Associazione Sentiero Facile, impegnata in progetti di inclusione per persone con disagio psico- sociale
- Collaborazione con l'associazione K-Lab, collettivo che sviluppa progetti di comunicazione e design, attraverso l'incontro fra persone che provengono dal mondo creativo ed imprenditoriale e dal mondo della fragilità

INCLUSIONE SOCIALE

L'Ovile vuole aiutare le persone in stato di disagio a sviluppare le proprie capacità individuali al fine di una migliore integrazione sociale, attraverso l'erogazione di servizi di cura delle persone e lo sviluppo di politiche attive del lavoro.

RISORSE INVESTITE

5.531.944 €

spesi per l'annuale funzionamento dei servizi

418 lavoratrici e lavoratori

(compresi i contratti interinali)

570.553 ore lavoro

di dipendenti e interinali

653.000 €

da donatori privati
(cittadini, imprese, prestito sociale)

24.062 €

contributi pubblici ricevuti

90 sedi

Sviluppo sistema di gestione

UNI EN ISO 9001:2015

per l'inserimento lavorativo

RISULTATI

Sviluppo autonomie e competenze sociali e relazionali in persone fragili accolte e/o inserite al lavoro

269.124,74 €

di risparmi generati per la Pubblica Amministrazione con l'attività di inserimento lavorativo (metodo Valoris)

ESITI

152 PERSONE

svantaggiate certificate

42 persone fragili

inserite al lavoro

8 dipendenti

con qualifica di Operatore dell'Inserimento Sociale

565 persone accolte

in servizi residenziali e sociooccupazionali (richiedenti asilo, servizi residenziali salute mentale, servizi sociooccupazionali)

25 persone accolte

nei servizi A della cooperativa impiegate nei servizi B

146 persone coinvolte

in progetti di inclusione e mediazione

9.492.922,12€

fatturato complessivo generato

4 servizi certificati

UNI EN ISO 9001:2015

(servizi di riabilitazione psico-sociale residenziale; servizi ambientali: spazzamento manuale di aree urbane, raccolta, differenziazione ed imballaggio di rifiuti non pericolosi, custodia e controllo isole ecologiche; servizi di pulizie civili e industriali; servizi di inserimento lavorativo)

COMUNITÀ APERTA E SOSTENIBILE

L'Ovile vuole prendere parte alla crescita di una comunità aperta e sostenibile, creando spazi di incontro.

RISORSE INVESTITE

3 punti vendita fisici e **1** shop online di beni a valore sociale

Attivazione del coordinamento del **Festival dello Sviluppo Sostenibile** sulla provincia di Reggio Emilia

2 aree naturali gestite

4.258 € in erogazioni liberali

Sviluppo sistema di gestione **UNI EN ISO 14001:2015** all'interno del Multisito di Consorzio Oscar Romero

Rinnovo attrezzature, macchinari, impianti

Impianto di cogenerazione per energia elettrica e termica

ESITI

75 eventi pubblicati sul portale Asvis per la provincia di Reggio Emilia

6,4 ettari di terreno coltivati

8.702 accessi alle aree naturali (Oasi WWF di Marmirolo, Riserva Naturale Regionale Salse di Nirano)

1.847 incontri di educazione ambientale e alla sostenibilità
2 volontarie e volontari in Servizio Civile
Rating di legalità 3 stelle

Iscrizione a Whitelist

10 servizi certificati UNI EN ISO 14001:2015

Piena autonomia energetica della sede principale

2,05 kg CO₂/h, rapporto tra le emissioni di mezzi e sedi in relazione alle ore lavorate

Realizzazione del Festival dello Sviluppo Sostenibile e inserimento a calendario provinciale di **175 eventi**

RISULTATI

Opportunità di incontro tra comunità locale e percorsi di fragilità intorno a prodotti ad alto contenuto sociale

Rafforzamento o costruzione di nuovi rapporti strategici con **41** realtà pubbliche e private grazie alla collaborazione sul Festival dello Sviluppo Sostenibile

Offerta a lavoratrici e lavoratori di prodotti biologici coltivati su **6,4 ettari** di terreno, con particolare attenzione alle situazioni

di maggiore fragilità, durante i lunedì di primavera-estate 2025

Aumento informazione su pratiche sostenibili in circa **19.000 famiglie** del territorio

Opportunità di formazione e crescita personale le/i giovani in Servizio Civile

- **0,17 kg CO₂ / ora lavorata** rispetto all'anno precedente

INNOVAZIONE IN RETE

L'Ovile è un'impresa sociale che vuole praticare innovazione, generando e connettendo risorse.

RISORSE INVESTITE

6 RTI e 1 gruppo

paritetico cooperativo

Presidenza del Consorzio Oscar Romero

27 collaborazioni

strutturate sul territorio

4 Finanziamenti

programma UE Erasmus+

ESITI

46 convenzioni

ex art.22 L.R. 17/2005

5 progettazioni condivise

con la rete consortile ed altri attori locali

2 partenariati europei

sul tema della salute mentale e del patrimonio locale per lo sviluppo locale

1 partenariato nazionale

per l'inclusione e l'autonomia dei migranti

8 percorsi

di comunità

RISULTATI

56 aziende coinvolte nell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in provincia di Reggio Emilia

Condivisione proposte innovative

a livello istituzionale e territoriale sui temi della fragilità, in collaborazione con la rete cooperativa, l'università e i Servizi del territorio

Condivisione buone pratiche e metodologie di intervento

con 14 organizzazioni europee e nazionali per la gestione di progetti a livello locale e per i partenariati nell'ambito del programma Erasmus+; 26 organizzazioni europee e nazionali nell'ambito dei percorsi di comunità



BENESSERE PERSONALE E PROFESSIONALE

L'Ovile vuole contribuire al benessere individuale e alla crescita professionale delle persone che lavorano nell'organizzazione.

RISORSE INVESTITE

4.600 € finanziati da Mutua Nuova Sanità e investiti per percorsi di prevenzione della salute

43.642 € spesi in formazione

11 comunicazioni

via e-mail e WhatsApp a socie lavoratrici e soci lavoratori su welfare aziendale e opportunità della mutua sanitaria integrativa

3.400 € investiti in welfare aziendale

36.600 € investiti in mutua sanitaria integrativa

ESITI

32 incontri e 124 persone

coinvolte nell'ambito dei percorsi di prevenzione della salute

315 lavoratrici e lavoratori a tempo indeterminato, socie lavoratrici e soci lavoratori coperti dalla mutua sanitaria integrativa

Per ogni euro investito dalla cooperativa in mutua integrativa, le associate e gli associati hanno ricevuto 0,55€ di rimborso

(20.263 euro di prestazioni sanitarie rimborsate a socie lavoratrici, soci lavoratori a tempo determinato, lavoratrici e lavoratori a tempo indeterminato)

344 lavoratrici e lavoratori formati (in ottemperanza agli obblighi di legge e oltre gli obblighi di legge)

RISULTATI

Maggiore conoscenza sulle opportunità di conciliazione e welfare esistenti

Aumento della consapevolezza legata a sani stili di vita, prevenzione della salute, benessere personale, anche sui nostri target fragili

20.263 €

di prestazioni sanitarie rimborsate a socie lavoratrici, soci lavoratori a tempo determinato, lavoratrici e lavoratori a tempo indeterminato per prestazioni sanitarie

3.930 €

di rimborsi erogati verso coniugi e figli delle persone associate

Contesto di lavoro più informato, formato e sicuro



GLI EVENTI DI COOPERATIVA L'OVILE

IL FESTIVAL DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE A REGGIO EMILIA

Dal 2025, Cooperativa Sociale L'Ovile è stata riconosciuta da ASviS (Alleanza Italiana Per Lo Sviluppo Sostenibile) come soggetto capofila del *Festival dello Sviluppo Sostenibile* per la provincia di Reggio Emilia.

Questa scelta nasce dalla nostra volontà di promuovere la cultura della sostenibilità, l'economia circolare e l'inclusione sociale sul territorio, traducendo i valori dell'Agenda 2030 in azioni concrete e ponendoci come attivatori di reti locali.

La prima edizione si è svolta dal 7 al 23 maggio 2025, registrando una risposta straordinaria:

- oltre 40 partner coinvolti, tra aziende, enti pubblici, cooperative, associazioni di categoria, scuole, università e organizzazioni del terzo settore;
- 75 appuntamenti messi in rete sull'intera provincia, dei 151 eventi totali realizzati in Emilia-Romagna.

Gli appuntamenti del Festival direttamente organizzati da L'Ovile, tramite il servizio Ecosapiens, sono entrati all'interno del ciclo di eventi Crescere Comunità.

COLTIVARE IL DOMANI TRA NUOVE PRATICHE AGRICOLE E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

19 maggio 2025 – Vivanderia Sociale de La Polveriera (Reggio Emilia)

Talk caffè dedicato, in particolare, a giovani frequentanti l'università sulle sfide dell'agricoltura contemporanea. L'iniziativa ha approfondito il tema dell'equilibrio tra innovazione, pratiche tradizionali e sostenibilità in agricoltura, evidenziando le prospettive di un sistema capace di ridurre l'impatto ambientale e garantire la sicurezza alimentare.

20
PRESENZE

TRACCE INVISIBILI: IL POLLINE E I SEGRETI NASCOSTI DEL CLIMA

19 maggio 2025 – Sala Civica de La Polveriera (Reggio Emilia)

L'attività didattica e divulgativa ha promosso con le scuole la conoscenza dei cambiamenti climatici attraverso l'osservazione dei processi naturali. L'analisi del polline permette di comprendere come le variazioni climatiche influenzano le specie vegetali e come queste tracce rappresentano una risorsa utile per interpretare il clima del passato e del futuro.

100
PRESENZE



CRESCERE COMUNITÀ

Prosegue nel 2025, con la sua terza edizione, il ciclo di eventi dal titolo *Crescere Comunità*. Dallo slancio iniziato con il nostro trentennale, il ciclo continua a darci la possibilità di ringraziare lavoratrici, lavoratori, Socie e Soci e la loro dedizione, oltre ad accogliere la città e le sue istituzioni che, in questi anni, sono state al nostro fianco e hanno permesso ai nostri progetti di prosperare.

COME STAI STIAMO

22 febbraio 2025 – Aula Magna UNIMORE (Reggio Emilia)

L'evento è stata una riflessione condivisa sul rapporto tra benessere psicologico individuale e salute collettiva. Un momento di dialogo tra esperte ed esperti, operatrici e operatori, comunità, con al centro il tema del benessere psicologico, evidenziando la necessità di superare stigma e approcci esclusivamente sanitari alla salute mentale, per valorizzare una prospettiva più inclusiva e partecipata.

220
PRESENZE



100
PRESENZE

COMMON GROUND – SFRUTTAMENTO LAVORATIVO E SOSTEGNO ALLE VITTIME

22 settembre 2025 – Tecnopolo (Reggio Emilia)

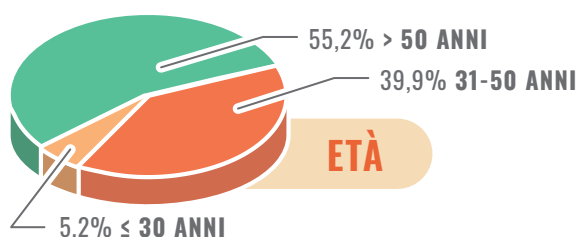
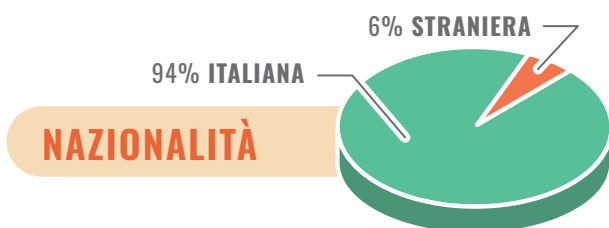
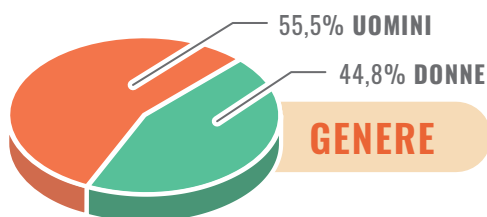
Restituzione pubblica del progetto *Common Ground*, un percorso volto al contrasto dello sfruttamento lavorativo, al sostegno delle persone in condizioni di vulnerabilità e al rafforzamento delle consapevolezza sul fenomeno. Il progetto è stato cofinanziato da: Unione Europea, fondo Coesione Italia 21-27 e Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Alcuni output di progetto presentati sono:

- 71 persone raggiunte da attività di outreach
- 20 persone beneficiarie di misure erogate dal progetto
- 8 percorsi di sostegno abitativo attivati
- 10 enti segnalanti situazioni di sfruttamento sul territorio

Durante l'appuntamento, accanto al confronto tra i soggetti coinvolti, è stato proiettato il documentario *Insieme*, per un lavoro degno, realizzato da Giuseppe Raia, che ha raccontato esperienze e pratiche utilizzate per supportare le persone coinvolte tramite testimonianze dirette.

LA BASE SOCIALE



TIPOLOGIA SOCIE E SOCI

	2023	2024	2025
Socie lavoratrici, soci lavoratori	187	196	198
Socie volontarie, soci volontari	80	81	81
Socie sovventrici, soci sovventori	66	71	70
TOTALE	333	348	349

PRESTITO SOCIALE

	2023	2024	2025
Socie lavoratrici, soci lavoratori	€ 177.597	€ 222.395	€ 221.429
Socie volontarie, soci volontari	€ 35.425	€ 36.212	€ 37.016
Socie sovventrici, soci sovventori	€ 384.987	€ 455.139	€ 390.997
TOTALE	€ 598.009	€ 713.746	€ 649.442

CAPITALE SOCIALE

	2023	2024	2025
Socie lavoratrici, soci lavoratori	€ 239.251	€ 317.290	€ 376.805
Socie volontarie, soci volontari	€ 4.029	€ 4.103	€ 4.103
Socie sovventrici, soci sovventori	€ 4.384	€ 4.634	€ 4.583
TOTALE	€ 247.664	€ 326.027	€ 385.491

LA MUTUALITÀ INTERNA

- Momenti d'incontro per socie e soci (aggregazione e formazione)
- Mutua sanitaria integrativa
- Prestito sociale base al 3% lordo, diversificato se vincolato
- Piano Welfare con convenzioni con aziende del territorio, con attenzione particolare a socie e soci

LA PARTECIPAZIONE

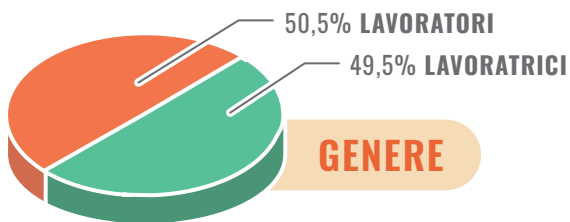
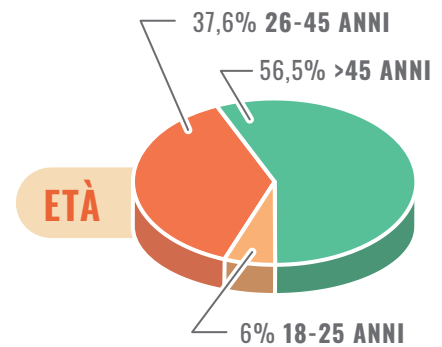
- 3 assemblee di Socie e Soci
- 15% partecipazione
- Socie volontarie e soci volontari svolgono attività a supporto dei servizi, per favorire l'inclusione sociale delle persone fragili; per le loro attività sono previsti rimborsi chilometrici

GLI ORGANI DI GOVERNO

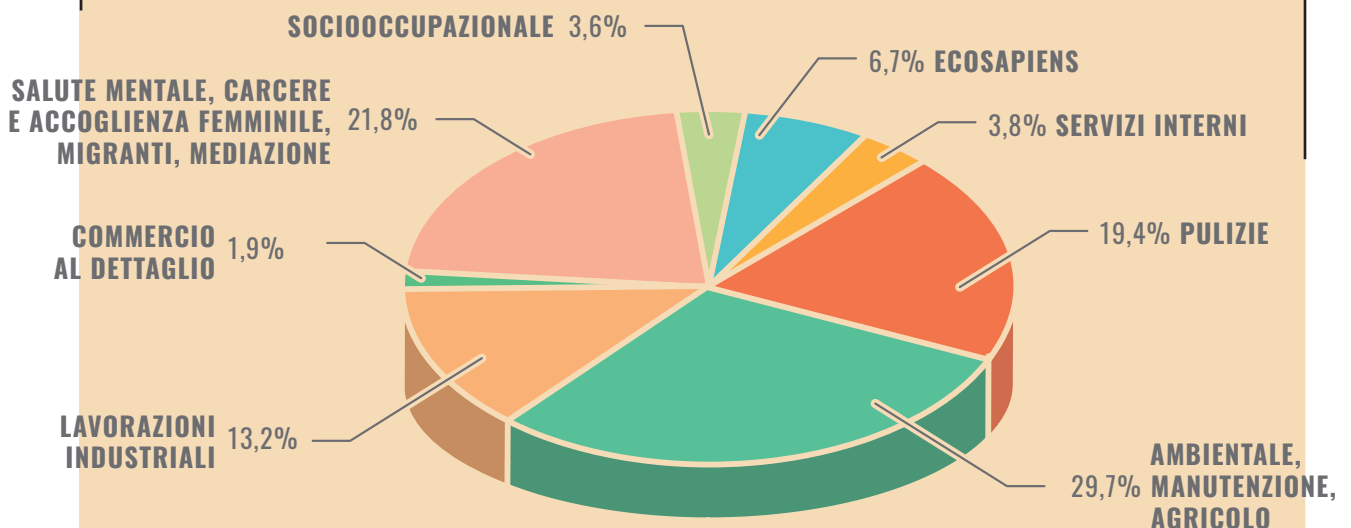
- 7 componenti CdA, di cui 3 donne (42%)
- 12 riunioni del CdA
- Gettone di presenza di 50 euro/incontro per Consigliere e Consiglieri (l'attività ricade fuori dall'orario di lavoro)

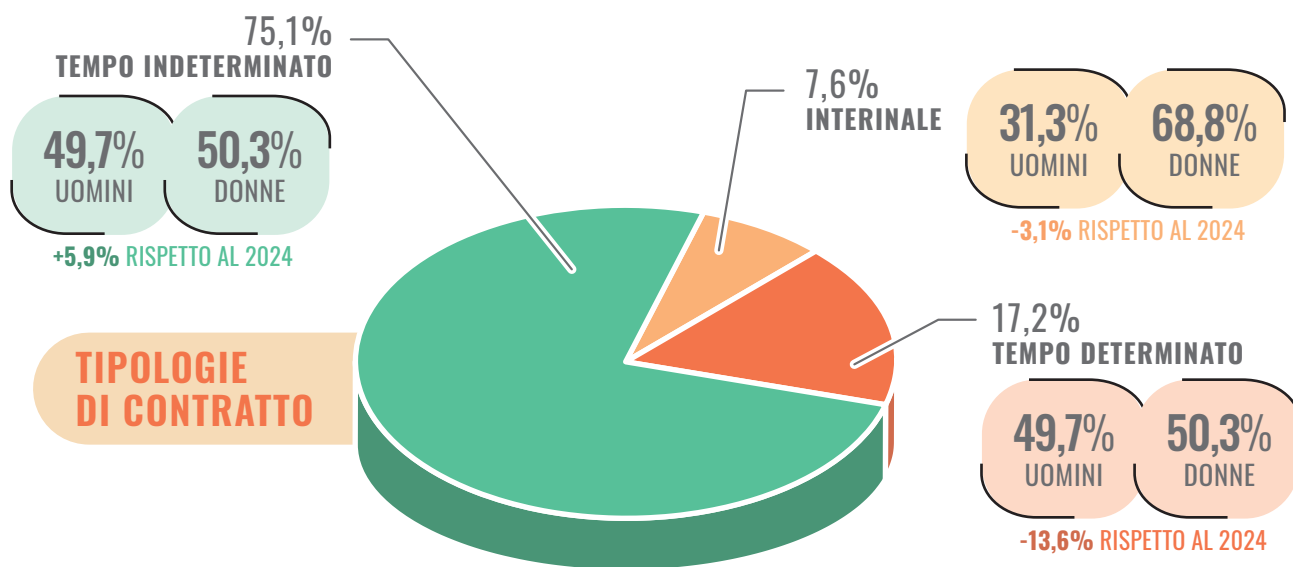
IL LAVORO

La cooperativa applica il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro delle cooperative sociali. Nei dati seguenti sono stati compresi i contratti a tempo determinato, indeterminato e interinale.



DISTRIBUZIONE LAVORATRICI E LAVORATORI PER SERVIZIO





RAPPORTO LAVORATRICI E LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO SU LAVORATRICI E LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO:

18,7% (-6,8% rispetto al 2024)

TEMPO PARZIALE

64,8% (-9,6% rispetto al 2024)

LAVORATRICI E LAVORATORI CON SUPERMINIMO SUL TOTALE

9,33%

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE PIÙ ALTA E RETRIBUZIONE PIÙ BASSA

2,7%

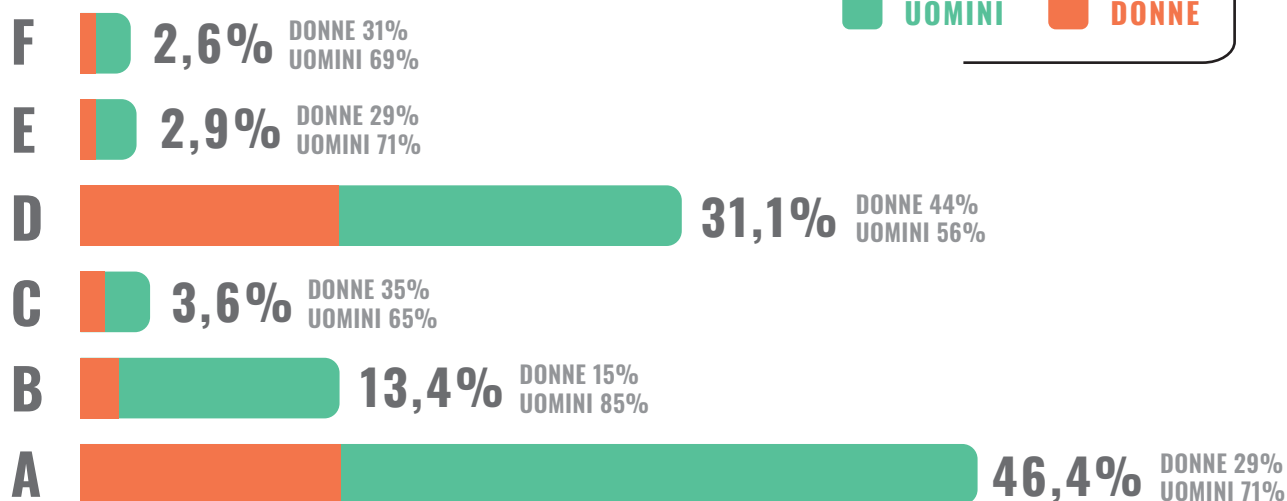
TASSO DI ASSENTEISMO

22,8% (- 2% rispetto al 2024)

DISTRIBUZIONE LAVORATRICI E LAVORATORI PER LIVELLO DI INQUADRAMENTO

LEGENDA COLORE

■ UOMINI ■ DONNE



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

INCIDENZA INFORTUNI **38,37** X 1000

FREQUENZA INFORTUNI **28** X 1000

GRAVITÀ INFORTUNI **0,59** X 1000

LA FORMAZIONE

FORMAZIONE OBBLIGATORIA



290 PERSONE
FORMATE
🕒 3.259 ORE EROGATE

FORMAZIONE TECNICO-SCIENTIFICA E DI QUALIFICA



54 PERSONE
FORMATE
🕒 1.009 ORE EROGATE

ALCUNI TEMI AFFRONTATI NEL 2025

BELLEZZA: IL SETTING DEI LUOGHI E QUANTO ESSI INFLUISCONO SUI LUOGHI DELLA FRAGILITÀ

(erogato da: Farmacie Comunali Riunite, Fondazione Reggio Children,
Comune di Reggio Emilia; fruito da: servizio salute mentale);

TRA SOCIALE E SANITARIO: PROMUOVERE IL CAMBIAMENTO NEI SERVIZI PER L'ETÀ EVOLUTIVA

(erogato da: AUSL Reggio Emilia; fruito da: servizio salute mentale);

SOPRAVVISSUTI A TORTURA: SFIDE E PROSPETTIVE IN VISTA DELL'ATTUAZIONE DEL PATTO SULLA MIGRAZIONE E L'ASILO DELL'UE

(erogato da: RESST rete di supporto per le persone sopravvissute a tortura;
fruito da: servizio migranti);

RICERCA-FORMAZIONE DI COMPETENZE EDUCATIVE GREEN

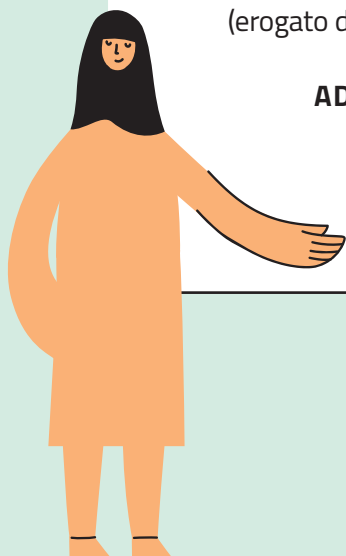
(erogato da: ARPAE Emilia-Romagna, UNIBO; fruito da: servizio Ecosapiens);

WELFARE AZIENDALE: STRUMENTI, IMPATTI E REGOLAMENTAZIONE

(erogato da: Confcooperative Terre D'Emilia - ICN; fruito da: ufficio Risorse Umane);

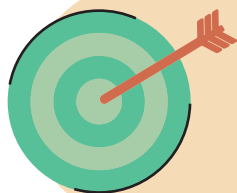
ADATTAMENTI SULL'ABITARE PER PERSONE CON FRAGILITÀ

(erogato da: Exila; fruito da: servizio socioccupazionale).



CONCILIAZIONE TEMPI DI VITA – TEMPI DI LAVORO

Nel 2025 L'Ovile si è dedicata a fornire continuità alle azioni in essere provenienti dalle importanti esperienze del percorso Family Audit e della Certificazione per la parità di genere, perseguendo i seguenti obiettivi:



- **DARE CONTINUITÀ ALLE MISURE DI CONCILIAZIONE VITA E LAVORO QUALI LA FLESSIBILITÀ DEGLI ORARI E LO SMART WORKING**
- **SVILUPPARE CONVENZIONI E MUTUA INTEGRATIVA A FAVORE DI SOCIE, SOCI, LAVORATRICI E LAVORATORI**
- **PROGETTARE NUOVE INIZIATIVE DI WELFARE DI COOPERATIVA**

AZIONI SVILUPPATE NEL 2025

Delegate e delegati welfare e comunicazione interna con rappresentanti dei diversi settori de L'Ovile, con l'obiettivo di diffondere le informazioni top-down e bottom-up dell'organizzazione e fornire a Socie, Soci, lavoratrici, lavoratori le informazioni necessarie all'utilizzo della mutua sanitaria integrativa per l'accesso alle prestazioni mediche a prezzi calmierati e ai rimborsi

Promozione part-time, orari flessibili, lavoro in mobilità, banca ore

Convenzioni presso banche, assicurazioni, esercizi commerciali per Socie, Soci, lavoratrici, lavoratori

24.192 euro risparmiati da lavoratrici e lavoratori e loro famiglie grazie al rimborso delle prestazioni sanitarie

Supporto ai lavoratori nella valutazione di finanziamenti e mutui personali

Risparmio complessivo pari a 70€ per le/i 4 dipendenti coinvolti nel progetto Bike To Work

Condivisione dell'esperienza de L'Ovile nell'ambito di Tavoli di lavoro locali

Ottenimento della **certificazione UNI/PdR 125:2022** "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere"

Percorso "Vado in pensione: e adesso?" per persone in transizione dal lavoro alla pensione, sviluppato grazie al progetto Erasmus+ "Passages As Chance" in cui la cooperativa è coinvolta fino a novembre 2026.

Azioni e attività per lo sviluppo di **un'offerta di Welfare strutturato**, con implementazione di una pagina web aggiornata, corsi di rilassamento e stretching alla scrivania, scontistiche e molto altro, dedicate a socie e soci.

LE AZIONI DI WELFARE

Nel 2025, la Cooperativa ha scelto di porre sempre maggiore attenzione alle opportunità di welfare previste, per uniformare e ordinare le proposte in un unico spazio chiaro e accessibile.

- Garantire un supporto alle persone dell'organizzazione, in particolar modo i soggetti fragili, nell'accedere a scontistiche della mutua integrativa e alle opportunità di welfare attuali;
- Comunicare adeguatamente il Piano Welfare e aumentarne l'utilizzo da parte di socie e soci;
- Arricchire la proposta del Piano con nuove opportunità, su target differenziati.

EDUCAZIONE ALLA SALUTE PROMOSSA DA MUTUA NUOVA SANITÀ

Mutua Nuova Sanità, mutua sanitaria integrativa a cui aderisce la Cooperativa, ha da sempre la missione di favorire una maggiore consapevolezza e autonomia nella gestione della salute, promuovendo abitudini sane e comportamenti responsabili, contribuendo alla creazione di un contesto che valorizzi l'inclusione sociale e il benessere collettivo all'interno delle realtà associate.

In quest'ottica di promozione della salute per tutte le persone, MNS ha sostenuto un percorso educativo specificamente rivolto a L'Ovile. Iniziato da una co-progettazione tra MNS e servizi della Cooperativa, che ha fatto emergere i bisogni reali dei target da coinvolgere, il progetto si è strutturato sul 2025 e parte del 2026 in 3 percorsi differenziati.

OBIETTIVI GENERALI

- Aumentare la consapevolezza e l'autonomia nella gestione della propria salute
- Promuovere abitudini quotidiane sane e pratiche di prevenzione efficaci
- Incoraggiare comportamenti sicuri e responsabili nei luoghi di lavoro e nella vita quotidiana
- Sostenere il benessere emotivo e relazionale delle/dei partecipanti
- Valorizzare la diversità culturale e promuovere l'inclusione sociale

PERSONE DESTINATARIE

- Persone giovani con disabilità cognitive, intellettive o sensoriali che partecipano a percorsi sociooccupazionali della cooperativa
- Lavoratrici e lavoratori

I PERCORSI

Un respiro alla volta

Target: lavoratrici e lavoratori degli uffici

Un percorso di mindfulness, tecniche di respirazione, chair stretch e rilassamento durante la pausa pranzo per lavoratrici e lavoratori: un momento per rigenerarsi, ridurre lo stress e migliorare il benessere psicofisico in un clima accogliente e rilassato.

A cura di: Chiara Bartoli, insegnante di Hata Raja Yoga, Vinyasa Yoga, Rocket Yoga, Forrest Yoga, trattamenti e massaggi sonori; dott.ssa Debora Manfredi, psicologa del benessere, mindfulness trainer, consulente in preparazione mentale.

Spunti per spuntini

Target: persone adulte con disabilità psichiche, fisiche e/o sensoriali partecipanti a STRADE

Percorso volto alla creazione di una relazione consapevole con alimentazione e nutrizione, con particolare attenzione alla qualità delle materie prime, alla stagionalità e al valore del momento della merenda come esperienza condivisa e di benessere, oltre che un pasto bilanciato in termini di macro e micronutrienti. Ogni incontro ha avuto una parte introduttiva teorica e una parte laboratoriale pratica, condotta in collaborazione con gli educatori del progetto Strade.

A cura di: Dott.ssa Claudia Conti, biologa nutrizionista.

Momenti di benessere

Target: persone adulte con disabilità fisiche e psichiche partecipanti alle attività di Ecocreativo, socioccupazionale de L'Ovile.

Un percorso per aumentare il benessere fisico ed emotivo di persone adulte con disabilità fisiche e psichiche, caratterizzate da differenti livelli di autonomia e bisogni specifici. Attraverso tecniche di rilassamento, strategie di riconoscimento e gestione delle emozioni, esercizi per ritrovare centratura e calma, modalità per migliorare la comunicazione e la qualità delle proprie relazioni, le/i partecipanti hanno acquisito semplici strumenti utili nella vita quotidiana, a partire da una più consapevole relazione con il corpo, il respiro, la voce.

A cura di: Francesca Catellani, insegnante di consapevolezza corporea, Raja Yoga e Danza Sensibile®.

RISULTATI RAGGIUNTI

16

INCONTRI

UNA MEDIA DI

14

PERSONE
PARTECIPANTI
AD OGNI
INCONTRO

RISULTATI RAGGIUNTI

4

INCONTRI

64

PERSONE
PARTECIPANTI

RISULTATI RAGGIUNTI

12

INCONTRI

10

PERSONE

LA CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

A dicembre 2025, la Cooperativa ha confermato la certificazione UNI/PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere”, ottenuta nel 2023 e giunta oggi al secondo audit di sorveglianza.

Il percorso è iniziato nel 2022 con una serie di approfondimenti realizzati da Consorzio Gino Mattarelli in collaborazione con l’ente certificatore RINA a cui hanno preso parte 2 lavoratrici de L’Ovile.

Valutata l’importanza strategica della tematica e la realizzabilità del percorso, il Consiglio di amministrazione e la Direzione hanno deciso di intraprendere i passi necessari all’ottenimento della certificazione.

È stata realizzata una fotografia della situazione in cooperativa valutando sei diversi ambiti: 1. cultura e strategia, 2. governance, 3. processi HR, 4. opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda, 5. equità remunerativa per genere, 6. tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

A seguito dell’azione di mappatura, è stato aggiornato il piano strategico, che contiene obiettivi per ciascuna degli ambiti considerati dalla certificazione, tra i quali:

- **Realizzazione di interventi formativi a tutti i livelli**, compresi i vertici, sulla differenza di genere e suo valore, sugli stereotipi e gli unconscious bias, sulla tolleranza zero rispetto a ogni forma di molestia, abuso, violenza, sulle corrette modalità di segnalazione whistleblowing;
- **Strutturazione di policy specifiche** che valorizzino l’esperienza della genitorialità come momento di acquisizione di nuove competenze a favore della persona e dell’organizzazione e che tutelino la relazione tra persona e azienda prima, durante e dopo la maternità/paternità;
- **Integrazione degli obiettivi del piano strategico** all’interno del Sistema di Gestione integrato UNI EN ISO 9001 – 14001;
- Formare una figura di **Career Transition Manager** che possa periodicamente organizzare momenti di orientamento per le persone in transizione dal lavoro alla pensione;
- Realizzazione di almeno **2 incontri all’anno** dedicati alla promozione delle opportunità di welfare della cooperativa.

RISULTATI RAGGIUNTI

20 PERSONE coinvolte nella raccolta dati

64^{/100} SCORE raggiunto in sede di audit

36 ORE di formazione erogate

85% del personale formato in FAD “Parità di genere un’opportunità per tutti e tutte” e nelle occasioni di formazione interna, di cui 81 persone formate nel 2025

INDAGINE PARITÀ DI GENERE E PARI OPPORTUNITÀ IN COOPERATIVA

La cooperativa è attenta al benessere di lavoratrici e lavoratori e realizza un monitoraggio periodico sugli aspetti legati alla parità di genere e alle pari opportunità, strutturatosi grazie alla certificazione UNI/PdR 125:2022.

Il sistema di valutazione periodica rispetto a questi temi vuole:

- **Monitorare la situazione legata alle discriminazioni di genere sul posto di lavoro**, comprese le possibili situazioni di abuso, molestia (fisica, verbale, digitale), mobbing o violenza;
- **Valutare le pari opportunità di crescita professionale** dedicate a lavoratrici e lavoratori (es. Possibilità di carriera e accesso alla formazione);
- **Valutare la percezione** di lavoratrici e lavoratori rispetto **alle discriminazioni di genere** in cooperativa, al variare di alcuni fattori (età, nazionalità, anzianità di servizio);
- **Raccogliere dati** circa la situazione delle pari opportunità in cooperativa per valutare le possibili azioni volte al miglioramento.

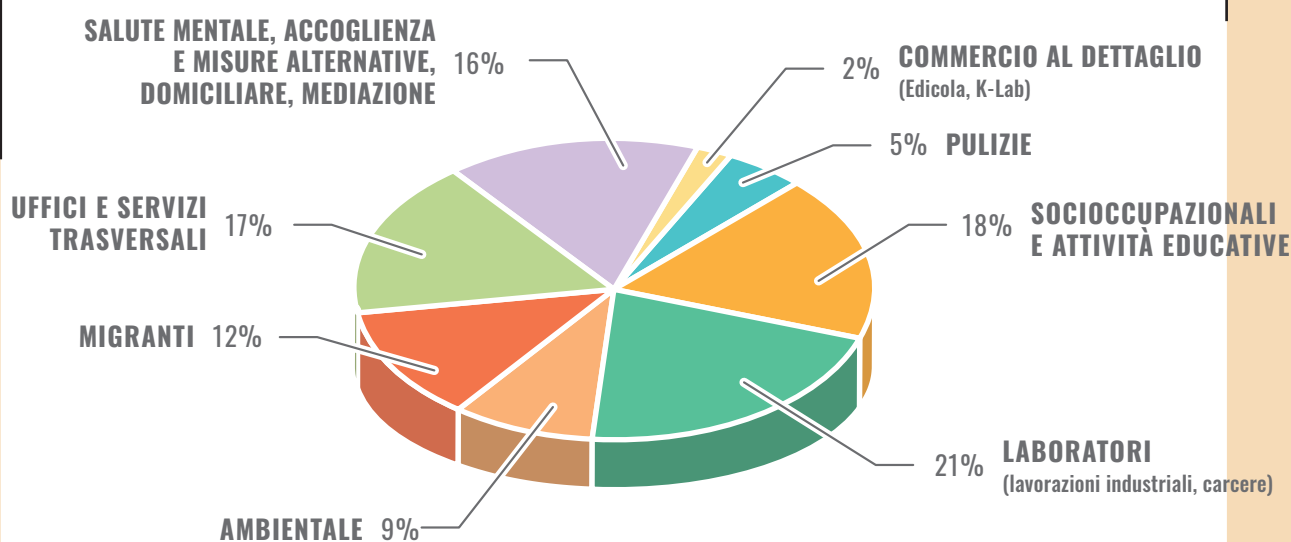
La Direzione ha definito un momento annuale in cui sottoporre un questionario alla popolazione della cooperativa, con l'obiettivo di mantenere attivi l'attenzione e il presidio su questo tema, a tutti i livelli.

Per garantire un monitoraggio annuale, si è previsto:

- 1 volta ogni tre anni, la somministrazione dell'**Indagine Stress-Lavoro Correlato** come da obbligo del D. Lgs. 81/08, con l'aggiunta di item legati alla parità di genere e alle pari opportunità;
- 2 volte in tre anni, nelle annualità in cui non si somministra l'Indagine Stress-Lavoro Correlato, la somministrazione dell'**Indagine su Parità di Genere e Pari Opportunità in cooperativa**, che presenta una serie di item specifici su questi temi, aggiungendo agli aspetti legati a discriminazioni, abusi, molestie e gli aspetti legati alla cultura dell'organizzazione.

Nel 2025, la cooperativa ha realizzato quest'ultima indagine, attraverso un questionario digitale. Di seguito si riportano i risultati principali.

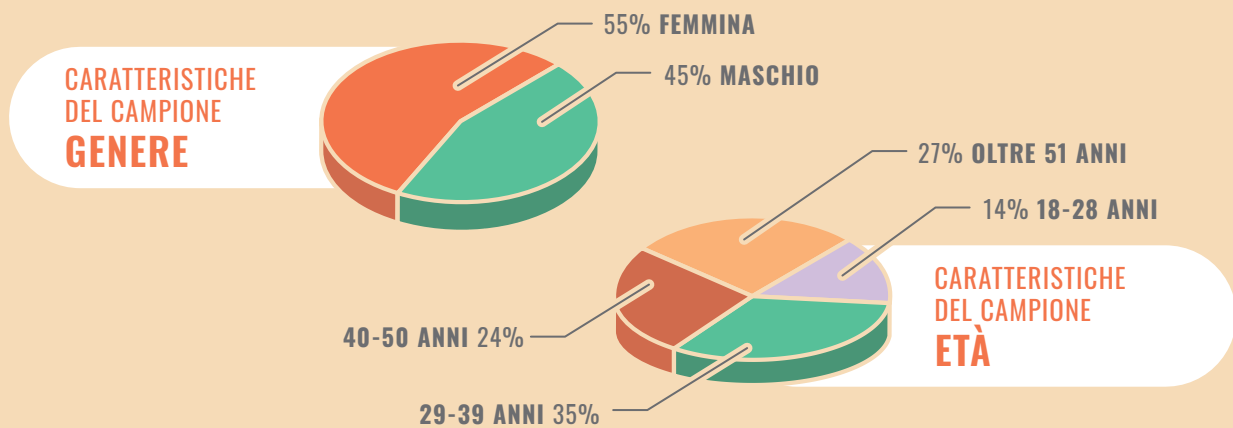
RAPPRESENTATIVITÀ DEI SERVIZI



L'Indagine è stata inviata tramite e-mail a circa 200 persone in cooperativa, tra le quali anche Responsabili e figure di coordinamento, che hanno il compito di condividere il link nelle loro chat lavorative per arrivare a coloro che non hanno un account perché non lavorano in ufficio (addette/i spazzamento, raccolta rifiuti, pulizie, laboratori). Alcune figure si sono rese disponibili, su appuntamento, per supportare la comprensione dei quesiti e l'utilizzo degli strumenti digitali.

Hanno risposto 66 persone, il 16% dei dipendenti. Questo risultato non ha soddisfatto il requisito di rappresentatività che L'Ovile vuole raggiungere con questa analisi, per alcuni motivi principali:

- **Il questionario digitale non è lo strumento migliore** per una parte cospicua della popolazione della cooperativa, che per lo svolgimento delle proprie mansioni non necessita del PC o di avere competenze digitali di base;
- **Difficoltà** da parte di Responsabili, coordinatrici/coordinatori, Delegate/i Welfare **di supportare le persone nella compilazione del questionario**, complice l'operatività quotidiana;
- **Alta complessità di alcuni quesiti o quesiti eccessivamente teorici** (es. "Cosa significa secondo te pari opportunità?" con richiesta di selezionare più significati complessi);
- **Difficoltà di organizzazione** per raggiungere gli uffici centrali da parte di chi vorrebbe avere un supporto alla compilazione;
- **Necessità di una maggiore sensibilizzazione** a tutti i livelli dell'organizzazione.



LE RISPOSTE PIÙ SIGNIFICATIVE

Hai mai assistito o subito discriminazioni di genere o molestie (fisiche, verbali, digitali) sul posto di lavoro?

- **9%** Ho assistito a uno/più episodi **-8%** rispetto al 2024
- **6%** Sono stata/o vittima di uno/più episodi **+2%** rispetto al 2024
- **0%** Mi sono accorta/o di aver discriminato altr*
- **85%** No **+7%** rispetto al 2024

Secondo te, in Ovile, il problema delle discriminazioni nella crescita professionale:

- **64%** Non esiste
- **21%** Esiste, ma non si avverte in modo significativo **-4%** rispetto al 2024
- **1%** Si avverte, in particolare all'inizio
- **14%** Si avverte con il passare del tempo **-5%** rispetto al 2024

Sebbene la situazione veda ridursi alcuni valori (la discriminazione legata al passare del tempo in cooperativa e la testimonianza di episodi di discriminazione di genere), emergono elementi da monitorare con attenzione.

Aumentano le persone che si dichiarano vittime di discriminazione, dato che va certamente contestualizzato rispetto alle criticità già esplicitate, ma che non può prescindere da un controllo più attento delle situazioni di rischio e da un aumento delle occasioni di sensibilizzazione sul tema, a ogni livello organizzativo.

Per migliorare la fruibilità e aumentare il numero di risposte all'indagine, sono state previste alcune azioni:

- **Riprogettazione dell'Indagine** in modo che rimanga paragonabile anno su anno, ma che allo stesso tempo raggiunga le persone da coinvolgere con quesiti più comprensibili e accessibili (valutando anche l'opzione di traduzione linguistica);
- **Aumentare la campagna di promozione** tramite l'utilizzo prioritario di WhatsApp e l'affissione di locandine con QR code nei servizi/sedi dove transitano le persone che non lavorano a computer;
- **Prevedere una versione cartacea** del questionario, da consegnare in forma anonima in un'urna apposita;
- **Coinvolgimento delle/dei Delegate/i Welfare** nel supporto alla compilazione da parte delle/dei colleghe/i.



Infine, la cooperativa mette a disposizione alcuni strumenti importanti per il monitoraggio e la segnalazione di episodi di abuso, molestia, mobbing o violenza:

- **La segnalazione Near Miss**, che identifica un episodio o "quasi incidente" quale situazione che poteva aggravarsi e dare origine a infortunio o episodio potenzialmente lesivo, ma che non si è verificato; tramite un apposito form online, il personale può denunciare, anche in forma anonima, situazioni di quasi aggressione.
- **La segnalazione Whistleblowing**, effettuabile in forma anonima da dipendenti o personale esterno che entra in relazione con la cooperativa, gestita secondo normativa ANAC da un Comitato Whistleblowing e dal Comitato Whistleblowing allargato, nel caso di segnalazioni relative alla parità di genere. Per maggiori informazioni: ovile.coop/cooperativa/modello-organizzativo/whistleblowing/.

MONITORAGGIO AMBIENTALE

LA NOSTRA ATTENZIONE PER L'AMBIENTE

L'Ovile, certificata ISO 14001:2015 all'interno del Multisito di Consorzio Oscar Romero, monitora dal 2015 i consumi e le emissioni, con obiettivi di miglioramento continuativo declinati nei Piani di Sviluppo dei diversi servizi. Inoltre, ha tradotto la propria Politica Ambientale in un Piano di Azione per l'Energia Sostenibile (PAES) con un orizzonte al 2040, definito con il coinvolgimento di lavoratrici e lavoratori e promosso e monitorato da un gruppo composto da figure attive nei diversi servizi: il Comitato Ambiente o Green Team.

Nel corso del 2025 proseguono le attività di formazione e sensibilizzazione per il personale sulla sostenibilità, volte a:

- **Ridurre fino ad eliminare le plastiche monouso**
- **Ridurre la produzione di rifiuti delle attività quotidiane**
- **Ridurre l'utilizzo di energia da fonti fossili**
- **Promuovere la mobilità alternativa**
- **Promuovere procedure interne per il risparmio energetico e la riduzione degli sprechi**
- **Incentivare lo scambio e il riuso**

DISSEMINAZIONE DI CONSAPEVOLEZZE SUI TEMI AMBIENTALI IN COOPERATIVA E NELLA COMUNITÀ LOCALE

Attività di comunicazione interna (e-mail, WhatsApp, spot sul monitor in sala ristoro della sede centrale).

Sensibilizzazione delle persone accolte nelle strutture residenziali e negli uffici attraverso momenti informativi e pannelli installati a fianco dei termostati sul risparmio di energia possibile grazie a corrette abitudini di riscaldamento/raffrescamento..

Coordinamento del **Festival dello Sviluppo Sostenibile** per la provincia di Reggio Emilia.

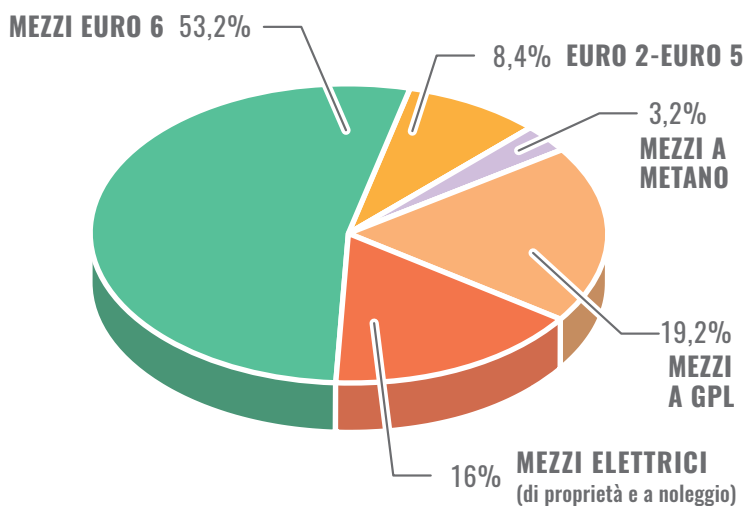
Grazie alla figura del Mobility Manager, nel 2025 L'Ovile ha confermato **l'impegno nella promozione di spostamenti casa-lavoro sostenibili** tramite il progetto Bike To Work, iniziativa del Comune di Reggio Emilia:

4 DIPENDENTI
353 KM PERCORSI
70€ RISPARMIATI DALLE/DAI DIPENDENTI
RIDUZIONE DELLE EMISSIONI PARI A 51 KG CO₂ EQ

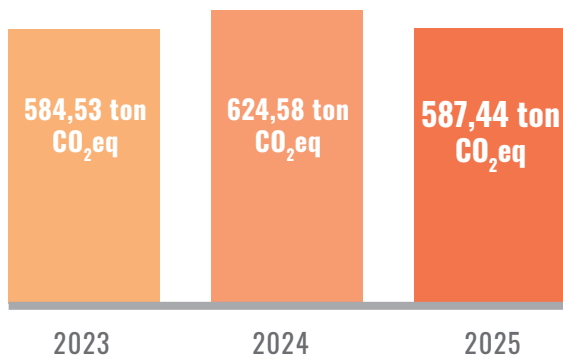


FLOTTA A EMISSIONI SEMPRE PIÙ BASSE

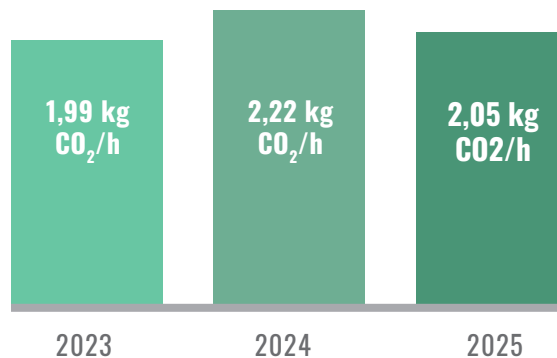
Prosegue anche l'impegno per una flotta mezzi che abbia sempre meno impatto sull'ambiente:



EMISSIONI AUTOMEZZI E ATTREZZATURE



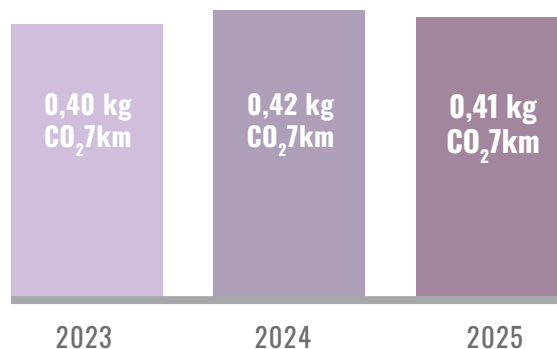
EMISSIONE MEZZI E SEDI IN RELAZIONE ALLE ORE LAVORATE



UTILIZZO DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI

- L'energia elettrica utilizzata dalla cooperativa proviene al **100% da fonti rinnovabili**
- **3 sedi con impianto fotovoltaico** installato sul tetto
- Energia elettrica dagli impianti fotovoltaici: **13.305 kWh**

EMISSIONI MEZZI IN RELAZIONE AI KM PERCORSI

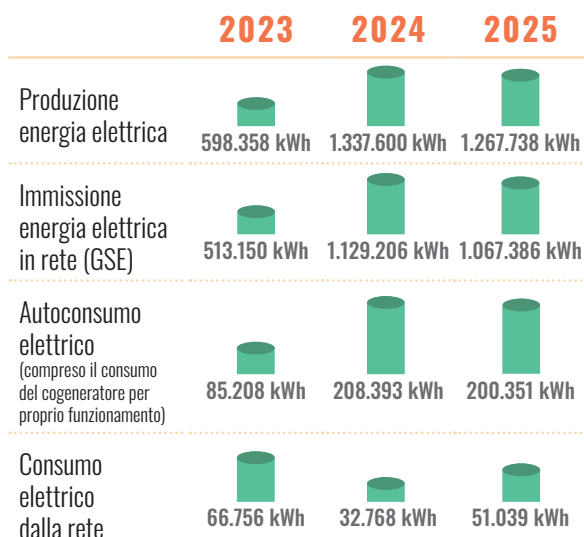


REPORT ENERGIA PRODOTTA DALL'IMPIANTO DI COGENERAZIONE

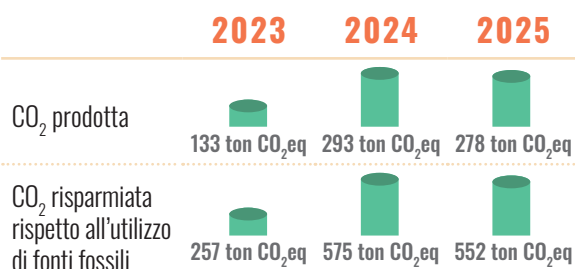
La cooperativa possiede un impianto di cogenerazione alimentato a pellet che supporta il fabbisogno energetico (elettrico e termico) della sede operativa di Via De Pisis 9:

La produzione energetica del 2025 è di **1.267.738 kWh**, dei quali **200.351 kWh in autoconsumo** (pari al 15,8% dell'energia impiegata).

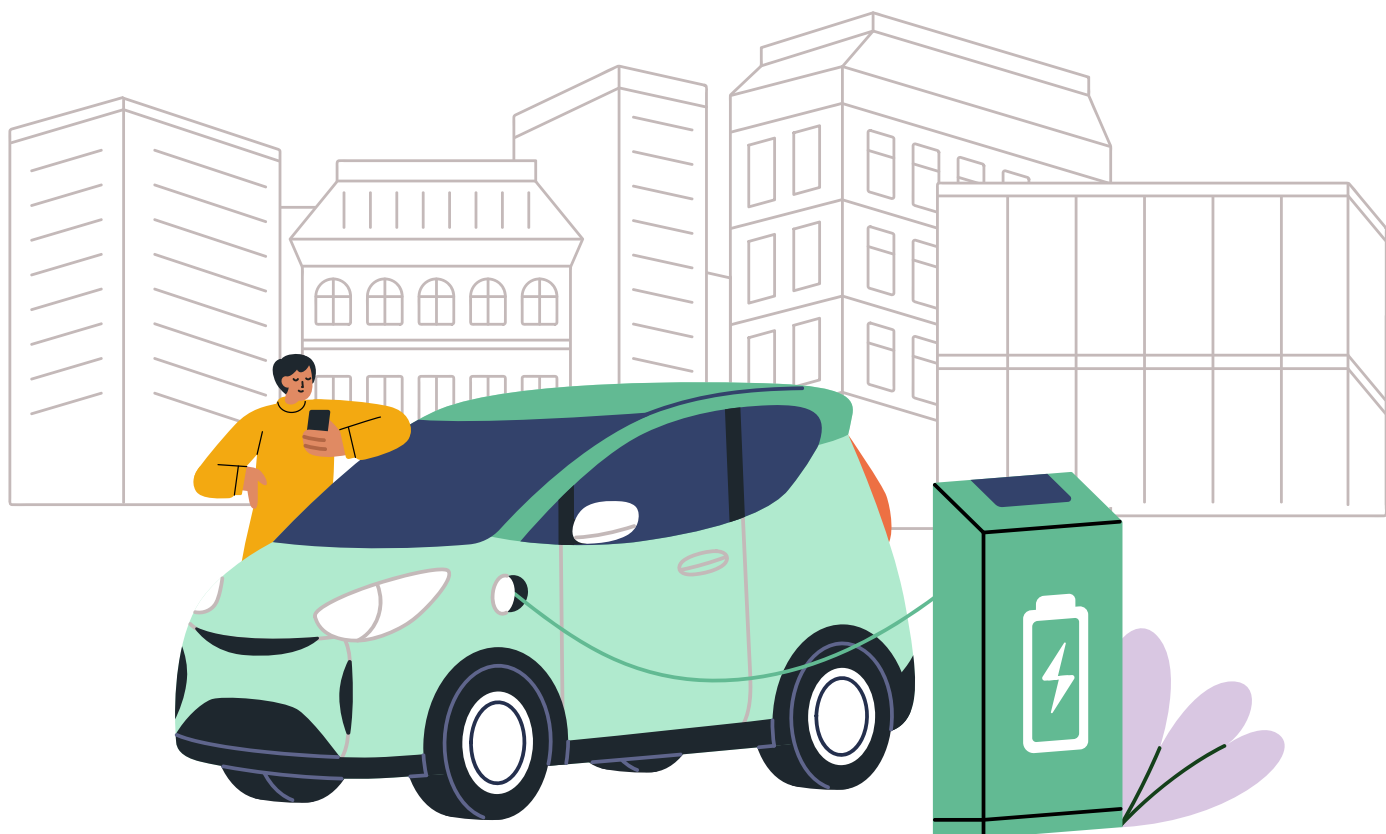
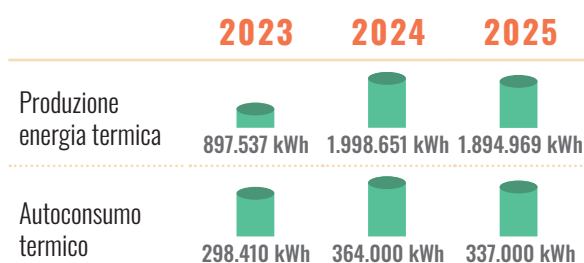
ENERGIA ELETTRICA



EMISSIONI CLIMALTERANTI

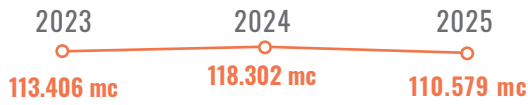


ENERGIA TERMICA

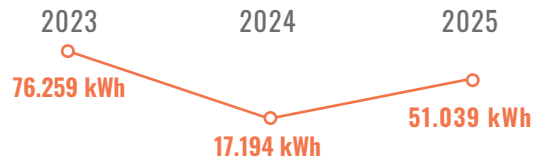


MONITORAGGIO E CONTENIMENTO DI CONSUMI ED EMISSIONI DELLE SEDI

CONSUMO DI GAS



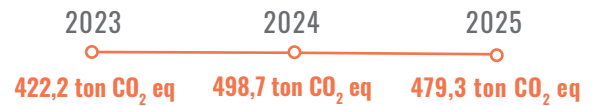
ACQUISTO DI ENERGIA ELETTRICA



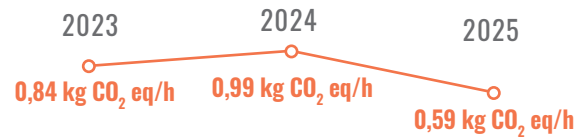
CONSUMO DI ACQUA



EMISSIONI TOTALI DELLE SEDI



EMISSIONI DELLE SEDI IN RELAZIONE ALLE ORE LAVORATE



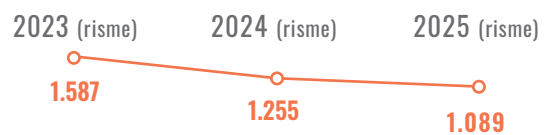
UTILIZZO DI PRODOTTI CONSUMABILI A BASSO IMPATTO AMBIENTALE

Gli acquisti di carta per stampa della cooperativa sono in riduzione negli ultimi 3 anni, segno che lavoratrici e lavoratori sono sempre più consapevoli dell'importanza di ridurre la carta stampata per ridurre il proprio impatto ambientale.

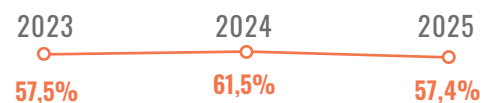
ALTRE AZIONI IMPORTANTI:

- Linee guida per acquisti con criteri sociali e ambientali
- Servizio pulizie certificato Ecolabel (2 cantieri attivi)
- Prodotti equo e solidali, lattine di alluminio per l'acqua minerale, bicchieri di carta e palette da caffè compostabili nei distributori automatici

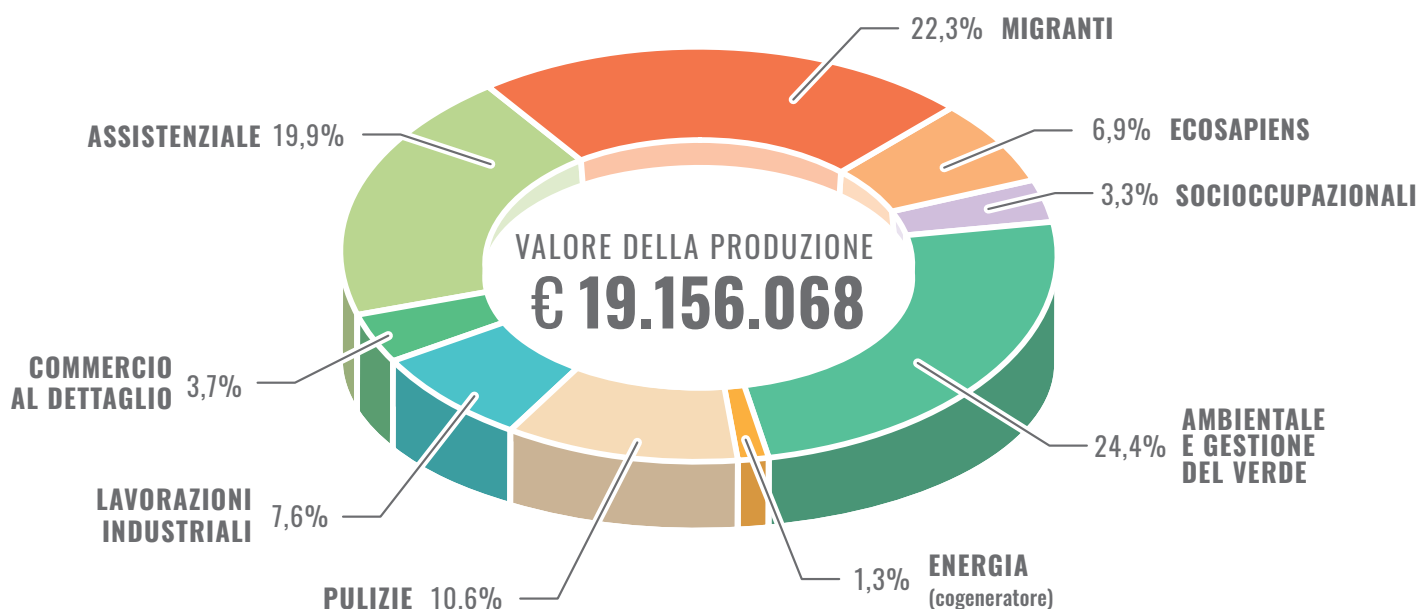
CANCELLERIA GREEN E CARTA ECOLABEL SUL TOTALE DEGLI ACQUISTI



DETERGENTI PER PULIZIA A RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE SUL TOTALE DEGLI ACQUISTI



IL VALORE ECONOMICO CHE CREIAMO E DISTRIBUIAMO



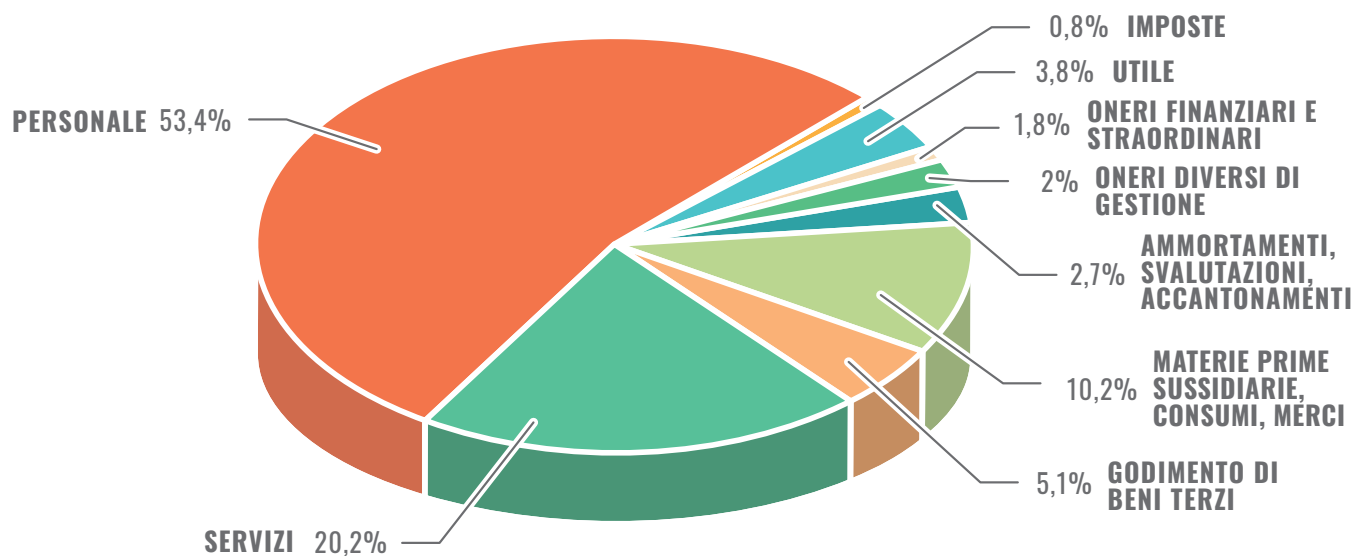
PASSIVO

	2023	2024	2025
Patrimonio netto	3.005.857 €	3.302.317 €	3.932.837 €
Debiti verso banche, socie, soci	8.267.177 €	8.606.864 €	8.543.224 €
Debiti verso fornitori	2.117.409 €	1.660.803 €	2.219.886 €
Altri debiti	3.384.094 €	3.044.551 €	3.125.289 €

ATTIVO

	2023	2024	2025
Crediti verso clienti	7.378.078 €	6.970.388 €	8.363.922 €
Liquidità	981.740 €	938.405 €	881.141 €
Immobilizzazioni	6.642.417 €	6.860.622 €	6.696.083 €
Altri crediti	1.773.917 €	1.845.204 €	1.880.090 €

DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA



ENTRATE PER FONTE

FONTI DI ENTRATA	2023	2024	2025
Pubblico	3.680.312 €	2.645.502 €	3.351.003 €
Privato profit - imprese	4.386.911 €	3.365.636 €	6.017.735 €
Privato - cittadinanza	168.024 €	870.431 €	925.689 €
Privato non profit	6.929.702 €	9.913.911 €	9.341.614 €

SPESA PER TIPOLOGIA DI FORNITORI

TIPOLOGIA FORNITORE	2023	2024	2025
Pubblico	7.270 €	214.153 €	434.374 €
Privato profit - imprese	7.530.876 €	4.545.209 €	4.066.762 €
Privato non profit	1.064.808 €	2.398.485 €	768.207 €

IL 5XMILLE

Donare il 5x1000 a cooperativa L'Ovile significa sostenere i nostri progetti e le attività che svolgiamo per beneficiarie e beneficiari dei nostri servizi. È un contributo importante che, negli anni, ci ha permesso di:

- **Sostenere i progetti di inclusione sociale dell'Associazione Sentiero Facile**, che propone percorsi e attività per persone con disagio sociale (raccolta 2025, anno fiscale 2024)
- **Acquistare 5 biciclette elettriche** per gli spostamenti urbani delle e dei dipendenti (raccolta 2024, anno fiscale 2023);
- **Realizzare una cucina per la struttura Casa San Giovanni**, un centro di accoglienza situato a Novellara, su cui L'Ovile ha anche realizzato un importante intervento di riqualificazione energetica. La struttura permette alle persone accolte, provenienti da contesti di grande fragilità sociale, di ricostruire la propria vita attraverso percorsi di inserimento lavorativo e accompagnamento nell'organizzazione quotidiana seguite da operatori specializzati (raccolta 2023, anno fiscale 2022);
- **Mettere a dimora, irrigare e mantenere per due anni il bosco urbano di Parco Dario Fo**, a Reggio Emilia. Inaugurato il 3 aprile 2022 il bosco urbano è un polmone verde che garantisce abbattimento dei livelli di CO2 causati dall'inquinamento, abbassamento delle temperature medie durante i mesi caldi, implementazione della biodiversità, una nuova meta per passeggiate, diffusione di consapevolezza e cultura ambientale (raccolta 2022, anno fiscale 2021);
- **Abbatte i costi di acquisto di un pulmino** destinato ai tre centri sociooccupazionali della cooperativa, dove svolgiamo servizi dedicati a persone adulte con disabilità. Grazie al pulmino garantiamo maggiore libertà di movimento a chi ha mobilità personale limitata, forniamo maggiori opportunità di partecipazione ad attività fuori dai centri e quindi maggiore inclusione; inoltre, grazie alla pedana di sollevamento, garantisce a operatrici e operatori un minor carico nelle operazioni di salita e di discesa dal mezzo (raccolta 2021, anno fiscale 2020).

SE VUOI CONTRIBUIRE AI NOSTRI PROGETTI,

puoi donare il 5xMILLE a cooperativa **L'Ovile**. Indica il nostro codice fiscale **01541120356** nello spazio apposito della dichiarazione dei redditi (CUD, 730 o Unico) e apponi la tua firma.



Barberia

S O C I A L E

Quest'anno, **la raccolta del 5xmille** sosterrà il progetto **Barberia Sociale**, che promuove l'**inclusione socio-lavorativa** di persone con background migratorio in condizioni di precarietà socioeconomica attraverso la creazione di uno spazio professionale, formativo e identitario nel settore della barberia.

Il percorso si articola in:

- **laboratorio di potenziamento linguistico-tecnico**
- **formazione teorico-pratica, con tirocini e stage sul campo**
- **Apertura e gestione della Barberia Sociale**

L'approccio dell'attività sarà sociale e interculturale, sotto supervisione professionale e accompagnamento costante al lavoro. Il progetto prevede l'attivazione di tirocini retribuiti, tutoraggio e strategie di sostenibilità a lungo termine con l'obiettivo finale di costruire un'impresa sociale replicabile, gestita progressivamente dai beneficiari stessi e capace di generare autonomia e senso di appartenenza.



SETTORE A

L'Ovile gestisce centri sociooccupazionali rivolti a persone con disabilità e vittime di tratta e progetta percorsi di accoglienza in servizi residenziali nell'ambito della salute mentale, delle misure alternative alla detenzione e dell'accoglienza a migranti e persone senza dimora.

La cooperativa coinvolge scuole, enti pubblici e imprese in percorsi educativi orientati a stili di vita sani e sostenibili e attiva processi di mediazione sociale e penale.

613 **Person**e accolte
in servizi residenziali e in
centri sociooccupazionali

119 **Person**e
raggiunte da percorsi di
inclusione individuali e di
gruppo

168 **Person**e
coinvolte in attività
di inclusione sociale,
mediazione e sostegno
all'abitare

2 **Volontarie e**
volontari di
Servizio Civile

3.027
Cittadine e
cittadini presso aree naturali

42.965
Alunne e alunni in attività in classe e
presso aree naturali

1.578
Insegnanti coinvolte/i



SALUTE MENTALE, CARCERE, ACCOGLIENZA, MEDIAZIONE E GIUSTIZIA RIPARATIVA

SALUTE MENTALE

La Cooperativa gestisce strutture volte al reinserimento sociale di persone con disagio psichico già parte di percorsi di esecuzione penale e in carico ai servizi di salute mentale. Tali strutture – alta, media e bassa protezione – sono orientate al progressivo sviluppo delle autonomie e sono incentrate sull'uso terapeutico della residenzialità in un'ottica educativa e riabilitativa. I dati numerici presentati si riferiscono all'intero servizio di salute mentale, a prescindere dalla tipologia di struttura.

STRUTTURE AD ALTA PROTEZIONE

La comunità alloggio "Carlo Livi", attivata da L'Ovile in seguito alla chiusura degli Ospedali Psichiatrici Giudiziari, è una struttura ad alta protezione in cui la presenza del personale educativo è garantita h24.

STRUTTURE A MEDIA PROTEZIONE

Nei servizi a media protezione il progetto di riabilitazione individuale si caratterizza per un graduale aumento dell'autonomia e una presenza meno intensa di operatrici e operatori. Il setting educativo è progettato e orientato tenendo a riferimento la pedagogia istituzionale e del quotidiano. Tempi, spazi e attività si sono organizzati e definiscono la progettazione riabilitativa individuale, strettamente connessa a quella di comunità.

Queste strutture hanno una copertura h13 e sono rivolte a persone in carico ai servizi di salute mentale. Fra le loro finalità, si sottolineano:

- **contrastare l'insorgere e/o l'aggravamento di caratteristiche di istituzionalizzazione** per ospiti provenienti da strutture più intensive, favorendo il contatto con la comunità esterna, nonché sperimentando e attuando i possibili spazi di reale autonomia;
- **perseguire percorsi personalizzati a carattere psico-socio-riabilitativo** per progredire nelle aree più critiche e per potenziare le proprie risorse;
- **formare allo stile di vita della piccola comunità** - appartamento, motivando e educando alla cura e all'igiene (personale e dell'ambiente di vita), alla preparazione dei pasti, alle relazioni interpersonali, alla gestione del denaro;
- **avvicinare e formare agli strumenti quotidiani** (servizi sociali, sanitari, culturali e del tempo libero), creando occasioni di relazioni umane ricche e stimolanti;
- **applicare strumenti di riabilitazione** allo sviluppo delle proprie potenzialità e alla valorizzazione delle proprie risorse;
- **accompagnare e orientare**, nei modi più opportuni, all'ingresso o rientro nel mondo del lavoro (ove possibile);
- **facilitare una corretta relazione** con i famigliari e con le figure significative di riferimento affettivo.

STRUTTURE A BASSA PROTEZIONE

Questi appartamenti completano la filiera e hanno caratteristiche di un accompagnamento educativo e riabilitativo di prossimità, prevedendo una maggior sperimentazione di sé nell'ambito di una vita il più possibile autonoma. Gli obiettivi di reinserimento sono i medesimi, ma la minor protezione prevede un elevato grado di autonomia delle persone beneficiarie. Le strutture a bassa protezione sono 14 e sono dislocate sul territorio provinciale; sono rivolte a persone con esperienze di vita e profili diversificati, con l'obiettivo di dare risposte a bisogni conosciuti e a nuove fragilità.

COMUNITÀ RESIDENZIALE EDUCATIVA SOCIO-INTEGRATA *CASA SAMAN*

Dal 2024 - La Comunità Residenziale Educativa Socio-Integrata offre un supporto educativo e riabilitativo mirato al recupero delle competenze e delle capacità relazionali di preadolescenti e adolescenti in situazioni di forte disagio.

Casa Saman può ospitare fino a nove persone con disturbi psicopatologici che non richiedono assistenza neuropsichiatrica intensiva. L'intervento pedagogico intensivo residenziale offre un livello di supporto elevato per affrontare le difficoltà significative delle e dei minori.

Il progetto pedagogico del servizio è caratterizzato da un lato da un setting duale e/o un progetto educativo individuale, dall'altro da un setting gruppale e/o un progetto educativo di comunità. I tempi, gli spazi e la dinamica del servizio sono pensati e progettati da un'équipe interdisciplinare composta da pedagogista, coordinatore, educatori, tecnici della riabilitazione psichiatrica, psicoterapeuta del servizio.

La continuità e l'integrazione con i Servizi Territoriali garantisce un approccio multidisciplinare completo.

TERRITORI PER IL REINSERIMENTO -EMILIA-ROMAGNA

Dal 2019 con varie conformazioni - Il progetto prosegue lo storico impegno di accoglienza rivolto a persone sottoposte a misure alternative alla detenzione e/o di comunità. Gestito e realizzato dallo staff educativo de L'Ovile che, attraverso l'équipe di esecuzione penale (composta da USSM, UDEPE, IIPP, REMS e Comune di Reggio Emilia) prende in carico persone sottoposte a misure e sanzioni di comunità, realizzando i seguenti interventi:

- di inclusione sociale e/o occupazionale
- di formazione professionale e accompagnamento all'inserimento lavorativo;
- a sostegno delle persone che presentano situazioni di particolare vulnerabilità, con particolare attenzione alle donne detenute e con prole;
- di accoglienza abitativa temporanea;
- culturali e/o mirati alla promozione della cittadinanza attiva;
- di mediazione sociale e culturale e gestione dei conflitti.

ROSEMARY (BANDO OLTRE LA STRADA)

2022 – (2024) – Grazie all'ATS con associazione Rabbunì e cooperativa Caledos, Rosemary si occupa di reinserimento e accoglienza di persone vittime dello sfruttamento lavorativo e della tratta. È un progetto caratterizzato da differenti servizi, tra cui: unità di strada, interventi di domiciliarità, accompagnamenti sanitari, laboratorio di emersione, appartamenti di accoglienza a bassa soglia e sportello per persone trans.

JERRY MASSLO

Dal 2021 a settembre 2025 – La struttura, la cui gestione si è conclusa nel settembre del 2025, è tra gli alloggi di accoglienza che il Comune di Reggio Emilia offre per rispondere a bisogni e domande di sostegno nelle situazioni di emergenza abitativa. Ha una finalità temporanea di transito per undici famiglie in condizioni di sofferenza economica, sociale e di fragilità. Lo staff ha svolto un presidio di natura educativa con un mandato progettuale specifico su ogni nucleo in funzione di progetti orientati all'autonomia abitativa e sociale.

RESTART

2020 – Progetto rivolto a donne sole e a nuclei mamma-bambino che condividono uno spazio abitativo e che sono accompagnate nella quotidianità. Il sostegno ai percorsi individuali, di emancipazione e promozione del benessere familiare, sociale e culturale del nucleo è il fine ultimo dell'impianto educativo sostenuto dal gruppo di lavoro. I progetti individuali sono finalizzati all'autonomia del nucleo/persona accolta e alla funzione genitoriale.



SUPPORTO ALL'INCLUSIONE – SERVIZIO DOMICILIARE E ATTIVITÀ DI INCLUSIONE

L'Ovile, in collaborazione con la cooperativa sociale Coress e il Consorzio 45, gestisce per conto di Consorzio Oscar Romero un servizio di domiciliarità e di sostegno all'abitare assegnato dall'AUSL di Reggio Emilia.

Il progetto si rivolge alle e agli utenti in carico ai Servizi di Salute Mentale con l'obiettivo di favorire inclusione sociale e lo sviluppo di autonomie individuali.

Il servizio prevede interventi individuali 1:1 e interventi gruppalì, laboratoriali, atelieristici, ricreativi e di comunità.

All'interno delle attività proposte, trova spazio Reggiana For Special, la squadra di calcio de L'Ovile partecipante al campionato di quarta e quinta categoria. Il progetto è promosso e sostenuto da A.C. Reggiana 1919, Consorzio Oscar Romero, AUSL Reggio Emilia, Reggio Città Senza Barriere, Farmacie Comunali Riunite e condotto da educatori e allenatori delle cooperative L'Ovile e Coress.

Obiettivi:

- dare un **sostegno all'abitare a persone con patologie psichiatriche e loro familiari**
- promuovere e consolidare tra le persone beneficiarie **obiettivi di autonomia** nelle aree della gestione domestica della casa, dell'organizzazione familiare, della salute e della cura della persona, del lavoro, della socialità
- Fra le **attività di gruppo**, di grande valore, spicca la squadra di calcio de L'Ovile partecipante al campionato di I livello. Il progetto è promosso e sostenuto da A.C. Reggiana 1919, Consorzio Oscar Romero, AUSL Reggio Emilia, Reggio Emilia Città Senza Barriere, Farmacie Comunali Riunite e condotto da educatori e allenatori delle cooperative L'Ovile e Coress.

RISULTATI RAGGIUNTI

75

PERSONE ACCOLTE
di cui:

50,6%
UOMINI

49,4%
DONNE



18

STRUTTURE

2

PERSONE DIMESSE

verso attività a minore protezione

2

NUOVE ACCOGLIENZE
nel corso dell'anno

7

PERSONE SOTTOPOSTE A MISURE GIUDIZIARIE

(detenzione domiciliare, affidamento in prova, libertà vigilata)

6

PERSONE IN INSERIMENTO LAVORATIVO
di cui 4 in cooperativa

2

PERSONE IN PERCORSI DI INCLUSIONE SOCIALE

86

PERSONE
in percorsi individuali

33

PERSONE
in percorsi di gruppo



1.061
ORE/MESE

di attività
domiciliare
individuale

RISORSE INVESTITE

29
PERSONE

€
3.054.151

16,4%
DEI COSTI
INVESTITI
NEI SERVIZI

MEDIAZIONE E GIUSTIZIA RIPARATIVA



L'Ovile gestisce **Anfora**, il Centro per la giustizia riparativa e la mediazione penale, parte della Rete dei Centri di Giustizia Riparativa che, in un confronto continuo con istituzioni ed enti locali, promuove la **sensibilizzazione del territorio** ad una **cultura della Restorative Justice** e la **diffusione di pratiche riparative nella collettività**.

Il Centro collabora attivamente con gli Uffici di Esecuzione Penale Esterna, con gli Istituti Penali, con la Caritas Diocesana di Reggio Emilia e di Modena, nonché con il Centro di Giustizia Minorile per l'Emilia-Romagna e le Marche e l'Ufficio dei Servizi Sociali Minorili.

Insieme a queste realtà, negli anni, sono state attivate collaborazioni su progetti finanziati dal Dipartimento di giustizia minorile e di comunità.

RISULTATI RAGGIUNTI

605

Persone che hanno avuto accesso a percorsi di giustizia riparativa, di cui 589 studenti nell'ambito di progetti educativi scolastici.

13

INTERVENTI

di mediazione sociale e giustizia riparativa, di cui 5 interventi in classe per 25 classi delle scuole del territorio.

4.800

ORE di mediazione

RISORSE INVESTITE

17
PERSONE

€
41.500

0,2%
DEI COSTI
INVESTITI
NEI SERVIZI



CENTRI SOCIO-OCCUPAZIONALI

L'OVILE gestisce **centri socioccupazionali e terapeutico-riabilitativi**, integrati nell'offerta territoriale di servizi alla persona, che puntano a sviluppare processi di autonomia e inclusione di persone adulte con disabilità. Nei centri operano educatrici, educatori, terapisti e terapisti occupazionali, che intervengono sulla riabilitazione di soggetti portatori di disordini fisici o psichici, sia con disabilità temporanee che permanenti, utilizzando attività manuali, ludiche, di vita quotidiana.



Prosegue le sue attività STRADE, il **sistema di opportunità socioccupazionali e di tempo libero del Distretto di Reggio Emilia** gestito in collaborazione con Comune di Reggio Emilia, Assessorato al Welfare e Assessorato a Pari Opportunità e Città Senza Barriere, l'ASL - Servizio Disabili Adulti, l'Unione Terra di Mezzo, l'Unione Colline Matildiche, Farmacie Comunali Riunite, il Consorzio Oscar Romero e le cooperative associate.

L'offerta di STRADE è sempre più attenta ad accompagnare ogni persona verso la **maggior autonomia possibile** al fine di poter realizzare il proprio progetto di vita. I soggetti della rete mettono a disposizione e condividono spazi di vita e di relazione diffusi sul territorio che consentono di mettere in pratica quanto appreso, favorendo percorsi personalizzati.

STRADE si è anche concentrato nell'espansione della rete con il territorio e nell'ampliamento dell'offerta progettuale. Si è avviato il Tavolo Agape, che attraverso un accordo formale inserisce beneficiarie e beneficiari di STRADE in percorsi di valutazione di idoneità lavorativa utilizzando attività di semplice assemblaggio.

Continua anche il progetto Trucioli, che svolge attività di falegnameria insieme a 10 beneficiari e 1 educatore, realizzando progetti attenti all'economia circolare, tramite il recupero del legno.

Infine, grazie a fondi del PNRR prosegue Cantiere Futuro, un progetto di sostegno all'abitare e promozione delle autonomie di persone con disabilità che coinvolge beneficiarie e beneficiari di STRADE.

Ecocreativo.

Il socioccupazionale Ecocreativo con sede a Rubiera afferisce all'Unione Tresinaro-Secchia e all'Unione dei Comuni della Pianura Reggiana. Qui viene dato **ampio spazio all'arte e al design** in un atelier artistico **dedicato a persone adulte con disabilità**, che realizza grafiche, disegni, stampe e manufatti in ceramica che vengono commercializzati nei punti vendita K-LAB e nel negozio interno RivoITiAmo.

I percorsi creativi sono arricchiti da attività manuali, escursioni, passeggiate, uscite sul territorio, giornate di orticoltura, percorsi teatrali: attività che hanno l'obiettivo di acquisire autonomie e competenze in un contesto stimolante a livello relazionale.



RISULTATI RAGGIUNTI

94

PERSONE
di cui:

56,4%
UOMINI

43,6%
DONNE

4

SPAZI
gestiti da L'Ovile
(Ecocreativo, Agape,
Nessuno Escluso, I-LAB)

48

PROGETTUALITÀ
ANNUE

22

TIROCINI

(Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, corso di terapia occupazionale, 1° anno; Università degli Studi di Parma)

240

GIORNI
di apertura/anno
della struttura
Ecocreativo

236

GIORNI
di apertura/anno
degli spazi de L'Ovile
inseriti in STRADE

RISORSE INVESTITE

15
PERSONE

€
726.813

3,9%
DEI COSTI TOTALI
INVESTITI
NEI SERVIZI

EDUCAZIONE ALLA SOSTENIBILITÀ

L'Ovile promuove l'**educazione alla sostenibilità**, l'**adozione di stili di vita equilibrati**, la **conoscenza e il rispetto dell'ambiente**, il **consumo consapevole** delle risorse e la **responsabilità sociale** tramite il servizio **Ecosapiens**. Le proposte educative del servizio si rivolgono a scuole di ogni ordine e grado, enti pubblici, imprese e cittadinanza e vengono realizzate in aree naturali, musei, scuole, piazze e stabilimenti produttivi.

Tutti i progetti Ecosapiens sono sostenuti da azioni di comunicazione specifiche per garantire la più efficace disseminazione dei valori specifici di ciascuna progettazione.

CON GLI ENTI PUBBLICI

Ecosapiens gestisce il **Centro di Educazione Ambientale CEAS Cà Tassi** dei Comuni di Fiorano Modenese e Maranello, il CEAS Il Picchio del Comune di Formigine e la Riserva Naturale Regionale delle Salse di Nirano per conto del Comune di Fiorano Modenese. Inoltre, collabora attivamente con il CEAS Rete Reggiana e con il CEAS pedecollinare di Sassuolo. In aula, nelle aree naturali e nelle sedi dei CEAS vengono realizzate attività di outdoor education, educazione alla sostenibilità, corsi di formazione gratuiti per la cittadinanza.

CON LE IMPRESE

Ecosapiens gestisce progetti di **Educational Marketing** finanziati dalle aziende e dedicati alle scuole di ogni ordine e grado, portando nelle classi temi quali la sostenibilità ambientale, la corretta alimentazione, la gestione responsabile dei rifiuti. Le attività si svolgono in Emilia-Romagna, Lombardia, Liguria, Molise.



CON LE COMUNITÀ

Ecosapiens, con il suo gruppo di community manager – facilitatori di comunità, costruttori di relazioni, attivatori di progetti – **supporta le Pubbliche Amministrazioni e le imprese** nella costruzione di **processi di attivazione delle comunità e degli stakeholder**.

Proseguono le attività negli spazi gestiti da dipendenti, volontarie e volontari di Ecosapiens in Zona Stazione a Reggio Emilia. In particolare, **nello spazio 20sette:**

- Servizio di supporto scolastico;
- Sportello di supporto informatico, corso di alfabetizzazione di italiano di livello A0-A1, corso di sostegno allo studio della patente per stranieri (in collaborazione con Acc.qua);
- Corso di italiano per madri analfabete (in collaborazione con l'Associazione Passaparola);
- Corso di tessitura a telaio e di costruzione di relazioni per le donne del quartiere.

Nello spazio di Cà Reggio:

- Portierato solidale, distribuzione alimentare, aperture straordinarie dello spazio per coloro che vivono piazza Secchi grazie a "i weekend di comunità";
- Due eventi di (RE)cicla, il repair caffè di Reggio Emilia nell'ambito del progetto RiparaRE;
- Eventi estivi per bambini/e.

Infine, lo spazio IV11 continua ad offrire sempre di più attività legate al supporto di chi opera con i fragili e contro la grave marginalità e sede del tavolo operativo sulla distribuzione beni del progetto "Stazione IN".

RISULTATI RAGGIUNTI

EDUCATIONAL MARKETING

789

CLASSI

1.077

INSEGNANTI

19.725

STUDENTI

PARCHI E AREE PROTETTE

646

INCONTRI

501

INSEGNANTI

3.125

PRESENZE

(persone adulte e
minori partecipanti
alle attività)

92

GIORNATE DI
APERTURA
NEI FINE SETTIMANA

(Riserva Naturale
Regionale delle Salse
di Nirano)

407

ATTIVITÀ
NEI FINE
SETTIMANA

75

GIORNATE DI
APERTURA DEL
CENTRO ESTIVO

Oasi WWF
di Marmirolo

PERCORSI DI COMUNITÀ

1.419

PERSONE
COINVOLTE

4 PERCORSI

realizzati all'interno
dei progetti
Ecocentrici, Ovile.
com, Coor.ga,
Stazioni di servizio
con la comunità

27

ENTI
COINVOLTI

PROGETTAZIONI EUROPEE ERASMUS+ Passages As Chance

Il progetto, iniziato a novembre 2024, vuole **strutturare e condividere buone pratiche per affrontare le sfide correlate alla transizione dal lavoro alla pensione** (ad esempio, il cambio di ruolo personale e/o professionale, il restringimento della propria rete sociale, la modifica delle proprie abitudini quotidiane, l'emersione di paure e incertezze sul proprio futuro).

Con lo staff Ecosapiens, L'Ovile è partner del progetto insieme ad altre 5 organizzazioni europee attive nell'educazione di persone adulte: City of Iserlohn – Volkshochschule (Germania, capofila), GERO – Competent fir the age (Lussemburgo), Mestna knjiznica Kranj (Slovenia), Nyiregyháza City With County Rank (Ungheria), AFEdemy (Olanda). Il progetto proseguirà fino a novembre 2026.

Nel 2025, il progetto ha sviluppato un percorso per Trainer della transizione che ha coinvolto 3 persone dai differenti background, con successiva valutazione e rielaborazione in base a quanto appreso; inoltre, si sono svolti 3 incontri di Focus Group coinvolgendo 10 persone nella riflessione e nella condivisione delle sfide personali e sociali volti a definire una vita post-lavoro ancora ricca e soddisfacente.

RISORSE INVESTITE

28
PERSONE

€
647.202

5,4%
DEI COSTI TOTALI
INVESTITI NEI
SERVIZI

SERVIZI RIVOLTI A PERSONE MIGRANTI

Nel 2025 L'Ovile ha proseguito in modo continuativo l'attività di **accoglienza straordinaria di persone richiedenti asilo (CAS)** per conto della Prefettura di Reggio Emilia, confermando il proprio impegno all'interno del Raggruppamento Temporaneo d'Impresa con capofila il Consorzio Oscar Romero e la collaborazione con le cooperative CEIS, Dimora D'Abramo, Madre Teresa, Papa Giovanni XXIII, La Vigna e, a partire dal nuovo affidamento, anche la cooperativa San Giovanni Bosco. Nel corso dell'anno sono stati messi a disposizione complessivamente **1.500 posti** in appartamenti diffusi sul territorio provinciale.

A dicembre 2025 ha preso avvio una nuova gestione del servizio a seguito dell'aggiudicazione di un nuovo bando, sempre in RTI, che ha introdotto una ridefinizione del capitolato e dei servizi erogati. In particolare, il nuovo assetto si focalizza maggiormente sull'**assistenza di base e sull'accoglienza abitativa**, mentre alcune attività precedentemente garantite direttamente, come i corsi di lingua italiana e il supporto psicologico, sono state ricondotte ai servizi territoriali, ai quali le persone accolte vengono orientate. Rimangono centrali le **attività di accompagnamento e orientamento ai servizi, mediazione linguistico-culturale e informativa legale**, in un'ottica di **integrazione con le risorse del territorio**.

Nel settembre 2025 si è inoltre concluso il progetto **Common Ground – Azioni di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime**, realizzato in coprogettazione con il Comune di Reggio Emilia e in partenariato interregionale, cofinanziato dall'Unione Europea. Il progetto ha proseguito anche nell'ultimo anno le **attività di prevenzione e contrasto al lavoro irregolare e allo sfruttamento**, attraverso interventi di protezione sociale, orientamento e accompagnamento ai servizi per il lavoro, contribuendo alla promozione di condizioni lavorative dignitose, sicure e legali.

La cooperativa ha avviato una nuova progettualità di co-housing rivolta a nuclei familiari, valorizzando l'esperienza maturata e **promuovendo percorsi di autonomia abitativa e inclusione sociale** in collaborazione con il servizio sociale del Comune di Correggio. L'Ovile è impegnata nella gestione di un bando PNRR dell'Unione Pianura Reggiana e Bassa Reggiana per l'**accoglienza di persone senza fissa dimora** secondo il modello Housing First, che proseguirà fino al 2027.

Durante l'anno, non sono stati attivati servizi di accoglienza in centri collettivi, essendosi conclusa nel 2024 l'esperienza dell'hub temporaneo di via Mazzacurati, che aveva rappresentato una risposta emergenziale all'incremento degli arrivi registrato nell'anno precedente.

Sono state progettate e attuate le prime fasi di un'iniziativa finalizzata all'inserimento lavorativo di persone migranti già in possesso di competenze nel lavoro di barbiere, acquisite nei Paesi di origine e/o di transito. Tali competenze risultano spesso difficilmente spendibili nel contesto italiano a causa delle barriere linguistiche e della complessità degli adempimenti amministrativi e burocratici richiesti per l'esercizio dell'attività in forma regolare e qualificata.

Nel corso del 2025 sono state realizzate le prime azioni formative, in particolare **corsi di lingua italiana orientati al mestiere e moduli sulla sicurezza nei luoghi di lavoro**, funzionali a rafforzare le competenze necessarie per un inserimento professionale consapevole e regolare.

Il progetto prevede, nel corso del 2026, l'apertura di un negozio di barberia promosso e finanziato dalla cooperativa, che offrirà opportunità di inserimento lavorativo e formazione on the job. L'obiettivo è accompagnare progressivamente le persone coinvolte verso una piena autonomia professionale e gestionale, fino alla possibile acquisizione diretta dell'attività negli anni successivi.

RISULTATI RAGGIUNTI

52
STRUTTURE

1.312
PERSONE
ACCOLTE
DALL'RTI

332
PERSONE ACCOLTE
DA L'OVILE
(25% delle persone
accolte dall'RTI)

19 NAZIONALITÀ
Bangladesh, Burkina Faso, Benin, Brasile, Camerun, Costa D'Avorio,
Egitto, Gambia, Ghana, Guinea, Libia, Mali, Marocco, Nigeria,
Pakistan, Senegal, Sierra Leone, Tunisia, Ucraina

€ **4.056.975** DI RICAVI

RISORSE ASSEGNATE ALLE PERSONE MIGRANTI:

POCKET MONEY
€ **2.50/giorno**

QUOTA PRO CAPITE / PRO
DIE DESTINATA AL CORRETTO
SVOLGIMENTO DEL SERVIZIO:
€ **5,77**

RISORSE INVESTITE

31
PERSONE

€
3.759.014

20,2%
DEI COSTI
INVESTITI
NEI SERVIZI





SETTORE B

INSERIMENTO LAVORATIVO

Attraverso l'inserimento lavorativo, servizio certificato ISO 9001, L'Ovile valorizza e prepara persone che si trovano in condizioni di fragilità e vulnerabilità, affinché possano essere integrate nel mercato del lavoro ordinario.

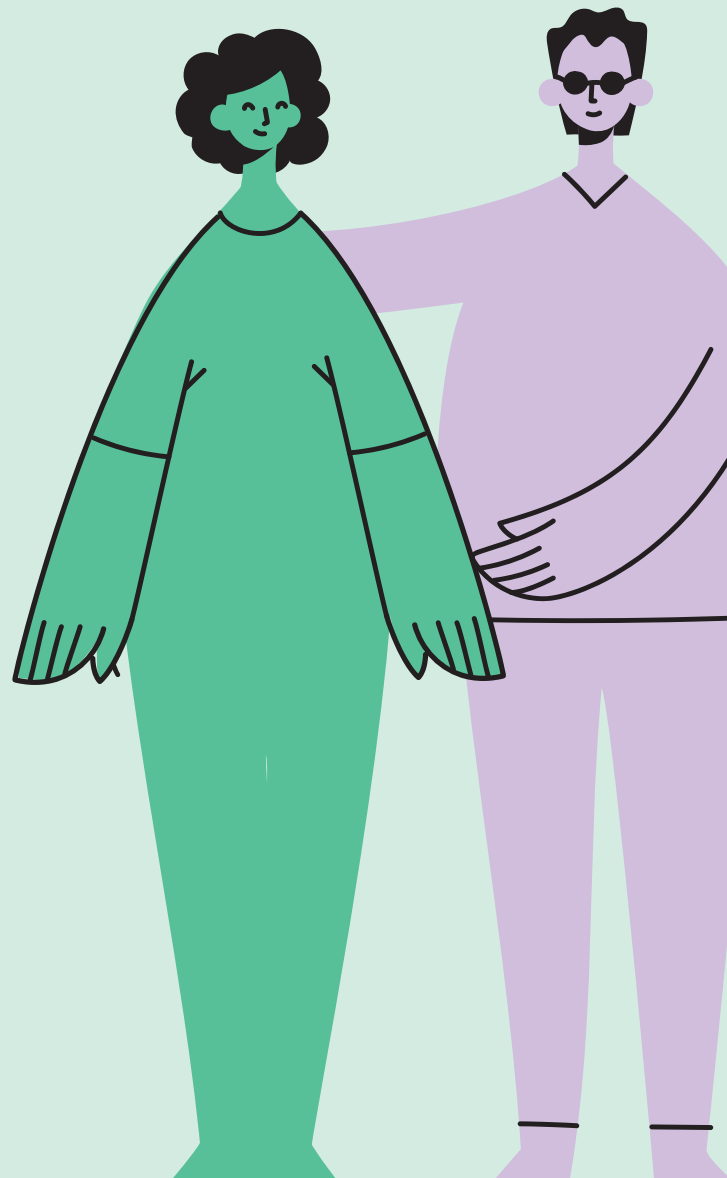
L'intervento della cooperativa si caratterizza per il superamento degli obblighi previsti dalla L.381/91 e si sviluppa attraverso specifiche linee programmatiche che:

- valorizzano l'intervento sulle fasce più deboli del mercato del lavoro, in particolare nel sistema della disabilità ex. L.68/99;
- sviluppano la connessione con le linee di Politica attiva del lavoro rivolte alle nuove fragilità /povertà;
- fanno proprio il concetto, previsto dalle linee guida dell'Organizzazione Mondiale della Sanità, di «accomodamento ragionevole» nei processi di inserimento lavorativo.

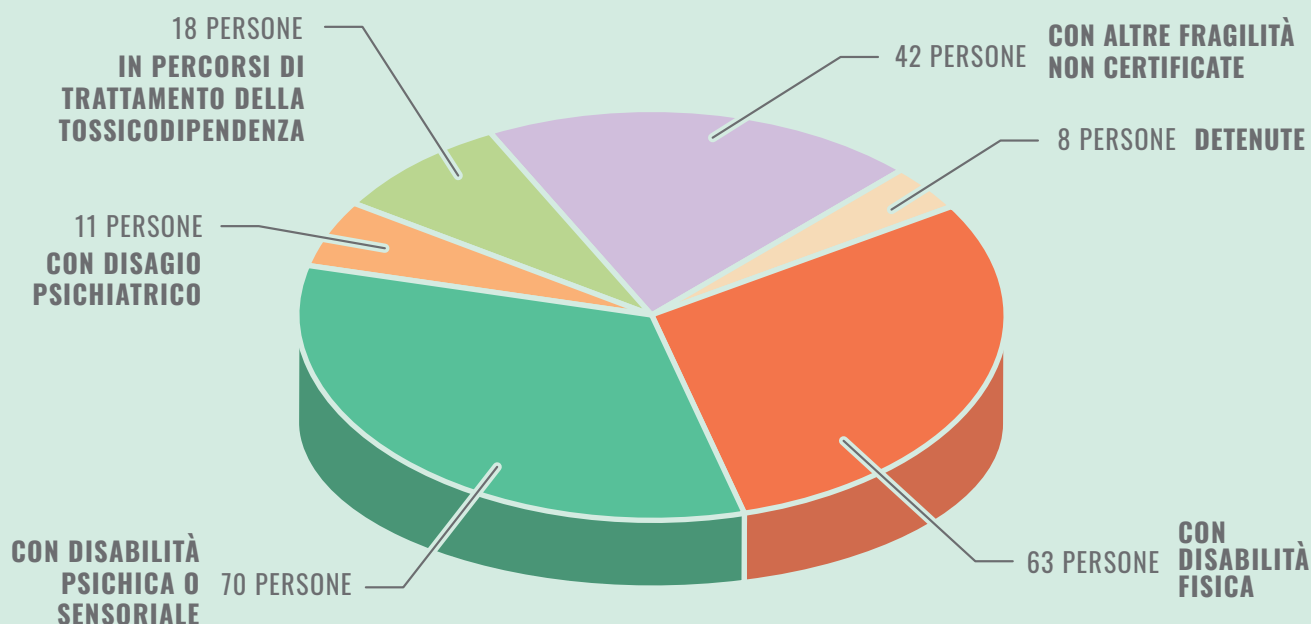
L'Ufficio Inserimento Lavorativo, con il suo processo erogativo certificato UNI EN ISO 9001:2015, adotta procedure e strumenti specifici per la selezione, la formazione, la strutturazione ed il monitoraggio di progetti personalizzati. Nei diversi Servizi della cooperativa sono presenti OIS, Operatori dell'Inserimento Sociale, che garantiscono l'accompagnamento puntuale di ogni persona e un equilibrio tra le necessità produttive e la funzione di educazione e formazione al lavoro.

L'Ovile attiva progetti di inserimento anche nell'ambito delle convenzioni quadro (ex art. 22 della L.R. Emilia-Romagna n. 17/2005 – art. 14 L. n. 68/99), che la Provincia di Reggio Emilia ha stipulato con le associazioni imprenditoriali, i sindacati, le associazioni di rappresentanza per l'integrazione lavorativa di persone disabili presso le cooperative sociali di tipo B o i loro Consorzi, a cui i datori di lavoro privati si impegnano ad affidare commesse di lavoro.

Le convenzioni sono uno strumento di stabilizzazione dei progetti di tirocinio attivati da L'Ovile. Nonostante la convenzione ai sensi dell'art.22 esoneri dal subentro, la cooperativa valuta la possibilità di inserire in organico eventuale personale già presente nei cantieri che ha acquisito, per garantire il lavoro alle persone impiegate.



TIPOLOGIA DEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI



RISULTATI RAGGIUNTI

152 PERSONE SVANTAGGIATE ASSUNTE

al lavoro in cooperativa,
di cui 17 assunte nel 2025

39,4%

LAVORATRICI E LAVORATORI SVANTAGGIATI SUL TOTALE

8

OPERATORI
di inserimento
lavorativo (OIS) nei
diversi settori

220

COLLOQUI
REALIZZATI

41.844,90

ORE
DI TIROCINIO
REALIZZATE

48

CONVENZIONI ATTIVE CON IMPRESE

per l'integrazione lavorativa di persone disabili presso L'Ovile (ex art.22 della L.R. Emilia-Romagna n. 17/2005), di cui 11 nuove convenzioni e 4 nuove attivazioni

41,8% PERSONE

che hanno svolto un tirocinio sul
totale dei colloquiati

25 PERSONE ACCOLTE

nei servizi del settore A che
lavorano nel settore B

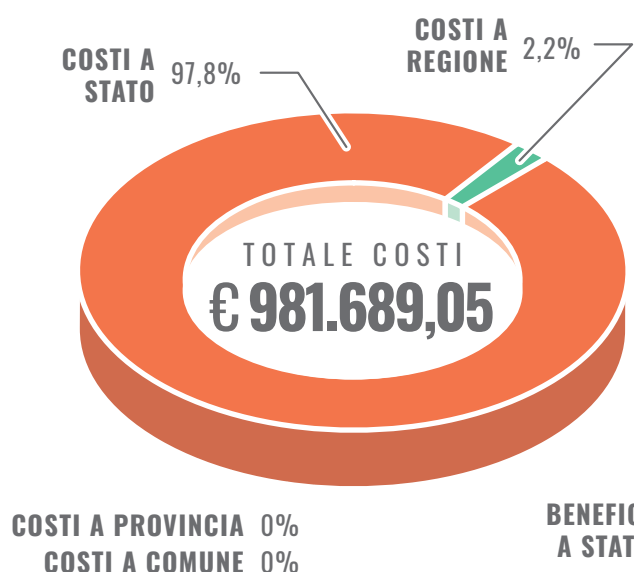
L'IMPATTO ECONOMICO DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO

L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate genera un risparmio di risorse pubbliche che dovrebbero essere altrimenti impegnate in servizi di cura e di supporto. L'Ovile ha stimato questo risparmio applicando il metodo Valoris ed effettuando un'analisi dei costi e dei benefici, per la Pubblica Amministrazione, generati dalle attività di inserimento sviluppate dalla cooperativa nel corso del 2025.

L'analisi dei dati relativi al 2025 riguarda i soggetti svantaggiati certificati e le persone con disagio non certificato assunti nel corso dell'anno, non include invece i progetti di tirocinio.

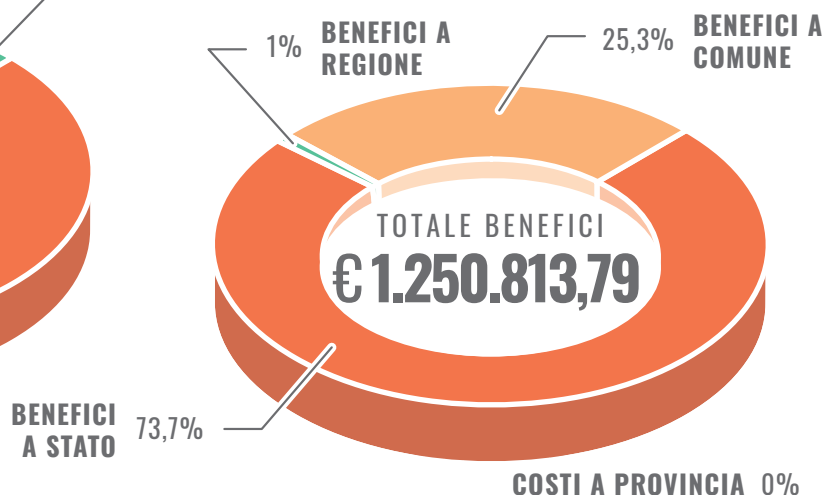
COSTI PER I BUDGET PUBBLICI

- Esenzioni fiscali per le cooperative sociali
- Contributi pubblici garantiti alle cooperative sociali per il reinserimento delle persone al lavoro



BENEFICI PER I BUDGET PUBBLICI

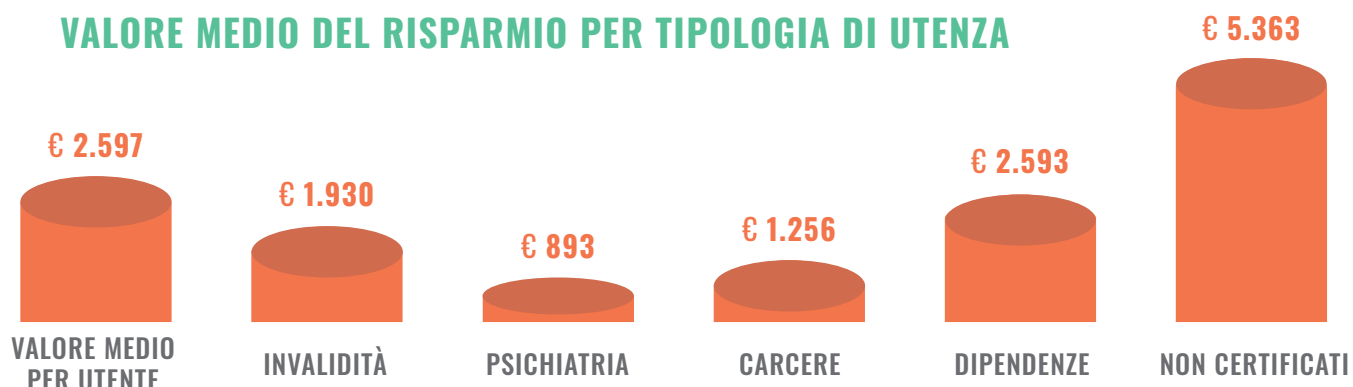
- Imposte sui redditi versate da parte di lavoratrici e lavoratori svantaggiati
- IVA prodotta da lavoratrici e lavoratori svantaggiati
- Spese pubbliche evitate grazie al miglioramento delle condizioni dei soggetti inseriti (servizi sociali e sanitari, reddito minimo da garantire, pensione di invalidità, ecc.)



€ 269.124,74*
Valore creato per la Pubblica Amministrazione da L'Ovile nel 2025
 (differenza tra il totale dei risparmi e il totale dei contributi dell'Ente Pubblico)

* N.B. Alla data di redazione del presente documento, non sono disponibili le tariffe aggiornate per l'inserimento al lavoro delle differenti categorie di persone prese in esame, poichè il Centro Studi che ha per primo elaborato queste tariffe in collaborazione con gli Enti Pubblici del territorio regionale, le centrali cooperative, le associazioni di categoria, non ne ha rilasciate di più aggiornate. Dall'ultima valutazione (realizzata nel 2021), le tariffe sono aumentate in modo ormai molto significativo. Ne risulta che i dati riportati in questa pagina sono una stima al ribasso di quanto effettivamente sia il risparmio per la Pubblica Amministrazione derivante dalle attività di inserimento lavorativo di cooperativa L'Ovile.

VALORE MEDIO DEL RISPARMIO PER TIPOLOGIA DI UTENZA



PULIZIE CIVILI E INDUSTRIALI

RISORSE INVESTITE

81
PERSONE

€
1.734.389

9,3 %
DEI COSTI TOTALI
INVESTITI
SUI SERVIZI

RISULTATI RAGGIUNTI

37%
persone svantaggiate inserite
sul totale del servizio
(-19,2% rispetto al 2024)

52%
prodotti di pulizia a ridotto
impatto ambientale
(certificati Ecolabel)

76
CANTIERI
di cui 2 Ecolabel

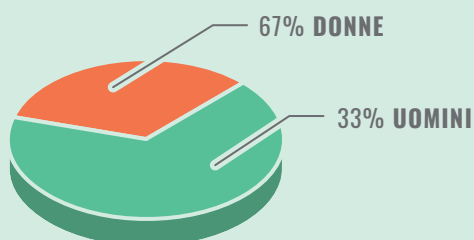
55
CLIENTI

35
CONVENZIONI
ATTIVE
ex art.22 della L.R. Emilia-
Romagna n.17/2005

74 SCOPERTURE,
di cui 35 attivate
nel 2025

100.456,75
ORE LAVORATE

DISTRIBUZIONE DI LAVORATRICI E LAVORATORI PER GENERE



L'Ovile realizza attività di **pulizie civili e industriali** presso uffici, aree operative e locali commerciali e si è strutturata per gestire trattamenti specialistici. Lo sviluppo del Servizio è sempre più legato alle convenzioni ex art.22 (L.R Emilia-Romagna n.17/2005), che nel 2025 hanno contribuito al fatturato per oltre il 70%.

Nel 2025 il Servizio ha mantenuto la **certificazione Ecolabel**, che garantisce un minor impatto ambientale delle attività svolte grazie all'utilizzo di prodotti e attrezzature più sostenibili nell'intero ciclo di vita e ad una riduzione dei prodotti usa e getta.

SERVIZIO AMBIENTALE

RISORSE INVESTITE

120
PERSONE

€
3.782.664

20,3 %
DEI COSTI TOTALI
INVESTITI
SUI SERVIZI

RISULTATI RAGGIUNTI

16
CENTRI DI RACCOLTA
(presidio e custodia)

54%
persone svantaggiate inserite
sul totale del servizio

7
CONVENZIONI
ex art.22 della L.R.
Emilia-Romagna
n.17/2005

14
SCOPERTURE
Differenziazione rifiuti
riciclabili presso 12
aziende del territorio

266
TONNELLATE
DI ABITI
RACCOLTI

42.213
ORE DI SPAZZAMENTO
NELL'ANNO

7.979
TONNELLATE
DI CARTA RACCOLTA

La cooperativa realizza **servizi di igiene ambientale** per conto dell'amministrazione pubblica (gestione centri di raccolta, spazzamento stradale, raccolta differenziata) e per committenti privati (pulizia aree carico-scarico, raccolta differenziata, ecc.). Le certificazioni di qualità ISO 9001:2015 e del sistema di gestione ambientale ISO 14001:2015 garantiscono un'alta qualità di servizio, il monitoraggio dei percorsi di inserimento lavorativo attivati in questo settore e la coerenza con la Politica di gestione Ambientale.

Prevalentemente nei Comuni dell'Appennino Reggiano L'Ovile attiva opportunità di inserimento lavorativo per **persone in condizioni di svantaggio**, grazie ad attività stagionali di manutenzione del verde, spalatura neve e sgombero in aree private e pubbliche. Infine, L'Ovile svolge lavori manuali conto terzi per la manutenzione e gestione di vigneti privati.

LAVORAZIONI INDUSTRIALI

RISORSE INVESTITE

55
PERSONE

€
1.505.849

7%
DEI COSTI TOTALI
INVESTITI
SUI SERVIZI

RISULTATI RAGGIUNTI

15
CONVENZIONI ATTIVE
ex art.22 della L.R. Emilia-Romagna
n.17/2005

85%
PERSONE SVANTAGGIATE
INSERITE
sul totale del servizio

45 SCOPERTURE
(di cui 15 nuove scoperture attivate nel 2025)

L'Ovile svolge diverse tipologie di lavorazioni industriali per aziende del territorio: assemblaggio, lavorazioni di materie plastiche, campionatura, confezionamento. I laboratori della cooperativa sono il contesto ideale in cui sviluppare **progetti di inserimento lavorativo rivolti a persone svantaggiate certificate e in situazioni di disagio sociale**, in quanto consentono il monitoraggio costante delle persone tirocinanti e delle abilità che acquisiscono.

Nel 2025 si consolidano le commesse esistenti e vengono attivate nuove attività. Il settore vede l'aumento di convenzioni ex art 22 (L.R Emilia-Romagna n.17/2005), strumento che consente di formare personale che poi viene inserito presso aziende esterne. Questa soluzione offre al Servizio uno sbocco fondamentale per la crescita e la sostenibilità, coinvolgendo un numero crescente di lavoratrici e lavoratori.



SEMILIBERI – MADE IN CARCERE

Il progetto SemiLiberi, nato dalla collaborazione tra L'Ovile e l'amministrazione carceraria di Reggio Emilia, **crea opportunità di lavoro per le persone private della libertà** che non possono beneficiare di misure alternative:

- laboratorio di falegnameria;
- attività di assemblaggio conto terzi;
- attività agricola, per la vendita di prodotti dell'orto, di alberi da frutta e per la produzione e vendita di farina;
- laboratorio di trasformazione alimentare, per la produzione di salse e marmellate, a partire dalla produzione agricola interna;
- produzione di miele e prodotti derivati.

Nel 2025, SemiLiberi ha attivamente contribuito ad arricchire l'offerta del welfare aziendale attraverso la distribuzione di verdure coltivate nei terreni della ex Buona Terra e consegnate gratuitamente come benefit a socie lavoratrici e soci lavoratori.

RISULTATI RAGGIUNTI



5

DETENUTI
FORMATI

10

DETENUTI
FORMATI E
INSERITI AL
LAVORO IN
TIROCINIO

2

DETENUTI
ASSUNTI IN
COOPERATIVA

150 Kg

VERDURE CONSEGNATE



COMMERCIO AL DETTAGLIO

L'Ovile gestisce 3 punti vendita presso i quali propone oggetti per la casa, cancelleria, oggetti d'arredo, abbigliamento: l'Edicola dell'Arcispedale Santa Maria Nuova di Reggio Emilia, la Bottega K-Lab negli spazi de La Polveriera e lo shop RivolTiAmo di Rubiera.

Le proposte presenti nei negozi hanno un alto valore sociale poichè nascono dall'incontro fra professioniste e professionisti del mondo del design e dell'imprenditoria e le capacità e le competenze artistiche di persone con disabilità o fragilità.

Gli oggetti di design vengono creati negli spazi laboratoriali e di atelier di Ecocreativo, Sistema STRADE, nella falegnameria del carcere (progetto SemiLiberi) e nel laboratorio CucirePerRicucire, che accoglie donne in uscita da situazioni di estrema fragilità insegnando loro il mestiere del cucito.

La produzione viene venduta sia nei punti vendita fisici, sia nello shop online.

l'edicola
DELL'OSPEDALE

RivolTiAmo
ecocreativo shop



STORIE DI INCONTRI

SHOP ONLINE



RISORSE INVESTITE

8
PERSONE

€
736.465

3,9%
DEI COSTI TOTALI
INVESTITI
NEI SERVIZI

RISULTATI RAGGIUNTI

5 PERSONE SVANTAGGIATE
CERTIFICATE INSERITE AL LAVORO

Questo documento è stato stampato in carta certificata FSC



The mark of
responsible forestry

